



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA"

Prot. n. 0031372

Roma, 21 giugno 2006

Ai Signori Presidi di Facoltà e Scuole
Ai Direttori di Dipartimento
Ai Direttori di Istituti adeguati
Ai Direttori Biblioteche Centrali di Facoltà
Ai Direttori dei Centri – Interdip. – Interunivers.
Ai Direttori Centri Ricerca e Servizi
Alla Segreteria Particolare del M. Rettore
Alla Segreteria Generale del Magnifico Rettore
Alla Segreteria Generale del Magnifico Rettore
- Segreteria Tecnica
Alla Segreteria Generale del Magnifico Rettore
- Segreteria per le Commissioni, Organi Collegiali e
Rapporti con gli uffici
Alla Segreteria della Direzione Amministrativa
Alla Segreteria dei Pro Rettori
Alla Segreteria Collegio Direttori Dipartimento
Ai Dirigenti le Ripartizioni: I[^] - II[^] - III[^] - IV[^] -
V[^] - VI[^] - VIII[^] - IX[^]
Al Resp. Coordinamento Uffici Tecnici
Al Resp. U.T. Città Universitaria
Al Resp. U.T. Sedi Esterne in ambito Comunale
Al Resp. U.T. Sedi Esterne in ambito Regionale
Al Resp. Uff. Valorizzazione Ricerca Scientifica
e Innovazione
Al Medico Competente - C. Medicina Occupaz.
Al Resp. Ufficio Esperto Qualificato
Al Resp. Ufficio Prevenzione e Protezione
Al Resp. Ufficio appl. Legge 675/96
Al U.S. Attività Studio e Ricerca
Al Responsabile dell'Ufficio Economato
Al Responsabile Uff. Ispettorato Pensioni
Al Responsabile Uff. Amm. per la Sicurezza
Al Coordinatore Ufficio Stipendi
Al Resp. Ufficio Stampa di Ateneo
Ai Responsabili UU.OO.
Al Direttore Generale Azienda Policlinico
Al Direttore Generale Azienda Ospedaliera S.Andrea
Ai Segretari delle OO.SS.
Alla R.S.U.

LORO SEDI

Con preghiera di massima diffusione al personale di categoria B, C e D

Oggetto: Accordo di Contrattazione Integrativa del 9.06.2006. Indennità di Responsabilità.

Premesse

Si ricorda che l'art. 63, commi 1 e 2, del CCNL Comparto Università 1998/2001 prevede che le Amministrazioni, in base alle proprie finalità istituzionali, debbano individuare posizioni organizzative e funzioni specialistiche di responsabilità da assegnare al personale delle ctg B, C e D correlate ad un'indennità accessoria annua lorda revocabile di importo variabile che tiene conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta.

L'importo dell'indennità di responsabilità varia da un minimo di € 1.033,00 ad un massimo di € 5.165,00 annui lordi, così come stabilito dall'Accordo di Contrattazione Integrativa dell'11.02.2004 e dalla Circolare esplicativa del 14.05.2004 prot. n. G 111997 sulla base di n. 4 fasce, corrispondenti a differenti posizioni organizzative e di responsabilità nell'ambito dell'Amministrazione.

A seguito dell'Accordo di Contrattazione Integrativa dell'11.02.2004, riferito ad alcuni istituti contrattuali, è stata costituita, tra le altre, la Commissione Bilaterale per l'approfondimento delle problematiche connesse alla retribuzione di posizione, alla retribuzione di risultato ed all'indennità di responsabilità, che ha individuato i criteri e le modalità di applicazione del citato istituto ex art. 63 del CCNL, per gli anni 2004/2005, sottoscrivendo una Proposta applicativa da sottoporre al tavolo della contrattazione integrativa.

Nella riunione di contrattazione integrativa del 9.06.2006, sulla base di tale proposta applicativa, è stato sottoscritto con le OO.SS. e la RSU Universitaria, l'Accordo sull'istituto dell'Indennità di Responsabilità ex art. 63 CCNL Comparto Università 1998/2001, che dispiega la sua efficacia **nell'arco temporale dall'1.01.2004 al 31.12.2005** e comunque fino alla data di sottoscrizione di un nuovo Accordo.

Accordo di Contrattazione Integrativa del 9.06.2006

Si riportano di seguito, completi nel dettaglio, i punti che sono stati oggetto dell'Accordo menzionato, che vanno ad integrare ed ampliare i criteri già definiti per la corresponsione dell'Indennità di responsabilità dell'Accordo di Contrattazione Integrativa dell'11.02.2004, divulgati con la Circolare esplicativa del 14.05.2004:

Le posizioni organizzative e le funzioni specialistiche e di responsabilità devono avere carattere di stabilità, e devono distinguersi per una peculiare qualificazione e differenziazione rispetto a tutte le attività che per quanto connotate da autonomia e responsabilità rientrano tuttavia nei compiti istituzionali e ordinari della categoria di appartenenza.

In particolare, le posizioni organizzative e di responsabilità per tutto il personale non assegnato funzionalmente all'Azienda Policlinico, sono riconosciute ove attribuite mediante formale provvedimento assunto dal Rettore o dal Direttore Amministrativo ovvero, per le strutture periferiche, mediante delibera da parte di Organi Collegiali.

Ai fini del riconoscimento delle posizioni organizzative, non sono utili atti e/o provvedimenti di carattere ricognitivo assunti successivamente alla data del 31.07.2006.

La seguente articolazione in fasce non vuole rappresentare un modello necessario di organizzazione interna delle competenze e delle responsabilità delle singole Strutture sia centrali che periferiche dell'Ateneo, in piena armonia con i principi di autonomia e responsabilità organizzativa-gestionale riconosciuti dallo Statuto segnatamente riguardo al processo di decongestionamento.

Sono riconosciute, ai fini di cui al suddetto Accordo dell'11.02.04, solo posizioni organizzative e di responsabilità inequivocabilmente ed integralmente riconducibili alle fattispecie sottoelencate.

Le posizioni organizzative e di responsabilità sono così suddivise:

I fascia: appartengono alla prima fascia i titolari delle posizioni con elevato livello di autonomia organizzativa e responsabilità gestionale. Il valore della posizione è fissato in € 5.165,00.

Posizioni individuate:

- 1) coordinatori di uffici ovvero responsabili di analoghe strutture articolate in più settori;
- 2) segretari amministrativi di dipartimento ovvero di analoghe strutture dotate di autonomia finanziaria, contabile e di bilancio, con movimento di impegni superiore ad € 3.615.198,29;

II fascia: appartengono alla seconda fascia i titolari delle posizioni con elevato/medio livello di autonomia organizzativa e responsabilità gestionale. Il valore della posizione è fissato in € 3.616,00.

Posizioni individuate:

- 1) capi settore ovvero responsabili di analoghe articolazioni organizzative di strutture complesse a livello di Amministrazione Centrale (sala macchine, rete d'Ateneo, etc);
- 2) segretari amministrativi di dipartimento ovvero di analoghe strutture dotate di autonomia finanziaria, contabile e di bilancio, con movimento di impegni inferiore ad € 3.615.198,29;
- 3) responsabile di segreterie amministrative centrali (Magnifico Rettore, Direttore Amministrativo, Prorettori, Collegio dei Direttori di Dipartimento);
- 4) responsabile di segreteria didattica di Facoltà ovvero responsabile di segreteria didattica di Corso di Laurea con più di 2000 studenti;
- 5) *direttore/responsabile di biblioteca, che implichi:
 - a. numero di almeno 50.000 volumi (cifra complessiva tra monografie e periodici)
 - b. livello di catalogazione informatizzata >80% (SBN o catalogo disponibile on line);
 - c. orario di apertura non inferiore a n. 30 ore settimanali;
 - d. erogazione di servizi specialistici;
 - e. servizi on line di informazione bibliografica e reperimento documenti;
- 6) *direttore/responsabile di laboratorio, che implichi:
 - a. utilizzo di apparecchiature di particolare complessità funzionali all'espletamento di attività didattica e/o ricerca;
 - b. n. 3 pubblicazioni scientifiche nell'ultimo quinquennio;
 - c. n. 2 partecipazioni a progetti di ricerca nell'ultimo quinquennio;
 - d. gestione attività di laboratorio;
 - e. incarichi di supporto alla didattica, formalmente attribuiti;

* Ai fini dell'inquadramento in tale fascia le figure professionali di cui ai precedenti punti 5) e 6), devono essere in possesso di almeno tre dei requisiti sopra individuati.

III fascia: appartengono alla terza fascia i titolari di posizioni comportanti la responsabilità di procedimenti o funzioni tecnico-amministrative implicanti alternativamente il possesso di competenze tecnico-specialistiche, elevate capacità relazionali e capacità di trattamento di notizie o informazioni soggette a riservatezza in relazione al contesto operativo. Il valore della posizione è fissato in € 2.066,00.

Posizioni individuate:

- 1) responsabili di strutture di diretta collaborazione con i dirigenti dell'Amministrazione Centrale;
- 2) responsabile permanente di procedimento amministrativo, a cui è affidata la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, nonché l'adozione del provvedimento finale ove ne abbia la competenza (l. 241/90 e successive modifiche e integrazioni);
- 3) ufficiale rogante;

- 4) responsabile di segreteria didattica di corso di laurea con un numero di studenti iscritti compreso tra 1500 e 1999;
- 5) direttore/responsabile di biblioteca, in possesso di due dei requisiti sopra individuati per l'inquadramento alla II fascia;
- 6) direttore/responsabile di laboratorio, in possesso di due dei requisiti sopra individuati per l'inquadramento alla II fascia;
- 7) coordinatore di commissioni permanenti d'Ateneo con carattere di stabilità che abbiano iniziato i lavori da almeno un anno e che abbiano prodotto dei risultati documentabili per il motivo per cui sono state costituite;
- 8) incarichi di responsabilità a livello di Ateneo che implicino uno dei seguenti requisiti:
 - a. abilitazione all'esercizio della professione, necessaria all'espletamento dell'incarico;
 - b. delega di rappresentanza esterna dell'Amministrazione;
- 9) responsabili di servizi o procedure dell'Amministrazione Centrale, individuati in aggiunta a quelli già riconosciuti: portavalori titolari, coordinamento del trasporto e del Facchinaggio, posta elettronica d'Ateneo, sito web d'Ateneo.

IV fascia: appartengono alla quarta fascia i titolari di posizioni comportanti l'esercizio di funzioni ausiliarie o di supporto implicanti alternativamente il possesso di conoscenze tecniche, capacità relazionali e di esperienza in attività di vigilanza e controllo. Il valore della posizione è fissato in **€ 1.033,00**.

Posizioni individuate:

- 1) incarichi di custodia e conservazione di beni e materiali a livello di Ateneo;
- 2) portavalori sostituiti;
- 3) responsabile di segreteria didattica di corso di laurea con un numero di studenti iscritti compreso tra 700 e 1499;
- 4) responsabile per il primo soccorso, nominato con provvedimento Rettorale entro la data di sottoscrizione della presente Proposta applicativa in sede di Contrattazione Integrativa, che operi in laboratori sottoposti a rischio chimico, biologico e fisico, di cui all'allegato elenco che forma parte integrante del presente Accordo.

La suddetta indennità verrà comunque riconosciuta esclusivamente al personale di categoria C e B nei limiti di n. 2 unità di personale per ciascuna Struttura all'interno dello stesso edificio come sopra individuato e nel caso di compresenza di più di n. 2 unità di personale della medesima categoria nella stessa Struttura all'interno dello stesso edificio, si applica il criterio della maggiore esperienza professionale desumibile dall'anzianità di servizio.

La sopraccitata Commissione Bilaterale Tecnica, ha convenuto inoltre di rivedere, già per il 2006, l'articolazione dell'Accordo per l'indennità di responsabilità, attraverso una pesatura delle posizioni organizzative e delle funzioni tecnico-amministrative specialistiche e di responsabilità, che tenga conto anche della nuova organizzazione dell'Università in Atenei Federati.

Modalità operative

- Termini

In conformità a quanto espressamente richiamato dall'Accordo di contrattazione integrativa del 9.06.06, corre l'obbligo nuovamente di evidenziare che ogni documentazione atta a comprovare la sussistenza in capo al personale degli specifici requisiti di natura organizzativa – professionale, ai fini del riconoscimento dell'indennità di responsabilità, dovrà essere prodotta alla Rip. II Personale – Sett. I AA.GG., **entro e non oltre il termine tassativo del 31.07.2006**.

- Documentazione

Relativamente alla documentazione utile ai fini di cui sopra, non è superfluo evidenziare che non potrà essere tenuto in considerazione qualunque atto e/o provvedimento che si concreti in una mera elencazione di mansioni ordinariamente riconducibili alla categoria di inquadramento degli interessati.

Coerentemente all'assetto organizzativo della Struttura, occorre per converso evidenziare che, ove effettivamente sussistano le condizioni richieste dall'Accordo di contrattazione integrativa del 9.06.2006, vengano diariamente enunciate per ciascun dipendente nelle prescritte forme procedurali, le specifiche responsabilità ricoperte e puntualmente indicata la correlativa decorrenza.

Per qualsivoglia ulteriore chiarimento e/o informazione del caso potrà essere contattato e consultato il Sett. I AA.GG. – Rip. II, nelle persone della Dott.ssa Antonella Palombo e della Dott.ssa Maria Talerico, ai seguenti recapiti: telefoni 06.4991.2126/06.4991.2092 fax 06.4991.2871.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

STRUTTURE CON LABORATORI SOTTOPOSTI A RISCHIO CHIMICO, BIOLOGICO E FISICO

ID EDIFICIO	DENOMINAZIONE
E005	GEOLOGIA, MINERALOGIA
E008	ZOOLOGIA
E013	FISICA - VECCHIO EDIFICIO
E014	CHIMICA - VECCHIO EDIFICIO
E019	CHIMICA FARMACEUTICA
E022	BOTANICA E GENETICA
E024	FARMACOLOGIA
E026	FISIOLOGIA GENERALE
E027	FISIOLOGIA UMANA
E032	CHIMICA - NUOVO EDIFICIO
E033	FISICA - NUOVO EDIFICIO ("ENRICO FERMI")
E045	PALAZZINA 39
E050	DIPARTIMENTO INGEGNERIA CHIMICA, DEI MATERIALI &c.
E057	AULE INGEGNERIA (VIA TIBURTINA)
E067A	SAN PIETRO IN VINCOLI - EDIFICIO A
E067B	SAN PIETRO IN VINCOLI - EDIFICIO B
E067C	SAN PIETRO IN VINCOLI - EDIFICIO C
E067D	SAN PIETRO IN VINCOLI - EDIFICIO D
E067E	SAN PIETRO IN VINCOLI - EDIFICIO E
E067F	SAN PIETRO IN VINCOLI - EDIFICIO F
E067G	SAN PIETRO IN VINCOLI - EDIFICIO G
E067H	SAN PIETRO IN VINCOLI - EDIFICIO H
E069	DIPARTIMENTO INGEGNERIA NUCLEARE E CONVERSIONI
E073	INGEGNERIA CNR
E080	ANATOMIA UMANA COMPARATA
E089	FACOLTA' DI ARCHITETTURA CORPO CENTRALE
E099	DIP. GENETICA E BIOLOGIA CELLULARE E DIP. BIOLOGIA CELLULARE E DELLO SVILUPPO