



Disposizione n. 1151/2017
prot n. 0021775 del 27/03/2017

IL DIRETTORE

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, art.7, comma 4 nel quale si prevede che le amministrazioni pubbliche curino la formazione e l'aggiornamento del personale;

VISTO il C.C.N.L. del personale del Comparto Università – quadriennio 2006/2009 siglato in data 16.10.2008, con particolare riguardo all'art. 54, secondo cui “la formazione professionale continua del personale costituisce uno strumento fondamentale per la crescita del personale e per l'innalzamento del livello qualitativo dei servizi prestati dalle Amministrazioni”;

VISTO il D.Lgs 150/09 di attuazione della L.15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, con particolare riguardo all'art 26 “Accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale”;

VISTO lo Statuto di Sapienza – Università di Roma, emanato con D.R. n. 3689 del 29.10.2012, pubblicato sulla G.U. n. 261 dell'8.11.2012, con particolare riguardo all'art. 25 che ha previsto la nuova Direzione Generale articolata in Aree organizzative dotate di autonomia attuativa ed organizzativa e che in relazione alle diverse esigenze, possono assumere la forma di Centri spesa o Centri di responsabilità amministrativa;

VISTO l'art. 2, comma 2.1 della disposizione del Direttore Generale n. 1435 del 28.03.2013 che attribuisce ai Direttori di Area autonomia nella gestione finanziaria, tecnica e amministrativa del budget ad essi assegnato, nonché il Dispositivo Direttoriale n. 117/2017 del 18.01.2017, con il quale viene attribuito il budget ai Direttori di Area per l'anno 2017;

VISTA la propria disposizione n. 2815 del 17/06/2016 che emana il Piano Triennale delle Attività Formative 2016-2018 e la propria disposizione n. 5326/2016 del 22.12.2016 che emana il Piano di Formazione 2017;



VISTE le “*Linee di indirizzo e programmazione generale per i programmi annuali e pluriennali delle attività di formazione, riqualificazione e aggiornamento del personale*” di Sapienza sottoscritte dalle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale il 17.11.2014, con particolare riguardo all’art. 7, secondo cui Sapienza può anche avvalersi di formatori interni, istituendo un apposito “Albo dei formatori” suddiviso in sezioni per ambiti di competenza;

VISTA la disposizione n. 3969/2015 del 26/11/2015 con la quale viene istituito l’Albo dei formatori di Sapienza;

VISTA la disposizione n. 5097/2016 del 01/12/2016 con la quale l’Albo dei Formatori di Sapienza viene integrato con ulteriori nominativi;

VISTO l’art. 54, comma 9, del vigente CCNL, ai sensi del quale “l’attività dei formatori interni, se svolta al di fuori dell’orario di lavoro, è remunerata in via forfettaria sulle risorse disponibili, con un compenso orario di € 25,82 lorde. Se l’attività in questione è svolta durante l’orario di lavoro, il compenso di cui sopra spetta nella misura del 20%. La misura dei compensi può essere modificata dall’Amministrazione in relazione a specifiche connotazioni di complessità dei corsi fino ad un massimo di € 61,97 orari lordini”.

CONSIDERATA l’opportunità di prevedere una distinzione tra i compensi erogati ai formatori interni in relazione alle diverse complessità delle singole attività formative;

RITENUTO in particolare che detti compensi possano essere distinti in tre fasce, fermo restando il limite minimo e massimo previsti dalle richiamate linee guida, sulla base di specifici indicatori correlati alle tematiche affrontante e alle tipologie di destinatari delle singole attività formative;

DISPONE

A far data dall’emanazione del presente provvedimento il pagamento delle attività svolte dai formatori interni sarà articolato nelle seguenti tre fasce:



1. *fascia alta*, laddove ricorrono contestualmente i tre indicatori sotto riportati;
2. *fascia intermedia*, laddove ricorrono due degli indicatori sotto riportati;
3. *fascia base*, laddove ricorra uno degli indicatori sotto riportati, secondo il seguente schema:

INDICATORI:

- a) Tipologia di destinatari del corso: *Elevate Professionalità*
- b) Tematiche formative specialistiche di settore
- c) Tematiche formative correlate ad obiettivi strategici di Ateneo

COMPENSI:

3 indicatori = *Fascia alta*, vale a dire compenso più elevato di € 61,97 orari lordi applicato nella misura del 20% se in orario di lavoro, corrispondente a € 12,39 orario quale lordo beneficiario.

2 indicatori = *Fascia media*, vale a dire compenso intermedio di € 43,99 orari lordi applicato nella misura del 20% se in orario di lavoro, corrispondente a € 8,80 orario quale lordo beneficiario.

1 indicatore = *Fascia base*, vale a dire compenso base di € 25,82 orari lordi, applicato nella misura del 20% se in orario di lavoro, corrispondente a € 5,17 orario quale lordo beneficiario.

Il presente provvedimento caduca tutti i precedenti con esso incompatibili e sarà acquisito agli atti dell'Amministrazione nell'apposito registro.

IL DIRETTORE DELL'AREA
ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
Dott. Fabrizio DE ANGELIS