



UFFICIO SVILUPPO RISORSE UMANE
Settore Pianificazione, gestione risorse e mobilità

Disposizione n. 802/2016
Prot. n. 0014915

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la legge 9.5.1989 n. 168;
- VISTO** il D.Lgs. del 30.03.2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il CCNL comparto Università quadriennio 2006/2009 siglato in data 16.10.2008;
- VISTA** la Legge 15/09 ed il connesso D.L.vo 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle PP.AA.;
- VISTA** la Legge 1/2009 recante disposizioni per il diritto allo studio, la valorizzazione del merito e la qualità del sistema universitario e della ricerca;
- VISTA** la Legge n. 240/2010 recante disposizioni in materia di organizzazione delle Università statali e in particolare l'art. 2 comma 1 lettera o) che affida in capo al Direttore Generale *“la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo”*;
- VISTA** la stessa Legge n. 240/2012 e in particolare l'art. 5 comma 4 lett. a) che prevede *“l'introduzione di un sistema di contabilità economico-patrimoniale e analitica, del bilancio unico e del bilancio consolidato di Ateneo”*;
- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, emanato con D.R. n. 3689 del 29.10.2012 e pubblicato sulla G.U. serie n. 261 del 8.11.2012, e in particolare l'art. 22, comma 1, lett. b), c), d) ed e) e l'art. 25;
- VISTO** il D.L.vo 18/2012 e in particolare l'art. 5 comma 3 il quale dispone che *“le Università (..) strutturano il bilancio unico di Ateneo di previsione annuale, coerentemente con la propria articolazione organizzativa complessiva, ivi inclusa quella riferibile alle funzioni di didattica e ricerca, in centri di*



responsabilità dotati, di autonomia gestionale e amministrativa, ai quali è attribuito un budget economico e degli investimenti autorizzatorio”;

VISTA la D.D. n. 2475 del 26.07.2012 con la quale viene approvato il documento di riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale in coerenza con quanto disciplinato in materia dal previgente Statuto (art. 20) emanato con D.R. 545 del 04.08.2010;

VISTO lo Statuto di Sapienza, modificato in conformità alla Legge 240/2010 e al D.L.vo 18/2012, che all'art. 2 comma 5 dispone che *“ai fini di quanto previsto dall'art. 2 comma 1 lett. o) della Legge 240/2010, e in attuazione dei principi in materia di bilancio unico di Ateneo, è ammessa la delega da parte del Direttore Generale; i limiti e gli ambiti della delega sono disciplinati nel Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità”;*

VISTO il Piano della Performance, documento di programmazione triennale in cui vengono esplicitati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi che Sapienza si pone nel triennio 2014-2016 - redatto ai sensi dell'art. 10 del D.L. 150/2009;

VISTA la propria D.D. n. 1435 del 28.03.2013 con particolare riguardo all'art. 2.6 che riserva, tra l'altro, al Direttore Generale l'adozione dei provvedimenti relativi a *“nomina dei Capi Ufficio, dei Capi Settore e conferimento di posizioni organizzative e di responsabilità al personale tecnico-amministrativo nell'ambito delle strutture centrali e decentrate dell'Università”;*

VISTO l'Accordo sulle posizioni organizzative sottoscritto in data 10.01.2014 che all'art. 2, nell'ambito delle posizioni organizzative di I° e II° fascia *“di particolare complessità ed elevato livello di autonomia gestionale ed organizzativa”*, a seguito dell'introduzione del Bilancio Unico, individua tra le altre la posizione del Referente Amministrativo dei Centri di Ricerca e Interdipartimentali che implica la responsabilità di supporto amministrativo-contabile del Centro che, in via diretta, è rimessa al RAD dei Dipartimenti di costituzione del Centro con inquadramento nella Categoria D;

VISTO l'Accordo sull'Integrazione dei Criteri di Valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa sottoscritto in data 02.12.2014 con il quale si è proceduto a definire una ottimizzazione e affinamento di un sistema di valutazione delle prestazioni del personale titolare di posizione organizzativa di responsabilità anche sotto il profilo dei comportamenti organizzativi al fine di migliorare ancor più la corretta gestione delle risorse umane in un'ottica di miglioramento dei servizi offerti e di trasparenza



dell'azione amministrativa, integrando, in tal senso la disciplina del su richiamato Accordo sulle posizioni organizzative;

VISTO

il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità di Sapienza - approvato dal CdA con delibera n. 315 del 18.12.2014 e dal MIUR con nota del 05.03.2015 prot. 2769 - e, in particolare l'art. 6 che prevede che ai Centri di Ricerca e Centri Interdipartimentali *"è assegnato un Referente Amministrativo, che ha il compito di supporto amministrativo-contabile della gestione degli stessi, rimessa in via diretta al RAD del Dipartimento individuato per la gestione amministrativo-contabile del Centro"*;

VISTA

la propria D.D. n. 794 del 27.02.2015 con la quale sono stabiliti principi e criteri per definire l'ambito di autonomia dei Responsabili Amministrativi delegati nell'esplicazione delle attribuzioni di propria competenza nonché per definire l'ambito di esplicazione dell'attività di supporto amministrativo contabile ai Referenti dei centri di Ricerca Interdipartimentale;

VISTO

il piano triennale di prevenzione della corruzione 2015-2017 che ha, tra l'altro, evidenziato l'opportunità che Sapienza applichi un principio di rotazione del personale dirigenziale e del personale con funzioni di responsabilità cui alla Legge 190/2012 comunque tenendo conto in ogni caso delle specifiche competenze possedute dal personale in ragione dell'efficienza dei servizi erogati;

VISTO

lo Statuto di Sapienza che ha previsto altresì che, il sistema di valutazione, da realizzarsi tenendo presenti gli obiettivi strategici predefiniti e utilizzando indicatori di misura condivisi e affidabili, sia esteso anche alla struttura amministrativa ed organizzativa, che contribuisce in larga parte al raggiungimento degli obiettivi statuari generali dell'Ateneo;

VISTE

le Disposizioni Direttoriali con le quali sono stati conferiti gli incarichi di Referente Amministrativo, a decorrere dal 01.04.2015 e fino al 31.12.2015, salva la facoltà di rinnovo da parte dell'Amministrazione con successivo provvedimento;

ATTESO

che, con la suddetta disposizione è stato esplicitato il principio della rotazione prevedendo a decorrere dal 2017 una effettiva rotazione degli incarichi di Referente Amministrativo;

RITENUTO

pertanto che, anche in esito alle valutazioni di competenza effettuate in relazione alle funzioni e alle attività da svolgere, ai requisiti professionali posseduti dagli interessati nonché alle attitudini e all'esperienze acquisite, di dover dare corso alla formalizzazione dei rinnovi degli incarichi di Referente



Amministrativo anche ai fini di quanto specificamente previsto dal citato Accordo sulle posizioni organizzative e funzioni specialistiche sottoscritto il 10.01.2014;

DISPONE

- Art. 1. -** Al personale tecnico amministrativo appartenente alla Categoria D - di cui all'allegato elenco che forma parte integrante del presente provvedimento è rinnovato l'incarico di Referente Amministrativo presso il Centro di Ricerca e il Centro Interuniversitario al fianco di ciascuno indicato.
- Art. 2. -** L'incarico di cui al precedente art.1) decorre dal 01.01.2016 e fino al 31.12.2016 salva la facoltà di rinnovo da parte dell'Amministrazione con successivo provvedimento.
- Art. 3. -** I risultati dell'attività svolta nell'anno 2016 dal dipendente cui è attribuito l'incarico di cui al presente provvedimento sono oggetto di valutazione in base ai criteri e alle procedure vigenti. La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato.
- Art. 4. -** Ai fini dell'eventuale rinnovo dell'incarico per l'esercizio finanziario 2017 sarà effettuata una valutazione che terrà conto:
- a)** del grado di raggiungimento dei risultati gestionali rispetto agli obiettivi assegnati nell'anno 2016 ai sensi del CCNL di comparto e del Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo vigenti;
 - b)** dei comportamenti organizzativi assunti nel medesimo anno di riferimento nell'esercizio del ruolo ricoperto sulla base di quanto specificamente previsto dal sistema di valutazione di cui al predetto Accordo del 02.12.2014.
- Art. 5. -** E' fatta salva la facoltà di procedere alla revoca dell'incarico prima della scadenza in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi; in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi; in caso di motivata richiesta del dipendente interessato; per motivi disciplinari nonché negli altri casi previsti da specifiche disposizioni di legge e contrattuali.
- Art. 6. -** Il presente provvedimento annulla tutti i precedenti con esso incompatibili e sarà inserito agli atti nell'apposita raccolta.

IL DIRETTORE GENERALE



REFERENTI

POSIZ.	REFERENTE	CENTRI DI RICERCA INTERDIPARTIMENTALI	DIP. di AFFERENZA
025824	ANGELINI Daniela	C.R. - CTL - in servizio presso il Dip. Ingegneria Civile Edile Ambientale	Ingegneria Civile Edile Ambientale
020764	ANGELONI Giuseppina	C.R. Aerospaziale - CRAS -	Ingegneria Meccanica Aerospaziale
020764	ANGELONI Giuseppina Interim	C.R. Scienza e tecnica per la conservazione del patrimonio storico - archeologico - CISTEC -	Ingegneria Chimica Materiali Ambiente
031484	BIFARETTI Valeria	C.R. Ingegneria per la tutela e la valorizzazione dell'ambiente - CRITEVAT - Ing Strutturale e Geotecnica, Dip. DICEA,	Ingegneria Strutturale e Geotecnica
038998	COLUCCIO Rinaldo	C.R. Eurosapienza	ME MO TEF
021094	LORENZI Natalina	C.R. Tutela della persona del minore - CeTM - DipDiritto Economia Att. Prod., Scienze Econ e Sociali, Dip Studi Penal., CORIS, Psicol. Dinamica Clinica	Diritto ed Economia Attività Produttive
028646	PAOLOTTI Maria Cristina	C.R. - CNIS - in servizio Dip Ingegneria Strutturale e geotecnica	Ingegneria Astronautica Elettrica Energetica
038835	PICARDI Daniela	C.R. territorio edilizia restauro e ambiente- CITERA - Dip ex DATA, Dip Sanità Pubbl., Architettura e Progetto, Storia Disegno Restauro, Ing Strutt e geotecnica, DIAE	Ingegneria Astronautica Elettrica Energetica
038999	PISTIS Claudia Interim	C.R. BOVET - Dip Psicologia, Psicologia Dinamica e Clinica, Darwin, Erspamer, Neurologia Psichiatria	Psicologia
020964	PORRETTA Patrizio	C.R. "Idrogeno vettore energetico- ecologico alternativo - HYDRO-ECO - Dip Scienze di base Appl Ingegneria, Chimica, Chimica Mat e Amb., Meccanica e Aerospaziale	Scienze di Base Applicate Ingegneria
020964	PORRETTA Patrizio Interim	C.R. Scienze applicate alla protezione dell'ambiente e dei beni culturali - CIABC - c/ Dip Chimica, Fisica, Darwin, Sc. di Base appl ingegneria	Chimica
026048	RAGONESI Roberta	C.R. Valorizzazione e gestione dei centri minori relativi sistemi paesaggistico- ambientale Fo.Cu.S. - Dip ex DATA, Ing Strutt e Geotecnica, Economia e Diritto, DICEA	Pianificazione, Design Tecnologie dell'Architettura
026048	RAGONESI Roberta Interim per le attività di chiusura	C.R. Sapienza Design Research - Dip. Ingegneria Meccanica Aerospaziale, ex DATA (Pianificazione Design Tecnologie dell'Architettura), Storia Disegno Restauro dell'Architettura, CORIS	Pianificazione, Design Tecnologie dell'Architettura
025862	SAVINI Maria Letizia	C. R. VALUTAZIONE e PROMOZIONE della QUALITA' in MEDICINA	Medicina Molecolare

021686	SIMEONI Rosanna	C.R. Malattie Sociali - CIMS - Dip. Medicina Sperimentale, Sanità Pubblica, Valdoni, Scienze Chirurgiche, Organi di Senso, Medicina Interna ecc...	Sanità Pubblica Malattie Infettive
027328	SINACORE Giovanna	C.R. Previsione prevenzione e controllo rischi geologico - CERI - Dip. Scienze Terra, Chimica, DICEA, matematica, Ing Strutt Geotecnica, Ing Chimica Materiali Amb.	Scienze della Terra
027328	SINACORE Giovanna Interim	C.R. Cooperazione Eurasia il Mediterraneo e l'Africa SubSahariana - CEMAS - Dip. Biologia Ambientale, Scienze Chirurgiche, Diritto Econ Att. Prod., Storia Culture Religioni	Storia, Culture Religioni
027616	VARAZI Giorgio	C.R. per la Medicina e il Management dello Sport - MeMas - Dip. Medicina Sperimentale, scienze Chirurgiche, sanità Pubbl., Chimica e Tecn farmaco, ecc	Medicina Sperimentale
027616	VARAZI Giorgio Interim	C.R. Scienze dell'Invecchiamento	Scienze Cardiovascolari RespiratorieNefrologiche Anestesiologiche
029300	VINCENZONI Roberta Interim	C.R. CYBER Intelligence e information security - Dip Informatica, Inf Autom, Gestionale, DIET, Management, Scienze Statistiche, Studi Penalistici...	Ingegneria Informatica Automatica Gestionale "A. Ruberti"
POSIZ.	REFERENTE	CENTRI INTERUNIVERSITARI	DIP. di INCARDINAZIONE
038998	COLUCCIO Rinaldo Interim	Centro Interuniversitario Ricerca "Ezio Tarantelli" - CIRET -	Economia e Diritto
036565	FELICI Daniela	Centro Interuniversitario HIGH TECHRECYCLING	Chimica
036565	FELICI Daniela Interim	Centro Interuniversitario Edilizia Abitativa tardoantica nel Mediterraneo - CISEM -	Scienze Antichità
028209	FLORENA Ada	Centro Interuniversitario di Ricerca Psicologia Ambientale - CIRPA -	Psicologia Processi Sviluppo e Socializzazione
028209	FLORENA Ada Interim	Centro Interuniversitario Genesi Sviluppo Motivazioni Prosociali Antisociali CIRMPA	Psicologia Processi Sviluppo e Socializzazione
027462	IANNICIELLO Tatiana	Centro Interuniversitario Biodiversità Fitosociologia Ecologica Paesaggio e Bacino Mediterraneo	Biologia Ambientale
038841	MATTEI Enrico Interim	C.R. Elaborazione cognitiva sistemi naturali e artificiali - ECONA -	Psicologia
026076	PERIN Stefania	Centro Interuniversitario Andrologia Sperimentale - CASPER -	Medicina Sperimentale
026076	PERIN Stefania Interim	Centro Interuniversitario Culture Alimentari Mediterranee - CIISCAM - in servizio Dip. Medicina Sperimentale	Medicina Sperimentale