

## Cenni bibliografici

### Monografie

**Buffa F.**, *Discriminazione della pubblica amministrazione e tutela del lavoratori: mobbing e abusi. Con giurisprudenza nazionale e estera e casi pratici*; Santarcangelo di Romagna, Maggioli, 2004

**Carrozzi M. M.**, *Emarginazione e mondo del lavoro: mobbing e diritti violati*; Roma, Pontificia Università Lateranense, 2004

**Cavallini M.**, *Il mobbing nel pubblico impiego*; Bologna, Prima, 2001

**Corradini I. - Picci A.** *Il mobbing: aspetti psicologici e giuridici*; Roma, Europolis, 2003

**Dominici R. – Montesarchio G.**, *Il danno psichico: mobbing, bulling e wrongful life. Uno strumento psicologico e legale per le nuove perizie e gli interventi preventivi nelle organizzazioni*; Milano, F. Angeli, 2003

**Ferradini E.** (a cura di), *Le molestie In Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni*; Milano, Giuffrè, 2005, 341-354.

**Galli della Loggia R.**, *Mobbing, danno biologico ed esigenza di chiarezza: la circolare INAIL n. 71 del 17.12.2003*; Bologna, Prima, 2004

**La Peccerella L. – Romeo L.**, *Il mobbing: responsabilita e danni*; Roma, INAIL. Avvocatura generale, 2006

**Riguzzi S.**, *Il mobbing : violenze morali e persecuzioni psicologiche sul lavoro; il terrore psicologico ed il danno psichico sul posto di lavoro: orientamento della giurisprudenza ed iniziative legislative*; 2. ed. aggiornata ed ampliata; Roma, CieRre, 2004

**Parodi C.**, *Mobbing: responsabilita civili e penali per enti e imprese*; con il contributo di Roberto Testi; Milano, Il Sole 24 Ore, 2003

**Spasari T.**, *Mobbing: aspetti giuridici e psicopatologici*; Roma, La Sapienza, 2005

### La normativa

<http://www.infoleges.it/Default.aspx>

Data base giuridico italiano, contiene la normativa nazionale, regionale, comunitaria e la relativa giurisprudenza. Inserendo nel campo di ricerca il termine “mobbing”, il motore individua i relativi documenti nelle fonti giuridiche. Testo pieno

### Alcuni contributi sui periodici italiani

**Di Marzio P.**, *Sì al danno da mobbing, ma non per tutti. Serve la prova del disegno persecutorio : Il punto è dimostrare sistematicità e durata delle molestie morali* In “Diritto & giustizia; supplemento settimanale cartaceo”, n.19 (2006), p.27.

**Ferrua S.,** *Disturbi psichici da costrittività organizzativa e mobbing strategico: quale tutela?* In “ISL. Igiene e sicurezza del lavoro”, n.7 (2006), p.401.

**Greco L.,** *Le recenti pronunce della Cassazione* In “Guida al lavoro”, n.30 (2006), p.26.

**Nunin R.,** *Un caso di mobbing nel pubblico impiego: ricostruzione della fattispecie e risarcimento del danno esistenziale* In “Il lavoro nella giurisprudenza”, n.4 (2006), p.370.

**Pulli I.R.,** *Il mobbing. Chi è costui?* In “L’amministrazione italiana”, n.2 (2006), p.176.

**Ratti L.,** *Trasferimento illegittimo e mobbing: brevi osservazioni su sistematicità ed intenzionalità delle condotte* In “ADL: Argomenti di diritto del lavoro”, n.3 (2006), p.943.

**Trombino D.,** *PUNTO MOBBING : Il ruolo del sindacato* In “L’amministrazione italiana”, n.11 (2005), p.1510.

**Vizioli M.,** *Il mobbing al vaglio della giurisprudenza* in “Giurisprudenza italiana”, n.4 (2006), p.735.