

AREA ORGANIZZAZIONE
E SVILUPPO



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Prot. n. 0041493
del 10/07/2014

- Ai Presidi di Facoltà
- Al Direttore della Scuola Superiore di Studi Avanzati Sapienza
- Ai Direttori di Dipartimento
- Ai Direttori dei Centri interdipartimentali di Ricerca
- Ai Direttori dei Centri interdipartimentali di Servizi
- Ai Direttori dei Centri interdipartimentali di Ricerca e Servizi
- Ai Direttori dei Centri interuniversitari di Ricerca
- Al Presidente del Sistema bibliotecario Sapienza
- Al Direttore del Sistema bibliotecario Sapienza
- Al Presidente del Polo Museale
- Al Direttore del Polo Museale
- Al Presidente del Centro InfoSapienza
- Al Project Manager
- Ai Direttori di Biblioteca
- Alla Segreteria particolare del Rettore
- Alla Segreteria dell'Ufficio del Rettore
- Al Responsabile della Segreteria del Direttore Generale
- Al Responsabile della Segreteria del Consiglio di Amministrazione
- Al Responsabile della Segreteria del Senato Accademico
- Al Responsabile della Segreteria pro Rettore vicario e pro Rettori
- Alla Segreteria del Collegio dei Direttori di Dipartimento
- Alla Segreteria del Collegio dei Sindaci
- Ai Direttori delle Aree:
 - Supporto strategico e comunicazione
 - Supporto alla ricerca



- Offerta formativa e diritto allo studio
 - Servizi agli studenti
 - Internazionalizzazione
 - Contabilità, finanza e controllo di gestione
 - Risorse umane
 - Gestione edilizia
 - Affari istituzionali
 - Affari legali
 - Patrimonio e servizi economici
- AI Direttore del Centro InfoSapienza
- AI Direttore del Centro di Medicina Occupazionale
- AI Responsabile dell'Ufficio Amministrativo per la sicurezza
- p.c. A tutto il personale docente e tecnico amministrativo
- LORO SEDI

Oggetto: Valutazione del possibile rischio da stress lavoro-correlato nei settori lavorativi interdisciplinari e intercategoriali dell'Ateneo.

Questo Ateneo ha dato avvio al processo di valutazione dello stress lavoro-correlato, ai sensi del D.Lgs.81/08 e sulla base dell'Accordo Quadro Europeo dell'8 ottobre 2004, recepito in Italia con l'Accordo Interconfederale del 9 giugno 2008.

In tali atti si definisce lo stress lavoro-correlato come una *“condizione...conseguenza del fatto che taluni individui non si sentono in grado di corrispondere alle richieste o alle aspettative riposte in loro”* nel rispettivo ambito lavorativo.

Tanto premesso, con D.R. n.1399 del 13 giugno 2014, è stato costituito un *Gruppo di gestione della valutazione*, con l'obiettivo di



programmare e coordinare lo svolgimento dell'intero processo valutativo, secondo specifiche Linee guida INAIL emanate in attuazione del D.Lgs. 81/08.

Il *Gruppo di gestione*, insediatosi il 26 giugno u.s., dopo attenta analisi delle peculiarità e specificità dell'organizzazione di Sapienza, nonché dei caratteri distintivi di ogni singola articolazione della stessa, ha deciso di effettuare un campionamento del personale mediante la selezione di gruppi omogenei in funzione dell'attività lavorativa svolta, con esclusione del personale funzionalmente assegnato alle Aziende Ospedaliere e alle Strutture Sanitarie convenzionate.

In particolare, sono stati individuati **8 Gruppi Omogenei (GO)** di personale come nel seguito:

GO1 - Personale dell'Amministrazione Centrale dell'area amministrativa;

GO2 - Personale dell'Amministrazione Centrale dell'area tecnica;

GO3 - Personale dell'Amministrazione Centrale che effettua specifiche attività di contatto con il pubblico (Front Office);

GO4 - Personale delle strutture decentrate operante in strutture di laboratorio;

GO5 - Personale delle strutture decentrate operante in strutture di biblioteca e museali

GO6 - Personale delle strutture decentrate dell'area amministrativa;

GO7 – Personale Docente delle aree umanistica, giuridico-economica e politico-sociale (Economia; Giurisprudenza; Lettere e Filosofia; Scienze politiche; Sociologia e Comunicazione);

GO8 – Personale Docente dell'area tecnico scientifica (Architettura; Ingegneria civile e industriale; Ingegneria dell'informazione, Informatica e statistica; Scienze matematiche fisiche e naturali; Farmacia e Medicina; Medicina e Odontoiatria; Medicina e Psicologia; Professioni sanitarie).

Le attività di valutazione inizieranno con il gruppo omogeneo GO1 entro il mese di luglio, mentre i restanti campioni di personale saranno sottoposti a valutazione a decorrere dal mese di settembre c.a..



Ai fini di cui sopra, questa Amministrazione, con successiva comunicazione, chiederà alle SS.LL., in quanto responsabili di struttura, di selezionare un determinato numero di dipendenti, rappresentativo di ciascun Gruppo Omogeneo presente nella struttura, opportunamente differenziato in base al genere, all'età anagrafica, all'anzianità di servizio, alla categoria di inquadramento professionale e al livello di responsabilità rivestito, che concorrerà alla formazione dei singoli gruppi, ciascuno dei quali costituito da un numero massimo di 35/40 persone.

Le valutazioni saranno svolte mediante la somministrazione di un questionario in forma cartacea, nell'assoluto rispetto dell'anonimato del compilatore.

A conclusione del percorso di valutazione sarà data ampia informazione dei risultati derivanti dall'indagine.

Nel confidare che le SS.LL. forniscano la massima collaborazione nelle successive fasi volte al perfezionamento del processo di cui sopra, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

F.TO IL DIRETTORE
AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
Dott. Fabrizio De Angelis