

AREA RISORSE UMANE



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA

Roma, 26/02/2016  
Prot. n. 12070

- Ai Presidi di Facoltà
- Al Direttore della Scuola Superiore di Studi Avanzati Sapienza
- Ai Direttori di Dipartimento
- Ai Direttori dei Centri interdipartimentali di Ricerca
- Ai Direttori dei Centri interdipartimentali di Servizi
- Ai Direttori dei Centri interdipartimentali di Ricerca e Servizio
- Ai Direttori dei Centri interuniversitari di Ricerca
- Al Presidente del Sistema Bibliotecario Sapienza
- Al Direttore del Sistema Bibliotecario Sapienza
- Al Presidente del Polo Museale
- Al Direttore del Polo Museale
- Al Presidente del Centro InfoSapienza
- Ai Direttori di Biblioteca
- Al Responsabile della Segreteria Tecnica del Direttore Generale
- Al Responsabile della Segreteria pro Rettore vicario e pro Rettori
- Alla Segreteria del Collegio dei Direttori di Dipartimento
- Ai Direttori delle Aree:
  - Supporto strategico e comunicazione
  - Supporto alla ricerca
  - Offerta formativa e diritto allo studio
  - Servizi agli studenti
  - Internazionalizzazione
  - Contabilità, finanza e controllo di gestione
  - Gestione edilizia
  - Affari istituzionali
  - Affari legali
  - Patrimonio e servizi economici
  - Organizzazione e sviluppo

**Sapienza Università di Roma**  
**Area Risorse Umane**  
**Ufficio personale docente e collaborazioni esterne**  
**Settore collaborazioni esterne**  
CF 80209930587 PI 02133771002  
P.le Aldo Moro, 5, 00199 Roma  
T (+39) 06 49912186 F (+39) 06 49912129  
[www.uniroma1.it](http://www.uniroma1.it)



Al Direttore del Centro Infosapienza  
Al Direttore del Centro di Medicina  
Occupazionale  
Al Responsabile dell'Ufficio  
Amministrativo per la sicurezza  
Al Responsabile dell' Ufficio  
Prevenzione e Protezione

LORO SEDI

**Oggetto: Rilevazione contratti di lavoro flessibile: adempimenti di cui all'art. 36, comma 3, del D.Lgs. 165/2001.**

Il Dipartimento della Funzione Pubblica ha precisato che le Università rientrano tra le amministrazioni pubbliche destinatarie del monitoraggio previsto dall'art. 36, comma 3 del D.Lgs. 165/2001.

Il suddetto articolo prevede che *“Al fine di combattere gli abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, entro il 31 dicembre di ogni anno, sulla base di apposite istruzioni fornite con Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, le amministrazioni redigono, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate da trasmettere, entro il 31 gennaio di ciascun anno, ai nuclei di valutazione o ai servizi di controllo interno di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, nonche' alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica che redige una relazione annuale al Parlamento.”*

A tal riguardo il Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota del 24.01.2013, disponibile sul sito: <http://www.funzionepubblica.gov.it/comunicazione/notizie/2013/gennaio/24012012---monitoraggio-lavoro-flessibile-e-conferimento-incarichi-dirigenziali.aspx>, ha precisato, tra l'altro, che entro la prima settimana di marzo, sarà predisposta apposita circolare con la quale saranno definite le informazioni oggetto di comunicazione e ogni altra istruzione in merito all'argomento in esame.

Sarà cura di questa Amministrazione fornire tempestivamente ulteriori informazioni e chiarimenti in merito, al fine di dare attuazione, nei tempi richiesti, agli adempimenti previsti dalla normativa.

Cordiali saluti

IL DIRETTORE GENERALE