



Consiglio di
Amministrazione

Seduta del

20 DIC. 2016

Nell'anno **duemilasedici**, addì **20 dicembre** alle ore **9.59**, presso il **Salone di rappresentanza**, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, convocato con nota rettorale prot. n. 0088362 del 15.12.2016 (**Allegato 1**), per l'esame e la discussione degli argomenti iscritti al seguente ordine del giorno:

..... **OMISSIS**

Sono presenti: il **rettore** prof. Eugenio Gaudio, Presidente (entra alle ore 10.36); il **prorettore vicario** prof. Renato Masiani; i consiglieri: prof.ssa Antonella Polimeni (entra alle ore 10.09), prof. Vincenzo Francesco Nocifora, prof. Bartolomeo Azzaro (entra alle ore 10.00), dott. Francesco Colotta, prof. Michel Gras, sig. Beniamino Altezza, dott.ssa Angelina Chiaranza, sig. Angelo Marzano, sig. Antonio Lodise e il **direttore generale** Carlo Musto D'Amore, che assume le funzioni di segretario.

Assistono per il Collegio dei Revisori dei Conti: dott. Massimiliano Atelli, dott.ssa Alessandra De Marco (entra alle ore 11.48).

In assenza del Rettore per impegni istituzionali assume la Presidenza il prorettore vicario.

Il **Presidente**, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara l'adunanza validamente costituita e apre la seduta.

..... **OMISSIS**

D. 436/16
Progr. 2.2



Consiglio di
Amministrazione

Seduta del

20 DIC. 2016

SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA
AREA SUPPORTO STRATEGICO E COMUNICAZIONE
Ufficio Supporto Strategico e Programmazione
Il Capo Ufficio
Giuseppe Foti

cu

Obiettivi del Direttore Generale per l'anno 2017

Il Presidente sottopone all'attenzione del Consiglio di Amministrazione una proposta di obiettivi da assegnare al Direttore Generale, per l'anno 2017.

A tal fine si ricorda che Sapienza ha intrapreso dal 2016 un percorso di armonizzazione documentale, come indicato dalle linee guida dell'ANVUR, il cui primo passo è stato l'adozione di un piano integrato sperimentale per il 2016. Nel corso del 2016 si è proceduto inoltre alla stesura del nuovo Piano strategico 2016-2021 che definisce le direttrici di sviluppo che Sapienza intende perseguire nel prossimo quinquennio, di recente approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 15 novembre 2016, dal Senato Accademico nella seduta del 29 novembre 2016 e, in via definitiva, dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 6 dicembre 2016.

Al fine di avviare il ciclo della performance 2017-2019, si sottopone una proposta di obiettivi per il Direttore Generale per l'anno 2017, che discendono direttamente dalle linee strategiche definite ed approvate dagli Organi di Governo. Tali obiettivi, una volta approvati, confluiranno, nel Piano Integrato 2017-2019 relativo al sistema di obiettivi del ciclo della performance, in cui sono declinati anche gli obiettivi relativi a tutte le aree dirigenziali, la cui definizione e assegnazione è rimessa, nel rispetto della normativa vigente, al Direttore Generale. Gli obiettivi sono da riferirsi formalmente all'esercizio finanziario 2017.

Per quanto concerne gli obiettivi relativi ai Presidi di Facoltà e ai Direttori di Dipartimento, saranno definiti in sede di Piano integrato.

Nella seduta del 13 dicembre 2016 il Senato Accademico con delibera n. 297/16 ha approvato, per quanto di competenza, gli obiettivi del Direttore Generale per l'anno 2017.

Il Presidente invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

Allegato parte integrante

Obiettivi del Direttore Generale per l'anno 2017



Consiglio di
Amministrazione

Seduta del

20 DIC. 2016

..... O M I S S I S

DELIBERAZIONE N. 436/16

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- **Letta la relazione istruttoria;**
- **Visto lo Statuto vigente di Sapienza Università di Roma;**
- **Visto il Piano strategico di Sapienza 2016-2021 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 371 del 15 novembre 2016 e dal Senato Accademico con delibera n. 283 del 29 novembre 2016 e, in via definitiva, dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 406 del 6 dicembre 2016;**
- **Vista la delibera n. 297 del 13 dicembre 2016 con cui il Senato Accademico ha approvato, per quanto di competenza, gli obiettivi del Direttore Generale per l'anno 2017;**
- **Esaminata la proposta di Obiettivi del Direttore Generale per l'anno 2017;**
- **Presenti n. 11, votanti n. 9: con voto unanime espresso nelle forme di legge dal rettore e dai consiglieri: Polimeni, Nocifora, Azzaro, Gras, Altezza, Chiaranza, Marzano e Lodise**

DELIBERA

di approvare, per quanto di competenza, gli obiettivi da assegnare al Direttore Generale per l'anno 2017, come definiti nel documento allegato parte integrante dal titolo "Obiettivi del Direttore Generale per l'anno 2017".

Letto e approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.

IL SEGRETARIO
Carlo Musto D'Amore

IL PRESIDENTE
Eugenio Gaudio

..... O M I S S I S

3.2



OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE PER L'ANNO 2017

Lo Statuto di Sapienza prevede che il Rettore proponga annualmente al Senato Accademico e al Consiglio di Amministrazione un documento di programmazione che individui gli obiettivi sia per la didattica e la ricerca, sia per l'Amministrazione, definendo i relativi indicatori di misura (cfr. art.18, c. 2, lettera e).

Si ricorda altresì che, ai sensi del D. Lgs. 150/09, Sapienza redige ogni anno il "Piano della Performance" (ora Piano integrato), un documento programmatico triennale (a scorrimento annuale) che, in coerenza con le risorse assegnate, esplicita gli obiettivi di performance organizzativa e individuale dell'Ateneo, nonché i relativi indicatori e target, su cui si basa poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance; in tale documento confluiscono tutti i documenti programmatici di cui sopra, ivi compresi gli obiettivi che il contratto del Direttore Generale prevede siano proposti dal Rettore e formalmente assegnati dagli OOC.

Il sistema di obiettivi che si va a definire innesca il nuovo ciclo della performance relativo al triennio 2017-2019 sulla base degli obiettivi definiti nel nuovo Piano strategico 2016-2021 di Sapienza Università di Roma, approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 15 novembre 2016 e dal Senato accademico nella seduta del 29 novembre 2016 e, in via definitiva, dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 6 dicembre 2016.

Il nuovo Piano strategico di Sapienza nasce in un periodo di prolungata crisi economica e di riduzione dei finanziamenti pubblici al sistema universitario, che Sapienza ha affrontato con risultati positivi. Proprio in continuità con tali risultati e con uno sguardo ad una dimensione sempre più internazionale di Sapienza, il nuovo Piano individua 5 macro ambiti di intervento su cui impostare le attività dei prossimi anni: oltre alle attività istituzionali didattica e ricerca, gli ambiti di intervento riguardano la sfera della responsabilità sociale, lo sviluppo edilizio e gli aspetti connessi ad una gestione secondo criteri di trasparenza, qualità, semplificazione e partecipazione.

Partendo da questi cinque ambiti, la declinazione in azioni strategiche consente di individuare gli obiettivi da perseguire nel prossimo triennio, con una focalizzazione in questa fase all'esercizio finanziario 2017.

La tabella che segue riporta gli obiettivi gestionali, proposti dal Rettore, da assegnare al Direttore Generale per l'anno 2017; una volta approvati, gli stessi - corredati di indicatori e target, confluiranno nel Piano Integrato 2017-2019, che sarà a sua volta presentato agli OOCC per quanto di competenza e da cui discenderanno gli obiettivi delle aree dirigenziali la cui definizione e assegnazione è rimessa, nel rispetto della normativa vigente, al Direttore Generale.

Tuttavia, ai fini di offrire una panoramica completa del sistema, gli obiettivi sono affiancati agli obiettivi strategici di ateneo e declinati in linee di azione che ne descrivono i contenuti



OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO DIRETTORE GENERALE	Linee di azione
<p>ASSICURARE UNA DIDATTICA SOSTENIBILE E QUALIFICATA, ANCHE A LIVELLO INTERNAZIONALE</p>	<p>1. Potenziare le strutture e i servizi amministrativi al fine di promuovere una didattica di qualità e di livello internazionale</p>	<p>Orientamento e tutorato Corsi di studio internazionale Iscrizione studenti stranieri Offerta formativa a distanza e con metodologie innovative Mobilità internazionale docenti e studenti</p>
<p>MIGLIORARE LA PRODUTTIVITÀ DELLA RICERCA E SOSTENERNE LA QUALITÀ, ANCHE A LIVELLO INTERNAZIONALE</p>	<p>2. Potenziare le strutture e i servizi amministrativi e tecnici per promuovere la ricerca di ateneo e migliorarne i risultati anche in campo internazionale</p>	<p>Sistema informativo di supporto per bandi di ricerca Monitoraggio e misurazione produttività scientifica Valorizzazione risultati ricerca Formazione post laurea di qualità ed internazionale Progetti di d infrastruttura della ricerca aperti alla comunità scientifica interna e al territorio (Fab, Lab, Saperi&Co.....)</p>
<p>PERSEGUIRE UNO SVILUPPO SOCIALMENTE RESPONSABILE</p>	<p>3.1 Promuovere la sostenibilità tecnico-economica di nuove iniziative a favore degli studenti 3.2 Migliorare la comunicazione con gli stakeholder e, più in generale, con la società</p>	<p>Placement e tirocinio Attrazione studenti meritevoli Apertura biblioteche e loro digitalizzazione Ranking internazionali Protocollo d'intesa con Regione Lazio per Azienda Policlinico Promozione brand Sapienza Nuovo sito web</p>
<p>GARANTIRE SPAZI, STRUTTURE E SVILUPPO EDILIZIO SOSTENIBILE</p>	<p>4. Assicurare la sostenibilità dei piani edilizi dell'Ateneo ai fini di una ottimizzazione delle sedi, mediante interventi per l'ampliamento, la riqualificazione, la messa in sicurezza e l'efficientamento energetico</p>	<p>Qualità degli spazi dedicati alla didattica e alla ricerca Modernizzazione ambienti di studio e di ricerca Residenze universitarie Messa in sicurezza Efficientamento energetico</p>
<p>ASSICURARE QUALITÀ E TRASPARENZA, SEMPLIFICAZIONE E PARTECIPAZIONE</p>	<p>5.1 Potenziare le iniziative gestionali volte a garantire la semplificazione, l'assicurazione della qualità, la trasparenza e l'anticorruzione 5.2 Promuovere iniziative gestionali per il consolidamento dell'equilibrio economico-finanziario 5.3 Promuovere il merito, l'equità e la coesione sociale tra il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario (applicazione istituti contrattuali nuovo C.C.I. di Ateneo)</p>	<p>Digitalizzazione Misure di trasparenza ed anticorruzione (es. rotazione posizioni) Auditing e controllo di gestione Semplificazione processi gestionali centri di spesa Benessere organizzativo Formazione Reclutamento Estensione del sistema di misurazione e valutazione performance Fondo premialità docenti</p>