



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2016

FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA EX ART. 22 CCNL 2006-2009

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo del personale dell'Area Dirigenziale nel seguito illustrata non presenta variazioni sostanziali nell'importo rispetto all'esercizio finanziario 2015.

Risorse storiche consolidate – In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate al 31.12.2004 e relative al Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale appartenente all'area della dirigenza per un ammontare complessivo di €. 727.457,00. Sono ricompresi gli incrementi disposti dall'art. 62, comma 5, CCNL Area VII 2002-2005 (a decorrere dal 01.01.2002 €. 364,00 per ciascun dirigente e a decorrere dal 01.01.2003 €. 1.196,00 per ciascun dirigente), nonché quelli disposti dall'art. 7, comma 1, CCNL Area VII biennio 2004-2005 con decorrenza 01.01.2004 (€. 520,00 per singolo dirigente).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL – Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti. Nella misura di €. 3.549,00 ed €. 4.277,00 rispettivamente a decorrere dal 01.01.2005 (€. 507,00 per singolo dirigente) e dal 31.12.2005 (€. 611,00 per singolo dirigente) ai sensi dell'art. 7, comma 1, CCNL Area VII biennio 2004-2005. Ai sensi dell'art. 22, comma 1, CCNL Area VII 2006/2009 sono stati apportati ulteriori incrementi pari a €. 9.313,46 e a €. 1.843,78 rispettivamente a decorrere dal 01.01.2007 (1,97% calcolato sul monte salari anno 2005) e dal 31.12.2007 (rideterminato al 2,36% calcolato sul monte salari 2005). Infine ai sensi dell'art. 7, comma 1, CCNL Area VII secondo biennio economico 2008/2009 sono stati apportati ulteriori incrementi pari a €. 9.330,43 a decorrere dal 01.01.2009 (1,45% calcolato sul monte salari anno 2007).

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità – *RIA personale cessato intero importo: voce non valorizzata.*

Incrementi dotazione organica e relativa copertura di posti: voce non valorizzata.



Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità: voce non valorizzata.

Sezione II – Risorse variabili

- *Risparmi di gestione*: voce non valorizzata.
- *Maggiori entrate o economie di gestione*: voce non valorizzata.
- *Specifiche disposizioni di legge*: voce non valorizzata.
- *Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione* – variabile: voce non valorizzata
- *Entrate conto terzi o sponsorizzazioni*: voce non valorizzata.
- **Incarichi aggiuntivi e compensi professionali**: €. 7.111,88 derivanti dai versamenti effettuati dalle Fondazioni “Eleonora Lorillard Spencer Cenci” e “Cenci Bolognetti” a titolo di incarichi aggiuntivi e approvati dal Consiglio di Amministrazione del 02.07.2015 delibera n. 222/2015 ed €. 2.681,18 a titolo di oneri a carico Ente.
- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente*: voce non valorizzata
- *RIA mensilità residue*: voce non valorizzata.
- *Incarichi ad interim*: voce non valorizzata.
- *Altre risorse variabili*: voce non valorizzata.
- **Somme non utilizzate fondo anno precedente**: risorse pari ad €. 2.946,42 ed €. 1.110,80 a titolo di oneri a carico Ente. Questi importi rappresentano il risparmio delle risorse non utilizzate nell'esercizio finanziario 2015, così come risulta dalla delibera 194/16 del Consiglio di Amministrazione del 07.06.2016 a seguito della “riassegnazione fondi 2016 derivanti da economie di budget al 31.12.2015.”

Sezione III – Decurtazioni

Decurtazione Fondo ai sensi dell'art. 67, comma 5, l.133/2008 pari a €. 72.745,70 (10% sul Fondo 2004 pari a €. 727.457,00).

Decurtazioni operate sulla base della l. 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di stabilità 2016) e Circolare MEF n. 12/2016: relativamente al fondo del trattamento accessorio del personale dell'area dirigenziale a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 (determinato secondo le indicazioni fornite con la circolare n.



20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013) ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Ciò posto, considerata la non variazione delle risorse fisse del predetto fondo rispetto all'anno 2015, le riduzioni effettuate per il 2016 ammontano rispettivamente a €. 20.488,00 per effetto della decurtazione permanente dei fondi e del limite 2015 come sopra esplicitato e €. 0,00 per applicazione della riduzione proporzionale del personale cessato dal servizio.

Le risorse variabili, come sopra quantificate (somme non utilizzate anno precedente e incarichi aggiuntivi) non sono soggette a decurtazioni in quanto alcune risorse variabili, ai sensi della Circolare n. 16 del 02.05.2012 della Ragioneria dello Stato (Conto annuale 2011), sono state escluse dai vincoli normativi che prevedono delle decurtazioni proprio perché quantificano delle risorse che provengono dall'esterno o come nel caso delle economie dell'anno precedente sono già state soggette alle dovute decurtazioni per l'anno di riferimento.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Anno 2016 - €. 755.770,67

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione

Anno 2016 - €. 10.058,30

Totale decurtazioni del fondo

Anno 2016 – €. 93.233,70

Totale fondo sottoposto a certificazione (somma algebrica delle voci precedenti)

Anno 2016 - €. 672.595,00

Sul fondo così come costituito sono stati, altresì, calcolati gli oneri a carico Ente al 37,70%



pari a €. 253.568,00.

Per quanto sopra, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato, comprensivo degli oneri a carico Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 192, l. 266/2005 (finanziaria 2006), ammonta a €. 926.163,00.

Allegato parte integrante:

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato.

DIRETTORE AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
F.to (*Dott. Fabrizio DE ANGELIS*)

**Università degli Studi di Roma
"LA SAPIENZA"
Amministrazione Centrale
USCITA
Prot. n. 0070521
del 11/10/2016
Classif. VIII/3**