



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA"

ACCORDO SULLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

PREMESSO

che il CCNL di Comparto del 09.08.2000 all'art. 56, comma 2, prevede l'attivazione di procedure selettive, a cadenza biennale, per la progressione economica all'interno della categoria riservata al personale che abbia maturato tre anni di anzianità di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore, così come modificato dall'art. 10, comma 1 lettera b), del CCNL relativo alla biennio economico 2004 – 2005 sottoscritto il 28.03.2006;

che l'art. 59, comma 1, del suddetto CCNL, stabilisce che: *“i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria sono oggetto di contrattazione integrativa.....”*;

che gli artt. 67 e 68 del CCNL del 09.08.2000 si occupano, tra l'altro, delle risorse da destinare all'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

che in data 30.06.2004 tra l'Amministrazione, le OO.SS. e la RSU è stato sottoscritto un Accordo di Contrattazione Integrativa riferito all'istituto contrattuale della progressione economica all'interno della categoria;

che il CCNL del 27.01.2005 all'art. 13, comma 1, stabilisce che: *“La tabella E allegata al CCNL 9.8.2000 è modificata con l'aggiunta delle posizioni economiche orizzontali B5, B6, C6, C7, D6, D7, EP6, EP7 (tabella B).”*

Tanto premesso e considerato

CONVENGONO

di sottoscrivere l'Accordo di seguito specificato in materia di progressione economica all'interno della categoria.

Art. 1 – Requisiti

1. Per poter partecipare alla procedura che sarà di seguito enunciata, occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

- il personale tecnico- amministrativo in servizio presso l'Università, con rapporto a tempo indeterminato, ivi incluso il personale con rapporto a tempo parziale, deve aver maturato un'anzianità complessiva di almeno tre anni di effettivo servizio nella posizione economica immediatamente inferiore entro il 31.12.2007
- sono considerati periodi utili per il raggiungimento del triennio di anzianità anche i seguenti periodi:
 - servizio a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni, a condizione che chi provenga da altra pubblica amministrazione non abbia usufruito di una progressione orizzontale nel biennio precedente alla data di sottoscrizione del presente Accordo.
- La progressione economica all'interno della categoria non è applicata al personale che, nel corso del biennio immediatamente precedente la maturazione del triennio di servizio, sia incorso in una sanzione disciplinare più grave del rimprovero scritto.

Art. 2 – Criteri di selezione

1. La progressione economica all'interno della categoria è effettuata sulla base di una valutazione a seguito di procedura selettiva.
2. La procedura selettiva verrà svolta nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza, tempestività, economicità e celerità di espletamento, anche mediante l'ausilio delle tecnologie informatiche.
3. Ai fini di cui al precedente comma 1, il personale interessato dovrà, tramite una procedura articolata su un elaborato scritto da svolgersi in un'aula telematica, formulare una proposta che – con riguardo al contesto di lavoro nel quale si opera e nell'ambito dei compiti svolti – individui aree di miglioramento della qualità dell'organizzazione del lavoro o del servizio svolto.

Art. 3 – Commissioni

1. Le prove selettive di cui all'art. 3 saranno valutate da Commissioni interne, all'uopo costituite in base alle categorie di appartenenza del personale.
2. Le suddette Commissioni esaminatrici sono nominate con Decreto del Direttore Amministrativo e sono composte da un presidente, due esperti ed un segretario.

Art. 4 – Criteri di valutazione

Le Commissioni, come sopra costituite, nel procedere alla valutazione degli elaborati predisposti dai partecipanti alla selezione e relativi alla formulazione della proposta di cui sopra, dovranno tener conto dei seguenti criteri valutativi:

- coerenza della proposta con il contesto organizzativo nel quale si opera;
- coerenza della proposta con l'obiettivo di miglioramento della qualità dell'organizzazione del lavoro o del servizio prestato;
- praticabilità realizzativa della proposta;
- correttezza formale della proposta;
- argomentazione della proposta.

Art. 5 – Chiusura del procedimento

1. La Commissione determinerà, sulla base delle valutazioni degli elaborati, il raggiungimento dell'idoneità dei partecipanti alla prova selettiva.
2. L'Amministrazione, sulla base delle risultanze delle valutazioni effettuate dalle Commissioni come sopra costituite, determinerà il riconoscimento dell'applicazione della progressione economica all'interno della categoria al personale riconosciuto idoneo.
3. Il predetto riconoscimento contrattuale decorrerà dal 02.02.2008.

Parte Pubblica

Magnifico Rettore

Prorettore delegato alle politiche per il personale

Direttore Amministrativo

Dirigente della Rip. II Personale

Capo del Sett. I AA.GG. – Rip. II Personale

Parte Sindacale

OO.SS.

CGIL/Flc

CISL/Università

UIL/PA

Fed. CONFSAL/SNALS/CISAPUNI

C.S.A. di Cisal Università

R.S.U. Università "La Sapienza"

Marco Accapezzato

Pasqualino Amaranto

Manuela Astrologo

Angelo Capitani

Claudio Carlini

Patrizia Cilea

Alessandro De Luca
Fabio Falzini
Stefano Lazzarini
Roberto Ligia
Franco Luzi
Fabrizio Marziali
Livio Orsini
Bernardo Parravano
Luigi Rotundo
Fausto Sorato
Valdo Casali
Pasquale De Lorenzo
Sandro Giacomini
Andrea Guida
Luciano Longhi
Antonio Mastrangeli
Bruno Proietti
Paola Ramoni
Renato Rea
Anna Maria Vannini
Roberta Vincenzoni
Massimo Bellini
Claudio Cutrona
Aldo Simeoni
Ivano Simeoni
Marco Commissari
Trinchieri Vito
Beniamino Altezza
Massimo Bellini
Enrico Cagnizi
Sandro Mauceri
Carlo Molinaro
Luigi Fochetti
Giuseppe Polinari

Roberto Tarallo

Erminia Costa

Pietro Diano

Sergio Ferraro

Leonardo Venezia

Anna Giugliano

Giovanni Mezzaroma

Roma, 12.11.2007