



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA"

## **ACCORDO SULLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO ASSUNTO CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO**

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", costituite a norma dell'art. 9 del CCNL, Comparto Università, 9/8/2000, così come modificato dall'art. 2 del CCNL, Comparto Università, 27.01.2005 nella seguente composizione:

### **Parte Pubblica**

Magnifico Rettore

Prorettore delegato alle politiche per il personale

Direttore Amministrativo

Dirigente della Rip. II Personale

Capo del Sett. I AA.GG. – Rip. II Personale

### **Parte Sindacale**

**OO.SS.**

CGIL/FIc

CISL/Università

UIL/PA

Fed. CONFSAL/SNALS/CISAPUNI

C.S.A. di Cisl Università

### **R.S.U. Università "La Sapienza"**

## **PREMESSO**

- che la legge 9 maggio 1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica" ha previsto all'art. 6, comma 1, che: "Le università sono dotate di personalità giuridica e, in attuazione dell'articolo 33 della Costituzione, hanno autonomia didattica, scientifica, organizzativa, finanziaria e contabile; esse si danno ordinamenti autonomi con propri statuti e regolamenti.";
- che il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e, in particolare, l'art. 35, comma 1, prevede che: "L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento

*della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno;*  
*b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.”*

- che la legge 27 dicembre 2006 n. 296 (finanziaria 2007), art. 1 , in particolare, ai commi 417, 418, 419, 420, 519, 526, 528, 558, 643, 644, 649, 940 e 1306, ha previsto la possibilità di attuare la stabilizzazione del personale non dirigenziale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso pubbliche amministrazioni che nel corso degli anni sono ricorse alla stipula di contratti di lavoro a tempo determinato per far fronte alle carenze di organico e sopperire alle normali esigenze di amministrazione e funzionalità delle strutture;
- che in particolare il comma 519 dell'articolo unico già citato prevede l'applicazione della stabilizzazione del personale non dirigenziale, assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, tramite procedure selettive di tipo concorsuale ovvero mediante procedure “previste per legge” - avviamento a selezione degli iscritti nelle liste di collocamento ed in servizio da almeno tre anni anche non continuativi alla data di entrata in vigore della legge finanziaria, in virtù di contratti stipulati prima del 29.09.2006;
- che la Direttiva n. 7 del 30 aprile 2007 del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nelle Pubbliche Amministrazioni, in attesa di registrazione alla Corte dei Conti, ha confermato che le Università, pur non essendo direttamente destinatarie delle disposizioni di cui al comma 519 citato, possono adeguare i propri ordinamenti a quanto previsto dal medesimo comma in termini di requisiti e modalità di assunzione, nell'ambito della propria autonomia e tenendo conto delle proprie peculiarità e delle proprie disponibilità di bilancio;
- che per effetto della richiamata legge 09/05/1989 n. 168, questa Università può, nel quadro della propria autonomia giuridico, economico, finanziaria, anche mutuando i principi espressi dalla suddetta legge finanziaria 2007, determinare un'autonoma regolamentazione per la stabilizzazione del proprio personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato tramite procedure selettive di tipo concorsuale ovvero mediante procedure “previste per legge”;
- che in ossequio ai principi generali di cui in particolare all'art. 97 Cost. ed all'art. 36 D.Lgs. 165/2001 non è consentito determinare un'automatica conversione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in rapporti di lavoro a tempo indeterminato e che la circostanza che tale personale è già stato assunto tramite procedure selettive di tipo concorsuale ovvero mediante procedure “previste per legge” può pertanto consentire all'Università di prevedere una procedura di selezione *ad hoc*;
- che presso questo Ateneo risultano attualmente in servizio 49 unità di personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato inquadrato nelle seguenti categorie:
  - 1) n. 24 unità nella Categoria B , dell'area dei servizi generali e tecnici assunto ai sensi della legge 28.02.1987, n. 56 e successive modifiche e integrazioni;
  - 2) n. 25 unità nella Categoria C, dell'area amministrativa, assunto tramite procedure selettive ai sensi del D.Lgs 30.03.2001, n. 165 e del DPR 09.05.1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni;
- che le esigenze organizzative, inizialmente temporanee, che hanno determinato l'assunzione di personale a tempo determinato sono divenute permanenti anche in relazione alle

numerose cessazioni riferite al personale universitario appartenente alle categorie B e C avvenute dal 01.01.2001, data in cui sono iniziati i processi di programmazione del fabbisogno del personale, a tutt'oggi, e pari a circa 658 unità, che sono state solo parzialmente reintegrate con processi di mobilità esterna tenuto conto peraltro che l'Ateneo nel corso degli anni non ha potuto colmare mediante nuove assunzioni il turn over del personale tecnico-amministrativo, stante il divieto delle precedenti Leggi Finanziarie di assumere personale a tempo indeterminato;

- che l'attivazione degli Atenei Federati de "La Sapienza" e la correlata devoluzione di competenze comportano un'adeguata rivisitazione del fabbisogno di figure professionali particolarmente riferite alle categorie B e C già menzionate di programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2005/2007 di cui al Cda del 04.10.2005;
- che in relazione al menzionato processo di devoluzione di competenze e funzioni agli Atenei Federati si è per converso determinata per l'Amministrazione Centrale l'esigenza di incremento di personale stante la forte attività di programmazione, coordinamento impulso e controllo non adeguatamente soddisfatta dallo scorrimento delle graduatorie delle progressioni verticali nel sistema di classificazione ex art. 57 del CCNL 09/08/2000;
- che l'opportunità di poter usufruire stabilmente di personale già formato, considerate l'esperienza e la professionalità acquisite ed i giudizi positivi espressi dai responsabili delle strutture cui è stato assegnato, garantisce anche una continuità operativa in questa fase delicata di riorganizzazione interna;
- che le finalità delle disposizioni di cui al citato comma 519, le quali nell'intento di stabilizzare il personale precario, che svolge la propria attività lavorativa con carattere di continuità, consentono di prescindere dal principio del previo esperimento delle procedure di mobilità e dalla procedura di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- che la stabilizzazione del personale citato non preclude l'accesso di personale tecnico amministrativo dall'esterno, garantito dalle procedure concorsuali pubbliche in itinere, nonché dall'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2007/2009;
- che le risorse necessarie al processo di stabilizzazione sono stabilite nel quadro del documento di programmazione del fabbisogno di personale 2007/2009 allegato al bilancio di previsione 2007, approvato dal CdA nella seduta del 21/12/2006.

Tanto premesso e considerato

## **CONVENGONO**

### **Art. 1 - Requisiti**

La procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. unico, comma 519, l. 296/2006, dell'art. 35, comma 1, D. Lgs. 165/2001, è rivolta nel numero massimo alle 49 unità di personale di categoria B e C di cui n. 24 unità inquadrate nella Categoria B, posizione economica B1, area servizi generali e

tecnici, ed n. 25 unità inquadrata nella Categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) reclutamento a tempo determinato avvenuto tramite le procedure selettive di tipo concorsuale, ai sensi del D.Lgs 30.03.2001, n. 165 e del DPR 09.05.1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni, ovvero mediante procedure “previste per legge” - avviamento a selezione degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della legge 28.02.1987, n. 56 e successive modifiche e integrazioni;
- b) essere in servizio presso questo Ateneo nel corso dell'anno 2007 in forza di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato già stipulati, prorogati ovvero rinnovati alla data del 29/09/2006, ai sensi dell'art. 19 del CCNL del 09/08/2000, così come modificato dall'art. 6 del CCNL del 27/01/2005 e del DLgs. 06.09.2001, n. 368;
- c) anzianità di servizio pari a 3 anni, anche non continuativi, maturati al 01.01.2007 sulla base di contratti stipulati prima del 29 settembre 2006.

La procedura di stabilizzazione si applica anche al personale in servizio a tempo determinato sulla base di contratti stipulati prima del 29/09/2006 che abbia in corso di maturazione il triennio di anzianità di servizio.

L'inquadramento si applica secondo le decorrenze specificate al successivo art. 3 tenuto conto della maturazione del triennio di anzianità di servizio.

## **Art. 2 - Procedimento**

L'Amministrazione procede all'avvio della stabilizzazione mediante avviso pubblico in cui saranno indicati i termini di presentazione di apposita domanda da parte degli aventi titolo, redatta utilizzando il *fac simile* allegato al presente Accordo.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, a pena di esclusione:

- Nome e Cognome
- Data e luogo di nascita
- Categoria ed area di inquadramento
- Sede di servizio
- Titolo di studio
- Gli estremi del contratto di assunzione, nonché dei successivi contratti di proroga e/o rinnovo.
- L'indirizzo presso il quale si chiede vengano effettuate eventuali comunicazioni attinenti alla procedura.

## **Art. 3 - Inquadramento e decorrenze**

Acquisite le domande l'Amministrazione procederà, tramite colloquio, all'accertamento dell'esperienza professionale acquisita, avvalendosi di una commissione all'uopo costituita e, in esito alla verifica positiva, provvederà alla stipula dei contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato secondo la seguente temporizzazione:

- Dal 01.06.2007 per il personale che ha maturato un'anzianità di servizio pari ad un triennio entro il 31.12.2006;
- Dal 01.06.2008 per il personale che maturerà un'anzianità di servizio pari ad un triennio entro il 31.12.2007;

- Dal 01.10.2008 per il personale che maturerà un'anzianità di servizio pari ad un triennio entro tale data.
- Dal 01.07.2009 per il personale che maturerà un'anzianità di servizio pari ad un triennio entro tale data.

Nelle more dell'inquadramento a tempo indeterminato secondo le indicate scadenze temporali, al personale è assicurata la proroga o il rinnovo dei contratti a tempo determinato in essere.

#### **Art. 4 - Oneri finanziari e perfezionamento dell'Accordo**

La spesa necessaria troverà copertura nell'ambito delle risorse allocate sul documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2007/2009 allegato al bilancio di previsione 2007, approvato dal CdA nella seduta del 21.12.2006.

Il presente Accordo sarà sottoposto all'approvazione del C.d.A. ed alla verifica sulla compatibilità dei costi ai sensi dell'art. 48 comma 6) del D.Lgs n. 165/2001 da parte del Collegio dei Sindaci ex art. 3 CCNL Comparto Università del 27/01/2005.

#### **Parte Pubblica**

Magnifico Rettore

Prorettore delegato alle politiche per il personale

Direttore Amministrativo

Dirigente della Rip. II Personale

Capo del Sett. I AA.GG. – Rip. II Personale

#### **Parte Sindacale**

**OO.SS.**

CGIL/Flc

CISL/Università

UIL/PA

Fed. CONFSAL/SNALS/CISAPUNI

C.S.A. di Cisal Università

**R.S.U. Università "La Sapienza"**

Marco Accapezzato

Pasqualino Amaranto

Manuela Astrologo

Angelo Capitani

Claudio Carlini

Patrizia Cilea

Alessandro De Luca  
Fabio Falzini  
Stefano Lazzarini  
Roberto Ligia  
Franco Luzzi  
Fabrizio Marziali  
Livio Orsini  
Bernardo Parravano  
Luigi Rotundo  
Fausto Sorato  
Valdo Casali  
Pasquale De Lorenzo  
Sandro Giacomini  
Andrea Guida  
Luciano Longhi  
Antonio Mastrangeli  
Bruno Proietti  
Paola Ramoni  
Renato Rea  
Anna Maria Vannini  
Roberta Vincenzoni  
Massimo Bellini  
Claudio Cutrona  
Aldo Simeoni  
Ivano Simeoni  
Marco Commissari  
Trinchieri Vito  
Beniamino Altezza  
Massimo Bellini  
Enrico Cagnizi  
Sandro Mauceri  
Carlo Molinaro  
Luigi Fochetti  
Giuseppe Polinari

Roberto Tarallo

Erminia Costa

Pietro Diano

Sergio Ferraro

Leonardo Venezia

Anna Giugliano

Giovanni Mezzaroma

Roma, 16.05.2007

**AL DIRETTORE AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA"**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ chiede di essere ammesso alla procedura per la stabilizzazione del personale in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato indetta mediante avviso pubblico del \_\_\_\_\_

A tal fine DICHIARA:

NOME \_\_\_\_\_

COGNOME \_\_\_\_\_

DATA E LUOGO DI NASCITA \_\_\_\_\_

CATEGORIA ED AREA DI APPARTENENZA \_\_\_\_\_

SEDE DI SERVIZIO \_\_\_\_\_

TITOLO DI STUDIO \_\_\_\_\_

DI ESSERE STATO ASSUNTO CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO (ai sensi dell'art. 19 ccnl comparto università 1998/2001, così come modificato dall'art. 6 ccnl comparto università 2002/2005) IN DATA \_\_\_\_\_ DA ULTIMO RINNOVATO/PROROGATO IN DATA \_\_\_\_\_ CON SCADENZA DEL RINNOVO PREVISTA PER IL GIORNO \_\_\_\_\_

DI NON AVER PRESENTATO ANALOGA DOMANDA PRESSO ALTRE AMMINISTRAZIONI:

RECAPITO PRESSO CUI INVIARE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA PROCEDURA:

Via \_\_\_\_\_ N. \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

CAP \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_

Quanto sopra viene dichiarato dal sottoscritto consapevole di quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in materia di norme penale per il caso di dichiarazioni mendaci.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_