



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA

Università degli Studi di Roma  
"LA SAPIENZA"  
Amministrazione Centrale

INTERNO  
prot. n. 0074178  
del 17/11/2011  
classif. VIII/3

Al Collegio dei Sindaci

SEDE

Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sul Contratto Integrativo d'Ateneo, ai sensi dell'art. 5, comma 3, CCNL 16.10.2008 e dell'art. 40 bis D.Lgs. 165/2001 così come modificato e integrato dal D.Lgs. 150/2009

### Relazione illustrativa

Nella riunione di Contrattazione Integrativa del 16.11.2011, tra la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale è stato sottoscritto l'Atto aggiuntivo al Contratto Collettivo Integrativo del 16.11.2010 (All. 1).

L'Accordo si è posto l'obiettivo, a seguito del monitoraggio effettuato ai sensi dell'art. 14 del Contratto Integrativo del 16.11.2010, di intervenire su alcuni istituti contrattuali anche in previsione dei processi riorganizzativi in corso ed in considerazione delle disponibilità finanziarie sul fondo del trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo.

Tanto premesso si procede ad illustrare nel seguito l'Accordo richiamato.

In relazione ai turni di servizio si è manifestata l'esigenza di incentivare maggiormente con una rivisitazione del 20% questo istituto contrattuale al fine di incrementare i servizi rivolti all'utenza studentesca, anche prevedendo turni fino alle ore 22.00 per un importo pari a €. 25,20 per le esigenze della didattica correlata alle lezioni dei corsi di studio serali.

Per quanto riguarda l'istituto della produttività collettiva è emerso nella quasi totalità dei casi il pieno rispetto degli stati di avanzamento o la chiusura anticipata degli stessi. Tenuto conto di queste aspetti si è stabilito che qualora il leader di gruppo verifichi, entro il mese di novembre, il completamento anticipato delle attività inerenti il progetto di struttura, dovrà formalmente comunicarlo al Responsabile di Struttura. In caso di positiva valutazione da parte dello stesso Responsabile di Struttura, questi, anche al fine di prevenire soluzioni di continuità nel perseguimento delle attività progettuali volte all'incremento dei servizi, specie se di carattere pluriennale, assegnerà con effetto immediato un nuovo obiettivo di struttura che potrà consistere nel definire gli ulteriori avanzamenti da realizzare rispetto

all'obiettivo originario ovvero, nel caso di obiettivi non suscettibili di ulteriore prosecuzione, provvederà all'immediata formulazione di un nuovo obiettivo le cui attività dovranno aver corso, in entrambi i casi, con effetto dal mese di dicembre.

Inoltre, in relazione alla necessità di continuare nell'attività di implementazione di tutti i processi di cambiamento correlati all'innovazione dei sistemi informativi d'Ateneo (U\_GOV), all'introduzione della contabilità economico-patrimoniale, all'integrazione dei sistemi bibliotecari, all'ottimizzazione dell'attività di supporto alla ricerca (VQR 2004-2010), alla riorganizzazione della didattica fra strutture dipartimentali e Facoltà, gli obiettivi di gruppo dovranno necessariamente, ciascuno per la propria specificità e ambito di competenza, essere integrati di un ulteriore obiettivo rivolto alla realizzazione di queste attività e prevedere la maggiore trasversalità possibile tra i vari gruppi.

Considerato il rilievo strategico che assumono gli obiettivi assegnati, gli importi della produttività collettiva vengono rivalutati del 13%.

Per quanto concerne le posizioni organizzative l'Accordo suddetto ha stabilito di procedere, in questa fase di riassetto organizzativo determinata dal nuovo Statuto d'Ateneo, alla conferma delle posizioni organizzative esistenti e disciplinate dai vigenti Accordi di Contrattazione Integrativa in materia con una rivalutazione complessiva in percentuale degli importi pari all'8%, previa ricognizione delle posizioni esistenti e riconosciute sulla base dei mutati assetti di struttura, contestualizzate e arricchite dalle maggiori competenze e diversità di funzioni, determinate dalle valutazioni sopra richiamate, che hanno sostanzialmente modificato le precedenti funzioni correlate alle predette posizioni organizzative.

La rivalutazione delle posizioni organizzative è stata determinata operando un'attenta analisi sul mutato assetto organizzativo, peraltro ancora in corso per quanto riguarda l'Amministrazione Centrale e i Centri di ricerca, Centri di servizi e Centri misti, sulla previsione della contabilità economico-patrimoniale e sulla contestuale esigenza di promuovere progetti innovativi di ampia rilevanza strategica quale ad esempio il progetto in corso di attuazione di informatizzazione dei dati relativi al personale docente e tecnico-amministrativo con relativa certificazione del dato (Cineca-U-gov, Datamart), che necessitano, considerate le imponenti dimensioni dell'Ateneo, di un'articolata organizzazione gestionale, che si riflette sull'organizzazione del lavoro e sulle competenze del personale tecnico-amministrativo titolare di posizioni organizzative e di funzioni specialistiche, soprattutto per quanto riguarda l'arricchimento delle competenze e dei carichi di lavoro da gestire considerate le numerose cessazioni di personale e il conseguente blocco del turn over.

Per quanto sopra, il farsi carico di questa complessità organizzativa, peraltro ancora in corso, da parte dei titolari di posizioni organizzative e di funzioni specialistiche ha determinato e continua a determinare lo svolgimento di funzioni diverse, che necessitano di una remunerazione proporzionata al contesto organizzativo che si sta delineando.

Ciò posto, si è stabilito di fissare complessivamente la decorrenza delle posizioni organizzative così come rivalutate a far data dal 01.01.2011, tenuto conto che l'attività

lavorativa correlata alle suddette posizioni organizzative è stata avviata a regime nel corrente esercizio finanziario.

### Relazione tecnico-finanziaria

Ai fini del controllo di compatibilità dei costi si illustrano, di seguito, gli aspetti finanziari.

La relativa manovra finanziaria definita dalle nuove applicazioni contrattuali (All. 2), come sopra specificate, trova copertura nel fondo del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo iscritto al bilancio di previsione 2011 pari ad € 13.091.559,00 al netto delle decurtazioni effettuate sul predetto fondo, in quanto in corso d'anno, in considerazione delle maggiori cessazioni e dell'applicazione di alcuni istituti contrattuali che non hanno registrato la piena partecipazione del personale destinatario come ad esempio l'istituto dei progetti finalizzati, si sono determinate delle disponibilità (€ 1106.925,48) che consentono di portare a buon fine la manovra medesima come da prospetto allegato e certificato dall'Ufficio Stipendi (All. 3).

Infatti sommando alla previsione di spesa del trattamento accessorio 2011 la previsione del costo indicata dall'Atto aggiuntivo al Contratto Integrativo del 16.10.2010 si ottiene un costo di € 12.703.756,37 che trova piena copertura nel fondo trattamento accessorio 2011.

Si fa presente, altresì, che la suddetta manovra troverà copertura finanziaria a regime nell'anno 2012 il cui fondo previsto e certificato dall'Ufficio stipendi è pari a € 12.621.602,29 più oneri a carico ente pari a € 4.127.263,25 (All. 4). A tal fine si allega la tabella riepilogativa del costo del trattamento accessorio nel corso del 2012 (All.5)

Per quanto sopra esposto il Collegio dei Sindaci è invitato ad esprimere la propria valutazione sulla compatibilità dei costi del suddetti Accordo di Contrattazione Integrativa del 16.11.2011, con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 5, comma 3, CCNL 16.10.2008 e dell'art. 40 bis D. Lgs. 165/2001 così come modificato e integrato dal D. Lgs. 150/2009.

IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE II PERSONALE  
(Dott. Fabrizio DE ANGELIS)



M.T.

4



Collegio dei  
Sindaci

Seduta del

17 NOV. 2011

### VERBALE N. 594

Il giorno 17 novembre 2011, alle ore 9,30 presso la sede dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" si sono riuniti i sottoscritti Sindaci:

- Dott. Domenico ORIANI - Presidente  
Dott. Giancarlo RICOTTA - Componente effettivo  
Dott. Domenico MASTROIANNI - Componente effettivo  
Dott. Tommaso PELOSI - Componente effettivo

E' assente giustificato il Dott. Francesco VERBARO.

\*\*\*omissis\*\*\*

**16. NOTE DELLA RIPARTIZIONE II PERSONALE DEL 17 NOVEMBRE 2011 AVENTI AD OGGETTO "RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA SUL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ATENEO, AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, CCNL 16.10.2008 E DELL'ART. 40 BIS D.LGS. 165/2001 COSI' COME MODIFICATO E INTEGRATO DAL D.LGS. 150/2009" E FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO 2011".**

Il Collegio ha accertato, sulla base della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria trasmessa con la nota in oggetto, che l'onere complessivo del contratto collettivo integrativo del 16.11.2010, come modificato con atto aggiuntivo del 16.11.2011, trova copertura nello stanziamento di bilancio previsto per l'anno 2011 per l'importo di euro 13.091,559,00 (conto 1.1.2.2).

Il presente verbale consta di n. 9 pagine.

Viene depositato in originale presso la sede dell'Università a disposizione degli Organi amministrativi.

La seduta viene tolta alle ore 14,00.

PERVENUTO IL

17 NOV. 2011

RIP. V - SETT. I



SAPIENZA  
UNIVERSITÀ DI ROMA

Collegio dei  
Sindaci

Seduta del  
**17 NOV. 2011**

**F.to Il Collegio Sindacale**

**Domenico ORIANI**

**Giancarlo RICOTTA**

**Domenico MASTROIANNI**

**Tommaso PELOSI**

**Per presa visione:**

**Francesco VERBARO**

SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA  
Ripartizione Organismi di Governo  
Segreteria Collegio dei Sindaci

Il presente estratto, composto di n. <sup>2</sup> fogli,  
è conforme al verbale originale depositato agli atti  
di questa Ripartizione  
Roma, li 17/11/2011

Il Responsabile del Settore I  
Sig.ra Rita Torquati