



21 FEB. 2017

Nell'anno **duemiladiciassette**, addì **21 febbraio** alle ore **15.52**, presso il **Salone di rappresentanza**, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, convocato con nota rettorale prot. n. 0011364 del 16.02.2017 (**Allegato 1**), per l'esame e la discussione degli argomenti iscritti al seguente ordine del giorno:

..... **OMISSIS** .....

**Sono presenti:** il **rettore** prof. Eugenio Gaudio, Presidente; il **prorettore vicario** prof. Renato Masiani; i consiglieri: prof.ssa Antonella Polimeni, prof. Vincenzo Francesco Nocifora, prof. Bartolomeo Azzaro, dott. Francesco Colotta, prof. Michel Gras, sig. Beniamino Altezza, dott.ssa Angelina Chiaranza, sig. Angelo Marzano, sig. Antonio Lodise e il **direttore generale** Carlo Musto D'Amore, che assume le funzioni di segretario.

**Assiste per il Collegio dei Revisori dei Conti:** dott. Michele Scalisi.

Il **Presidente**, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara l'adunanza validamente costituita e apre la seduta.

..... **OMISSIS** .....

D. 53/17  
PUNTO  
5.1



21 FEB. 2017

**Legge n. 240/2010 art. 24 comma 5 – tenure-track**

Il Presidente ricorda che il comma 5 dell'art. 24 della Legge n. 240/2010 prevede che per i Ricercatori con contratto a tempo determinato di tipo B *"Nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione, nel terzo anno di contratto di cui al comma 3, lettera b), l'università valuta il titolare del contratto stesso, che abbia conseguito l'abilitazione scientifica di cui all'articolo 16, ai fini della chiamata nel ruolo di professore associato, ai sensi dell'articolo 18, comma 1, lettera e)"*.

Inoltre, il "Regolamento per l'assegnazione delle risorse, per la chiamata dei professori di I e II fascia e per il reclutamento dei Ricercatori a tempo determinato tipologia B" all'art. 10.2 ter stabilisce che *"I Dipartimenti possono attivare la procedura di valutazione previa verifica dell'assegnazione delle risorse necessarie alla chiamata del Ricercatore nel ruolo di Professore associato"*.

Il Presidente ricorda altresì che nel triennio 2017-2019 giungeranno a scadenza complessivamente oltre 170 contratti di RTD di tipo B.

Per quel che riguarda l'anno 2017, sono previsti in scadenza 4 contratti di RTD di tipo B e precisamente:

| Dipartimento                                 | N. contratti | SSD      | Scadenza   | P.o. |
|--|--------------|----------|------------|------|
| Fisica                                       | 1            | FIS/01   | 28/02/2017 | 0,2  |
| Chimica                                      | 1            | CHIM/02  | 30/03/2017 | 0,2  |
| Scienze di Base e Applicate per l'Ingegneria | 1            | FIS/07   | 30/03/2017 | 0,2  |
| Studi Europei, Americani e Interculturali    | 1            | L-LIN/06 | 09/09/2017 | 0,2  |

La spesa per tali posizioni è stata inserita nel Bilancio di previsione per l'anno 2017 (Conto A.C.04.01.010.010 "Competenze fisse ai Professori" e A.C.04.01.020.010 Contributi obbligatori a Carico Ente su competenze fisse ai Professori) e il Consiglio di Amministrazione, in sede di Programmazione delle risorse assunzionali, ha destinato i punti organico per le potenziali *tenure-track* (cfr. delibera n. 426/16 del 20/12/2016).

Il Presidente fa presente, inoltre, che alcuni Dipartimenti hanno comunicato l'intenzione di avvalersi della facoltà, ai sensi dell'art. 4, comma 3, del decreto legge 30 dicembre 2016, n. 244, (decreto Milleproroghe 2017), di prorogare fino al 31.12.2017 i contratti dei ricercatori afferenti alle proprie strutture, in quanto detti ricercatori non hanno potuto partecipare all'Abilitazione Scientifica Nazionale

SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA  
AREA SUPPORTO STRATEGICO E COMUNICAZIONE  
Ufficio Supporto Strategico e Programmazione  
Il Capo Ufficio  
Giuseppe Feb

Settore Programmazione  
Il Responsabile  
Carlo Addio



Consiglio di  
Amministrazione

Seduta del

21 FEB. 2017

In relazione a tale ultimo aspetto, si chiede al Consiglio di Amministrazione di valutare se assegnare, già in questa sede, anche le relative risorse per coloro che potrebbero richiedere la proroga per effetto della normativa summenzionata, così da poter attivare le relative procedure di *tenure-track* senza dover nuovamente riproporre la richiesta al Consiglio medesimo in un'ottica di ottimizzazione dei processi amministrativi.

Per quel che riguarda, infine, gli anni 2018 e 2019, nel Bilancio di previsione pluriennale sono state definite le risorse finanziarie per le posizioni di *tenure-track* (30 nel 2018, 138 nel 2019), mentre in programmazione è stato stimato, in punti organico, il totale complessivo delle risorse assunzionali per il personale docente, senza la destinazione alle specifiche finalità e ai diversi ruoli. Non è stata, quindi, definita una quota per le eventuali *tenure-track*.

Il Presidente sottopone all'attenzione del Consiglio di Amministrazione la proposta di:

- stabilire in sede di programmazione per gli anni 2018 e 2019 l'ammontare delle risorse da destinare alle *tenure-track*. A tal fine, saranno presentati i dati riepilogativi relativi ai contratti di RTD di tipo B in scadenza per ciascun Dipartimento;
- provvedere all'attribuzione ai Dipartimenti interessati delle risorse per le *tenure-track*, con il vincolo che, ove i P.o. non siano utilizzati per mancanza delle condizioni necessarie al perfezionamento della procedura, saranno riassorbiti e rimessi nella disponibilità del Rettore / Consiglio di Amministrazione;
- stabilire che le risorse utilizzate dai Dipartimenti per le *tenure-track* saranno computate in sede di future assegnazioni.

Il Presidente invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare in merito.

SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA  
AREA SUPPORTO STRATEGICO E COMUNICAZIONE  
Ufficio Supporto Strategico e Programmazione  
Il Capo Ufficio  
Giuseppe Folli

Settore Programmazione  
Il Responsabile  
Carlo D'Adda



21 FEB. 2017

..... OMISSIS .....

**DELIBERAZIONE N. 53/17**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Letta la relazione istruttoria;
- Vista la Legge n. 240/2010, in particolare l'art. 24, c. 5;
- Visto il Regolamento per l'assegnazione delle risorse, per la chiamata dei Professori di I e II fascia e per il reclutamento di Ricercatori a tempo determinato tipologia B ai sensi della legge 30 dicembre 2010, n. 240, emanato con DR n. 1628 del 5 luglio 2016 e in particolare l'art 10.2 ter;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 246 del 20 dicembre 2016 relativa al Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio per l'esercizio 2017;
- Vista la Programmazione di fabbisogno di personale 2017-2019, allegato 11 al Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio per l'esercizio 2017;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 247 del 20 dicembre 2016 relativa al Bilancio unico di Ateneo di previsione triennale per gli esercizi 2017-2019;
- Tenuto conto di quanto emerso nel corso del dibattito;
- Presenti n. 12, votanti n. 10: con voto unanime espresso nelle forme di legge dal rettore e dai consiglieri: Polimeni, Nocifora, Azzaro, Colotta, Gras, Altezza, Chiaranza, Marzano e Lodise

**DELIBERA**

- di assegnare per l'anno 2017 ai seguenti Dipartimenti i punti organico per le potenziali posizioni di *tenure-track*, per un totale di 0,8 P.o.:

| Dipartimento                                 | N. contratti | SSD      | Scadenza   | P.o. |
|--|--------------|----------|------------|------|
| Fisica                                       | 1            | FIS/01   | 28/02/2017 | 0,2  |
| Chimica                                      | 1            | CHIM/02  | 30/03/2017 | 0,2  |
| Scienze di Base e Applicate per l'Ingegneria | 1            | FIS/07   | 30/03/2017 | 0,2  |
| Studi Europei, Americani e Interculturali    | 1            | L-LIN/06 | 09/09/2017 | 0,2  |

- di dare mandato agli Uffici preposti di tenere conto, in sede di definizione della programmazione delle risorse assunzionali per gli anni 2018 e 2019, dei punti organico da destinare alle potenziali posizioni di *tenure-track* previste per ciascun anno;

5.1



Consiglio di  
Amministrazione

Seduta del

21 FEB. 2017

- di assegnare in sede di definizione della programmazione per gli anni 2018 e 2019 ai Dipartimenti interessati i punti organico per le potenziali posizioni di *tenure-track*;
- che i punti organico assegnati di anno in anno per le potenziali posizioni di *tenure-track* e non utilizzati per mancanza delle condizioni necessarie al perfezionamento della procedura, siano riassorbiti e rimessi nella disponibilità del Rettore/Consiglio di Amministrazione;
- che i punti organico utilizzati dai Dipartimenti per le *tenure-track* siano computati in sede di future assegnazioni;
- che le richieste di proroga, man mano che perverranno, siano sottoposte all'approvazione del Consiglio.

Letto e approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.

IL SEGRETARIO  
Carlo Musto D'Amore

IL PRESIDENTE  
Eugenio Gaudio

..... O M I S S I S .....