

Piano formativo
del Corso* di Alta Formazione in:
Lo smart working oltre l'emergenza pandemica. Il modello ibrido

Anno Accademico	2022/2023
Dipartimento	Diritto ed economia delle attività produttive
Data Delibera approvazione di attivazione del corso in Dipartimento	13/09/2022
Direttore del Corso	Prof. Michel Martone
Numero minimo di ammessi	20 iscritti
Numero massimo di ammessi	100. Qualora gli iscritti superino il numero massimo consentito sarà stilata una graduatoria seguendo il seguente criterio: ordine di arrivo delle domande di iscrizione
Requisiti di ammissione	Possono partecipare al Corso di Alta formazione coloro che sono in possesso della laurea di primo livello, di secondo livello ovvero della Laurea di ordinamento precedente al D.M. 509/99, nonché i candidati in possesso di titolo di studio rilasciato da Università straniere o titolo equipollente.
Obiettivi formativi	Fornire ai partecipanti le nozioni teoriche e pratiche e gli strumenti necessari per implementare un nuovo modello "ibrido" di organizzazione del lavoro, fondato sulla logica

* Art. 1 punto 4 del Regolamento in Materia di Corsi di Master, Corsi di Alta Formazione, Corsi di Formazione, Corsi Intensivi D.R. 915/2018

- per Corso di Alta Formazione (CAF) il corso post - lauream professionalizzante di perfezionamento o approfondimento specialistico istituito in base alla L. 341/1990 art. 6. Vi si accede con la laurea, ha durata inferiore all'anno, consente l'acquisizione di massimo 20 Cfu e alla sua conclusione è rilasciato un attestato di frequenza;
- per Corso di Formazione (CF), il corso di aggiornamento professionale di durata inferiore all'anno che conferisce fino a un massimo di 10 Cfu. Vi si accede anche con il solo diploma di scuola media superiore e alla sua conclusione è rilasciato un attestato di frequenza;
- per Corsi Intensivi Summer/Winter School) i corsi, di norma residenziali, destinati a soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 29 del presente regolamento, della durata da una a quattro settimane, connotati internazionalmente che conferiscono fino a un massimo di 10 Cfu e si concludono con il rilascio di un attestato di frequenza

	dell'alternanza tra lavoro in presenza e lavoro da remoto. Attraverso la didattica frontale e testimonianze aziendali, con un approccio multidisciplinare, il corso approfondisce tutte le principali problematiche emerse nel corso della pandemia nell'ottica di promuovere il radicamento e la diffusione del lavoro ibrido anche oltre l'emergenza, nel segno della sostenibilità.
Risultati di apprendimento attesi	Al termine del Corso i partecipanti avranno una conoscenza teorica e pratica della disciplina del lavoro da remoto e saranno in grado di utilizzare le conoscenze acquisite per implementare nuovi modelli di organizzazione del lavoro sia nelle imprese private che nelle pubbliche amministrazioni.
Data di inizio delle lezioni	26/10/2022
Calendario didattico	<i>Allegare o linkare</i>
Stage	Non previsto
Modalità di erogazione della didattica	telematica
CFU assegnati	3
Docenti Sapienza responsabili degli insegnamenti e relativi curricula brevi (max mezza pagina)	Prof. Michel Martone Prof.ssa Paola Ferrari Dott.ssa Emanuela Fiata
Eventuali partner convenzionati	<i>Fare clic qui per immettere testo.</i>
Sede di svolgimento Sapienza o sedi esterne (obbligo di Convenzione)	Piattaforma Zoom o equivalente
Quota di iscrizione prevista ripartita massimo in due rate	600 euro in unica rata

Eventuali quote di esenzioni parziali o totali dal pagamento della parte di quota di pertinenza del Dipartimento espresse in percentuali rispetto alla quota di iscrizione (max due tipi di esenzioni)	
Contatti di Segreteria	Cafsmartworking.deap@uniroma1.it

Piano delle Attività Formative

(Insegnamenti, Seminari di studio e di ricerca, Stage, Prova finale)

Denominazione attività formativa	Responsabile insegnamento	Settore scientifico disciplinare	CFU	Ore	Tipologia	Lingua
<p>Modulo I: Il lavoro da remoto ibrido</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lavoro ibrido e continuità produttiva oltre l'emergenza pandemica - Il lavoro ibrido: aspetti sociologici e profili manageriali - Lavoro ibrido e sostenibilità - Potere direttivo, di controllo e rilevanza del risultato - Retribuzione e premialità nel lavoro da remoto - Tempo di lavoro e diritto di disconnessione Gli obblighi di sicurezza nel lavoro da remoto - Lavoro da remoto e parità di genere - Lo <i>smart working</i> nella pubblica amministrazione - Testimonianze aziendali 	<p>Prof. Michel Martone Prof.ssa Paola Ferrari Dott.ssa Emanuela Fiata</p>	<p>Ius/07</p>	<p>2</p>	<p>12</p>		
<p>Modulo II: Approfondimento. Case Study.</p>	<p>Prof. Michel Martone Prof.ssa Paola Ferrari</p>	<p>Ius/07</p>	<p>1</p>	<p>6</p>		

- Le dimensioni del lavoro da remoto: azienda, individuo, spazio di lavoro - Lavoro da remoto e benessere aziendale - Lavoro da remoto, contrattazione collettiva e nuove frontiere del conflitto collettivo - Case Study e testimonianze aziendali	Dott.ssa Emanuela Fiata					

Prova finale		SSD non previsto			<i>Elaborato, tesi, project work ecc..</i>
Altre attività		SSD non previsto			<i>Seminari, convegni ecc...</i>
TOTALE CFU			3		

Inizio delle lezioni	26 ottobre 2022
Calendario didattico	Mercoledì 26 ottobre 2022 14,00-15,00 Lavoro ibrido e continuità produttiva oltre l'emergenza pandemica <u>Prof. Michel Martone</u> 15,00-16,00 Il lavoro ibrido: aspetti sociologici e profili manageriali <u>Prof. Michel Martone</u> <u>Docente esterno</u>

17,00-18,00
Lavoro ibrido e sostenibilità. Testimonianze aziendali
Prof. Michel Martone
Docente esterno

Mercoledì 2 novembre 2022

14,00 – 15,00
Potere direttivo, di controllo e rilevanza del risultato
Dott.ssa Emanuela Fiata
Docente esterno

15,00-16,00
Retribuzione e premialità nel lavoro da remoto
Prof. Michel Martone
Docente esterno

16,00-17,00
Tempo di lavoro e diritto di disconnessione
Dott.ssa Emanuela Fiata

17,00-18,00
Lavoro da remoto e parità di genere
Prof. Michel Martone
Docente esterno

18,00-19,00
Gli obblighi di sicurezza nel lavoro da remoto
Prof. Michel Martone
Docente esterno

Mercoledì 9 novembre 2022

14,00-16,00

Lo *smart working* nella pubblica amministrazione

Prof. Michel Martone

Dott.ssa Emanuela Fiata

16,00-18,00

Testimonianze aziendali

Prof. Michel Martone

Docente esterno

Mercoledì 16 novembre 2022

14,00-15,00

- Le dimensioni del lavoro da remoto: azienda, individuo, spazio di lavoro

Prof. Michel Martone

Docente esterno

15,00-16,00

Lavoro da remoto e benessere aziendale

Prof. Michel Martone

Docente esterno

16,00-18,00

Lavoro da remoto, contrattazione collettiva e nuove frontiere del conflitto collettivo

Prof.ssa Paola Ferrari

18,00-19,00

Case Study e testimonianze aziendali

Prof. Michel Martone

Docente esterno