



L'anno duemilatredici, addì **12 marzo** alle ore 15.30, a seguito di regolare convocazione trasmessa con nota prot. n. 14497 del 7 marzo 2013, nell'Aula Organi Collegiali, si é riunito il Senato Accademico per l'esame e la discussione degli argomenti iscritti al seguente ordine del giorno:

.....**o m i s s i s**

Sono presenti: il Pro-Rettore Vicario, prof. Francesco Avallone, che assume la funzione di Presidente ed i componenti del Senato Accademico: prof. Stefano Biagioni, prof. Giorgio Spangher (entra alle ore 16.23), prof. Giuseppe Ciccarone (entra alle ore 17.15), prof. Fabrizio Vestroni (entra alle ore 16.10), prof. Renato Masiani, prof. Giuseppe Venanzoni, prof.ssa Luigia Carlucci Aiello, prof. Piero Negrini, prof. Roberto Nicolai, prof. Vincenzo Ziparo, prof. Eugenio Gaudio, prof. Adriano Redler, prof. Francesco Nesi, prof.ssa Marina Righetti (entra alle ore 16.23), prof. Giuseppe Santoro Passarelli, prof.ssa Emma Baumgartner, prof. Guido Valesini, prof. Francesco Quaglia, prof. Pierluigi Valenza, prof. Andrea Magri, prof. Davide Antonio Ragozzino, prof. Alfredo Antonaci, prof. Felice Cerreto, prof.ssa Adelina Maria Teresa Borruto (entra alle ore 16.35), prof. Giorgio Piras, prof. Fabio Giglioni (entra alle ore 17.30), prof. Renato Foschi, prof. Enrico Fiori, sig. Beniamino Altezza, sig. Livio Orsini, sig. Pasquale De Lorenzo, sig. Fabrizio Fioravanti, i rappresentanti degli studenti, Giuseppe Rodà, Giovambattista Barberio (entra alle ore 16.10), Francesco Mellace, Giuseppe Alessio Messano e il Direttore Generale Carlo Musto D'Amore che assume le funzioni di Segretario.

Assistono: prof. Antonello Biagini, prof. Bartolomeo Azzaro, prof. Federico Masini, prof. Giancarlo Ruocco e Prof. Giorgio Alleva.

Assenti giustificati: il Rettore, prof. Luigi Frati e la prof.ssa Chiara Petrioli.

Assenti: sig. Alessandro Delli Poggi, sig. Vito Trinchieri e il rappresentante degli studenti Paolo Piccini.

Il Presidente, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara l'adunanza validamente costituita ed apre la seduta.

.....**o m i s s i s**



12 MAR. 2013

OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE PER IL 2013

Il Presidente sottopone all'attenzione del Senato Accademico il documento che illustra gli obiettivi del Direttore generale (DG) per l'anno 2013.

Nell'assegnazione degli obiettivi per il 2013 si è tenuto conto delle raccomandazioni espresse dal Comitato di supporto strategico e valutazione nell'ambito della valutazione annuale degli obiettivi del Direttore Generale, nonché sintetizzate nella nota "Criteri per la selezione degli obiettivi 2013 per il Direttore Generale" (disponibile nell'Allegato 1 in visione).

Una volta definiti, gli obiettivi saranno inseriti, come di consueto, nell'aggiornamento del Piano della performance di Ateneo.

Nel documento allegato parte integrante, nella Tavola A sono riportati gli obiettivi da assegnare da parte degli Organi di governo per l'anno 2013 al Direttore Generale e, in funzione di quest'ultimi, a titolo indicativo, possibili obiettivi dei Direttori di Area che restano, comunque, di esclusiva pertinenza del Direttore Generale.

Per ciascun obiettivo sono indicate le connessioni con il Piano Strategico 2012-2015, con la normativa vigente (D.Lgs. 150/09) e con il modello di valutazione dei comportamenti organizzativi del Direttore Generale.

Gli obiettivi da assegnare da parte degli Organi di governo per l'anno 2013 al Direttore Generale sono i seguenti (sono suddivisi per Obiettivi Strategici come da Piano strategico 2012-2015):

Sviluppare e potenziare la ricerca
1. Migliorare le strutture e le procedure amministrative di supporto alla ricerca
Migliorare la qualità della formazione (previsto dal Piano strategico ma non incluso nel documento del CSSV)
2. Sviluppo delle attività connesse al nuovo sistema di Autovalutazione, Valutazione periodica ed Accredimento del sistema universitario (AVA)
3. Sviluppare i sistemi di controllo della qualità della didattica per la Scuola Superiore di Studi Avanzati
Ottimizzare gli spazi operativi e sviluppare capacità di accoglienza
4. Ottimizzare l'utilizzo e la qualità degli spazi operativi (aule, biblioteche, laboratori, studi, uffici)
5. Promuovere l'offerta di alloggi per studenti
Migliorare la gestione economica e finanziaria
6. Favorire l'evoluzione del sistema contabile di Ateneo
7. Garantire una costante azione di controllo sulle entrate dell'Ateneo
Sviluppare la capacità di gestione imprenditoriale e manageriale
8. Promuovere il miglioramento del ciclo di gestione della performance

AREA SUPPORTO STRATEGICO E COMUNICAZIONE

UFFICIO SUPPORTO STRATEGICO E PROGRAMMAZIONE



Senato
Accademico

12/11/2012

12/11/2012

9. Supporto nell'esecuzione degli adempimenti previsti da norme di Legge e dallo Statuto

10. Gestione efficace dell'affidamento di incarichi a professionisti esterni all'Amministrazione

11. Consolidare la nuova organizzazione dell'Amministrazione Centrale

Promuovere l'innovazione tecnologica

12. Dematerializzazione delle procedure di servizio agli studenti ed al personale universitario

Valorizzare i meriti ed attrarre i migliori

13. Definire ed attuare un strategia di marketing nazionale ed internazionale per attrarre i migliori studenti

Sviluppare l'internazionalizzazione

14. Favorire lo scambio internazionale per gli studenti

Sviluppare le capacità di comunicare ed il marketing

15. Verificare la soddisfazione dell'utenza e promuovere la conoscenza e la trasparenza dell'Ateneo sia verso l'interno che l'esterno

Sviluppare le capacità organizzative manageriali

16. Migliorare le capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati dell'Amministrazione Centrale

Comportamenti organizzativi

17. Sviluppare le pari opportunità

18. Promuovere il benessere organizzativo

luu

Si precisa che il termine per il raggiungimento degli obiettivi è da intendersi al 30 novembre 2013; ciò in considerazione del fatto che gli obiettivi assegnati nel precedente esercizio terminavano non oltre il 30 novembre 2012 e che il ciclo di valutazione della performance si svolge con cadenza annuale (12 mesi di attività).

Per maggiori dettagli si rinvia all'allegato parte integrante "Obiettivi del Direttore generale per il 2013".

Il Presidente informa che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 5 marzo 2013 (deliberazione n. 34/13) ha deliberato di approvare l'assegnazione dei su indicati obiettivi al Direttore Generale per l'anno 2013.

Il Presidente invita il Senato Accademico a deliberare.

Allegato parte integrante

Obiettivi Direttore Generale - anno 2013

Allegato 1 in visione

Criteri per la selezione degli obiettivi 2013 per il Direttore Generale, a cura del Ccss

AREA SUPPORTO STRATEGICO E COMUNICAZIONE

UFFICIO SUPPORTO STRATEGICO E PROGRAMMAZIONE



12 MAR 2013

DELIBERAZIONE N. 63/13

IL SENATO ACCADEMICO

- VISTO** lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";
- UDITA** la relazione istruttoria;
- ESAMINATO** il documento "Obiettivi Direttore Generale – anno 2013";
- VISTA** la deliberazione n. 34/13 del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 5 marzo 2013;
- CONSIDERATO** quanto emerso dal dibattito;

Con voto unanime

DELIBERA

di approvare l'assegnazione al Direttore Generale per l'anno 2013 dei seguenti obiettivi:

Sviluppare e potenziare la ricerca
1. Migliorare le strutture e le procedure amministrative di supporto alla ricerca
Migliorare la qualità della formazione (previsto dal Piano strategico ma non incluso nel documento del CSSV)
2. Sviluppo delle attività connesse al nuovo sistema di Autovalutazione, Valutazione periodica ed Accredimento del sistema universitario (AVA)
3. Sviluppare i sistemi di controllo della qualità della didattica per la Scuola Superiore di Studi Avanzati
Ottimizzare gli spazi operativi e sviluppare capacità di accoglienza
4. Ottimizzare l'utilizzo e la qualità degli spazi operativi (aule, biblioteche, laboratori, studi, uffici)
5. Promuovere l'offerta di alloggi per studenti
Migliorare la gestione economica e finanziaria
6. Favorire l'evoluzione del sistema contabile di Ateneo
7. Garantire una costante azione di controllo sulle entrate dell'Ateneo
Sviluppare la capacità di gestione imprenditoriale e manageriale
8. Promuovere il miglioramento del ciclo di gestione della performance
9. Supporto nell'esecuzione degli adempimenti previsti da norme di Legge e dallo Statuto

43



10. Gestione efficace dell'affidamento di incarichi a professionisti esterni all'Amministrazione

11. Consolidare la nuova organizzazione dell'Amministrazione Centrale

Promuovere l'innovazione tecnologica

12. Dematerializzazione delle procedure di servizio agli studenti ed al personale universitario

Valorizzare i meriti ed attrarre i migliori

13. Definire ed attuare un strategia di marketing nazionale ed internazionale per attrarre i migliori studenti

Sviluppare l'internazionalizzazione

14. Favorire lo scambio internazionale per gli studenti

Sviluppare le capacità di comunicare ed il marketing

15. Verificare la soddisfazione dell'utenza e promuovere la conoscenza e la trasparenza dell'Ateneo sia verso l'interno che l'esterno

Sviluppare le capacità organizzative manageriali

16. Migliorare le capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati dell'Amministrazione Centrale

Comportamenti organizzativi

17. Sviluppare le pari opportunità

18. Promuovere il benessere organizzativo

Letto e approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.

IL SEGRETARIO
Carlo Musto D'Amore

IL PRESIDENTE
Francesco Avallone

OBIETTIVI DIRETTORE GENERALE - ANNO 2013

Nella prospettiva della costante azione di miglioramento del ciclo di gestione della performance, sono state individuate le seguenti linee guida per la definizione degli obiettivi da assegnare al Direttore Generale per l'anno 2013, tenuto anche conto delle indicazioni del Comitato di Supporto Strategico e Valutazione (vedi Allegato 1).

In particolare, a partire dall'anno 2013, gli obiettivi del Direttore Generale dovranno:

1. essere collegati alle macroazioni già previste dal Piano Strategico di Ateneo 2012-2015;
2. essere specifici della funzione di Direttore Generale, contenuti nel numero e non automaticamente trasferibili ai Dirigenti;
3. essere misurabili in termini di risultati, non limitando l'attenzione alla scadenza temporale degli eventi;
4. tener conto degli adempimenti stabiliti dalla vigente normativa di riferimento (D.Lgs. 150/09);
5. tener conto, in caso di obiettivi pluriennali, del fatto che il ciclo di valutazione della performance si svolge con cadenza annuale;
6. tener conto degli obiettivi già previsti negli esercizi precedenti ma le cui attività non si sono ancora concluse;
7. fare esplicito riferimento al modello di valutazione del Direttore Generale per quanto riguarda i comportamenti organizzativi ed i relativi indicatori di tipo qualitativo.

Una volta definiti, gli obiettivi saranno inseriti, come di consueto, nell'aggiornamento del Piano della performance di Ateneo.

In coerenza con le linee guida sopra enunciate, nella **Tavola A** sono riportati gli obiettivi da assegnare da parte degli Organi di governo per l'anno 2013 al Direttore Generale e, in funzione di quest'ultimi, a titolo indicativo, si anticipano i possibili obiettivi (ed i possibili relativi indicatori) dei Direttori di Area che restano, comunque, di esclusiva pertinenza del Direttore Generale.

Per ciascun obiettivo sono descritti anche i relativi indicatori nonché le connessioni con il Piano Strategico 2012-2015, con la normativa vigente (D.Lgs. 150/09) e con il modello di valutazione dei comportamenti organizzativi del Direttore Generale.

Si precisa che, ove non diversamente indicato, il termine stabilito per il raggiungimento degli obiettivi è da intendersi il 30 novembre 2013; ciò in considerazione del fatto che gli obiettivi assegnati nel precedente esercizio terminavano non oltre il 30 novembre 2012 e che il ciclo di valutazione della performance si svolge, come già evidenziato, con cadenza annuale (12 mesi di attività).

Si precisa, inoltre, che in occasione dell'aggiornamento del Piano della Performance per l'anno 2013 di Sapienza saranno definiti gli indicatori per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del Direttore Generale, nonché la versione definitiva degli obiettivi e dei relativi indicatori assegnati dal Direttore Generale ai Direttori di Area.

Tavola A

PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013 (di competenza degli Organi di Governo)	
Obiettivi Piano Strategico Sapienza 2012-2015	Obiettivi Direttore Generale per l'anno 2013
Sviluppare e potenziare la ricerca	1.Migliorare le strutture e le procedure amministrative di supporto alla ricerca

POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013 (di esclusiva competenza del Direttore Generale)		
Possibili obiettivi Direttori di Area per l'anno 2013	Aree competenti	Indicatori
1.1.Individuazione delle risorse umane necessarie per le strutture amministrative afferenti all'Area di Supporto alla Ricerca	- ARU	- N. nuove unità di personale assegnate - N. di nuove collaborazioni coordinate e continuative attivate
1.2.Portare a regime il sistema di valutazione della qualità della ricerca	- CINFO	- Integrare, d'intesa con il CINECA, U-GOV Ricerca
1.3.Pianificazione ed avvio di nuove iniziative per la promozione della ricerca di Ateneo	- ASUR - ASSCO	- N. convegni, seminari e workshop attivati - Incremento pagine web Ricerca sito italiano e inglese
1.4.Valorizzare il patrimonio librario	- SBS ¹	- Avviare il processo di digitalizzazione del patrimonio librario
1.5.Coordinamento delle attività relative alla procedura VQR	- ASSCO - ARAI - ARU - ARCOFIG - AROF - ASUR - ARI	- Esecuzione delle attività programmate

¹ L'obiettivo è di competenza del Direttore del Sistema Bibliotecario Sapienza

PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013 (di competenza degli Organi di Governo)	
Obiettivi Piano Strategico Sapienza 2012- 2015	Obiettivi Direttore Generale per l'anno 2013
Migliorare la qualità della formazione <i>(previsto dal Piano strategico ma non incluso nel documento del CSSV)</i>	2.Sviluppo delle attività connesse al nuovo sistema di Autovalutazione, Valutazione periodica ed Accredimento del sistema universitario (AVA)
	3.Sviluppare i sistemi di controllo della qualità della didattica per la Scuola Superiore di Studi Avanzati
PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE	

POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013 (di esclusiva competenza del Direttore Generale)		
Possibili obiettivi Direttori di Area per l'anno 2013	Aree competenti	Indicatori
2.1.Portare a regime l'applicazione del nuovo sistema AVA all'interno dell'Ateneo per gli aspetti della didattica	- AROF - ARSS - ASSCO - CINFO - Tutte le Aree	- Attuazione di servizi di informazione/formazione sul sistema AVA per le strutture d'Ateneo - Avvio creazione della piattaforma informatica per l'archiviazione e la consultazione dei rapporti AVA - Programmazione dell'offerta formativa 2013-2014 secondo le linee guida del sistema AVA - N. di Facoltà e Corsi di laurea per i quali è attivo un processo di valutazione della qualità - Adeguamento strumenti e strutture organizzative ai fini AVA (in particolare Presidio Qualità)
2.2.Portare a regime l'applicazione del nuovo sistema AVA all'interno dell'Ateneo per gli aspetti della ricerca, allorquando definiti	- ASUR - ASSCO - CINFO	- Attuazione di servizi di informazione/formazione sul sistema AVA per le strutture d'Ateneo - Adeguamento strumenti e strutture organizzative ai fini AVA
2.3.Organizzazione delle attività necessarie alla partecipazione alla sperimentazione ANVUR della valutazione degli esiti dell'apprendimento effettivi	- AROF - ARSS	- N. studenti partecipanti/n. studenti eleggibili ai fini del test
3.1.Monitoraggio attività didattica SSSA Scuola Superiore di Studi Avanzati	- AROF - ARSS	- Reportistica sulle attività didattiche della Scuola - N. di iniziative avviate per promuovere le attività didattiche della Scuola
POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013		

GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013 (di competenza degli Organi di Governo)	
Obiettivi Piano Strategico Sapienza 2012-2015	Obiettivi Direttore Generale per l'anno 2013
Ottimizzare gli spazi operativi e sviluppare capacità di accoglienza	4.Ottimizzare l'utilizzo e la qualità degli spazi operativi (aule, biblioteche, laboratori, studi, uffici)
	5.Promuovere l'offerta di alloggi per studenti
PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013	

(di esclusiva competenza del Direttore Generale)		
Possibili obiettivi Direttori di Area per l'anno 2013	Aree competenti	Indicatori
4.1.Sviluppo del sistema di gestione aule	- APSE - AGE - CINFO	- N. aule didattiche censite - Ore medie di occupazione aule (per spazi didattici)
4.2.Definizione di un gestionale per la gestione dei laboratori didattici	- AGE - APSE - CINFO	- N. laboratori didattici censiti - Mq pro-capite su studenti in corso, specializzandi e dottorandi per laboratori - Mq pro-capite su unità di personale docente che fruisce dei laboratori
4.3.Predisposizione di un piano per la riqualificazione edilizia delle aule didattiche	- AGE	- Predisposizione del piano - N. aule didattiche migliorate attraverso opere di manutenzione ordinaria - N. aule didattiche riqualificate
4.4.Completamento della riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale sotto l'aspetto logistico	- AGE - APSE	- Trasferimento della sede dell'Area per l'Internazionalizzazione all'interno della C.U. previa ristrutturazione ambienti entro luglio 2013 - Ristrutturazione degli spazi dedicati all'Area di Supporto alla Ricerca ed all'Area per l'Internazionalizzazione entro luglio 2013
4.5.Promuovere l'accorpamento delle biblioteche di base interdipartimentali o di facoltà e l'accorpamento dei dipartimenti in un'unica sede	- AGE - APSE	- Completamento ricognizione "classificata" degli spazi di Dipartimenti e Facoltà
5.1. Programmazione delle attività tecnico-amministrative, con la relativa tempistica, per l'ampliamento dell'offerta di alloggi per studenti (area SDO Pietralata, edificio Via Palestro ed ex Regina Elena)	- AGE - APSE	- Predisposizione della programmazione delle attività entro aprile 2013 - N. attività concluse/N. attività programmate per l'anno 2013
POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013 (di esclusiva competenza del Direttore Generale)		

(di competenza degli Organi di Governo)	
Obiettivi Piano Strategico Sapienza 2012-2015	Obiettivi Direttore Generale per l'anno 2013
Migliorare la gestione economica e finanziaria	6.Favorire l'evoluzione del sistema contabile di Ateneo
	7.Garantire una costante azione di controllo sulle entrate dell'Ateneo
PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013 (di competenza degli Organi di Governo)	

Possibili obiettivi Direttori di Area per l'anno 2013	Aree competenti	Indicatori
6.1.Integrare il ciclo del bilancio con il ciclo della performance	- ASSCO - ARCOFIG	- Stato di avanzamento della proposta metodologica entro settembre 2013 - Predisposizione di una proposta entro novembre 2013
6.2.Monitorare il processo di introduzione della contabilità economico-patrimoniale	- ARCOFIG	- Messa in esercizio presso tutte le strutture decentrate d'Ateneo
6.3.Monitorare il processo di introduzione della contabilità analitica	- ARCOFIG	- N. Corsi di Studio soggetti a sperimentazione
6.4.Sviluppo delle attività propedeutiche all'introduzione del bilancio unico d'Ateneo	- ARCOFIG	- Predisposizione del Regolamento d'Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità
6.5. Ridefinire le competenze delle Aree dell'Amministrazione Centrale per una gestione autonoma e diretta del budget	- AOS - ARCOFIG	- Ridefinizione, all'interno di uno specifico provvedimento, delle competenze ed ambiti di autonomia dei Direttori di Area, dei Capi Ufficio e dei Capi Settore - Attribuzione di uno specifico budget a ciascuna Area
7.1.Prosecuzione dell'attività amministrativa di controllo sulle autocertificazioni ISEE degli studenti	- AROF - ARSS	- N. di controlli ISEE anno 2013/N. di controlli ISEE anno 2012 = 1
7.2.Ottimizzare l'azione di recupero crediti verso soggetti sia interni che esterni all'Ateneo	- ARAL	- Crediti rivendicati/crediti recuperati o in fase di recupero
POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013 (di esclusiva competenza del Direttore Generale)		

Obiettivi Piano Strategico Sapienza 2012-2015	Obiettivi Direttore Generale per l'anno 2013
Sviluppare la capacità di gestione imprenditoriale e manageriale	8.Promuovere il miglioramento del ciclo di gestione della performance
	9.Supporto nell'esecuzione degli adempimenti previsti da norme di Legge e dallo Statuto
PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013 (di competenza degli Organi di Governo)	

Possibili obiettivi Direttori di Area per l'anno 2013	Aree competenti	Indicatori
8.1.Migliorare i tempi di esecuzione del ciclo di gestione della performance	- ASSCO	- Redazione del Piano della performance – aggiornamento 2013 entro marzo 2013 - Redazione della Relazione sulla performance 2012 entro maggio 2013
8.2.Definire gli standard di qualità dei servizi per l'Area Affari Legali	- ARAL	- N. dei servizi per i quali vengono definiti e applicati gli standard di qualità/Totale dei servizi dell'Area Affari Legali
9.1.Predisposizione del Regolamento di organizzazione generale dell'Ateneo ai sensi dell'art.19, comma2, lettera b) del vigente Statuto	- ARAL - ARAI - AOS	- Predisposizione del Regolamento
9.2.Predisposizione di schemi, atti e provvedimenti, generali e non generali, consequenziali alla riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale ed all'adozione del nuovo Statuto	- ARAL	- N. schemi, atti e provvedimenti predisposti
9.3.Predisposizione di linee guida per l'analisi di impatto della regolamentazione	- ARAL - ARAI	- Predisposizione delle linee guida
9.4.Supporto nella costituzione degli Organi di Ateneo in attuazione del vigente Statuto	- ARAI - ASSCO - AOS	- N. Organi di Ateneo costituiti in attuazione del vigente Statuto
9.5.Predisposizione del Regolamento interno del Collegio di disciplina	- ARAL	- Predisposizione del Regolamento entro marzo 2013
9.6.Predisposizione del Regolamento per i professori emeriti/onorari	- ARU	- Predisposizione del Regolamento
9.7.Attuazione delle "norme in materia di personale accademico e riordino della disciplina concernente il reclutamento" previste dalla L. 240/2010	- ARU	- N. regolamenti prodotti e/o aggiornati nel rispetto della normativa di riferimento
POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013 (di esclusiva competenza del Direttore Generale)		

Obiettivi Piano Strategico Sapienza 2012-2015	Obiettivi Direttore Generale per l'anno 2013
Sviluppare la capacità di gestione imprenditoriale e manageriale	9.Supporto nell'esecuzione degli adempimenti previsti da norme di Legge e dallo Statuto
	10.Gestione efficace dell'affidamento di incarichi a professionisti esterni all'Amministrazione
	11.Consolidare la nuova organizzazione dell'Amministrazione Centrale
PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013 (di competenza degli Organi di Governo)	
Obiettivi Piano	Obiettivi Direttore

Possibili obiettivi Direttori di Area per l'anno 2013	Aree competenti	Indicatori
9.8.Predisposizione di un Piano triennale per la prevenzione della corruzione	- ARAI - Tutte le Aree	- Costituzione di un Gruppo di lavoro - Predisposizione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione entro marzo 2013 - N. adempimenti soddisfatti/N. totale adempimenti previsti dal Piano per l'anno 2013
9.9.Applicazione del decreto-legge 18/10/2012, n. 179, coordinato con la legge di conversione 17 dicembre 2012, n.221, recante: "Ulteriori misure urgenti per la crescita del Paese"	- ARAI - Tutte le Aree	- Predisposizione di una circolare informativa entro gennaio 2013 - Attuazione di tutti gli adempimenti previsti per l'università
10.1.Introdurre nuovi strumenti di gestione delle attività dell'Area Affari Legali	- ARAL	- Implementazione di un applicativo per la gestione informatizzata di tutti i procedimenti affidati sia all'interno dell'amministrazione che all'esterno (Avvocatura Generale dello Stato, Avvocati del Libero Foro), con relativa tempistica Reportistica agli Organi di governo
10.2.Istituzione di un albo degli operatori economici per i servizi di ingegneria ed architettura in ambito edilizio secondo i criteri prescritti dalla normativa vigente	- APSE - AGE - CINFO	- Caricamento dati nell'applicativo per la gestione informatizzata dell'albo
11.1.Completamento delle procedure di nomina dei nuovi Capi Ufficio e Capi Settore anche in un'ottica di decentramento delle responsabilità	- AOS	- N. Uffici per i quali sono stati nominati i responsabili/Totale Uffici - N. Settori per i quali sono stati nominati i responsabili/Totale Settori
POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013 (di esclusiva competenza del Direttore Generale)		
Possibili obiettivi Direttori di Area per	Aree	Indicatori

Strategico Sapienza 2012-2015	Generale per l'anno 2013
Sviluppare la capacità di gestione imprenditoriale e manageriale	11.Consolidare la nuova organizzazione dell'Amministrazione Centrale
Promuovere l'innovazione tecnologica	12.Dematerializzazione delle procedure di servizio agli studenti ed al personale universitario
Valorizzare i meriti ed attrarre i migliori	13.Definire ed attuare un strategia di marketing nazionale ed internazionale per attrarre i migliori studenti
PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013 (di competenza degli Organi di Governo)	
Comportamenti organizzativi	Obiettivi Direttore Generale per l'anno 2013

l'anno 2013	competenti	
11.2.Completare il Piano di riequilibrio delle dotazioni organiche di personale tecnico-amministrativo all'interno dell'Ateneo	- AOS - ASSCO	- Presentazione agli Organi di Governo, entro ottobre 2013, del Piano di riequilibrio delle dotazione organiche di personale tecnico-amministrativo non strutturato di Ateneo - N. procedure amministrative concluse/N. totale procedure amministrative previste dal Piano
12.1.Dematerializzare le procedure per master e dottorati	- AROF - ARSS - CINFO	- Incremento sul sistema informatico numero tipologie certificati per i master - Estensione timbro digitale per certificati di conseguimento dottorato e master
12.2.Graduale estensione a tutti i docenti della firma digitale nei verbali d'esame	- CINFO - AROF - ARSS	- % utilizzo firma digitale
12.3.Dematerializzare le procedure per i servizi interni dell'Ateneo con particolare riferimento all'edilizia	- AGE - CINFO	- Attivazione di una procedura on-line per la gestione degli interventi di manutenzione del patrimonio edilizio Sapienza - Reportistica trimestrale in termini di controllo di gestione
13.1.Definizione di un Piano di attività per incrementare l'attrattività degli studenti a livello sia nazionale che internazionale	- AROF - ARI	- Predisposizione del Piano entro settembre 2013 - Sviluppare l'accoglienza e l'orientamento anche nelle scuole medie-superiori - Attivazione corsi in convenzione con UniTelma Sapienza
POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013 (di esclusiva competenza del Direttore Generale)		
Possibili obiettivi Direttori di Area per l'anno 2013	Aree competenti	Indicatori

Sviluppare l'internazionalizzazione	14.Favorire lo scambio internazionale per gli studenti
Sviluppare le capacità di comunicare ed il marketing	15.Verificare la soddisfazione dell'utenza e promuovere la conoscenza e la trasparenza dell'Ateneo sia verso l'interno che l'esterno

14.1.Potenziare i servizi per agevolare l'attrattività, l'accoglienza e l'inserimento degli studenti stranieri	- ARI - AROF	- Percentuale degli iscritti stranieri/totale degli iscritti - Studenti stranieri che hanno trascorso un periodo di studio presso l'ateneo/n iscritti in corso - Numero laureati stranieri - Numero CFU acquisiti da studenti stranieri
14.2.Promuovere la mobilità a sostegno di periodi di studio e tirocinio all'estero degli studenti	- ARI	- Numero di iscritti nell'Ateneo nell'anno t che hanno partecipato a programmi di mobilità/numero di studenti iscritti nell'anno t
14.3.Consolidare l'integrazione dell'Ateneo nelle reti europea ed internazionale	- ARI	- Predisposizione di un piano per la valorizzazione degli scambi scientifici e culturali
15.1.Promuovere, in aggiunta agli attuali sistemi in uso, indagini di customer satisfaction per gli studenti	- AROF - ARSS - CINFO	- Impostazione di un'indagine di customer satisfaction da proporre con cadenza biennale ad un campione selezionato di studenti
15.2.Redazione del Bilancio Sociale anno 2012	- ASSCO - ARCOFIG - Tutte le Aree	- Redazione del documento

PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013 (di competenza degli Organi di Governo)	
Comportamenti organizzativi	Obiettivi Direttore Generale per l'anno 2013
Sviluppare le capacità	16.Migliorare le capacità di

POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013 (di esclusiva competenza del Direttore Generale)		
Possibili obiettivi Direttori di Area per l'anno 2013	Aree competenti	Indicatori
16.1.Integrare gli strumenti per la valutazione	- AOS	- Definizione di un cruscotto di indicatori per la

organizzative manageriali	pianificazione e misurabilità dei risultati dell'Amministrazione Centrale
---------------------------	---

del personale	- ASSO - CINFO	valutazione del personale tecnico-amministrativo
16.2.Estensione della mappatura dei processi	- AOS - ARU - AROF - ARSS	- N. Aree per le quali è stata eseguita la mappatura dei processi
16.3.Estensione del modulo "Sviluppo e Formazione" di U-GOV con la mappatura delle competenze del personale tecnico-amministrativo	- AOS	- N. unità di personale tecnico-amministrativo per le quali è presente un'analisi delle competenze

PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013 (di competenza degli Organi di Governo)	
Comportamenti organizzativi	Obiettivi Direttore Generale per l'anno 2013
Art. 8, comma 11, D.Lgs 150/2009	17.Sviluppare le pari opportunità
Art. 14, comma 5, D.Lgs. 150/2009	18.Promuovere il benessere organizzativo

POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013 (di esclusiva competenza del Direttore Generale)		
Possibili obiettivi Direttori di Area per l'anno 2013	Aree competenti	Indicatori
17.1.Redazione, con cadenza biennale, dell'analisi di genere seguendo le indicazioni della Delibera n.22/2011 CIVIT	- AOS	- Impostazione ed avvio dell'analisi
18.1.Effettuazione, con cadenza biennale, dell'analisi di benessere organizzativo nel rispetto delle norme CIVIT	- AOS	- Impostazione ed avvio dell'analisi
18.2.Definizione di una procedura per la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale	- AOS - ASSO - CINFO	- Redazione della procedura

ARAI - Area Affari Istituzionali ARAL - Area Affari Legali ARU - Area Risorse Umane AOS - Area Organizzazione e Sviluppo	ARCOFIG - Area Contabilità, Finanza e Controllo di Gestione APSE - Area Affari Patrimoniali AGE - Area Gestione Edilizia	AROF - Area Offerta Formativa e Diritto allo Studio ARSS - Area Servizi agli Studenti ASUR - Area Supporto alla Ricerca ARI - Area per l'Internazionalizzazione	ASSCO - Area Supporto Strategico e Comunicazione CINFO - Centro InfoSapienza
---	--	--	---