



Consiglio di
Amministrazione

Seduta del

23 GIU. 2009

Nell'anno **duemilanove**, addì **23 giugno** alle ore **15.50** si è riunito, nell'Aula degli Organi Collegiali, il Consiglio di Amministrazione per l'esame e la discussione degli argomenti iscritti al seguente ordine del giorno:

..... **O M I S S I S**

Sono presenti: il **rettore**, prof. Luigi Frati; il **prorettore**, prof. Francesco Avallone; i consiglieri: prof. Fabrizio Vestroni, prof. Adriano Redler, prof. Aldo Laganà, prof. Maurizio Saponara (entra alle ore 17.10), prof. Antonio Mussino, prof.ssa Rosa Concetta Farinato, prof. Marco Biffoni, prof. Raffaele Gentile, prof. Antonio Sili Scavalli, sig. Beniamino Altezza, dott. Roberto Ligia, sig. Ivano Simeoni (entra alle ore 16.00), sig. Matteo Fanelli, sig. Pietro Lucchetti, sig. Paolo Maniglio, sig. Gianfranco Morrone, sig. Giuseppe Romano, sig. Giorgio Sestili; il **direttore amministrativo**, Carlo Musto D'Amore, che assume le funzioni di segretario.

Assiste per il Collegio sindacale: dott. Giancarlo Ricotta.

Il **presidente**, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara l'adunanza validamente costituita e apre la seduta.

..... **O M I S S I S**

7.115/op
P.L. 115
6.1

Università degli Studi
"La Sapienza"

Consiglio di
Amministrazione

Seduta del

23 GIU. 2009

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE.

Il Rettore ricorda che il D.L. n. 180 del 10/11/2008, successivamente convertito nella L.01/09, stabilisce per le Università il limite annuale di spesa per le nuove assunzioni di personale (professori ordinari, professori associati, ricercatori e personale tecnico-amministrativo) fissandolo in misura percentuale, fino ad un massimo del 50%, di quanto derivante dal risparmio di spesa relativa al personale cessato nell'anno precedente.

Del valore così risultante almeno il 60% deve essere destinato all'assunzione di ricercatori a tempo determinato ed indeterminato e una quota non superiore al 10% all'assunzione di professori ordinari.

Con il bilancio di previsione per l'anno 2009, approvato nella seduta del 22/12/08, è stato deciso, in linea con la programmazione pluriennale, che la percentuale di risorse da destinare a nuove assunzioni dovesse essere pari al 30% delle risorse derivate da cessazioni intervenute e previste nel 2008 (dato rilevato a novembre 2008).

In congruità alle richiamate disposizioni di legge, il 60% delle risorse allocate è stato destinato ad assunzione di Ricercatori mentre il 10% all'assunzione di professori di I fascia. Il restante 30% è stato destinato nella misura del 15% a posti di II fascia (Professori Associati) e il restante 15% a posti per il personale tecnico/amministrativo.

L'iter utilizzato per definire nello specifico il numero di unità assumibili per singolo ruolo è stato basato sui risparmi derivanti dalle cessazioni calcolati utilizzando il costo medio del personale, rilevato a novembre 2008, moltiplicato il numero di unità cessate appunto per ciascun ruolo. Della risultante, in termini finanziari, sono state calcolate le percentuali sopra riportate.

Pertanto, il bilancio di previsione per l'anno 2009 espone assunzioni nella misura seguente: 6 PO, 13 PA, 75 RU e 31 PTA.

Tanto premesso si comunica che in data 15 giugno u.s. l'Amministrazione ha provveduto alla chiusura dei dati relativi al turn over 2008 con l'indicazione dell'utilizzo delle risorse per nuove assunzioni per ciascun ruolo nella procedura informatizzata denominata ProPer.

Tale procedura, così come disposto dal MIUR con nota n. 478 del 27/03/09, vede predisposto un quadro informativo che riassume la situazione relativa alle minori spese di personale per assegni fissi (comprensivi di oneri riflessi) generate dalle cessazioni e trasferimenti in "uscita" avvenuti nell'anno 2008; le ulteriori cessazioni 2008; la quota massima utilizzabile, compatibilmente con i limiti della norma convertita in punti organico; il dettaglio dei punti organico che si intendono utilizzare nel 2009 per nuove assunzioni.

A tal proposito si evidenzia che, valutata la possibilità di utilizzare le risorse derivanti dalle maggiori cessazioni 2008 in aggiunta a quelle già stanziare in bilancio, l'Amministrazione ha proceduto ad individuare nel 30% del totale delle cessazioni di personale 2008 – comprese pertanto di quelle intervenute successivamente alla definizione del bilancio di previsione 2009 – il plafond disponibile per il reclutamento.

Il dato inserito è risultato essere pari a 68,25 così suddiviso: 6,00 P.o. per la I fascia; 9,80 P.o. per la II fascia; 42,50 per i Ricercatori; 9,95 per il Personale Tecnico Amministrativo.

Il valore di 68,25 è stato ottenuto convertendo il numero di unità assumibili nell'equivalente in punti organico. Infatti, l'aggiornamento delle cessazioni 2008 ed il conseguente computo fatto utilizzando i sopra menzionati criteri, ha evidenziato un incremento di risorse disponibili che permetterebbe di procedere all'assunzione di ulteriori unità così suddivise: 1 PA, 7 RU, 3 PTA per un totale complessivo, quindi, di 6 PO, 14 PA, 82 RU e 34 PTA (allegato _).

IL DIRIGENTE DELLA RIPARTIZIONE
Dott. Fabrizio ANGELIS

Ripartizione Personale
Settore Vii Budget

Università degli Studi

"La Sapienza"

Consiglio di
Amministrazione

Seduta del

23 GIU. 2009

Da un punto di vista della spesa per l'anno 2009, l'incremento in termini finanziari per le citate maggiori assunzioni risulterebbe essere pari a € 81.788 per il personale docente [1.111.880 (pari ai 2/12mi del nuovo numero di unità assumibili) - 1.030.092 (dato esposto nel bilancio di previsione 2009)] ed € 53.510 per il personale tecnico amministrativo [704.629 (pari ai 6/12mi del nuovo numero di unità assumibili) - 651.119 (dato esposto nel bilancio di previsione 2009)]. Va, però, sottolineato che si tratta di un incremento di spesa solo formale in quanto l'aumento delle unità assumibili è derivante da un incremento delle cessazioni 2008 cui, inoltre, si aggiunge l'aggiornamento delle cessazioni previste per l'anno 2009, effettuato al 30 maggio u.s., che vede una crescita delle stesse.

Va altresì precisato che, poiché la procedura ProPer prevede che venga dato il dettaglio per ciascuna tipologia di ruolo dei punti organico che si intendono ad essi destinati, ivi compresi quelli per ricercatori con contratto a tempo determinato, al totale dei P.o. derivanti dalle assunzioni possibili sopra indicate, sono stati aggiunti 1,5 P.o. relativi a 3 procedure per ricercatore con contratto a tempo determinato. La citata maggiorazione è stata operata al fine di non sottrarre risorse al conto degli assegni fissi 1.1.1.1, laddove, invece, le 3 procedure in questione trovano già copertura nell'apposito conto 1.2.2.4.

Per il dettaglio si rimanda al documento generato direttamente dalla procedura informatizzata in questione (allegato ...).

Da ultimo si aggiunga che, poiché gli unici obblighi previsti dalla norma sono quelli relativi alla quota minima da destinare ai ricercatori e la quota massima da destinare ai docenti di I fascia, ove ne ricorrano le condizioni correlate alle procedure in itinere, i cui termini di conclusione non appaiono al momento individuabili, si può prevedere lo spostamento di parte della quota destinata alla II fascia a quella del personale tecnico amministrativo.

Tanto premesso si invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare in merito all'utilizzo per nuove assunzione delle risorse derivanti dalle maggiori cessazioni rilevate a consuntivo relative all'anno 2008, e calcolate così come specificato nella presente relazione.

Ripartizione Personale
Settore VII - Budget

IL DIRIGENTE DELLA RIPARTIZIONE
Dott. Fabrizio ANGELIS



..... O M I S S I S

Consiglio di
Amministrazione

Seduta del

23 GIU. 2009

DELIBERAZIONE N. 115/09

IL CONSIGLIO

- Letta la relazione istruttoria;
- Visto il bilancio di previsione per l'anno 2009, approvato il 22/12/08;
- Visto il D.L. 180/08;
- Vista la L. 1/09;
- Premesso che il Rettore ha ricordato di aver disposto, in sede di approvazione del Bilancio di previsione 2009, di non tenere conto degli attenuatori di legge inerenti la spesa del personale strutturato, considerato che tale spesa comunque cade interamente a carico del Bilancio universitario, e quindi di aver stabilito una soglia massima di spesa per il personale nella misura del 30%, confermando quindi il trend degli anni precedenti e mantenendosi quindi al di sotto della soglia massima di spesa per il personale consentita dalle vigenti disposizioni di legge (50%);
- Vista la nota MIUR n. 478 del 27/03/09;
- Visto la tabella riepilogativa relativa al calcolo delle risorse da destinare ad assunzioni 2009 derivanti dalle cessazioni complessive del 2008;
- Visto il documento generato dalla procedura informatizzata denominata ProPer;
- Considerato l'incremento di spesa per l'anno 2009 derivante dall'incremento del numero di unità assumibili;
- Considerato quanto emerso nel corso del dibattito;
- Presenti e votanti n. 21, maggioranza n. 11: con voto unanime espresso nelle forme di legge dal rettore, dal prorettore, dal direttore amministrativo e dai consiglieri: Altezza, Biffoni, Farinato, Gentile, Laganà, Ligia, Mussino, Redler, Saponara, Sili Scavalli, Simeoni, Vestroni, Fanelli, Lucchetti, Maniglio, Morrone, Romano, Sestili

PRENDE ATTO

del documento generato dalla procedura informatizzata ProPer, ottenuto a seguito del caricamento del numero complessivo di unità di personale assumibili nel 2009, calcolato in ragione delle risorse derivanti dal totale delle cessazioni 2008 e delle modalità indicate nella relazione istruttoria;

DELIBERA

di autorizzare l'utilizzazione delle risorse derivanti dalle maggiori cessazioni registrate al 31.12.2008, tenuto conto che ciò non implicherà ulteriori oneri a carico del bilancio universitario, considerate anche le maggiori cessazioni intervenute nel 2009 rispetto a quelle previste.



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Consiglio di
Amministrazione

Seduta del

23 GIU. 2009

Letto, approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.

IL SEGRETARIO

Carlo Musto D'Amore

IL PRESIDENTE

Luigi Frati

..... OMISSIS

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

2008 - 2010

1. Quadro Turn-over 2008

Ruolo	N. unità cessate nel 2008	Risorse cessazioni a tempo indeterminato anno 2008 calcolate sui 12 mesi (AF + oneri)	Punti organico utilizzabili (C)
Professori Ordinari	64	€ 8.879.875	€ 32,00
Professori Associati	59	€ 5.851.540	€ 20,65
Ricercatori	38	€ 2.833.038	€ 9,50
Assistenti ruolo esaurimento	8	€ 643.156	€ 2,00
Dirigenti (***)	2	€ 142.234	€ 0,65
Tec. Amm. EP (***)	58	€ 2.294.695	€ 11,60
Tec. Amm. D (***)	88	€ 3.032.197	€ 13,20
Tec. Amm. C (***)	52	€ 1.506.418	€ 6,50
Tec. Amm. B (***)	6	€ 149.114	€ 0,60
CEL (***)	5	€ 104.719	€ 0,50
Totale	380	€ 25.436.986	97,20

(***) Non sono state considerate quali economie tutte le voci che tornano ai fondi per la contrattazione integrativa. Il valore utilizzato è quello delle tabelle stipendiali teoriche di riferimento.

Numero di unità cessate nel 2008: sono stati considerati i "cessati" (pensionamenti, decessi e dimissioni) ed i "trasferiti" (soggetti che al 31.12.2008 risultano in servizio in un ateneo diverso da quello in cui erano al 31.12.2007)

In particolare per quanto riguarda i "cessati" si precisa che:

- **Docenti:** vengono considerati come cessati quei soggetti per i quali è stato inserito nella banca dati del Ruolo Docenti il corrispondente decreto di cessazione, dimissioni, decesso, ecc

- **Non Docenti:** vengono considerati come cessati quei soggetti per i quali è stato inviato nella Banca Dati Anagrafico Giuridica di DALIA dell'anno 2008, il campo DATA_CESS avvalorato nel mese in cui è avvenuta la cessazione.

Risorse cessazioni a tempo indeterminato anno 2008 calcolate sui 12 mesi (AF + oneri): le minori spese nel 2009, calcolate su 12 mesi, derivanti dalle unità cessate nel 2008.

Per i Docenti è stato considerato il costo degli Assegni Fissi, calcolate sui 12 mesi, comprensivi di oneri stimati nel 37.7%.

Per i Tecnici Amministrativi il valore utilizzato è quello delle tabelle stipendiali teoriche di riferimento nella prima progressione economica di ciascuna categoria (es: per la categoria C è stato utilizzato il costo della prima progressione C1).

Per i Dirigenti il valore utilizzato è quello delle tabelle stipendiali teoriche di riferimento per i dirigenti di seconda fascia.

Per i Collaboratori ed Esperti Linguistici è stato utilizzato il valore indicato nel art. 68 - COLLABORATORI ESPERTI LINGUISTICI del C.C.N.L del 16/10/2008, con oneri stimati nel 37.7%.

Punti organico utilizzabili: conversione del 50% della minore spesa 2009 in punti organico (i valori del punto organico utilizzati sono differenziati: PO 1 - PA 0,7 - RU 0,5 - B 0,20 - C 0,25 - D 0,30 - EP 0,40 - Dirigenti 0,65 - CEL 0,20).

1b. Ulteriori cessazioni

Posizioni escluse nel quadro Turn-over 2008 a causa della non univoca definizione dell'effettivo anno in cui è avvenuta la cessazione.

Ruolo	N. unità cessate nel 2008	Ulteriori Punti organico utilizzabili (U)
Professori Ordinari	4	2,00
Professori Associati	6	2,10
Ricercatori	5	1,25
Assistenti ruolo esaurimento	0	0,00
Dirigenti	1	0,33
Tec. Amm. EP	7	1,40
Tec. Amm. D	5	0,75
Tec. Amm. C	5	0,63
Tec. Amm. B	3	0,30
CEL	2	0,20
Totale	38	8,95

2. Limite massimo di "Punti Organico" utilizzabili

Limite massimo di Punti Organico utilizzabili: (C)+(U)	Punti Organico che l'Ateneo intende utilizzare nel 2009
106,15	68,25

3. Dettaglio Punti Organico che l'Ateneo intende utilizzare nel 2009

Ruolo	Punti Organico impegnati	Limite Punti Organico
Professori Ordinari	6,00	Massimo 6,83 P.O.
Professori Associati	9,80	
Ricercatori T. Indet. a carico ateneo	27,50	Almeno 40,95 P.O.
Ricercatori T. Indet. a carico ateneo cofinanziati Miur (**)	13,50	
Ricercatori T. Determinato	1,50	
Tecnici e Amministrativi	9,95	
Totale	68,25	

(**) Per il 2009 il valore in Punti Organico è pari 0,25

Note Turn-over nel 2008

Per presa visione e conferma delle informazioni contenute

IL RETTORE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

RIATTRIBUZIONE 30% DELLE RISORSE DERIVANTI DALLE CESSAZIONI DEFINITIVE 2008

Dati definitivi	PO	PA	RU	AS	A		PTA	B
Cessazioni anno 2008 - N° unità:	70	65	44	5	185	Risparmio 12/12mi 18.748.862,67	250	Risparmio 12/12mi 9.283.338,00
						C = A + B	D = 30% C	
						26.033.200,67	7.809.960,20	

[potest] distribuzione risorse disponibili detratte procedure in itinere

[potest] - 50% risorse da cessazioni 2008	Totale	7.809.960,20	Ruolo	RU	80%	PO	10%	PA	15%	PTA	15%
			Risorse	4.685.976,12		780.996,02		1.171.494,03		1.171.494,03	
					Costo 12/12mi						
Numero posti attribuibili utilizzando i costi medi novembre 2008 oneri CE 37%:				82	4.685.976,12	6		14		34	

% Riattribuzione	Ruolo	Numero posti attribuibili	Dati esposti nel bilancio 2009 (30%)
80%	RU	82	75
10%	PO	6	6
15%	PA	14	13
15%	PTA	34	31