



Consiglio di  
Amministrazione

Seduta del

18 LUG. 2017

Nell'anno **duemiladiciassette**, addì **18 luglio** alle ore **15.54**, presso il **Salone di rappresentanza** sito al primo piano del Rettorato, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, convocato con nota rettorale prot. n. 0056828 del 13.07.2017 e integrato con nota rettorale prot. n. 0057739 del 18.07.2017 (**Allegato 1**), per l'esame e la discussione degli argomenti iscritti al seguente ordine del giorno:

..... **OMISSIS** .....

**Sono presenti:** il **rettore** prof. Eugenio Gaudio, Presidente; il **prorettore vicario** prof. Renato Masiani; i consiglieri: prof.ssa Antonella Polimeni, prof. Vincenzo Francesco Nocifora, prof. Bartolomeo Azzaro, dott. Francesco Colotta, prof. Michel Gras, sig. Beniamino Altezza, dott.ssa Angelina Chiaranza, sig. Angelo Marzano, sig. Antonio Lodise e il **direttore generale** Carlo Musto D'Amore, che assume le funzioni di segretario.

**Assiste per il Collegio dei Revisori dei Conti:** dott. Massimiliano Atelli (entra alle ore 17.08).

Il **Presidente**, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara l'adunanza validamente costituita e apre la seduta.

..... **OMISSIS** .....

D. 290/17  
Person.  
10.2



SAPIENZA  
UNIVERSITÀ DI ROMA

Consiglio di  
Amministrazione

Seduta del

18 LUG. 2017

Area Organizzazione e Sviluppo  
Il Direttore  
Dott. Fabrizio De Angelis

W

Settore Relazioni Sindacali  
Il Capo Settore  
Dott.ssa Maria Talerico

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNUALE - 2017

Il Presidente sottopone all'attenzione del Consiglio di Amministrazione la seguente relazione.

Nella riunione di Contrattazione Integrativa del 12.07.2017, tra la delegazione di Parte Pubblica, le OO.SS. e la RSU d'Ateneo è stato siglato il Contratto Collettivo Integrativo Economico Annuale per il personale tecnico-amministrativo di Sapienza Università di Roma.

In particolare, tale Accordo, definiti i fondi per il trattamento accessorio ex artt. 87 e 90 CCNL, rimodulati ai sensi dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 (Riforma Madia), ha definito la ripartizione dei fondi medesimi tra i vari istituti contrattuali vigenti.

Nello specifico il fondo ex art. 87 per il finanziamento del trattamento accessorio per il personale tecnico-amministrativo delle categorie B, C e D, esercizio contabile 2017, ammonta a € 11.164.016,29 (comprensivo delle economie anni precedenti pari a € 1.014.049,69) oltre gli oneri a carico ente pari a € 3.929.733,73, così come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 03.07.2017, con verbale n. 9, prot. n. 0052714 del 03.07.2017.

Il fondo ex art. 90 per il finanziamento del trattamento accessorio per il personale tecnico-amministrativo della categoria EP, esercizio contabile 2017, ammonta a € 2.820.000,00 oltre gli oneri a carico ente pari a € 992.640,00, così come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 03.07.2017, con verbale n. 9, prot. n. 0052714 del 03.07.2017.

Si illustrano di seguito le tabelle riepilogative del costo del trattamento accessorio nel corso dell'esercizio finanziario 2017:

| PIANO COSTI TRATTAMENTO ACCESSORIO 2017 – Ctg B, C e D               |                |                |
|--|----------------|----------------|
| ISTITUTI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO                            | SPESA 2017     | ONERI 2017     |
| Budget lavoro straordinario  | € 527.000,00   | € 172.329,00   |
| IMA  | € 2.880.000,00 | € 941.760,00   |
| Produttività collettiva  | € 4.010.000,00 | € 1.311.270,00 |
| Indennità per incremento dei servizi                                 | € 44.000,00    | € 14.388,00    |
| Indennità per il personale addetto ai servizi generali del Rettorato | € 104.000,00   | € 34.008,00    |



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA

Consiglio di  
Amministrazione

Seduta del

**18 LUG. 2017**

Area Organizzazione e Sviluppo  
Il Direttore  
Dott. Fabrizio De Angelis

|   |                        |                       |
|---|------------------------|-----------------------|
| Indennità Turnazione  | € 790.000,00           | € 258.330,00          |
| Indennità di Reperibilità + pronto intervento   | € 45.000,00            | € 14.715,00           |
| Indennità rischio radiologico   | € 3.000,00             | € 981,00              |
| Indennità di responsabilità   | € 1.405.500,00         | € 459.598,50          |
| Compensi correlati alla produttività individuale del personale di ctg D con responsabilità di struttura | € 298.750,00           | € 97.691,25           |
| PEO   | € 723.574,67           | € 277.707,96          |
| Economie rimesse al fondo da ricontrattare  | € 333.191,62           | € 108.953,66          |
| <b>Totali</b>   | <b>€ 11.164.016,29</b> | <b>€ 3.691.813,33</b> |

| <b>PIANO COSTI TRATTAMENTO ACCESSORIO 2017 – Ctg EP</b> |                       |                     |
|---|-----------------------|---------------------|
| <b>ISTITUTI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO</b>        | <b>SPESA 2017</b>     | <b>ONERI 2017</b>   |
| Retribuzione di posizione EP                            | € 2.293.358,76        | € 749.928,31        |
| <b>RISULTATO EP</b>                                     | € 526.641,24          | € 172.211,69        |
| <b>Totali</b>   | <b>€ 2.820.000,00</b> | <b>€ 922.140,00</b> |

In ordine al piano dei costi del trattamento accessorio 2017, si fa presente che le parti, così come previsto dall'art. 6 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale tecnico-amministrativo di Sapienza Università di Roma sottoscritto il 21.11.2016, hanno convenuto di dare corso al completamento della manovra delle progressioni economiche all'interno della categoria, stabilita per il biennio 2016/2017, con la determinazione delle seguenti posizioni e risorse finanziarie con decorrenza 01.01.2017:

| <b>Categorie e Posizioni Economiche</b> | <b>Numero di posti</b> | <b>Risorse Economiche</b> | <b>Oneri a carico Ente</b> |
|---|------------------------|---------------------------|----------------------------|
| B3 – B4                                 | 1                      | € 914,21                  | € 350,88                   |
| B4 – B5                                 | 1                      | € 825,87                  | € 316,97                   |
| C1 – C2                                 | 4                      | € 1.651,00                | € 633,65                   |
| C2 – C3                                 | 2                      | € 1.735,85                | € 666,22                   |
| C3 – C4                                 | 18                     | € 20.799,87               | € 7.982,99                 |
| C4 – C5                                 | 128                    | € 97.565,87               | € 37.445,78                |
| C5 – C6                                 | 34                     | € 26.969,00               | € 10.350,70                |
| C6 – C7                                 | 8                      | € 6.580,51                | € 2.525,60                 |
| D1 – D2                                 | 16                     | € 15.035,09               | € 5.770,47                 |
| D2 – D3                                 | 288                    | € 320.134,06              | € 122.867,45               |

Settore Relazioni Sindacali  
Il Capo Settore  
Dott.ssa Maria Talerico



Consiglio di  
Amministrazione

Seduta del

18 LUG. 2017

Area Organizzazione e Sviluppo  
Il Direttore  
Dott. Fabrizio De Angelis

|               |            |                     |                     |
|---------------|------------|---------------------|---------------------|
| D3 - D4       | 14         | € 19.126,99         | € 7.340,94          |
| D4 - D5       | 102        | € 100.947,81        | € 38.743,77         |
| D5 - D6       | 22         | € 22.633,42         | € 8.686,71          |
| D6 - D7       | 3          | € 2.797,79          | € 1.073,79          |
| EP1 - EP2     | 5          | € 8.875,91          | € 3.406,58          |
| EP2 - EP3     | 7          | € 11.776,16         | € 4.519,69          |
| EP3 - EP4     | 5          | € 16.987,52         | € 6.519,81          |
| EP4 - EP5     | 31         | € 46.380,75         | € 17.800,93         |
| EP6 - EP7     | 2          | € 1.836,99          | € 705,04            |
| <b>Totali</b> | <b>691</b> | <b>€ 723.574,67</b> | <b>€ 277.707,96</b> |

Nella norma transitoria e finale, le parti hanno convenuto che, entro e non oltre il mese di novembre 2017, verranno ridefiniti i seguenti istituti contrattuali ad invarianza di risorse economiche e precisamente:

- Valutazione ed erogazione dell'incentivo correlato all'apporto individuale all'interno della produttività collettiva.
- Determinazione di indicatori volti alla pesatura di posizioni organizzative ai fini della collocazione nelle fasce retributive.
- Perfezionamento del Piano Welfare.

Ciò posto la previsione di spesa complessiva del piano dei costi del trattamento accessorio 2017 del personale di ctg D-C-B e del personale di ctg EP pari a €. 13.984.016,29 trova copertura sul conto A.C.08.01.050.020 - *Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato*; la previsione di spesa complessiva degli oneri a carico Ente pari a €. 4.613.953,33 trova copertura sul conto A.C.08.01.060.010 - *Contributi obbligatori a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato*.

Sul punto gli Uffici dell'Area Organizzazione e Sviluppo dovranno sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti, nella prima riunione utile, l'Accordo sopra richiamato corredato di una relazione illustrativa e tecnico finanziaria ai sensi dell'art. 40 bis D. Lgs. 165/2001.

Alla luce di quanto sopra esposto il Consiglio di Amministrazione è invitato a voler autorizzare il Rettore, in qualità di Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica in sede di contrattazione integrativa, alla definitiva formalizzazione dell'Accordo e a dare corso a tutte le conseguenti fasi applicative.

Settore Relazioni Sindacali  
Il Capo Settore  
Dott.ssa Maria-Talerico





SAPIENZA  
UNIVERSITÀ DI ROMA

Consiglio di  
Amministrazione

Seduta del

18 LUG. 2017

Allegati parte integrante:

- Contratto Collettivo Integrativo Economico Annuale del 12.07.2017
- Relazioni tecnico-finanziarie per la costituzione dei fondi ex artt. 87 e 90 del 28.06.2017 prot. 52025
- Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 9 del 03.07.2017 prot. 52714.

Allegati in visione:

- Contratto Collettivo Integrativo del 21.11.2016

Area Organizzazione e Sviluppo  
Il Direttore  
Dott. Fabrizio De Angelis

*Un*

Settore Relazioni Sindacali  
Il capo Settore  
Dott.ssa Maria Talerico



18 LUG. 2017

..... O M I S S I S .....

**DELIBERAZIONE N. 290/17**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Letta la relazione istruttoria;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017;
- Visto il D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017;
- Visto il CCNL del 16 ottobre 2008;
- Visto lo Statuto d'Ateneo emanato con D.R. n. 2892 del 18 settembre 2015 e pubblicato sulla G.U Serie Generale n. 230 del 3 ottobre 2015;
- Visto il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità emanato con D.R. n. 65 del 13 gennaio 2016;
- Visti i Contratti Collettivi Integrativi del 16 novembre 2010 e del 6 novembre 2011;
- Visti l'Accordo sulle posizioni organizzative e l'Accordo su altri istituti contrattuali siglati dalle parti in data 10 gennaio 2014;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo siglato dalle parti in data 21 novembre 2016;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo Economico Annuale siglato dalle parti in data 12 luglio 2017;
- Considerata la necessità di dare corso all'applicazione degli istituti di cui al suddetto Accordo non appena acquisito il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti;
- Presenti n. 11, votanti n. 9: con voto unanime espresso nelle forme di legge dal rettore e dai consiglieri: Polimeni, Nocifora, Azzaro, Gras, Altezza, Chiaranza, Marzano e Lodise

**DELIBERA**

di autorizzare il Rettore, in qualità di Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica in sede di contrattazione integrativa, alla definitiva formalizzazione del Contratto Collettivo Integrativo Economico Annuale – 2017 per il personale tecnico-amministrativo di Sapienza Università di Roma del 12 luglio 2017 di cui in premessa al fine di dare corso a tutte le conseguenti fasi applicative.

La spesa prevista trova piena copertura sui conti: A.C.08.01.050.020 – Fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato per un importo pari a €. 13.984.016,29; A.C.08.01.060.010 – Contributi obbligatori a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato per un importo pari a €. 4.613.953,33.

L'esecutività della presente delibera resta comunque subordinata al parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, in conformità a quanto



SAPIENZA  
UNIVERSITÀ DI ROMA

Consiglio di  
Amministrazione

Seduta del

18 LUG. 2017

stabilito dall'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni.

Letto e approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.

IL SEGRETARIO  
Carlo Musto D'Amore

IL PRESIDENTE  
Eugenio Gaudio

..... O M I S S I S .....

AREA ORGANIZZAZIONE  
E SVILUPPO



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO  
ANNUALE - 2017  
PER IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DI SAPIENZA  
UNIVERSITÀ DI ROMA**



## **INDICE**

### **TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI**

Articolo 1 - Campo di applicazione e durata

Articolo 2 - Quadro di riferimento normativo relativo alle risorse finanziarie

### **TITOLO II FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO**

Articolo 3 - Costituzione dei fondi del trattamento accessorio

Articolo 4 - Ripartizione delle risorse finanziarie dei fondi del trattamento accessorio

Articolo 5 - Progressione economica all'interno della categoria – quadro di  
applicazione 2017

Articolo 6 - Norma transitoria e finale



## **TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI**

### **Articolo 1 – Campo di applicazione e durata**

Il presente Contratto Collettivo Integrativo, di seguito denominato CCI, è diretto a definire per l'anno 2017 le risorse finanziarie da attribuire ai singoli istituti contrattuali così come disciplinati dai contratti integrativi normativi di Sapienza vigenti in materia e si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo sia indeterminato che determinato di Sapienza, ad eccezione del personale universitario assegnato funzionalmente alle Aziende Ospedaliere.

### **Articolo 2 – Quadro di riferimento normativo relativo alle risorse finanziarie**

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, che prevedeva le decurtazioni dei fondi del trattamento accessorio sulla base del limite del 2015 e delle riduzioni del personale intervenute nel corso d'anno, è abrogato e, pertanto, i fondi ex artt. 87 e 90 CCNL 16.10.2008 sono conseguentemente rimodulati nella rispettiva consistenza ai sensi del successivo articolo 3.

## **TITOLO II FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO**

### **Articolo 3 – Costituzione dei fondi del trattamento accessorio**

Il fondo ex art. 87 per il finanziamento del trattamento accessorio per il personale tecnico-amministrativo delle categorie B, C e D, esercizio contabile 2017, ammonta



a € 11.164.016,29 (comprensivo delle economie anni precedenti pari a €. 1.014.049,69) oltre gli oneri a carico ente pari a € 3.929.733,73, così come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 03.07.2017, con verbale n. 9, prot. n. 0052714 del 03.07.2017.

Il fondo ex art. 90 per il finanziamento del trattamento accessorio per il personale tecnico-amministrativo della categoria EP, esercizio contabile 2017, ammonta a € 2.820.000,00 oltre gli oneri a carico ente pari a € 992.640,00, così come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 03.07.2017, con verbale n. 9, prot. n. 0052714 del 03.07.2017.

#### **Articolo 4 – Ripartizione delle risorse finanziarie dei fondi del trattamento accessorio**

Le parti concordano di ripartire i fondi di cui all'art. 3 negli istituti contrattuali di cui alle tabelle di seguito elencate:

| <b>PIANO COSTI TRATTAMENTO ACCESSORIO 2017 – Ctg B. C e D</b>        |                   |                   |
|--|-------------------|-------------------|
| <b>ISTITUTI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO</b>                     | <b>SPESA 2017</b> | <b>ONERI 2017</b> |
| Budget lavoro straordinario  | € 527.000,00      | € 172.329,00      |
| IMA  | € 2.880.000,00    | € 941.760,00      |
| Produttività collettiva  | € 4.010.000,00    | € 1.311.270,00    |
| Indennità per incremento dei servizi                                 | € 44.000,00       | € 14.388,00       |
| Indennità per il personale addetto ai servizi generali del Rettorato | € 104.000,00      | € 34.008,00       |
| Indennità Turnazione   | € 790.000,00      | € 258.330,00      |
| Indennità di Reperibilità + pronto intervento                        | € 45.000,00       | € 14.715,00       |
| Indennità rischio radiologico  | € 3.000,00        | € 981,00          |
| Indennità di responsabilità  | € 1.405.500,00    | € 459.598,50      |



|   |                        |                       |
|---|------------------------|-----------------------|
| Compensi correlati alla produttività individuale del personale di ctg D con responsabilità di struttura | € 298.750,00           | € 97.691,25           |
| PEO   | € 723.574,67           | € 277.707,96          |
| Economie rimesse al fondo da ricontrattare  | € 333.191,62           | € 108.953,66          |
| <b>Totali</b>   | <b>€ 11.164.016,29</b> | <b>€ 3.691.813,33</b> |

| <b>PIANO COSTI TRATTAMENTO ACCESSORIO 2017 – Ctg EP</b> |                       |                     |
|---|-----------------------|---------------------|
| <b>ISTITUTI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO</b>        | <b>SPESA 2017</b>     | <b>ONERI 2017</b>   |
| Retribuzione di posizione EP                            | € 2.293.358,76        | € 749.928,31        |
| RISULTATO EP  | € 526.641,24          | € 172.211,69        |
| <b>Totali</b>   | <b>€ 2.820.000,00</b> | <b>€ 922.140,00</b> |

#### **Articolo 5 – Progressione economica all'interno della categoria – quadro di applicazione 2017**

Così come previsto dall'art. 6 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale tecnico-amministrativo di Sapienza Università di Roma sottoscritto il 21.11.2016, le parti convengono di dare corso al completamento della manovra delle progressioni economiche all'interno della categoria, stabilita per il biennio 2016/2017.



**Posti e risorse anno 2017 con decorrenza 01.01.2017:**

| Categorie e Posizioni Economiche | Numero di posti | Risorse Economiche  | Oneri a carico Ente |
|----------------------------------|-----------------|---------------------|---------------------|
| B3 – B4                          | 1               | € 914,21            | € 350,88            |
| B4 – B5                          | 1               | € 825,87            | € 316,97            |
| C1 – C2                          | 4               | € 1.651,00          | € 633,65            |
| C2 – C3                          | 2               | € 1.735,85          | € 666,22            |
| C3 - C4                          | 18              | € 20.799,87         | € 7.982,99          |
| C4 – C5                          | 128             | € 97.565,87         | € 37.445,78         |
| C5 – C6                          | 34              | € 26.969,00         | € 10.350,70         |
| C6 - C7                          | 8               | € 6.580,51          | € 2.525,60          |
| D1 - D2                          | 16              | € 15.035,09         | € 5.770,47          |
| D2 - D3                          | 288             | € 320.134,06        | € 122.867,45        |
| D3 - D4                          | 14              | € 19.126,99         | € 7.340,94          |
| D4 – D5                          | 102             | € 100.947,81        | € 38.743,77         |
| D5 - D6                          | 22              | € 22.633,42         | € 8.686,71          |
| D6 - D7                          | 3               | € 2.797,79          | € 1.073,79          |
| EP1 - EP2                        | 5               | € 8.875,91          | € 3.406,58          |
| EP2 - EP3                        | 7               | € 11.776,16         | € 4.519,69          |
| EP3 - EP4                        | 5               | € 16.987,52         | € 6.519,81          |
| EP4 - EP5                        | 31              | € 46.380,75         | € 17.800,93         |
| EP6 - EP7                        | 2               | € 1.836,99          | € 705,04            |
| <b>Totali</b>                    | <b>691</b>      | <b>€ 723.574,67</b> | <b>€ 277.707,96</b> |

**Articolo 6 – Norma transitoria e finale**

Con successivo accordo, da perfezionarsi entro e non oltre il mese di novembre 2017, le parti ridefiniranno i seguenti istituti contrattuali ad invarianza di risorse economiche e precisamente:

- Valutazione ed erogazione dell'incentivo correlato all'apporto individuale all'interno della produttività collettiva.
- Determinazione di indicatori volti alla pesatura di posizioni organizzative ai fini della collocazione nelle fasce retributive.
- Perfezionamento del Piano Welfare.

Roma, 12.07.2017



**Parte Pubblica F.to**

Rettore

Prorettore Vicario

Direttore Generale

Consigliere del Rettore alle politiche del personale

Direttore Area Organizzazione e Sviluppo

**Parte Sindacale: F.to**

**OO.SS.**

CGIL/FIc

CISL/Università

UIL/RUA

CONFSAL Fed. SNALS/CISAPUNI

Fed. Gilda UNams

USB Pubblico Impiego

**R.S.U. Università "La Sapienza" F.to**

Anzuini Antonella

Basilici Carlo

Bellini Massimo

Bigetti Umberto

Calconi Attilio



Capitani Angelo  
Caprasecca Stefano  
Cavallo Marco  
Cusanno Anna  
Cutrona Claudio  
D'Addio Carlo  
De Luca Marco  
D'Errico Raffaele  
Diano Pietro  
Faustinella Francesco  
Filosa Venerino  
Fioravanti Fabrizio  
Garone Elia  
Germani Tiziana  
Giugliano Anna  
Graziano Daniele  
Iannacone Giovanni  
Iannone Andrea  
King Christopher  
Liturri Vito Antonio  
Lorenzi Luigi  
Marotta Stefano  
Marziali Fabrizio  
Mauceri Sandro  
Mondovì Gian Giacomo  
Morganti Giuseppe  
Nuccitelli Mauro



Orsini Livio  
Papò Massimiliano  
Pecoraro Irma  
Prezzolini Alberto  
Rotundo Luigi  
Rufini Nadia  
Scoppettuolo Antonio  
Taormina Alessandra  
Vallario Enza  
Vingiani Daniela

AREA ORGANIZZAZIONE  
E SVILUPPO



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA

Al Collegio dei Revisori dei Conti

e p.c.

Al Direttore Area Affari  
Istituzionali

**Loro Sede**

**Oggetto: Trasmissione Relazioni tecnico-finanziarie per la costituzione di Fondi del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo anno 2017 – Aggiornamento ai sensi dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017.**

Si ritrasmettono le relazioni tecnico-finanziarie dei seguenti fondi, aggiornate ai sensi dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 (Riforma Madia):

- Fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008
- Fondo ex art. 90 CCNL 16.10.2008

Quanto sopra al fine di acquisire, da parte di Codesto Collegio, la formale certificazione dei fondi medesimi.

Nel restare in attesa di un cortese riscontro, in ordine a quanto sopra richiamato, si coglie l'occasione per porgere un cordiale saluto.

Direttore Area Organizzazione e Sviluppo  
*Dott. Fabrizio DE ANGELIS*

Handwritten initials or mark, possibly "FSG".



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Anno 2017 – Relazione integrata con il D. Lgs.  
75/2017 (Riforma Madia)**

**FONDO ARTT. 90 CCNL 16.10.2008**

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA**

La base storica delle risorse, destinate alla remunerazione del trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo Sapienza, è stata sempre contabilizzata in un unico fondo, senza separare, ai sensi dei CCNL vigenti che si sono succeduti nel tempo, quelle destinate al personale di categoria EP da quelle destinate al personale di ctg D-C-B

Dal corrente anno i fondi ex art. 87 e 90 CCNL 16.10.2008, considerate anche le raccomandazioni espresse dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 14 del 07.11.2016, vengono presentati con una contabilizzazione disgiunta, che ha tenuto conto della piena copertura finanziaria, in termini previsionali, della retribuzione di posizione e di risultato del personale di ctg EP.

*Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

**Risorse storiche e incrementi contrattuali** – In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per gli anni 2004-2009 che ricomprendono anche gli incrementi fissi previsti dai CCNL di Comparto 09.08.2000, 27.01.2005 e 16.10.2008. Tali risorse ammontano a **€ 2.886.727,00**, su cui deve essere operata la decurtazione del 10% del Fondo 2004, ai sensi dell'art. 67, comma 5, L. 133/2008 pari a **€ 288.672,00**.

**Altri incrementi contrattuali con carattere di certezza e stabilità** – In questa voce sono inseriti gli incrementi contrattuali di seguito elencati:

- *Incrementi CCNL 04-05 (art. 5, comma 1 quota EP):* voce non valorizzata.
- *Incrementi CCNL 06-09 (art. 90, comma 2):* voce non valorizzata.
- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* In conformità alle disposizioni di cui agli artt. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008, che prevedono due





fondi distinti, vengono allocati in questa voce €. 493.757,27, derivanti dalla RIA e dai differenziali del personale cessato dal servizio per un importo rispettivamente di €. 181.040,22 (RIA) ed €. 312.717,05 (differenziali).

L'assetto attuale del personale di categoria EP risulta essere il seguente

| Categoria | Fascia | Importo fascia | Numero |
|-----------|--------|----------------|--------|
| EP        | I      | €. 11.370,00   | 77     |
|           | II     | €. 8.370,00    | 91     |
|           | III*   | €. 3.099,00    | 182    |
| Totale    |        |                | 350    |

*\*In III fascia sono ricompresi i n. 161 EP assegnati funzionalmente alle Aziende Ospedaliere che prendono il minimo di posizione.*

Il fondo ex art. 90 è stato determinato tenendo conto di una serie di parametri quali: il quadro programmatico assunzioni EP nel corso del 2017, che prevede l'assunzione di n. 4 RAD, che comunque non ricoprono l'intero assetto delle posizioni vacanti, e, n. 5 assunzioni EP per la copertura della posizione di Capo Ufficio; la pesatura delle posizioni organizzative e in particolar modo quelle dei Responsabili Amministrativi Delegati (RAD).

Sul punto le nuove assunzioni e la pesatura delle posizioni organizzative, in particolar modo riferite ai RAD, confluenti quasi tutti nella II fascia retributiva (7 in I fascia e 65 in II fascia) della retribuzione di posizione, che determinano un delta in più pari a circa €. 240.000,00, sono divenute necessarie, in considerazione delle forti richieste delle parti sociali e soprattutto in considerazione della profonda trasformazione dell'Ateneo, determinata dalla legge 240/2010 e successivamente dal D. Lgs. 18/2012, che hanno previsto, relativamente alle Università, l'introduzione di un sistema di contabilità economico-patrimoniale e analitico, del bilancio unico e del bilancio consolidato. In particolare l'art. 5, comma 3, del predetto decreto legislativo ha disposto che: "le Università strutturano il bilancio unico di Ateneo di previsione annuale, coerentemente con la propria articolazione organizzativa complessiva, ivi inclusa quella riferibile alle funzioni di didattica e ricerca, in Centri di responsabilità dotati di autonomia gestionale e amministrativa, ai quali è attribuito un budget economico e degli investimenti autorizzatorio".



Tutto ciò ha determinato per Sapienza, come per la maggior parte degli Atenei di una certa entità, la previsione a livello ordinamentale interno, in sostituzione del Segretario Amministrativo di Dipartimento posizione ormai obsoleta rispetto al quadro normativo prospettato, di una figura/posizione organizzativa altamente professionale denominata Responsabile Amministrativo Delegato (RAD), inquadrabile nella categoria EP, in virtù della delega di funzioni da conferire ai RAD da parte del Direttore Generale.

In tale direzione, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 24.09.2013 si è deliberato il reclutamento di complessivi 56 posti di personale tecnico amministrativo di categoria EP, posizione economica EP1 per le esigenze della gestione amministrativa e contabile, economico-patrimoniale dei Centri di Spesa dell'Ateneo, di cui 28 posti riservati al personale in servizio presso Sapienza rivestente la ctg D dell'area amministrativa gestionale in possesso degli stessi requisiti previsti per l'accesso dall'esterno;

Ciò posto, in esito all'analisi dei parametri di cui sopra, questa Amministrazione ha provveduto a dividere le risorse finanziarie dei due fondi, in modo da garantire comunque il finanziamento di tutti gli istituti contrattuali disciplinati dalla contrattazione integrativa d'Ateneo. Nello stesso tempo si è provveduto ad allocare le risorse finanziarie tra i due fondi, al fine di assicurare la liquidazione degli importi correlati alle posizioni organizzative e funzioni specialistiche, derivanti dall'attuale assetto organizzativo non ancora ricoperto nella sua totalità e in attesa di pesatura.

Il Fondo ex art. 90 è stato determinato, in primis tenendo conto di quanto comunicato con il conto annuale relativamente agli anni pregressi e includendo alcune risorse fisse derivanti dai risparmi sulle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) in godimento del personale cessato dal servizio e dai differenziali tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che cessano definitivamente dal servizio o nel caso di passaggio di categoria.

Le suddette risorse, per un totale complessivo di €. 493.757,27, comunque, riguardano dati retributivi correlati esclusivamente a cessazioni 2010/2015 di personale di categoria EP, di seguito elencate:





|           | 2010         | 2011         | 2012         | 2013           | 2014           | 2015           | 2016           | Totali       |
|-----------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
| RIA       | € 420.781,44 | € 747.972,43 | € 988.068,15 | € 1.149.373,41 | € 1.216.947,15 | € 1.290.408,86 | € 1.445.803,59 |              |
| EP        |              | € 109.359,74 | € 75.426,98  | € 49.783,11    | € 19.747,26    | € 23.097,88    | € 41.554,11    | € 318.969,08 |
| ALTRE CTG |              | € 217.831,25 | € 164.668,74 | € 111.522,16   | € 47.826,48    | € 50.363,83    | € 113.840,62   | € 706.053,08 |

|               | 2010         | 2011         | 2012           | 2013           | 2014           | 2015           | 2016           | Totali       |
|---------------|--------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
| DIFFERENZIALI | € 328.805,74 | € 681.621,08 | € 1.040.768,84 | € 1.290.156,08 | € 1.398.103,53 | € 1.541.742,25 | € 1.855.677,16 |              |
| EP            |              | € 176.033,77 | € 151.122,65   | € 100.663,93   | € 26.564,50    | € 65.273,18    | € 82.225,00    | € 601.883,04 |
| ALTRE CTG     |              | € 176.781,57 | € 208.025,11   | € 148.723,32   | € 81.382,95    | € 78.365,54    | € 231.709,91   | € 924.988,39 |

Le risorse riferite alla ria e ai differenziali del personale cessato confluite nel fondo EP e come sopra illustrate, sono state diminuite rispetto alla prima relazione trasmessa a Codesto Collegio, in quanto da un quadro aggiornato delle cessazioni del personale nel triennio 2017/2019 è emerso che cesseranno 45 unità di personale di categoria EP non tutte da sostituire con ulteriori unità di personale della stessa categoria.

#### *Sezione II – Risorse variabili*

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che negativo.

Poiché alcune poste variabili, così come avvenuto per i limiti dei fondi al 2010 ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010, vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 che prevede il limite dei fondi al 2016 laddove altre – tipicamente le economie del fondo degli esercizi precedenti e/o comunque risorse che provengono da fonti esterne – non rientrano nel campo applicativo di tale norma, si è ritenuto utile declinare l'esposizione distintamente per le voci che rientrano nei vincoli previsti dalla norma predetta.

#### **Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017:**

- Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione – variabile (art. 10, comma 1 lettera f, CCNL 04-05): voce non valorizzata
- Finanziamenti incarichi aggiuntivi per conto amministrazione (art. 75, commi 7-87, CCNL 06-09): voce non valorizzata.

#### **Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017:**

- Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997): voce non valorizzata



- *Finanziamenti incarichi aggiuntivi conto terzi* (art. 75, commi 7-87, CCNL 06-09): voce non valorizzata.
- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente* (R.D. 1578/1933): voce non valorizzata.
- *Altre risorse variabili - Quota di prelievo dal conto terzi per il bilancio universitario, nella misura del 12,50%, destinata a finanziare gli istituti della produttività e dell'incremento dei servizi*: **€. 118.814,10.**
- *Somme non utilizzate fondo anno precedente*: **€. 9.055,00.**

#### *Sezione III – Decurtazioni*

- *Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 67, comma 5, l. 133/2008*: la somma di **€. 288.672,00** già detratta nella sezione 1.1a della tabella del fondo (10% sul Fondo 2004 pari a €. 16.115.310), verrà versata ai sensi dell'art. 67, comma 6, l. 133/2008 all'entrata del Bilancio dello Stato con imputazione al capitolo X, capitolo 2368.
- *Decurtazioni permanente dei fondi a decorrere dal 2015 ex comma 456 L. 147/2013 e Circolare MEF n. 20/2015*. Il comma 456 della citata l. 147/2013, ha introdotto all'art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010 un'ulteriore previsione disponendo che, "a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo." L'importo del precedente periodo è da intendersi, così come esplicitato dalla suddetta Circolare MEF riferito alle riduzioni operate nel corso del 2014 sia per quanto riguarda la riduzione effettuata per il limite 2010 sia per quanto riguarda la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale. Considerato che le riduzioni effettuate per la anno 2014 sono state operate elaborando i dati con riferimento ad un limite complessivo riferito al fondo ex art 87 e al fondo ex art. 90 pari ad **€. 2.412.749,06**, ripartiti proporzionalmente fra i due fondi medesimi, la decurtazione sul fondo ex art. 90 ammonta ad **€. 391.694,00**. Nello specifico si è tenuto conto delle cessazioni complessive del personale tecnico-amministrativo nel periodo 2011/2014 e ripartite con riferimento al fondo ex art. 90 in una percentuale pari a circa 16,23%, corrispondenti al calcolo di cessazioni del personale di categoria EP.
- In ordine alle decurtazioni operate ex art. 1, comma 236, L. 208/2015, si rileva che a decorrere dal 01.01.2017 questa norma è stata abrogata dall'art. 23, comma 2, D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che ha, altresì, stabilito che a



decorrere dalla predetta data: "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016." Ciò posto le decurtazioni effettuate, con la precedente trasmissione della relazione tecnico-finanziaria, sul fondo ex art. 90 CCNL 16.10.2008 pari a €. 21.533,44 ed €. 10.556,97, rispettivamente per il limite 2015 e per la riduzione del personale in servizio, decadono in quanto non più in vigore.

A questo punto, considerata la nuova normativa in vigore è stato determinato il limite 2016, con riferimento ad un limite complessivo riferito al fondo ex art. 87 e al fondo ex art. 90 su cui è stata calcolata una decurtazione totale pari a €. 88.748,54, ripartita proporzionalmente fra i due fondi medesimi, la decurtazione sul fondo ex art. 90 ammonta ad €. 7.987,37. Nello specifico si è tenuto conto della consistenza del personale al 01.01.2017 calcolando la percentuale del personale di categoria EP pari a circa il 9% rispetto al personale di categoria EP.

*Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Anno 2017 - €. 3.091.812,27

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Anno 2017 - €. 127.869,10

Totale decurtazioni del Fondo:

Anno 2017 - €. 399.681,37

**Totale Fondo sottoposto a certificazione (somma algebrica delle voci precedenti)**

**Anno 2017 - €. 2.820.000,00**

Sui fondi così come costituiti sono stati, altresì, calcolati gli oneri a carico Ente pari al 35,20% tenuto conto che l'eventuale applicazione di istituti contrattuali quali le progressioni economiche orizzontali richiedono una maggiorazione dell'aliquota al 37.70%:

**Oneri a carico Ente - Anno 2017 - €. 992.640,00.**

Per quanto sopra, il fondo comprensivo degli oneri a carico Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 192, l. 266/2005 (finanziaria 2006), ammonta a:

**Anno 2017 - €. 3.812.640,00.**

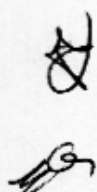



**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
**Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.**

La rideterminazione del fondo ex art. 87 e 90 CCNL 16.10.2008 ai sensi dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. 25 maggio 2017, ha prodotto un incremento complessivo pari a €. 275.341,20 che trova piena copertura nei conti di bilancio A.C.08.01.050.020 Competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e A.C.08.01.060.010 Contributi obbligatori a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato.

Si allega, pertanto il prospetto inerente il Fondo 2017, ex art. 90 CCNL 16.10.2008 riferito al personale di categoria EP.

IL DIRETTORE AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO  
(Dott. Fabrizio De Angelis)







**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Anno 2017 – Relazione integrata con il D. Lgs.  
75/2017 (Riforma Madia)**

**FONDO ARTT. 87 CCNL 16.10.2008**

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA**

---

*Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

**Risorse storiche e Incrementi contrattuali** – In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per gli anni 2004-2009 che ricomprendono anche gli incrementi fissi previsti dai CCNL di Comparto 09.08.2000, 27.01.2005 e 16.10.2008. Tali risorse ammontano a **€. 13.302.871,21**, su cui deve essere operata la decurtazione del 10% del Fondo 2004, ai sensi dell'art. 67, comma 5, L. 133/2008 pari a **€. 1.326.859,00**.

**Altri incrementi contrattuali con carattere di certezza e stabilità** – In questa voce sono inseriti gli incrementi contrattuali di seguito elencati:

- *Risparmi ex art. 2, comma 3 D. Lgs. 165/2001: voce non valorizzata.*
- *RIA personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87, comma 1, lettera d, CCNL 06-09):* questa voce del Fondo è alimentata dalla RIA (misura intera) di tutto il personale tecnico-amministrativo; a tal riguardo si precisa che i valori relativi a questa voce sono stati puntualmente calcolati per gli esercizi finanziari 2010-2015:
- *RIA 2010-2015 riferita al personale cessato nel 2009-2015 pari a €.* **1.264.763,37**. In conformità alle disposizioni di cui all'art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008, che prevedono la certificazione di due fondi distinti, la RIA sopra richiamata è stata decurtata di un importo pari a **€. 181.040,22**, allocato nelle risorse con carattere di certezza e stabilità del fondo ex art. 90. Si precisa che la RIA destinata al fondo ex art. 90 è riferita alle retribuzioni individuali di anzianità di personale di categoria EP cessato dal servizio.



- *RIA 2017 riferita alle cessazioni del 2016 pari ad €.* **88.748,53**. I cessati relativi all'anno 2016 sono pari a 102 unità di personale così distribuite per categoria di appartenenza:

| <b>Categoria</b> | <b>Numero cessazioni</b> |
|------------------|--------------------------|
| EP               | 12                       |
| D                | 49                       |
| C                | 33                       |
| B                | 8                        |
| <b>Totali</b>    | <b>102</b>               |

- *Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP (art. 87, comma 1 lettera e, CCNL 06-09):* in questa voce è inserita la somma dei differenziali tra la posizione economica goduta dal personale all'atto di cessazione e/o di passaggio di categoria e quella iniziale, ai fini del computo della progressione. Si tratta di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione del personale. Questa voce è alimentata dal differenziale del personale cessato e/o passato di categoria, sia per le posizioni economiche delle categorie B-C-D che di quelle della categoria EP. Anche per questa voce i valori sono stati puntualmente calcolati per gli esercizi finanziari 2010-2015 e di seguito elencati:
- *Differenziali 2010-2015 riferiti al personale cessato nel 2009-2015 pari a €.* **1.542.960,11**. In conformità alle disposizioni di cui all'art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008, che prevedono la certificazione di due fondi distinti, i differenziali sopra richiamati sono stati decurtati di un importo pari a € **312.717,05**, allocato nelle risorse con carattere di certezza e stabilità del fondo ex art. 90. Si precisa che i differenziali destinati al fondo ex art. 90 sono riferiti alle cessazioni dal servizio di personale di categoria EP.
- *Differenziali 2017 riferiti al personale cessato nel 2016 pari a €.* **145.354,38**. Relativamente alla RIA dei dipendenti cessati e ai differenziali dei dipendenti cessati o passati di categoria si allegano i prospetti economici del personale cessato nel 2016 e/o passato di categoria (Allegato 1).
- *Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 87, comma 2, CCNL 16.10.2008):* voce non valorizzata.



- *Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88, comma 2 lettera a p. 2 CCNL 16.10.2008): voce non valorizzata.*
- *Riduzione stabile dello straordinario (art. 86, comma 4, CCNL 06-09): voce non valorizzata.*
- *Altre risorse fisse con carattere di stabilità: voce residuale non valorizzata.*

#### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che negativo.

Poiché alcune poste variabili, così come avvenuto per i limiti dei fondi al 2010 ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010, vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 che prevede il limite dei fondi al 2016 laddove altre – tipicamente le economie del fondo degli esercizi precedenti e/o comunque risorse che provengono da fonti esterne – non rientrano nel campo applicativo di tale norma, si è ritenuto utile declinare l'esposizione distintamente per le voci che rientrano nei vincoli previsti dalla norma predetta.

##### **Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017:**

- *Risparmi di gestione (art. 43, comma 5, L. 449/97: voce non valorizzata.*
- *Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione – variabile (art. 87, comma 2, CCNL 06-09): voce non valorizzata.*
- *Specifiche disposizioni di legge (art. 67, comma 1 lettera f, CCNL 98-01): voce non valorizzata.*

##### **Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017:**

- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (R.D. 1578/1933): voce non valorizzata*
- *Quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari: voce non valorizzata*

Le suddette voci (liquidazione sentenze favorevoli all'ente e quota riservata al fondo per attività conto terzi e programmi comunitari) allo stato attuale, non trovano allocazione nel conto del fondo del trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo ma risultano iscritte in altre poste di bilancio.



- *Quota di prelievo dal conto terzi per il bilancio universitario, nella misura del 25%, destinata a remunerare il personale tecnico amministrativo, non direttamente impegnato nelle attività di cui al Regolamento vigente delle attività eseguite nell'ambito di contratti e convenzioni per conto terzi pari a €.* **237.628,21.**
- *Risparmi da straordinario (art. 86, comma 4, CCNL 06-09): voce non valorizzata.*
- *RIA cessati anno precedente accantonata (B-C-D-EP) per mensilità residue (art. 87, comma 1 lettera d, CCNL 16.10.2008): questa voce raccoglie, una tantum, la quota di risorse risparmiate dall'Amministrazione (per le mensilità residue alla data di cessazione) della RIA non pagata alle unità di personale cessate l'anno prima:*
- *Ratei Ria 2017 riferita al personale cessato nel 2016 pari a €.* **38.384,87.**
- *Altre risorse variabili: voce residuale che non viene valorizzata*
- *Somme non utilizzate anno precedente (art. 88, comma 5, CCNL 06-09) pari a €.* **1.014.040,69.** *Questo importo rappresenta il risparmio delle risorse non utilizzate negli esercizi finanziari precedenti, risultanti spendibili (Allegato 2).*

#### *Sezione III – Decurtazioni*

- *Decurtazioni Fondo per progressioni orizzontali anno 2010: al termine dell'esercizio di competenza, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni (art. 88, comma 4, CCNL). In questa voce viene inserita la cifra di €.* **2.115.200,32** *PEO 2010.*
- *Decurtazioni Fondo per progressioni orizzontali anno 2016: al termine dell'esercizio di competenza, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni (art. 88, comma 4, CCNL). In questa voce viene inserita la cifra di €.* **926.859,53** *PEO 2016.*
- *Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 67, comma 5, l. 133/2008: la somma di €.* **1.326.859,00** *già detratta nella sezione 1.1 della tabella del fondo (10% sul Fondo 2004 pari a €.* **16.115.310***), verrà versata ai sensi dell'art. 67, comma 6, l. 133/2008 all'entrata del Bilancio dello Stato con imputazione al capitolo X, capitolo 2368.*





- *Decurtazioni risorse stabili destinate a produttività per finanziamento Peo (art. 88, comma 2 lettera a, CCNL 06-09): voce non valorizzata.*
- *Decurtazioni permanente dei fondi a decorrere dal 2015 ex comma 456 L. 147/2013 e Circolare MEF n. 20/2015.* Il comma 456 della citata L. 147/2013, ha introdotto all'art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010 un'ulteriore previsione disponendo che, *"a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo."* L'importo del precedente periodo è da intendersi, così come esplicitato dalla suddetta Circolare MEF riferito alle riduzioni operate nel corso del 2014 sia per quanto riguarda la riduzione effettuata per il limite 2010 sia per quanto riguarda la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale. Considerato che le riduzioni effettuate per la anno 2014 sono state operate elaborando i dati con riferimento ad un limite complessivo riferito al fondo ex art 87 e al fondo ex art. 90 pari ad €. **2.412.749,06**, ripartiti proporzionalmente fra i due fondi medesimi, la decurtazione sul fondo ex art. 87 ammonta ad €. **2.021.055,06**. Nello specifico si è tenuto conto delle cessazioni complessive del personale tecnico-amministrativo nel periodo 2011/2014 e ripartite con riferimento al fondo ex art. 87 in una percentuale pari a circa 83,77%, corrispondenti al calcolo di cessazioni del personale di categoria D, C e B.
- In ordine alle decurtazioni operate ex art. 1, comma 236, L. 208/2015, si rileva che a decorrere dal 01.01.2017 questa norma è stata abrogata dall'art. 23, comma 2, D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che ha, altresì, stabilito che a decorrere dalla predetta data: *"l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."* Ciò posto le decurtazioni effettuate, con la precedente trasmissione della relazione tecnico-finanziaria, sul fondo ex art. 87 CCNL 16.10.2008 pari a €. 222.609,83 ed €. 109.389,50, rispettivamente per il limite 2015 e per la riduzione del personale in servizio, decadono in quanto non più in vigore. A questo punto, considerata la nuova normativa in vigore è stato determinato il limite 2016, con riferimento ad un limite complessivo riferito al fondo ex art. 87 e al fondo ex art. 90 su cui è stata calcolata una decurtazione totale pari a €. 88.748,54, ripartita proporzionalmente fra i due fondi medesimi, la



decurtazione sul fondo ex art. 87 ammonta ad **€. 80.761,17**. Nello specifico si è tenuto conto della consistenza del personale al 01.01.2017 calcolando la percentuale del personale di categoria D, C E B pari a circa il 91% rispetto al personale di categoria EP.

Tanto premesso, il Fondo ex art. 87 CCNL rideterminato risulta essere il seguente.

*Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Anno 2017 - €. 15.017.838,60

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Anno 2017 - €. 1.290.053,77

Totale decurtazioni del Fondo:

Anno 2017 - €. 5.143.876,08

**Totale Fondo sottoposto a certificazione** (somma algebrica delle voci precedenti)

**Anno 2017 - €. 11.164.016,29.**

Sui fondi così come costituiti sono stati, altresì, calcolati gli oneri a carico Ente pari al 35,20% tenuto conto che l'eventuale applicazione di istituti contrattuali quali le progressioni economiche orizzontali richiedono una maggiorazione dell'aliquota al 37.70%:

**Oneri a carico Ente - Anno 2017 - €. 3.929.733,73.**

Per quanto sopra, il fondo comprensivo degli oneri a carico Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 192, l. 266/2005 (finanziaria 2006), ammonta a:

**Anno 2017 - €. 15.093.750,02.**

*Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Progressioni orizzontali a carico bilancio: ai sensi dell'art. 1 comma 193 del L. 266/05, presso l'Ateneo di Roma il Fondo viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Di conseguenza, in questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del Bilancio. A tal riguardo dalla PEO a bilancio dell'anno 2017 sono stati detratti i differenziali del personale cessato dal servizio nel 2016 e aggiunti gli importi totali delle peo effettuate nel corso del 2016. Le peo a bilancio anno 2017 ammontano ad **€. 5.457.502,69.**

La rideterminazione del fondo ex art. 87 e 90 CCNL 16.10.2008 ai sensi dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. 25 maggio 2017, ha prodotto un incremento complessivo pari a €. 275.341,20 che



trova piena copertura nei conti di bilancio A.C.08.01.050.020 Competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e A.C.08.01.060.010 Contributi obbligatori a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato.

Si allega, pertanto, il prospetto rideterminato inerente il Fondo 2017, ex art. 87 CCNL 16.10.2008 riferito al personale di categoria D, C e B.

IL DIRETTORE AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO  
(Dott. Fabrizio De Angelis)

**Comparto Università - Fondo ex art. 87 CCNL 2006-2009**
**COSTITUZIONE DEL FONDO**
**1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

|   |  | 2015                 | 2016                 | 2017                 |
|---|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| <b>1.1a</b>   | <b>Fondo Risorse storiche 2004-2009</b>  | <b>16.189.598,21</b> | <b>16.189.598,21</b> | <b>13.302.871,21</b> |
| <b>1.1b</b>   | <b>Decurtazione 10% del fondo 2004 ai sensi dell'art. 67, comma 5, L. 133/2008</b>                                   | <b>-1.615.531,00</b> | <b>-1.615.531,00</b> | <b>-1.326.859,00</b> |
| <b>1.1.c</b>  | <b>Altri incrementi contrattuali</b>   | <b>2.832.151,11</b>  | <b>3.301.480,74</b>  | <b>3.041.826,39</b>  |
|   | Risparmi ex art. 2 c. 3 D. Lgs. 165/2001   |                      |                      |                      |
|   | Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87, comma 1 lettera d, CCNL 06-09 anni 2009-2015)                 | 1.216.947,15         | 1.290.408,86         | 1.264.763,37         |
|   | Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87, comma 1 lettera d, CCNL 06-09 anno 2014 ulteriori cessazioni) | 10.541,58            | 13.762,71            |                      |
|   | Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera (art. 87, comma 1 lettera d, CCNL 06-09 anno 2016)                      | 62.920,13            | 141.632,02           | 88.748,53            |
|   | Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP (art. 87, comma 1 lettera e, CCNL 06-09 anni 2009-2014)        | 1.398.103,53         | 1.541.742,25         | 1.542.960,11         |
|   | Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP (art. 87, comma 1 lettera e, CCNL 06-09 ulteriori cessazioni)  | 17.768,95            | 20.239,40            |                      |
|   | Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP (art. 87, comma 1 lettera e, CCNL 06-09 anno 2016)             | 125.869,77           | 293.695,51           | 145.354,38           |
|   | Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 87, comma 2, CCNL 06-09)                              |                      |                      |                      |
|   | Incremento finanziamento PEO da risorse stabili destinate a produttività (art. 88, comma 2 lettera a, CCNL 06-09)    |                      |                      |                      |
|   | Riduzione stabile dello straordinario (art. 86, comma 4, CCNL 06-09)   |                      |                      |                      |
|   | Altre risorse fisse con carattere di stabilità   |                      |                      |                      |
| <b>1.1.d</b>  | <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1.a+1.1.b+1.1.c)</b>                             | <b>17.406.218,32</b> | <b>17.875.547,95</b> | <b>15.017.838,60</b> |
| <b>1.2 Risorse variabili</b>  |  |                      |                      |                      |
| <b>Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 15/2017</b> |  |                      |                      |                      |
|   | Risparmi di gestione (art. 43 l. 449/1997)   |                      |                      |                      |
|   | Attivazione nuovi servizi e riorganizzazione - variabile (art. 87, comma 2, CCNL 06-09)                              |                      |                      |                      |
|   | Specifiche disposizioni di legge (art. 67, comma 1 lettera f, CCNL 06-09)  |                      |                      |                      |



| Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 15/2017   |                   |                     |                     |
|--|-------------------|---------------------|---------------------|
| Risparmi da straordinario (art. 86, comma 4, CCNL 06-09)   |                   |                     |                     |
| Ria cessati anno precedente accantonato (B-C-D-EP) mensilità residue (art. 87, comma 1 lettera d, CCNL 06-09)  | 29.943,18         | 48.811,63           | 38.384,87           |
| Quota di prelievo dal conto terzi per il bilancio universitario, nella misura del 12,50%, destinata a finanziare gli istituti della produttività e dell'incremento dei servizi               | 153.607,00        | 132.025,00          |                     |
| Quota di prelievo dal conto terzi per il bilancio universitario, nella misura del 25%, destinata a remunerare il personale tecnico amministrativo, non direttamente impegnato nelle attività |                   | 264.050,30          | 237.628,21          |
| Altre risorse variabili  |                   |                     |                     |
| Somme non utilizzate fondo anno precedente (art. 88, comma 5, CCNL 06-09)  | 410.310,43        | 682.680,95          | 1.014.040,69        |
| <b>1.2c Totale Risorse variabili</b>   | <b>593.860,61</b> | <b>1.127.567,88</b> | <b>1.290.053,77</b> |

| 1.3 Decurtazioni Fondo  |              |              |              |
|---|--------------|--------------|--------------|
| <b>1.3a Totale decurtazioni</b>   |              |              |              |
| Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88, comma 4, CCNL 06-09) anno 2010   | 2.115.200,32 | 2.115.200,32 | 2.115.200,32 |
| Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88, comma 4, CCNL 06-09) anno 2016   |              |              | 926.859,53   |
| Decurtazione risorse stabili destinate a produttività per finanziamento PEO (art. 88, comma 2 lettera a, CCNL 06-09)  |              |              |              |
| Decurtazione permanente Fondo a decorrere dal 2015, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013 n. 147, limite 2010 e riduzione del personale effettuato nel 2014 (Legge di stabilità 2014) | 2.412.749,06 | 2.412.749,06 | 2.021.055,06 |
| Decurtazione Fondo Limite 2016 ex art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017   |              | 155.394,73   | 80.761,17    |
|   |              | 114.962,87   |              |

| 1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione   |                      |                      |                      |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|
| <b>1.4.a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>  | <b>17.406.218,32</b> | <b>17.875.547,95</b> | <b>15.017.838,60</b> |
| <b>1.4.b Totale Risorse variabili</b>   | <b>593.860,61</b>    | <b>1.127.567,88</b>  | <b>1.290.053,77</b>  |
| <b>1.4.c Totale Decurtazioni del fondo</b>  | <b>4.527.949,38</b>  | <b>4.798.306,98</b>  | <b>5.143.876,08</b>  |
| <b>1.4.d Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>   | <b>13.472.129,55</b> | <b>14.204.808,86</b> | <b>11.164.016,29</b> |
| Oneri Carico Ente   | 4.731.931,84         | 5.000.092,72         | 3.929.733,73         |
| Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione comprensivo degli oneri carico ente ai sensi dell'art.1 comma 192 l.266/05 | 18.204.061,40        | 19.204.901,58        | 15.093.750,02        |
| 2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo  |                      |                      |                      |
| <b>2.1a Progressioni orizzontali a carico bilancio</b>  | <b>4.989.932,44</b>  | <b>4.675.997,53</b>  | <b>5.457.502,69</b>  |
| <b>2.1b Totale Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>   | <b>4.989.932,44</b>  | <b>4.675.997,53</b>  | <b>5.457.502,69</b>  |

Area Organizzazione e Sviluppo  
Il Direttore  
Dott. Fabrizio De Angelis

SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA  
Area Contabilità, Finanza e Controllo di Gestione  
Ufficio Stipendi  
Il Capo Ufficio  
Bernardo Parravano



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA

**Comparto Università - Fondo ex art. 90 CCNL 2006-2009**

**COSTITUZIONE DEL FONDO**

| <b>1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>                                 |   |                     |
|---|---|---------------------|
|   |   | <b>2017</b>         |
| <b>1.1a</b>   | <b>Fondo Risorse storiche 2004-2009</b>   | <b>2.886.727,00</b> |
| <b>1.1b</b>   | <b>Decurtazione 10% del fondo 2004 ai sensi dell'art. 67, comma 5, L. 133/2008</b>                  | <b>-288.672,00</b>  |
| <b>1.1.b</b>  | <b>Incrementi contrattuali</b>  |                     |
|   | Incrementi 04-05 (art. 5, comma 1, quota EP)  |                     |
|   | Incrementi 06-09 (art. 90, comma 2)   |                     |
| <b>1.1,c</b>  | <b>Altri incrementi</b>   |                     |
|   | Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità   | € 493.757,27        |
| <b>1.1.d</b>  | <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1.a+1.1.b+1.1.c)</b>            | <b>3.091.812,27</b> |
| <b>1.2 Risorse variabili</b>  |   |                     |
| <b>Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 15/2017</b>     |   |                     |
|   | Attivazione nuovi servizi e riorganizzazione - variabile (art. 10, comma 1 Lettera F, CCNL 04-05)   |                     |
|   | Finanziamenti incarichi aggiuntivi conto terzi (art. 75, cc. 7-8, CCNL 06-09)                       |                     |
| <b>Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 15/2017</b> |   |                     |
|   | Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)  |                     |
|   | Finanziamenti incarichi aggiuntivi per conto amministrazione (art. 75, cc. 7-8, CCNL 06-09)         |                     |
|   | Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)  |                     |
|   | Altre risorse variabili quota di prelievo dal conto terzi per il bilancio, nella misura del 12,50%, | 118.814,10          |
|   | Somme non utilizzate fondo anno precedente (art. 88, comma 5, CCNL 06-09)                           | 9.055,00            |
| <b>1.2c</b>   | <b>Totale Risorse variabili</b>   | <b>127.869,10</b>   |

| <b>1.3 Decurtazioni Fondo</b> |   |                     |
|-------------------------------|---|---------------------|
| <b>1.3a</b>                   | <b>Totale decurtazioni</b>  |                     |
|                               | Decurtazione permanente Fondo a decorrere dal 2015, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013 n. 147, limite 2010 e riduzione del personale effettuato nel 2014 (Legge di stabilità 2014) | 391.694,00          |
|                               | Decurtazione Fondo Limite 2016 ex art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017   | 7.987,37            |
| <b>1.4</b>                    | <b>Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>  |                     |
| <b>1.4.a</b>                  | Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità   | 3.091.812,27        |
| <b>1.4.b</b>                  | Totale Risorse variabili  | 127.869,10          |
| <b>1.4.c</b>                  | Totale Decurtazioni del fondo   | 399.681,37          |
| <b>1.4.d</b>                  | <b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>   | <b>2.820.000,00</b> |
|                               | Oneri Carico Ente   | 992.640,00          |
|                               | Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione comprensivo degli oneri carico ente ai sensi dell'art.1 comma 192 l.266/05   | <b>3.812.640,00</b> |

Area Organizzazione e Sviluppo  
Il Direttore  
Dot. Fabrizio De Angelis

**SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA**  
Area Contabilità, Finanza e Controllo di Gestione  
Ufficio Stipendi  
Il Capo Ufficio  
Bernardo Parravano

BB  
EF





SAPIENZA  
UNIVERSITÀ DI ROMA

Quadro di sintesi applicazione art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017

|   |   | 2016          | 2017          |
|---|---|---------------|---------------|
| 1 | Fondo ex art. 87 CCNL 2006-2009   | 14.833.488,10 | 11.975.778,75 |
| 2 | Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio) - Sono state aggiunte quelle con decorrenza 01.01.2016 | 5.602.857,06  | 5.457.502,69  |
|   | Fondo elevate professionali   |               | 3.091.812,27  |
| 3 | Totale poste soggette all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017 - Riduzione limite 2016                               | 20.436.345,16 | 20.525.093,70 |
| 4 | Riduzione limite 2016   |               | 88.748,54     |
| 5 | Totale poste rispettoso limite 2016   | 20.436.345,16 | 20.436.345,16 |

Area Organizzazione e Sviluppo  
Direttore  
Dott. Fabrizio De Angelis

SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA  
Area Contabilità, Finanza e Controllo di Gestione  
Ufficio Stipendi  
Il Capo Ufficio  
Bernardo Parravano





Collegio dei  
Revisori dei Conti

Seduta del

3 luglio 2017

PERVENUTO  
IL 3 luglio 2017  
Area Affari Istituzionali

## VERBALE N. 9

Il giorno 3 luglio 2017, alle ore 9.30, presso la sede dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" si sono riuniti i sottoscritti Revisori:

Dott. Massimiliano ATELLI - Presidente

Dott.ssa Alessandra DE MARCO - componente effettivo

Dott. Giuseppe SPINELLI - componente effettivo

Partecipa alla riunione la dott.ssa Marisa Grilli, componente supplente.

### **1. NOTA DEL DIRETTORE DELL'AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DEL 28.6.2017 PROT. 52025 "TRASMISSIONE RELAZIONI TECNICO-FINANZIARIE PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO ANNO 2017 – AGGIORNAMENTO AI SENSI DELL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS 75/2017.– ANNO 2017".**

Il Collegio, prende in esame la nota sopra evidenziata, di aggiornamento della precedente nota n. 27517 del 12 aprile 2017, con la quale vengono determinati i fondi per il trattamento accessorio del personale per l'anno 2017, alla luce delle intervenute innovazioni recate dall'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 (c.d. Riforma Madia) ove viene previsto che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale .... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"* con contestuale soppressione dell'articolo 1, comma 236 della legge n. 208/2015. Anche in considerazione delle raccomandazioni espresse dal Collegio con verbale n. 14 del 7.11.2016, l'Amministrazione ha proceduto alla separazione dei fondi rispettivamente per il personale delle ctg. B, C e D e della ctg. EP come previsto dagli articoli 87 e 90 del CCNL del 16.10.2008.



Collegio dei  
Revisori dei Conti

Seduta del

3 luglio 2017

La predetta separazione è stata operata nell'ambito delle risorse complessivamente disponibili a normativa vigente ed ha tenuto conto delle esigenze organizzative correlate all'attuazione della legge 240/2010 e del decreto legislativo 18/2012 (c.d. riforma Gelmini) in relazione all'introduzione del bilancio unico di Ateneo e dell'istituzione della posizione amministrativa del Responsabile amministrativo delegato (RAD) inquadrabile nella categoria EP in virtù della delega di funzioni da parte del Direttore Generale.

Sulla base di tali assunti i fondi per l'anno 2017 sono stati determinati nelle seguenti misure:

- Fondo per la contrattazione integrativa ex art. 87 del CCNL del 16.10.2008.

L'importo complessivo delle risorse per il 2017 previste per finanziare gli Istituti contrattuali sottesi alla predetta contrattazione ammonta a complessivi euro 15.093.750,02 (11.164.016,29 per competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e 3.929.733,73 per oneri a carico ente) e trova copertura nei rispettivi conti di bilancio (A.C. 08.01.050.020 - competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato - A.C. 08.01.060.010 contributi obbligatori a carico ente).

- Fondo per la contrattazione integrativa ex art. 90 del CCNL del 16.10.2008.

L'importo complessivo delle risorse per il 2017 previste per finanziare gli Istituti contrattuali sottesi alla predetta contrattazione ammonta a complessivi euro 3.812.640,00 (2.820.000,00 per competenze accessorie al personale di categoria EP e 992.640,00 per oneri a carico ente) e trova copertura nei rispettivi conti di bilancio (A.C. 08.01.050.020 - competenze accessorie al personale di categoria EP - A.C. 08.01.060.010 contributi obbligatori a carico ente).



Collegio dei  
Revisori dei Conti

Seduta del

3 luglio 2017

Il Collegio, attesta la compatibilità dei costi, ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 40-bis del D.lgs 30.03.2001 n. 165, relativa alla costituzione dei Fondi, con i vincoli stabiliti dalla normativa di settore e l'aggiornamento ai sensi dell'art. 23, comma 2 del d.lgs n.75/2017.

Raccomanda comunque il monitoraggio dei relativi costi, tenuto conto che si tratta della prima fase di attuazione della separazione delle risorse in due fondi distinti come previsto dalla vigente disciplina contrattuale.

\*\*\*omissis\*\*\*

Il presente verbale, composto da n. 9 pagine, viene depositato in originale presso la sede dell'Università a disposizione degli Organi Amministrativi.

La seduta viene tolta alle ore 13.30.

F.TO Il Collegio dei Revisori dei conti  
Dott. Massimiliano ATELLI  
Dott.ssa Alessandra DE MARCO  
Dott. Giuseppe SPINELLI

Area Affari Istituzionali  
Il presente estratto è composto da n. 3  
fogli e n. 0 allegati ed è conforme  
all'originale depositato agli atti  
dell'Amministrazione.  
Roma, 3.07.2017  
La Segreteria del Collegio  
dei Revisori dei conti  
f.to Rita Torquati