UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA"

CRITERI GENERALI PER LE MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEI VALORI RETRIBUTIVI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E DEI COMPENSI CORRELATI ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

PREMESSO

che in data 13.02.2007 tra l'Amministrazione, le OO.SS. e la RSU è stato sottoscritto l'Accordo di Contrattazione Integrativa per l'assegnazione degli obiettivi e per l'attribuzione della retribuzione di risultato al personale di ctg EP e per la corresponsione di compensi correlati alla produttività individuale al personale di ctg D con responsabilità di struttura, rimandando alla Commissione Bilaterale Tecnica per l'approfondimento delle problematiche connesse alla retribuzione di posizione, alla retribuzione di risultato e all'indennità di responsabilità l'elaborazione di una proposta di definizione di criteri relativi al perfezionamento dei suddetti fini;

che in virtù del citato Accordo si è avviato, per la prima volta, un sistema di valutazione delle prestazioni lavorative del personale di ctg EP e D con responsabilità di struttura articolato lungo due linee principali e finalizzato ad una corretta gestione degli incentivi economici:

- i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati;
- le competenze/capacità organizzative dimostrate nel perseguimento di tali obiettivi;

che negli anni 2005-2006 non essendo stati definiti per il personale appartenente alla ctg EP, obiettivi specifici al cui conseguimento collegare la corresponsione della retribuzione di risultato, si è deciso di riconoscere al personale medesimo un'indennità sostitutiva pari al 15% della retribuzione di posizione, subordinata alla presentazione di una relazione da parte del titolare della posizione organizzativa, basata sulla tradizionale organizzazione del lavoro per compiti o mansioni;

che l'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante al personale di ctg EP per l'anno 2007 è compreso tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita (art. 38, comma 4, CCNL del 27.01.2005) e che, analogamente, l'importo del compenso legato alla produttività individuale, eventualmente spettante per l'anno 2007 al personale di ctg D con responsabilità di struttura, è compreso tra il 10% e il 30% dell'indennità di responsabilità percepita, in riferimento a quanto stabilito in sede di sottoscrizione dell'Accordo di Contrattazione Integrativa del 13.02.2007.

che la valutazione dei risultati raggiunti nel corso del 2007 rappresenta una necessaria fase di avvio sperimentale della sopraccitata procedura, in quanto solo a consuntivo si potranno verificare gli esiti del grado di raggiungimento degli obiettivi, le cui risultanze saranno determinanti ai fini dell'applicazione dell'istituto contrattuale;

che di conseguenza solo con l'assegnazione degli obiettivi nel corso del 2008 gli istituti contrattuali suddetti potranno esplicare la loro efficacia a pieno regime con l'attuazione del *range* percentuale

compreso tra il 10% e 30% della retribuzione di posizione e indennità di responsabilità percepite, in accordo comunque delle eventuali modifiche e/o integrazioni ai criteri di valutazione;

che al fine di assicurare omogeneità di comportamenti tra Amministrazione Centrale e Strutture Periferiche, l'Amministrazione ha fornito, previa consultazione dei Dirigenti dell'Amministrazione Centrale, dei Presidenti e Direttori degli Atenei Federati, dei Presidi di Facoltà e del Collegio dei Direttori di Dipartimento, adeguate indicazioni per la determinazione degli obiettivi medesimi;

che, pertanto, in questa fase di avvio, non è stato stabilito un numero massimo di obiettivi da assegnare da parte del Responsabile di Struttura al personale interessato;

che la Commissione Bilaterale Tecnica, di cui sopra, nella riunione del 16.10.2007 ha elaborato una proposta applicativa sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, sulla relativa valutazione e certificazione nonché sulla risoluzione di eventuali controversie;

che l'attribuzione della retribuzione di risultato e dei compensi correlati alla produttività individuale viene stabilita in misura convenzionale secondo il grado di raggiungimento degli obiettivi suddetti;

che il budget da destinare alla corresponsione dei suddetti istituti contrattuali è oggetto di contrattazione integrativa nel quadro delle disponibilità previste per ogni singolo istituto sul conto delle competenze accessorie dei dirigenti e personale tecnico-amministrativo;

che al personale di ctg D viene assimilato anche il personale di categoria inferiore ove investito di analoga responsabilità di struttura, così come stabilito dall'Accordo di Contrattazione Integrativa del 13.02.2007.

Tanto premesso e considerato le parti

CONVENGONO

di sottoscrivere l'Accordo di seguito specificato in materia di criteri di valutazione degli obiettivi per l'assegnazione della retribuzione di risultato e dei compensi correlati alla produttività individuale, di cui all'Accordo di Contrattazione Integrativa del 13.02.2007.

Art. 1 - Disciplina

Il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale suddetto si basa sui seguenti criteri:

N° di obiettivi completamente o parzialmente raggiunti	**Risultato**
Nessun obiettivo raggiunto	Non corresponsione dell'indennità per il 2007
1 (nel caso di assegnazione di n° obiettivi superiori ad 1)	retribuzione di risultato e premio di produttività pari al 10% della retribuzione di posizione (ctg EP) e dell' indennità di responsabilità (ctg D);
= 2/3 e < del 100% del n° obiettivi assegnati	retribuzione di risultato e premio di produttività pari al 16% della retribuzione di posizione (ctg EP) e dell' indennità di responsabilità (ctg D);
100 % del n° obiettivi assegnati	retribuzione di risultato e premio di produttività pari al 24% della retribuzione di posizione (ctg EP) e dell' indennità di responsabilità (ctg D);

Art. 2 - Valutazione e Certificazione

Per tutto il personale interessato, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi in base alle competenze espresse ed ai risultati raggiunti è di esclusiva competenza del responsabile di struttura che li ha effettivamente assegnati.
Entro il 15.01.2008, il responsabile di struttura dovrà certificare, motivandone le conclusioni, il raggiungimento/non raggiungimento degli obiettivi assegnati.
Il suddetto termine è da considerarsi perentorio, salvi i casi di forza maggiore apprezzati come tali dall'Amministrazione.

Art. 3 - Controversie

Secondo quanto stabilisce l'art. 37, comma 5, del CCNL 27.01.2005, relativamente al personale di ctg EP, l'Amministrazione prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva dei risultati dell'attività svolta dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi, acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato.
A tal riguardo il titolare della posizione organizzativa potrà entro 15gg., dalla comunicazione della valutazione non positiva degli obiettivi assegnatigli da parte del Responsabile di Struttura, formulare proprie osservazioni sulle quali sarà acquisita la decisione di un Comitato ad hoc presieduto dal Direttore Amministrativo o da un suo delegato e composto da un rappresentante sindacale cui il titolare della posizione organizzativa aderisce o conferisce mandato o da una persona di sua fiducia e da un rappresentante dell'Amministrazione.

Relativamente al personale di ctg D, ivi incluso il personale assimilato, cui sia stato conferito incarico di responsabilità di struttura, verrà attivata la medesima procedura, così come sopra descritto, qualora si dovesse verificare la definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva degli obiettivi assegnati da parte del Responsabile di Struttura.

Art. 4 - Conclusioni

Considerata la fase sperimentale per il 2007 dell'applicazione degli istituti di cui al presente Accordo, le parti convengono che sia opportuna una verifica nel 2008 per eventuali modifiche e/o integrazioni ai criteri di valutazione.

Parte Pubblica

Magnifico Rettore

Prorettore delegato alle politiche per il personale

Direttore Amministrativo

Dirigente della Rip. II Personale

Capo del Sett. I AA.GG. – Rip. II Personale

Parte Sindacale

OO.SS.

CGIL/Flc

CISL/Università

UIL/PA

Fed. CONFSAL/SNALS/CISAPUNI

C.S.A. di Cisal Università

R.S.U. Università "La Sapienza"

Marco Accapezzato

Pasqualino Amaranto

Manuela Astrologo

Angelo Capitani

Claudio Carlini

Patrizia Cilea

Alessandro De Luca

Fabio Falzini

Stefano Lazzarini

Roberto Ligia

Franco Luzi

Fabrizio Marziali

Livio Orsini

Bernardo Parravano

Luigi Rotundo

Fausto Sorato

Valdo Casali

Pasquale De Lorenzo

Sandro Giacomini

Andrea Guida

Luciano Longhi

Antonio Mastrangeli

Bruno Proietti

Paola Ramoni

Renato Rea

Anna Maria Vannini
Roberta Vincenzoni
Massimo Bellini
Claudio Cutrona
Aldo Simeoni
Ivano Simeoni
Marco Commissari
Trinchieri Vito
Beniamino Altezza
Massimo Bellini
Enrico Cagnizi
Sandro Mauceri
Carlo Molinaro
Luigi Fochetti
Giuseppe Polinari
Roberto Tarallo
Erminia Costa
Pietro Diano
Sergio Ferraro
Leonardo Venezia
Anna Giugliano
Giovanni Mezzaroma

Roma, 12.11.2007