

## ORDINAMENTO MASTER

### Art. 1 – Informazioni generali

<b>1</b>	<b>Denominazione</b>	Management e Innovazione nelle Aziende Sanitarie
<b>2</b>	<b>Denominazione in Inglese</b>	Management and Innovation in Local Health Authorities
<b>3</b>	<b>Livello</b>	Secondo
<b>4</b>	<b>Dipartimento</b>	Scienze sociali ed economiche
<b>5</b>	<b>Facoltà</b>	Scienze politiche sociologia comunicazione
<b>6</b>	<b>Codice Master</b> (solo in caso di rinnovo)	10810
<b>7</b>	<b>Area tematica</b>	Area sociale, economica, giuridica
<b>8</b>	<b>Tipologia</b>	universitario
<b>9</b>	<b>Eventuali strutture istituzionali partner</b>	no
<b>10</b>	<b>Sede delle attività didattiche</b>	ROMA
<b>11</b>	<b>Durata</b>	Annuale
<b>12</b>	<b>CFU</b>	60

### Articolo 2 – Informazioni didattiche

<b>13</b>	<b>Obiettivi formativi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ fornire una formazione avanzata nell'area dell'organizzazione e dell'innovazione delle aziende sanitarie;</li> <li>▪ far maturare le necessarie conoscenze sociologiche, economiche, giuridiche, etiche, manageriali e finanziarie, per comprendere e gestire efficacemente il processo di aziendalizzazione della Sanità Pubblica sulla base del rispetto dei principi del welfare;</li> <li>▪ far acquisire le principali tecniche di governance aziendale quali la gestione delle risorse umane, l'analisi organizzativa e dei processi, l'analisi degli esiti e delle performance, il monitoraggio e la valutazione</li> </ul>
-----------	----------------------------	---



14	<b>Risultati di apprendimento attesi</b>	<p>Il Master mira a formare:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Professionisti che potranno essere impiegati in settori quali i servizi direzionali aziendali, le macrostrutture aziendali, i Presidi Ospedalieri, i Dipartimenti clinici, i Distretti Sociosanitari, i loro servizi gestionali, amministrativi, di pianificazione, di budget, di controllo di gestione, di gestione delle risorse umane e i servizi di formazione, la progettazione e lo sviluppo organizzativo, la governance clinica, la qualità, la comunicazione, le relazioni con i pazienti e con il pubblico ed il marketing.</li><li>▪ Professionisti ed esperti che operano in attività di consulenza nel settore della pianificazione, dell'organizzazione e della qualità delle aziende sanitarie pubbliche e private.</li><li>▪ Dirigenti medici di struttura e Dirigenti infermieri come manager per la gestione dei servizi di emergenza e urgenza, Pronti Soccorso e DEA di I° e II° Livello con competenze economiche, comunicative e della ricerca operativa applicata ai servizi sanitari, della organizzazione e della gestione delle risorse umane, dei conflitti e della negoziazione.</li><li>▪ Professionisti che operano nelle funzioni amministrative, gestionali e di controllo delle aziende sanitarie (Ospedali, ASL, cliniche private) per la messa in pratica delle direttrici del processo di aziendalizzazione, nonché delle metodologie e degli strumenti per il budgeting, il reporting, il monitoraggio e la valutazione delle performance, per i sistemi di valorizzazione delle prestazioni sanitarie, per la contrattualistica con i dipendenti, con i convenzionati esterni, con i fornitori dei beni e servizi;</li></ul> <p>I profili attesi saranno caratterizzati dalle capacità di progettare, gestire e valutare, con particolare riferimento ai progetti di innovazione e cambiamento delle organizzazioni sanitarie.</p>
15	<b>Settori Scientifico Disciplinari</b>	SPS/07 Sociologia generale SPS/08 Sociologia dei processi culturali e comunicativi SPS/09 Sociologia dei processi economici e del lavoro SPS/11 Sociologia dei fenomeni politici
16	<b>Numero minimo</b>	10
17	<b>Numero massimo</b>	30
18	<b>Uditori ammissibili</b>	Si
19	<b>Corsi Singoli<sup>7</sup></b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Modulo I. <i>La complessità della trasformazione e le reti in sanità</i></li><li>- Modulo II. <i>Governare il cambiamento, strumenti di management</i></li><li>- Modulo III. <i>La managerialità in rete: competenze manageriali e interprofessionalità – comunicazione in rete</i></li><li>- Modulo IV. <i>La governance della qualità nelle strutture</i></li></ul>



		<i>sanitarie: rischio clinico e sicurezza – governo clinico e PDTA – budgeting e valutazione</i> Modulo V. <i>Le sfide dell'innovazione organizzativa in sanità: L'integrazione sociosanitaria - Dall'ospedale al territorio - Management Amministrativo nelle Aziende Sanitarie – Management dell'Emergenza Urgenza</i>
20	<b>Obbligo di Frequenza</b>	75%
21	<b>Lingua di erogazione</b>	italiano

### Articolo 3 – Fonti di finanziamento del Master

22	<b>Importo quota di iscrizione</b>	€ € 4.000,00/quattromila
23	<b>Articolazione del pagamento</b>	due rate di pari importo

### Articolo 4 – Informazioni organizzative previste

24	<b>Risorse logistiche</b>	Le lezioni verranno svolte prevalentemente nell'aula C3 di via Salaria 113, Il piano. Sara' possibile usufruire, in funzione dei contenuti didattici delle diverse lezioni, dell'aula-laboratorio informatico (aula Beta); il Consiglio Scientifico del Master fornirà una Library virtuale sui temi principali dei moduli didattici.
25	<b>Risorse di tutor d'aula</b>	n.d.
26	<b>Risorse di personale tecnico-amministrativo</b>	1
27	<b>Risorse di docenza di ruolo Sapienza<sup>9</sup></b>	6
28	<b>Risorse di docenza a contratto</b>	20