



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Ripartizione II Personale

Università degli Studi di Roma
"LA SAPIENZA"
Amministrazione Centrale

USCITA
prot. n. 0030051
del 26/05/2010
classif. II/12

Al Collegio dei Sindaci

SEDE

Oggetto: Trasmissione relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 5, comma 3, CCNL 16.10.2010 e dell'art. 40 bis D. Lgs. 165/2001, così come modificato e integrato dal D.Lgs. 150/2009.

Si trasmette copia dell'Accordo sulla valutazione degli obiettivi e sulla rimodulazione delle percentuali di attribuzione, corredato della relazione di cui all'oggetto.

Quanto sopra al fine di acquisire, da parte di codesto Collegio, un parere favorevole in esito al controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, ai sensi del vigente CCNL di Comparto.

Nel restare in attesa di un cortese sollecito riscontro, in ordine a quanto sopra richiamato, si coglie l'occasione per porgere un cordiale saluto.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

M.T.

Università degli Studi di Roma "La Sapienza"
CF 80209930587 PI02133771002
Ripartizione II Personale
Settore I Affari Generali
Piazzale Aldo Moro 5, 00185 Roma
T (+39) 06 4991 2092 F (+39) 06 4991 2871
affari-general-rip2@uniroma1.it www.uniroma1.it/



**Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria ai Sensi dell'art. 5, comma 3, CCNL
16.10.2008 e dell'art. 40 bis D. Lgs. 165/2001 così come modificato e integrato dal D.
Lgs. 150/2009**

Premessa

In relazione all'esigenza espressa dal CCNL di Comparto di introdurre sistemi di valutazione delle prestazioni del personale, finalizzati ad una corretta gestione degli incentivi economici, sono stati siglati, come è noto, sulla base delle proposte elaborate dalla Commissione Bilaterale, all'uopo costituita con D.R. n. 245 del 12.05.2005, gli Accordi di Contrattazione Integrativa del 13.02.2007 (Allegato 1) e del 12.11.2007 (Allegato 2) relativi alla regolamentazione dell'istituto della retribuzione di risultato (art. 37, comma 5 e art. 38, comma 5, CCNL 27.01.2005) e dei compensi correlati alla produttività individuale (art. 68, comma 2, lettera d, del CCNL 9.08.2000, così come modificato dall'art. 16 CCNL 27.01.2005), rivolti rispettivamente al personale di ctg EP ed al personale di ctg D e assimilati con responsabilità di struttura.

I suddetti Accordi, considerata la fase sperimentale di avvio della procedura relativa all'assegnazione e valutazione degli obiettivi, avevano stabilito che l'importo della retribuzione di risultato e del compenso correlato alla produttività individuale fosse del 10%, del 16% e del 24% della retribuzione di posizione ed indennità di responsabilità percepite, in base al raggiungimento totale e/o parziale degli obiettivi assegnati al personale interessato, demandando contemporaneamente ad una fase successiva le opportune verifiche in ordine alle percentuali attribuite.

Sulla base di quanto sopra esposto, nella riunione di contrattazione, informazione e consultazione del 12.05.2010 tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale è stato siglato l'accordo di contrattazione integrativa relativo alla valutazione degli obiettivi 2009/2010 ed alla rimodulazione delle percentuali di attribuzione (Allegato 3), a seguito della proposta elaborata dalla Commissione Bilaterale Tecnica sopra richiamata nella riunione del 05.11.2009.

Il *range* percentuale stabilito per remunerare la retribuzione di risultato del personale di ctg EP ed i compensi correlati alla produttività individuale del personale di ctg D e assimilati con responsabilità di struttura, tra l'altro in linea con le disposizioni del vigente CCNL di Comparto, è rispettivamente del 10%, del 18% e del 30% calcolato sulla base degli obiettivi effettivamente raggiunti, con il superamento dell'obiettivo parzialmente raggiunto, che non potrà essere oggetto di alcuna valutazione positiva e non concorrerà a determinare un *range* percentuale più alto.

Valutazione di compatibilità dei costi

Il costo presunto della retribuzione di risultato e dei compensi correlati alla produttività individuale, pari ad €. 738.000,00 (Allegato 4), è stato determinato in base alla percentuale massima stabilita per tutti gli aventi diritto: 30% della retribuzione di posizione e 30% dell'indennità di responsabilità.



La misura del *range* percentuale, stabilito con il nuovo Accordo del 12.05.2010, potrebbe comportare rispetto alla spesa sostenuta per la remunerazione degli obiettivi 2008 pari ad €. 576.120,07 (Ctg EP €. 433.036,46 e Ctg D e assimilati €. 143.083,61), così come certificata dal Coordinatore Ufficio Stipendi (Allegato 5), una variazione in aumento corrispondente ad €. 161.879,93.

Tale costo potrebbe parzialmente abbattersi qualora una parte del personale non raggiungesse totalmente tutti gli obiettivi assegnati, concorrendo all'assegnazione di una percentuale più bassa secondo la misura del *range* percentuale stabilita.

Ciò posto, si precisa che il costo per la remunerazione degli istituti contrattuali sopra richiamati dovrà trovare copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 88, comma 5, CCNL 16.10.2008, nelle somme non utilizzate o non attribuite nell'esercizio finanziario 2009, accertate a seguito delle verifiche contabili effettuate dalla Ripartizione VI Ragioneria sul conto 1.1.2.2. "Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo" e che dovranno essere portate in aumento sul conto medesimo.

La relativa spesa sarà imputata sul conto n. 1.1.2.2 sopra richiamato nel bilancio di previsione 2010, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 30.03.2010, a seguito delle riassegnazioni suddette.

Oneri a carico Ente

Si rileva, altresì, che alla richiamata previsione di spesa per la remunerazione della retribuzione di risultato e dei compensi correlati alla produttività individuale, a seguito della valutazione degli obiettivi assegnati nell'anno 2009, occorre aggiungere gli oneri a carico ente la cui spesa prevista è pari ad €. 241.326,00 calcolati al 32.70% sull'importo richiamato. Anche l'ammontare degli oneri a carico ente è stato calcolato sulla somma della retribuzione di risultato e dei compensi correlati alla produttività, determinata al massimo della misura del *range* percentuale previsto.

Il suddetto importo troverà copertura finanziaria nelle somme non utilizzate o non attribuite nell'esercizio finanziario 2009 sul conto sul conto 1.1.2.2. "Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo" e dovrà essere portato in aumento sul conto 1.3.2.7. "Oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione per i dirigenti ed il personale tecnico - amministrativo su competenze accessorie".

Riepilogo manovra

Per effetto di quanto sopra si riporta di seguito la tabella riepilogativa dei costi relativi all'applicazione dell'Accordo sopra richiamato:



Descrizione	Importo	Conto di Bilancio
Retribuzione di risultato e compensi correlati alla produttività individuale	€ 738.000,00	1.1.2.2
Ritenute a carico Ente	€ 241.326,00	1.3.2.7

Per quanto sopra esposto Codesto Collegio dei Sindaci è invitato ad esprimere la propria valutazione sulla compatibilità dei costi del suddetto Accordo di Contrattazione Integrativa del 12.05.2010, con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL del 16.10.2008 e dell'art. 40 *bis* D. Lgs. 165/2001, così come modificato e integrato dal D. Lgs. 150/2009.

Roma,

IL DIRIGENTE LA RIPARTIZIONE II PERSONALE

(Dott. Fabrizio DE ANGELIS)

M.T.