



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

**Circolare prot. 0076941
del 28/11/2011**

	Ai	Presidi di Facoltà
	Ai	Direttori di Dipartimento
	Ai	Direttori Biblioteche Centrali di Facoltà
	Ai	Direttori dei Centri – Interdip. – Interunivers.
	Ai	Direttori Centri Ricerca e Servizi
	Alle	Strutture in posizione diretta coll. Rettore - Segreteria Particolare del Rettore - Segreteria dei Pro Rettori – Pro Rettore Vicario
	Alle	Strutture di supporto alle attività del Rettore Ufficio Dirigenziale
	Alla	Segreteria Tecnica della Direzione Generale
	Alla	Segreteria Particolare della Direzione Generale
	Alla	Segreteria Collegio Direttori Dipartimento
	Ai	Dirigenti le Ripartizioni: I - II - III - IV - V – VI – VII - IX
	Al	Dirigente del Centro InfoSapienza
	All'	Ufficio Dirigenziale Studio e Consulenza
	Al	Medico Competente - C. Medicina Occupaz.
	Al	Resp. Ufficio Esperto Qualificato
	Al	Resp. Ufficio Prevenzione e Protezione
	Al	Responsabile Uff. Amm. per la Sicurezza
e p.c.	Alle	OO.SS.
	Alla	RSU d'Ateneo

Loro Sede

Oggetto: Atto aggiuntivo al Contratto Collettivo Integrativo del 16.11.2010

Come è noto, in data 16.11.2011, tra l'Amministrazione, le OO.SS. e la RSU è stato sottoscritto l'Atto aggiuntivo al Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo, che si applica a tutto il personale universitario ad eccezione di quello assegnato funzionalmente alle Aziende Ospedaliere.

Il suddetto Accordo ha rivisitato alcuni istituti contrattuali quali l'indennità di turnazione, la produttività collettiva e le posizioni organizzative in dipendenza dei processi riorganizzativi in corso.

Relativamente ai turni si è manifestata l'esigenza di incentivare maggiormente tale istituto contrattuale al fine di incrementare i servizi rivolti all'utenza studentesca, anche prevedendo turni fino alle ore 22.00 per le esigenze della didattica correlato alle lezioni dei corsi di studio serali.

Inoltre, in fase di applicazione dell'istituto della produttività collettiva, è emerso nella quasi totalità dei casi il pieno rispetto degli stati di avanzamento o la chiusura anticipata degli stessi e che, tenuto conto dell'imminente conclusione dell'esercizio finanziario in corso ed al fine di non produrre soluzioni di continuità, si è ritenuto di poter anticipare la fase di assegnazione dei nuovi obiettivi 2012 già a decorrere dal mese di dicembre 2011.

Infine, l'art. 13 del Contratto sopra richiamato ha previsto per il personale di categoria EP e per la quasi totalità del restante personale con incarichi di responsabilità il riesame delle attuali posizioni organizzative relativamente ai mutati assetti organizzativi, peraltro ancora in corso, che stanno riguardando l'Università la Sapienza nella sua totalità.

Nello specifico si illustrano di seguito i profili di maggior rilievo rinvenibili nell'Atto Aggiuntivo sottoscritto e le relative modalità operative:

Norma integrativa sull'istituto dell'orario di lavoro, con particolare riguardo alle indennità di turnazione

Per il personale soggetto a turnazione sono previste le seguenti indennità per le prestazioni giornaliere di effettiva presenza:

- Per il turno, articolato su 5 giorni lavorativi a settimana, viene erogata un'indennità corrispondente a €. 21,60 pro die su 11 mesi.
- Per il turno, articolato su 6 giorni lavorativi a settimana, viene erogata un'indennità corrispondente a €. 16,20 pro die e limitatamente alla giornata del sabato pari a €. 25,20.
- Per il personale il cui turno viene espletato anche nelle ore che vanno dalle 22.00 alle 7.00 e nei giorni festivi e, limitatamente a tali fattispecie l'indennità di turno è fissata in €. 51.65, rimanendo inalterato il suo importo economico.
- Viene introdotto un nuovo turno di servizio, relativamente al personale il cui turno viene espletato fino alle ore 22.00 per le esigenze della didattica correlata all'espletamento delle lezioni dei corsi di laurea serali, limitatamente a tali fattispecie l'indennità di turno è fissata a €. 25,20.

Gli effetti giuridici ed economici delle disposizioni previste per le indennità di turnazioni decorreranno dal 01.11.2011 in relazione all'inizio dell'anno accademico.

Relativamente a tutte le altre opzioni orarie, l'Amministrazione, con cadenza semestrale, sulla base delle richieste di cambio di orario pervenute si riserva di valutarne l'accogliibilità o meno delle richieste medesime che determinano una spesa maggiore, ferma restando l'invarianza di spesa.

Norma integrativa sull'istituto della produttività collettiva

Per l'anno 2011, tenuto conto della fase di attuazione sperimentale di tale istituto, qualora il leader di gruppo verifichi, **entro il mese di novembre**, il completamento anticipato delle attività inerenti il progetto di struttura, dovrà formalmente comunicarlo al Responsabile di Struttura. In caso di positiva valutazione da parte dello stesso Responsabile di Struttura, questi, anche al fine di prevenire soluzioni di continuità nel perseguimento delle attività progettuali volte all'incremento dei servizi, specie se di carattere pluriennale, **assegnerà con effetto immediato un nuovo obiettivo di struttura** che potrà consistere nel definire gli ulteriori avanzamenti da realizzare rispetto all'obiettivo originario ovvero, nel caso di obiettivi non suscettibili di ulteriore prosecuzione,

provvederà all'immediata formulazione di un nuovo obiettivo le cui attività dovranno aver corso, in entrambi i casi, **con effetto dal mese di dicembre 2011.**

Si specifica ulteriormente che, in relazione alla necessità di continuare nell'attività di implementazione di tutti i processi di cambiamento correlati all'innovazione dei sistemi informativi d'Ateneo (U_GOV), all'introduzione della contabilità economico-patrimoniale, all'integrazione dei sistemi bibliotecari, all'ottimizzazione dell'attività di supporto alla ricerca (VQR 2004-2010), alla riorganizzazione della didattica fra strutture dipartimentali e Facoltà, gli obiettivi di gruppo dovranno necessariamente, ciascuno per la propria specificità e ambito di competenza, essere integrati di un ulteriore obiettivo rivolto alla realizzazione di dette attività e prevedere la maggiore trasversalità possibile tra i vari gruppi.

Considerato il rilievo strategico che assumono gli obiettivi assegnati nel corso del 2012, gli importi della produttività collettiva vengono rivalutati del 13%.

In ordine alla gestione operativa del processo, i Responsabili di Struttura dovranno previamente acquisire formale comunicazione dal leader di gruppo relativamente al completamento anticipato delle attività inerenti il progetto di struttura 2011.

Acquisita la suddetta comunicazione, il Responsabile di Struttura dovrà effettuare la prevista valutazione del bimestre novembre/dicembre e del secondo semestre 2011 **entro e non oltre le ore 14:00 del 02.12.2011**, inserendo nell'apposita procedura informatica, collegandosi al seguente link: <http://servizi.uniroma1.it/rilevazioneobiettivi/responsabile/responsabile.do>, una breve relazione sul completamento delle attività relative all'assegnazione degli obiettivi di gruppo 2011.

Al termine della definizione della fase di valutazione nei termini di cui sopra, i Responsabili di Struttura riceveranno tramite mail le modalità operative e i termini per l'assegnazione degli obiettivi di gruppo e dell'obiettivo trasversale ai gruppi di lavoro per l'anno 2012.

Al fine di consentire al personale l'espletamento delle attività correlate all'inizio delle attività connesse all'assegnazione degli obiettivi 2012 già dal mese di dicembre 2011, **si informa che la fruizione delle ferie 2011 viene ulteriormente prorogata al 14.01.2012.**

Dopo aver chiarito l'articolazione dei processi operativi, occorre sin da ora specificare, che dal 2012 lo stato di avanzamento degli obiettivi di gruppo assegnati non avrà più cadenza bimestrale, in quanto il primo accertamento dello stato di avanzamento degli obiettivi verrà effettuato entro il mese di aprile 2012 e a seguire i successivi su base quadrimestrale (agosto e dicembre in cui dovrà essere inserita una breve valutazione sul completamento delle attività). L'incentivazione sarà corrisposta a decorrere dal mese di dicembre 2011 in ratei mensili pari a €. 33,90, incrementati ad un valore intermedio pari ad €. 135,60, fino ad un valore massimo pari a €. 268,37, rapportato alla prevalenza lavorativa negli orari pomeridiani e nelle attività di *front office*, in cui la stessa si esplica.

Qualora dall'accertamento quadrimestrale iniziale sullo stato di avanzamento del processo di raggiungimento degli obiettivi emergesse che gli stessi risultino non raggiunti ovvero parzialmente raggiunti, il premio di produttività collettiva sarà correlativamente recuperato. Nella seconda verifica quadrimestrale, ove risultasse un integrale raggiungimento degli obiettivi si darà corso alla compensazione positiva delle eventuali decurtazioni operate. Nell'ultima verifica quadrimestrale, si darà corso alle eventuali compensazioni del caso.

Nei casi di obiettivo parzialmente raggiunto o totalmente raggiunto, l'importo erogato a tale titolo viene computato sull'effettiva presenza in servizio e decurtato in ragione delle assenze dal servizio comunque effettuate, per un importo giornaliero di €. 1,56, €. 6,26 e €. 12,38, in riferimento alle cifre sopra indicate.

Resta fermo, per tutto quanto compatibile con la presente disposizione, quanto già statuito dall'art. 8 del contratto collettivo integrativo vigente.

Posizioni Organizzative e di Responsabilità

A seguito degli interventi normativi che hanno impattato sull'organizzazione del lavoro della Sapienza (D. Lgs. 150/2009) e sull'ordinamento universitario (L. 240/2010 e nuovo Statuto d'Ateneo entrato in vigore il 13.09.2010), le posizioni organizzative hanno subito un sostanziale mutamento in termini di competenze e di responsabilità rispetto alla precedente configurazione.

Tale circostanza ha consentito una revisione delle suddette posizioni in modo trasversale con una rivalutazione in percentuale degli importi, fermo restando che in relazione alla conclusione dei processi organizzativi in corso le stesse saranno verificate e rivisitate complessivamente.

Per quanto sopra, l'importo della retribuzione di posizione del personale della ctg EP è rivalutato nella misura del 8% per ciascuna fascia, tranne la I° per la quale è già riconosciuto il massimo importo previsto dal CCNL di riferimento.

L'importo dell'indennità di responsabilità del personale appartenente alle categorie D, C e B è rivalutato nella misura del 8% per ciascuna fascia, tranne la I° per la quale è già riconosciuto il massimo importo previsto dal CCNL di riferimento.

Si informa che per effetto di questi mutati assetti organizzativi le decorrenze delle posizioni organizzative già riconosciute così come rivalutate vengono tutte fissate al 01.01.2011, tenuto conto che l'attività lavorativa correlata alle suddette posizioni organizzative può essere considerata a regime a decorrere dall'inizio del corrente esercizio finanziario.

Le parti hanno convenuto, altresì che, entro il mese di marzo 2012, vengano conclusi i lavori del tavolo tecnico per l'approfondimento delle problematiche connesse alla retribuzione di posizione, alla retribuzione di risultato ed all'indennità di responsabilità, volti all'individuazione di nuovi criteri conseguenti alla definizione dei nuovi assetti organizzativi ancora in corso.

Per informazioni e/o chiarimenti il Settore I Affari Generali – Ripartizione II Personale, resta a disposizione ai seguenti recapiti:

- Dott.ssa Raimonda Caterina Silanos tel. 06/4991(2)2691 – caterina.silanos@uniroma1.it
- Dott.ssa Maria Talerico tel. 06/4991(2)2092 – maria.talerico@uniroma1.it
- Sig.ra Fabiola Fatello tel. 06/4991(2)2149 – fabiola.fatello@uniroma1.it
- Dott.ssa Serena Manicuti tel. 06/4991(2)2349 – serena.manicuti@uniroma1.it
- Sig. Siddharta De Marinis tel. 06/4991(2)2150 – siddharta.demarinis@uniroma1.it
- Fax: 06/4991(2)2871 – 06/4991(2)2973.

Si comunica che il testo completo dell'Accordo predetto è consultabile alla pagina web delle Relazioni sindacali cliccando su Contrattazione Integrativa d'Ateneo.

Con i migliori saluti

IL DIRETTORE GENERALE

F.to

M.T.