



### **Prof. Stefano Livi**

Stefano Livi, è professore associato in Psicologia Sociale all'Università di Roma "Sapienza". Ha conseguito il Ph.D. in Psicologia dell'Interazione, della Comunicazione e della Socializzazione all'Università di Roma "Sapienza". E' Coordinatore del Dottorato in Psicologia Sociale, dello Sviluppo e della Ricerca Educativa del Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione. Ha insegnato Psicologia Sociale e Psicologia Sociale dei Gruppi nella Facoltà di Medicina e Psicologia dell'Università di Roma "Sapienza" e presso altre università italiane ed estere. E' membro ordinario dall'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia Sociale, dell'American Psychological Association – Division 19 (Military Psychology) e della European Association of Social Psychology. La sua attività scientifica è focalizzata principalmente sugli aspetti cognitivo-sociali dei processi di influenza sociale nei gruppi (socializzazione, inclusione e marginalizzazione dei membri, leadership e trasmissione intergenerazionale). E' nel comitato scientifico dell'Asian Journal of Social Psychology e di Rassegna di Psicologia ed è reviewer per diverse riviste scientifiche internazionali nel campo della psicologia sociale e della personalità.

### **Prof. Guido Alessandri**

Guido Alessandri è Professore Associato di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso il Dipartimento di Psicologia della Facoltà di Medicina e Psicologia dell'Università di Roma "Sapienza". I suoi interessi di ricerca si collocano all'intersezione tra psicomетria, psicologia del lavoro e della personalità. Molti dei suoi studi prendono in esame le modalità attraverso le quali i tratti di personalità determinano specifici modi di interazione tra gli individui e l'ambiente. Il suo focus attuale è sulla relazione tra individuo ed ambiente lavorativo, ed in particolare sui legami tra personalità, benessere e prestazione lavorativa. In genere, utilizza dati longitudinali, "multi-informatore" e resoconti obiettivi del comportamento organizzativo. Da anni collabora con il Comando Generale della Guardia di Finanza nell'ambito del progetto di sviluppo professionale denominato Piano Permanente di Supporto, che comprende la valutazione periodica di tutti gli allievi in ingresso e in servizio presso gli Istituti di Formazione del Corpo.

### **Prof.ssa Laura Borgogni**

Laura Borgogni, è professore ordinario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso Sapienza Università di Roma dove insegna "Valutazione e talent management". Si occupa di ricerca e intervento su tematiche legate allo sviluppo delle risorse personali, con particolare riferimento all'autoefficacia, al job crafting e alla metodologia del goal setting. Si occupa della costruzione e validazione di strumenti per la rilevazione di

caratteristiche psicologiche utilizzati nei processi di selezione e assessment organizzativi. E' specialista in Psicologia clinica.

Dal 2011 è membro del nucleo di valutazione e OIV (Organismo indipendente di valutazione) del Politecnico di Milano. E' docente e responsabile del modulo di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso la Polizia Tributaria. E' autrice di numerose pubblicazioni scientifiche nazionali ed internazionali. Per Franco Angeli ha scritto con Chiara Consiglio: *La selezione: metodi e strumenti psicologici per scegliere le persone* (2008) e curato *“Valutazione e Motivazione delle risorse umane nelle organizzazioni* (2008), *“Dal performance management allo sviluppo delle persone”* (2010) e *“Valutazione e talent management”* (2018)

#### **Prof.ssa Maria Luisa Farnese**

Maria Luisa Farnese, PhD, è ricercatrice presso la Facoltà di Medicina e Psicologia di Sapienza Università di Roma, dove insegna “Psicologia delle Organizzazioni” e “Tecniche psicosociali della ricerca organizzativa”. I suoi principali ambiti di ricerca sono l'apprendimento e il cambiamento organizzativo, i processi di socializzazione, la cultura organizzativa e la gestione degli errori. È consulente per lo sviluppo organizzativo e da molti anni collabora con l'Ufficio Formazione del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria. È autrice dei volumi *Culture organizzative* e *Costruire fiducia nelle organizzazioni* e di numerose pubblicazioni articoli su riviste nazionali e internazionali.

#### **Prof. Marco Lauriola**

Marco Lauriola, is Associate Professor of Psychometrics. His research focused on the construction, validation, and application of psychometric instruments in two different areas of psychology, including the psychology of decision-making processes and personality. He also researched the applications of mathematics and statistics in the analysis of psychological data and the classical test theory (verifying the reliability and validity of the test). He has published original contributions in the study of cognitive processes associated with the judgment of probability and risk perception through a psychometric approach based on objective evidence and measures of economic behavior. In parallel, he studied the contribution of personality traits related to decision making in risky choices, with particular reference to behavioral risk tasks and the interaction with experimental paradigms of manipulation of the framing and the preference reversals. Last, he is interested in the study and measurement of individual differences related to safety hazards for adolescents, adults and older adults. Throughout the entire scientific production, including papers in collaboration, it is clear the interest of Prof. Lauriola for the application of multivariate techniques, such as exploratory factor analysis, and advanced, structural equation modeling and generalized estimating equations.

**Prof.ssa Caterina Lombardo**

Professore Ordinario di Psicologia Clinica presso il Dipartimento di Psicologia, Sapienza Università di Roma. Direttore della Scuola di Specializzazione in Valutazione Psicologica e Consulenza (Counselling). Dottore di Ricerca e Psicoterapeuta. Responsabile del Servizio di Consulenza e Psicologia Clinica del Dipartimento di Psicologia. Delegato della Facoltà di Medicina e Psicologia per gli studenti disabili. Membro della Commissione Nazionale per la revisione delle Linee Guida per una Sana Alimentazione Italiana (Ente CRA-NUT già Istituto Nazionale per la Ricerca sugli Alimenti e la Nutrizione). Insegna: Metodologia della ricerca clinica e tecniche di intervento, Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Applicata ai contesti della salute, del lavoro e giuridico forense, Facoltà di Medicina e Psicologia, Psicologia Clinica, Corso di Laurea Triennale in Psicologia e Processi Sociali, Facoltà di Medicina e Psicologia; Corso di Laurea Triennale interfacoltà in Dietistica, Facoltà di Farmacia e Medicina e di Medicina e Odontoiatria. E' autrice di centinaia di pubblicazioni scientifiche internazionali e nazionali.

**Prof.ssa Laura Petitta**

Laura Petitta è Professore Associato presso il Dipartimento di Psicologia della Sapienza Università di Roma, dove insegna Psicologia del Lavoro e Formazione e Sviluppo Organizzativo. Si occupa da diversi anni di ricerca applicata finalizzata allo sviluppo del benessere, dei sistemi di gestione per obiettivi e coaching, della leadership, della sicurezza lavorativa, economic stress e work-family balance, con particolare riferimento al ruolo della cultura organizzativa e delle emozioni al lavoro. Ha sviluppato diversi strumenti di assessment per lo sviluppo individuale ed organizzativo, tra cui l'Intensity & Strength Organizational Culture Questionnaire, l'Emotional Contagion at Work Scale e la Leader Awareness of Holistic Contagion Scale. E' membro della Academy of Management e della Society for Industrial and Organizational Psychology. Ha pubblicato monografie nazionali ed internazionali ed articoli scientifici su: Work & Stress, Safety Science, Stress & Health, Accident Analysis and Prevention, European Psychologist, Journal of Business Ethics, Organization Management Journal, e Group Dynamics.

**Prof. Antonio Pierro**

Antonio Pierro, nato a Matera il 7/12/1959. Laureato in "Psicologia" all'Università di Roma "La Sapienza". Phd in "Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione", conseguito presso l'Università di Roma "La Sapienza". Post-doc presso la medesima Università e borsista presso l'Istituto Superiore di Sanità. Professore Ordinario in Psicologia Sociale presso la Facoltà di "Medicina e Psicologia" dell'Università di Roma "La Sapienza". Docente presso la medesima Facoltà di "Psicologia della Leadership" e "Psicologia della Persuasione". Per diversi anni, a partire dal 1996, Docente di

Psicologia Sociale presso la Scuola di Polizia Tributaria della Guardia di Finanza, Corso Superiore di Polizia Tributaria. Coordinatore del programma di Dottorato in Psicologia Sociale. Reviewer per diverse riviste scientifiche internazionali nel campo della psicologia sociale e della personalità. Autore di oltre 250 pubblicazioni nazionali e internazionali. I suoi interessi di ricerca includono: potere e leadership, persuasione, processi di gruppo e autoregolazione.