

Il salario accessorio previsto dalle tabelle allegate viene erogato con decorrenza 1.1.2004.

Entro 60 giorni si apriranno le trattative per la verifica della modalità di erogazione del salario accessorio medesimo, la rideterminazione dell'utilizzo del fondo, sulla base degli importi complessivi esposti nelle tabelle allegate.

Le parti concordano di addivenire alla mobilità orizzontale per tutti i dipendenti aventi diritto. Le procedure di inquadramento orizzontale saranno effettuate con riferimento a quanto previsto dall'articolo 59, comma 2 del CCNL università 98-01. La decorrenza sarà 1.1.2004.

Le parti concordano di procedere all'attuazione della mobilità verticale per i dipendenti aventi diritto, con priorità ex III IV e VI livelli .

Sono messi a disposizione per tale manovra gli importi di cui alla tabella allegata ed i relativi posti in essa indicati.

Resta inteso che tali dati si riferiscono agli inquadramenti da effettuarsi nel 2004.

Le parti verificheranno con cadenza annuale le disponibilità finanziarie per il prosieguo della manovra, che l'Amministrazione si impegna a completare entro 36 mesi.

Le graduatorie avranno comunque validità di 36 mesi.

Trova applicazione, per quanto attiene la valutazione dell'anzianità di servizio utile alle progressioni verticali, quanto previsto dal comma 1 dell'articolo 18 del CCNL Università II biennio.

Le parti concordano inoltre di completare l'applicazione dell'articolo 74 comma c del CCNL università al personale avente diritto, che non ne ha ancora beneficiato.

Le procedure idoneative prevederanno un corso di formazione con valutazione finale.

Le procedure idoneative saranno concluse entro 180 giorni..

Le parti concordano di corrispondere l'indennità di responsabilità e la retribuzione di posizione, previste dalle tabelle allegate, solo fino al 31.12.2003.

Mr. W. B. Green, Green Cove.

[Handwritten signature]

Entro 60 giorni le parti determineranno i criteri ed i compensi per le nuove indennità che avranno decorrenza 1.1.2004.

Per quanto riguarda l'istituto della formazione l'Amministrazione si impegna a stanziare almeno l'1% del monte salari così come previsto dell'articolo 45 del vigente CCNL Università.

Tale somma, con riferimento alle tabelle allegate, sarà impiegata per un progetto che sarà sottoscritto entro 60 giorni per le esigenze di tutto il personale tecnico, amministrativo e socio-sanitario.

Il presente accordo, si applica a tutto il personale in servizio al 1.1.2004.

Roma, 11.2.2004


Aurelio
Marco Oppenheim
P. Muccini
Rocchi
G. Rossi
Stefano Pizzari
Alessandro
D. Enzo Caputo

RSU CISL
Maurizio Benito
RSU CISL
L. P. M.
Piero Turchi
Antonio Bellini
Luigi Fum
Cesario Dupato
F. L.
Elio M.
Alfredo G.
Enzo Caputo
Piero Pizzari

Ben O'Neil



UFFICIO STIPENDI

Ipotesi di costo per la liquidazione dell'indennità di posizione secondo la proposta formulata dall'amministrazione comprensiva delle unità di personale in servizio presso l'Azienda Policlinico Umberto I°

Articolazione degli	N. Dipendenti nella	Importo indennità	Totale importo	Ritenute Carico	Totale costo
incarichi per fasce	categoria EP	di posizione	Indennità di	Ente(38%)	
1° Fascia	1	12.911,00	Posizione	4.906,18	17.817,18
2° Fascia	12	9.300,00		42.408,00	154.008,00
3° Fascia	135	7.750,00		397.575,00	1.443.825,00
4° Fascia (1)	225	4.800,00		410.400,00	1.490.400,00
TOTALI	373		2.250.761,00	855.289,18	3.106.050,18
Indennità di risultato (stima)			234.152,20	88.977,84	323.130,04
Policlinico (2)	304	3.100,00	942.400,00	358.112,00	1.300.512,00
TOTALI			3.427.313,20	1.302.379,02	4.729.692,22

1) Il valore è stato calcolato mediamente nella misura del salario accessorio percepito nel corso dell'esercizio finanziario 2003 detratti i compensi per lavoro straordinario percepiti oltre il limite di 10 ore mensili.

2) Per il personale strutturato in servizio presso il policlinico è prevista l'erogazione dell'indennità nella misura minima prevista dal CCNL (€ 3.098,741) a decorrere dal 1.1.2004

[illegible]

ALLEGATO 2 TABELLA B

Wm. Barto

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA " LA SAPIENZA



UFFICIO STIPENDI

Ipotesi di costo per la liquidazione dell'indennità di responsabilità secondo la proposta formulata dall'amministrazione

Articolazione degli	categoria/funzione	Importo indennità di responsabilità	Totale importo Indennità di Responsabilità	Ritenute Carico Ente(32,70%)	Totale costo
incarichi per fasce					
1° Fascia	D -Coord. Uffici	5.165,00	25.825,00	8.444,78	34.269,78
2° Fascia	D/C - segr.amm.,Capi Sett., Capi Servizi	3.616,00	383.296,00	125.337,79	508.633,79
3° Fascia	B/C/D - Incarichi di responsabilità	2.066,00	252.052,00	82.421,00	334.473,00
4° Fascia	B - Coord. Strutture Semplici	1.033,00	5.165,00	1.688,96	6.853,96
TOTALI			666.338,00	217.892,53	884.230,53

25-25



W. H. and
C. Barker

✓

Alfred Love

2008

Adm. -
Francisco
Mun

Foran C. L. A.

Friend
L. J.

76512450
 1022A

Uscite 2003



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA " LA SAPIENZA

UFFICIO STIPENDI

Calcolo Maggior costo ipotesi di mobilità orizzontale

Posizione Economica partenza	Posizione Economica arrivo	Numero dipendenti coinvolti	Differenze stipendio iniziale annue	Differenza tredicesima mensilità	Differenza indennità di Ateneo	Totale Differenze	Ritenute Carico Ente(38%)	Totale costo
B1	B2	5	901,73	75,14	0,00	4.884,37	1.856,06	6.740,43
B2	B3	147	672,43	56,04	0,00	107.084,48	40.692,10	147.776,58
B3	B4	979	651,77	54,31	0,00	638.082,83	242.471,48	880.554,31
C1	C2	675	338,28	28,19	0,00	228.339,00	86.768,82	315.107,82
C2	C3	161	711,16	59,26	0,00	114.496,76	43.508,77	158.005,53
C3	C4	1480	708,06	59,01	0,00	1.047.928,80	398.212,94	1.446.141,74
C4	C5	22	624,40	52,03	0,00	13.736,80	5.219,98	18.956,78
D1	D2	1009	794,83	66,24	0,00	801.983,47	304.753,72	1.106.737,19
D2	D3	104	917,75	76,48	0,00	95.446,00	36.269,48	131.715,48
D3	D4	3	915,16	76,26	0,00	2.745,48	1.043,28	3.788,76
D4	D5	1	825,81	68,82	0,00	825,81	313,81	1.139,62
EP1	EP2	623	1.452,93	121,08	0,00	905.175,39	343.966,65	1.249.142,04
EP2	EP3	9	1.378,42	114,87	0,00	12.405,78	4.714,20	17.119,98
EP3	EP4	24	1.493,08	124,42	892,43	57.252,24	21.755,85	79.008,09
EP4	EP5	1	1.242,08	103,51	0,00	1.242,08	471,99	1.714,07
		5243				4.031.629,29	1.532.019,13	5.563.648,42

RSU CUSY

Verifica Cont. di
L. 1.2.2003 per un

2003

Addebitare

Stipendio
Ritenute

Stipendio

2003

2003

Maria Sella

2012



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA " LA SAPIENZA

UFFICIO STIPENDI

Ipotesi di mobilità verticale da effettuare nel corrente anno in base alle risorse disponibili intervenute per cessazioni negli anni 2003 e quelle previste per limite di età nell'anno 2004(6/12)

Categoria partenza	Posizione Economica arrivo	Numero dipendenti coinvolti	Differenze stipendio iniziale	Differenza tredicesima mensilità	Differenza indennità di Ateneo	Totale Differenze	Ritenute Carico Ente(38%)	Maggior costo (*)
B	C1	348	177,37	14,78	428,66	216.042,17	82.096,02	298.138,19
C	D1	348	803,20	66,93	691,54	543.462,32	206.515,68	749.978,00
D	EP1	10	1.441,07	120,09	443,12	20.042,79	7.616,26	27.659,05
		706				779.547,28	296.227,97	1.075.775,25

*) L'importo è stato così determinato:

35% della somma delle economie derivate per le cessazione intervenute nell'anno 2003 e utilizzabile nell'anno 2004 in misura dei 12/12 e quelle previste per l'anno 2004 nella misura dei 6/12, ed esposte nella programmazione triennale fabbisogno di personale anni 2003-2005 in approvazione nel C.d.A. (€ 5.559.380,00+€ 588.310,00)*35% = € 2.151.691,50.

Il 50% di detto importo pari ad € 1.075.845,70 è destinato alla mobilità verticale, mentre l'altro 50% è destinato alla mobilità esterna, gli importi sono a lordo delle ritenute carico amministrazione.

RSU CISC

Prof. Sella

Prof. Sella

Prof. Sella

Prof. Sella

Prof. Sella

RSU CISC

10/02/2004
ALLEGATO 2 TABELLA E

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA " LA SAPIENZA

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA " LA SAPIENZA

UFFICIO STIPENDI

Costo del salario accessorio per le categorie B-C-D previsto per l'anno 2004

Indennità attualmente erogate	Totale importo lordo Indennità	Ritenute Carico Ente(32,7%)	Costo
Indennità particolari condizione lavoro			
Indennità di funzione (segr. Ammin.- Dip./Fac./Ist.)	452.725,79	148.041,33	600.767,12
Indennità professionale	161.649,48	52.859,38	214.508,86
Indennità Tipologia di orario	2.123.673,18	694.441,13	2.818.114,31
Lavoro straordinario	3.956.006,87	1.293.614,25	5.249.621,12
Buoni pasto 1/3 di 1.276.719,28	2.620.051,31	856.756,78	3.476.808,09
TOTALI	9.692.852,73	3.045.712,87	12.738.565,60

250 USC
250 USC
Loren
Loren

Loren
Loren
Loren

of Om' of Om'

Edgemoor



John F. Kennedy
President of the United States

Handwritten signature

2

3

7451045 J
N27A

DSU CISA - PM

Manno Fatti
Lui

Lui Fatti
Fatti
Fatti

[Handwritten signature]

10/02/2004
TABELLA 2 ALLEGATO F



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA"

UFFICIO STIPENDI

Riepilogo costo manovra proposta			
Indennità attualmente erogate	Totale importo lordo	Ritenute Carico Ente (32,7%)	Costo
Salario accessorio previsto per le categorie B/C/D anno 2004	9.692.852,73	3.045.712,87	12.738.565,60
Ipotesi di indennità di posizione e risultato	3.427.313,20	1.302.379,02	4.729.692,22
Ipotesi di Incremento Ind Accessorie	939.032,28	237.580,67	1.176.613,45
Ipotesi di indennità di responsabilità	666.338,00	217.892,53	884.230,53
Ipotesi di mobilità orizzontale	4.031.629,29	1.532.019,13	5.563.648,42
TOTALE da imputare nel conto 1.1.2.2 salario accessorio	18.757.165,50	6.335.584,21	25.092.750,21
Ipotesi di mobilità verticale conto 1.1.1.2 assegni fissi personale T.A.:			
Anno 2004	779.547,28	296.227,97	1.075.775,25
Formazione conto 1.4.3.1 saranno inoltre riassegnati in fase di consuntivo € 718.650,24 residui dell'anno 2003	803.015,00		

Nota bene:
considerazione che il totale del fondo per il salario accessorio è di € 14.713.573,00 l'amministrazione dovrà integrare il fondo per una somma pari alla differenza con la spesa prevista.
2) Il conto 1.1.2.2 comprende, oltre il fondo di cui al punto 1, l'indennità di posizione e di risultato del personale del ruolo ad esaurimento, e i due terzi del costo dei buoni pasto a carico dell'amministrazione.

[Handwritten signature]
Alfo 6 Fatti

[Handwritten signature]
Eugenio

[Handwritten signature]
Fatti

[Handwritten signature]
Fatti

[Handwritten signature]

Mario Santo

23/10/2004
23/10/2004
23/10/2004
23/10/2004
23/10/2004
23/10/2004

23/10/2004

23/10/2004
23/10/2004
23/10/2004
23/10/2004
23/10/2004
23/10/2004

23/10/2004
23/10/2004
23/10/2004
23/10/2004
23/10/2004
23/10/2004

10/02/2004
ALLEGATO 2 TABELLA G



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA"

UFFICIO STIPENDI

Calcolo di maggior costo per un'eventuale ipotesi di incremento indennità professionale

Attuale Posizione Economica	Numero dipendenti coinvolti	Attuale ind. Professionale percepita	Indennità proposta	Differenza	Totale Differenze	Ritenute Carico Ente(32,7%)	Maggior costo
B1	5	77,47	100,00	22,53	1351,92	442,08	1.794,00
B2	128	77,47	100,00	22,53	34609,152	11.317,19	45.926,34
B3	352	77,47	100,00	22,53	95175,168	31.122,28	126.297,45
B4	2	77,47	100,00	22,53	540,768	176,83	717,60
C1	360	87,80	105,00	17,20	74316,96	24.301,65	98.618,61
C2	77	87,80	105,00	17,20	15895,572	5.197,85	21.093,42
C3	599	87,80	105,00	17,20	123655,164	40.435,24	164.090,40
C4	22	87,80	105,00	17,20	4541,592	1.485,10	6.026,69
C5	5	87,80	105,00	17,20	1032,18	337,52	1.369,70
D1	480	87,80	110,00	22,20	127889,28	41.819,79	169.709,07
D2	81	92,96	110,00	17,04	16560,936	5.415,43	21.976,36
D3	1	92,96	110,00	17,04	204,456	66,86	271,31
D4	1	92,96	110,00	17,04	204,456	66,86	271,31
	2108				494.625,68	161.742,60	656.368,28

Calcolo di maggior costo per un'eventuale ipotesi di incremento indennità incentivazione rientri

1313	12,91	14,00	1,09	157.428,70	51.479,18	208.907,88
------	-------	-------	------	------------	-----------	------------

Calcolo di maggior costo per un'eventuale ipotesi di incremento indennità apertura sportelli segr.

270	25,82	27,00	1,18	35.046,00	11.460,04	46.506,04
-----	-------	-------	------	-----------	-----------	-----------

Calcolo di maggior costo per un'eventuale ipotesi di incremento indennità di turnazione

326	28,4	29,50	1,10	39.446,00	12.898,84	52.344,84
-----	------	-------	------	-----------	-----------	-----------

Calcolo di maggior costo per un'eventuale ipotesi di incremento del valore del buono pasto

2108	5,16	6,00	0,84	212.486,40		212.486,40
------	------	------	------	------------	--	------------

TOTALE

				939.032,78	237.580,67	1.176.613,45
--	--	--	--	------------	------------	--------------