



Nell'anno **duemilatredici**, addì **30 luglio** alle ore **13.45**, presso il **Salone del Senato Accademico**, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, convocato con nota rettorale prot. n. 0046139 del 25.07.2013, per l'esame e la discussione degli argomenti iscritti al seguente ordine del giorno:

**30 LUG. 2013**

..... **O M I S S I S** .....

**Sono presenti:** il **rettore**, prof. Luigi Frati; il **prorettore**, prof. Francesco Avallone; i consiglieri: prof.ssa Antonella Polimeni, prof. Maurizio Barbieri, prof. Bartolomeo Azzaro, dott.ssa Francesca Pasinelli, prof. Michel Gras, Sig. Domenico Di Simone, dott.ssa Angelina Chiaranza, sig. Luca Lucchetti, sig.ra Federica Di Pietro; il **direttore generale**, Carlo Musto D'Amore, che assume le funzioni di segretario.

Il **presidente**, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara l'adunanza validamente costituita e apre la seduta.

..... **O M I S S I S** .....

D. 200/13  
G. Rionu  
recd. pris.



## PIANO DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Consiglio di  
Amministrazione

Seduta del

PROPER

30 LUG. 2013

SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA

Area Supporto Strategico e Comunicazione

Il Dott. Beraldi

François Beraldi

Il Presidente riferisce al Consiglio di Amministrazione relativamente agli ultimi adempimenti richiesti per la procedura Proper.

Il MIUR con nota n. 13703 del 13/06/13, così come avvenuto nel 2012, ha comunicato il termine entro il quale effettuare la verifica delle spese e dei finanziamenti, ai fini del calcolo dell'indicatore delle spese di personale per l'anno 2012 e della conseguente determinazione del limite assunzionale per l'anno 2013.

Il 1 luglio u.s. i competenti Uffici dell'Amministrazione, dopo aver completato le verifiche dei dati già presenti nella procedura Proper e aver proceduto all'immissione dei dati richiesti, hanno provveduto alla chiusura del modulo che ha generato il documento denominato "Indicatori 2012". In tale documento sono riportati alcuni dei parametri utilizzati dal Ministero per la determinazione delle assegnazioni di punti organico per l'anno 2013, tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 7 del decreto legislativo 29 marzo 2012 n. 49.

In particolare, il modulo telematico espone, tra l'altro, la situazione relativa agli indicatori: "Spese di Personale"; "Spese per Indebitamento"; "Entrate complessive nette", "Cessazioni anno 2012" espresse in termini di Punti Organico. L'indicatore relativo alle **spese di personale** 2011, calcolato secondo le modalità previste dalla citata normativa, è risultato essere pari a 80,66%. Per l'anno 2012 il valore in questione risulta pari, sulla base di una stima dell'ufficio competente, al **76,41%** (il valore è in attesa di revisione MIUR).

Il dato relativo al **tasso di indebitamento** risulta pari allo **0,50 %**, sempre secondo le stime dell'Ufficio.

Entrambi gli indicatori si attestano pertanto al di sotto del limite previsto dal D.Lgs. 49/12, rispettivamente del 80% e del 10%, permettendo a Sapienza un reclutamento pari almeno al 20% del turnover dell'esercizio finanziario precedente.

Per completezza d'informazione, si evidenzia che la procedura ha richiesto l'acquisizione, in formato elettronico, della certificazione inerente il Fondo del trattamento accessorio del personale dirigente e tecnico-amministrativo oltre

Area Organizzazione e Sviluppo  
Il Dott. P. De Angelis

Dott. P. De Angelis



la documentazione inerente i Contratti per incarichi di Insegnamento nonché la certificazione delle convenzioni in essere per il finanziamento di posti di docente e/o ricercatore anche a tempo determinato.

## PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE

Come è noto, con il D.Lgs n. 49/2012 – in attuazione della delega prevista dall'art. 5 della legge 240/10 – è stata introdotta una nuova disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei. Il suddetto D.Lgs. 49/12 prevede, in particolare, che le Università predispongano piani triennali per la programmazione del reclutamento del personale docente, dirigente e tecnico-amministrativo, a tempo indeterminato e determinato. La programmazione deve essere realizzata assicurando la piena sostenibilità delle spese di personale nell'ambito del piano economico-finanziario triennale, obbligatorio dal 2014. La successiva legge 7 agosto 2012, n.135, ha stabilito i limiti percentuali entro i quali le università possono procedere ad assunzioni di personale per il triennio 2012-2014. Va altresì menzionato, alla luce delle ultime decisioni della Corte Costituzionale n. 83 del 9/5/13, che l'eventuale utilizzo di risorse per mantenimenti in servizio sono computate alla stregua di quelle destinate a nuove assunzioni.

  
Al fine di fornire una visione completa della programmazione del fabbisogno di personale sia docente che tecnico-amministrativo, ivi inclusa quella già in itinere, si ritiene utile riepilogare alcuni dati.

Lo scorso anno il MIUR, con DM n. 297 del 22/10/2012, ha comunicato, per l'anno 2012, la possibilità di assumere da parte di ciascuna Università per il personale docente e tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e determinato: la Sapienza è stata autorizzata per detto anno nella misura di **30,38** punti organico (di cui **13,10** oggetto di specifico finanziamento da parte del MIUR e i restanti **17,28** a carico del bilancio di Ateneo).

Per l'anno 2013 si prevede, sulla base del fabbisogno di personale stimato e in relazione alla effettiva sostenibilità, una spesa pari a **38,7375** punti organico, integralmente a carico del bilancio universitario, che determina un valore percentuale di incidenza sul turnover 2012 (**191,85** p.o.) pari al **20,19%**. Quanto proposto, con riserva di quanto effettivamente verrà autorizzato dal MIUR per l'anno 2013, appare coerente con la previsione dell'art. 7, comma 1, lett c), del D.Lgs. 49/12.



30 LUG. 2013

SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA  
Area Supporto Strategico e Comunicazione  
Direttore  
Franco Baraldi

UW

Organizzazione e Sviluppo  
Dipartimento  
Dir. Organizzazione e Sviluppo  
Dipartimento De Appena

Occorre altresì ricordare che, sempre lo scorso anno, con decreto interministeriale del dicembre 2012 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 1 febbraio 2013 n. 27, sono stati attribuiti a Sapienza **43,90** punti organico nell'ambito del piano straordinario per i professori di II fascia anno 2012. A tale ultimo riguardo si ritiene opportuno attendere il completamento dell'abilitazione nazionale prima di procedere con le determinazioni di ripartizione di tali risorse.

In ragione di quanto sopra esposto, si può, quindi, ragionevolmente ipotizzare per l'anno 2013 una disponibilità complessiva teorica di **82,6375** punti organico (dei quali 43.90 vincolati alla chiamata di professori di II fascia).

#### PERSONALE DOCENTE

Visti i diversi vincoli normativi cui le università sono tenute in sede di programmazione, così come ricordato nella nota ministeriale del 5 aprile 2013 n. 8312 - *il 20% degli stessi Punti Organico vanno impiegati per il reclutamento di soggetti esterni ai sensi dell'articolo 18, comma 4 della legge 240/10; rapporto Professori di I fascia/Professori; indicatore di spese per il personale* - ed in un'ottica di coerente e complessiva pianificazione del reclutamento, può essere opportuno valutare nell'ambito della politica programmatica l'intero quadro delle risorse umane che vede, oltre alla docenza a tempo indeterminato ed ai ricercatori a tempo determinato tipo b), anche i ricercatori a tempo determinato tipo a), i dottorandi di ricerca e gli assegnisti di ricerca. In particolare, l'inclusione dei ricercatori a tempo determinato di tipo a) e quella degli assegnisti di ricerca non sottovaluta la consapevolezza che tali figure siano necessariamente collocate in una visione internazionale di post-doc che ha, come noto, una forte correlazione con l'attività di ricerca con l'implicazione del non essere del tutto dominabile in sede di programmazione.

Per fornire un ordine di grandezza delle risorse in questione si pensi che attualmente Sapienza vede oltre 900 studenti di dottorato di ricerca per ciclo (di cui oltre 500 con borsa), cui si affiancano gli assegnisti di ricerca (circa 900 attualmente in servizio). Sono figure che rappresentano l'investimento per il futuro della Sapienza in una logica di competitività internazionale, per la quale non si può prevedere un processo automatico di reclutamento (*self placement*), ma nemmeno una marginalità nelle possibilità di strutturazione a lungo termine.



30 LUG. 2013

SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA  
Area Supporto Strategico e Comunicazione

N. D'Urso  
Franco Berardi

In riferimento alla programmazione delle figure post-dottorali occorre rilevare che la recente circolare MIUR (n. 8312 del 5 aprile 2013) prevede al punto A che il Ministero autorizzerà l'inserimento in PROPER solo per "i progetti di ricerca con Enti pubblici o privati in cui sia esplicitamente prevista la possibilità di attivare contratti per ricercatore a tempo determinato tra le spese ammissibili e rendicontabili." Il Presidente evidenzia come non sia prassi dei Progetti di ricerca internazionali prevedere l'esplicita menzione dei contratti per ricercatore a tempo determinato aprendo in questo senso un palese problema, da risolvere con il MIUR. Vale peraltro la considerazione che il MIUR chiede all'Università di essere competitiva in ambito internazionale e poi lo stesso Ministero ignora le regole internazionali.

Il quadro si completa con le chiamate dirette, anche correlate al "rientro dei cervelli" ai sensi dell'art. 1, comma 9, della legge 230/05 e relativi DD.MM., inerenti l'attribuzione del FFO negli ultimi Esercizi Finanziari [EE.FF]. Ad oggi risultano pendenti complessivamente richieste per 2 posti di I<sup>a</sup> fascia cofinanziati dal MIUR, 8 per la II<sup>a</sup> fascia, 1 per ricercatore a tempo determinato di tipo b) e 2 di tipo a), oltre a 6 ricercatori di tipo a) che saranno finanziati su progetti FIRB.

In tale contesto si propone una ripartizione delle risorse da impegnare basata su una stima prudente, non avendo dati certi sull'entità del cofinanziamento MIUR.

In merito alle risorse necessarie a far fronte alle chiamate per professori di II<sup>a</sup> fascia a valere sulle risorse del piano straordinario, si propone di destinare **5,10 p.o. dei 43,90** disponibili al ristoro del cofinanziamento per 8 posti di cui *alla seguente tabella:*

Stato del procedimento	NOMINATIVO	DIP.TO PROPONENTE	S.S.D.	PO
Autorizzazione del MIUR alla chiamata del 27.12.2012	Renato GATTO	FAC. ING.CIVILE E INDUSTRIALE	ING- IND/19	0,7
Autorizzazione del MIUR alla chiamata del 27.12.2012	Paul WOLLAN	Fac. Ing informazione, informatica e statistica – tica - Dip. INFORMATICA	INF/01	0,2
Autorizzazione del MIUR alla chiamata del 27.12.2012	Sanjucta DAS GUPTA	Fac. Lettere - DIP. TO IST. IT. STUDI ORIENTALI	L-OR/17- 19	0,7
In attesa autorizzazione del MIUR	Giuseppina Aurora TESTA	Fac. Lettere – DIP. ISO ISTITUTO ITALIANO STUDI ORIENTALI	L-OR/20	0,7
In attesa autorizzazione del MIUR	Koen DE CEUSTER	Fac. Lettere – DIP. ISO ISTITUTO ITALIANO STUDI ORIENTALI	L-OR/23	0,7
In attesa autorizzazione del MIUR	Lorenzo IMBESI	Fac. Architettura – DIP. DATA -DESIGN, TECN. DELL'ARCH. TERR. E AMBIENTE	ICAR/13	0,7
In attesa autorizzazione del MIUR	Marco RUFFINI	Fac. Lettere – DIP. STORIA DELL'ARTE E DELLO SPETTACOLO	L-ART/04	0,7



**30 LUG. 2013**

Francesco Baroldi  
Dottorato

*Carlo*

Organizzazione e Ricerca  
Dottorato di Specializzazione  
Dottorato di Specializzazione

In attesa autorizzazione del MIUR	Cristian CAPELLI	Fac. Scienze MM FF NN- DIP. BIOLOGIA AMBIENTALE	BIO/08	0,7
-----------------------------------	------------------	---	--------	-----

Le risorse che si libereranno a seguito del cofinanziamento MIUR dovranno essere finalizzate al reintegro delle disponibilità per il piano straordinario per i professori di II<sup>a</sup> fascia.

Per quanto attiene specificamente alle risorse per il reclutamento a carico del bilancio universitario si ritiene di dover anzitutto portare a compimento le altre procedure di chiamata diretta come nel seguito individuate.

In particolare, **0,35** p.o. sono utilizzati per **2** posti di I<sup>a</sup> fascia cofinanziati di cui alla seguente tabella:

Stato del procedimento	NOMINATIVO	RUOLO PER IL QUALE E' PROPOSTA LA CHIAMATA	Facoltà/DIP.TO PROPONENTE	S.S.D.	PO
In attesa di autorizzazione alla chiamata	Chiara PETRIOLI	PO	Fac. Ing informazione, informatica e statistica – DIP. INFORMATICA	INF/01	0,3
In attesa di autorizzazione alla chiamata	Stefania MACCARI	PO	Fac. Farmacia e Medicina – DIP. SCIENZE E BIOTECNOLOGIE MEDICO-CHIRURGICHE	MED/48	0,05

Ancora, **0,4** p.o. sono da utilizzare per **2** posti di ricercatore a tempo determinato tipo a) ed **1** tipo b) di cui alla tabella seguente:

Stato del procedimento	NOMINATIVO	RUOLO PER IL QUALE E' PROPOSTA LA CHIAMATA	Facoltà/DIP.TO PROPONENTE	S.S.D.	PO
Autorizzazione MIUR del 22.2.2013	Giuseppe LUPO	RU a T.D. tipo B	Fac. Scienze MM FF NN - DIP. BIOLOGIA E BIOTECN. C.DARWIN	BIO/06	0,025
Autorizzazione MIUR del 27.12.2012	Mary Anne TAFURI	RU a T.D. tipo A	Fac. Scienze MM FF NN - BIOLOGIA AMBIENTALE	BIO/08	0,025
In attesa di autorizzazione del MIUR	Christine LUTRINGER - GULLY	RIC. A T.D. tipo A	Fac. Lettere - ISO ISTITUTO ITALIANO STUDI ORIENTALI	SPS/14	0,35

Il Presidente propone con riferimento ai due posti di ricercatore di tipo a) di formular $\acute{e}$  istanza al MIUR affinch $\acute{e}$  siano convertiti in posti di tipo b).

Le risorse che si libereranno a seguito del cofinanziamento MIUR saranno finalizzate, anche in questo caso, ad ulteriori posti di Ricercatore di tipo B.

Il Presidente, a parte gli **0,75** p.o. di cui sopra, propone la seguente destinazione delle risorse per ruolo:



30 LUG. 2013

SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA  
Area Supporto Strategico e Comunicazione  
Il Dott. Franco Belotti

luc

Amministrazione e Sviluppo  
Area Supporto Strategico e Comunicazione  
Il Dott. Franco Belotti

- **6,0 p.o.** per posti di 1<sup>a</sup> fascia destinabili a ciascuna delle macro aree per assunzioni e/o mantenimento in servizio;
- **12,0 p.o.** destinabili ai ricercatori con contratto a tempo determinato di tipo b);

Per la ripartizione dei posti per ricercatore a tempo determinato tipo b) che risultano pari a n. 24, si ricorda che è stato già approvato il seguente criterio di massima di ripartizione:

- 40% in relazione ai risultati della ricerca dei Dipartimenti emersi dalla VQR;
- 40% per la didattica in correlazione alle carenze evidenziate in GOMP;
- 20% per progetti specifici a valenza strategica d'Ateneo.

Si tratta ora, alla luce dei risultati della VQR, di determinare criteri applicativi per la ripartizione ai Dipartimenti e nel contempo di rideterminare il Regolamento per le chiamate in modo da assicurare una selezione rigorosamente qualitativa.

In un quadro programmatico correttamente esteso al triennio, il Presidente ritiene opportuno prevedere fin d'ora l'impegno ad ampliare e rinnovare il potenziale di ricerca di Sapienza con il perseguimento strutturato di politiche volte ad assicurare la disponibilità di risorse destinate a posti per ricercatore a tempo determinato tipo b). In tal senso si propone di prevedere nel successivo biennio di programmazione 2014-15 l'allocazione per singolo esercizio di almeno il doppio dei punti organico (**24 p.o.** per n. **48** posizioni) destinati alle medesime finalità definite per il 2013 tenendo in ogni caso conto delle necessarie valutazioni in termini di vincoli normativi e di bilancio.

## PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

Il reclutamento di personale tecnico-amministrativo, analogamente al personale docente ha visto per le note contingenze finanziarie degli ultimi anni un consistente ridimensionamento a fronte peraltro di un elevato livello di cessazioni. Si può in merito affermare che la capacità di Sapienza di far fronte con risorse umane largamente inferiori all'esigenza di accrescimento della competitività a livello nazionale e internazionale è dovuta, per la componente del personale tecnico-amministrativo al lungo e delicato processo di ristrutturazione e razionalizzazione di tutte le articolazioni organizzative che parte dal 2010 con la riaggregazione di Dipartimenti e



Facoltà fino all'ultimo riassetto dell'apparato amministrativo centrale che si è perfezionato nel corso del 2012.

Ciò posto, si ritiene utile rammentare anzitutto che il piano di reclutamento del personale sia docente che tecnico-amministrativo relativo all'anno **2012** ha visto la ripartizione dei p.o. disponibili nel seguente modo:

22,70 p.o. per il personale docente  
7,67 p.o. per il personale tecnico amministrativo.

L'utilizzo dei 7.67 punti organico del personale-tecnico amministrativo è stato finalizzato in via prevalente alle stabilizzazioni del personale a tempo determinato per 6,12 p.o., con il residuo disponibile di p.o. finalizzato per 0.9 p.o. al reclutamento di personale di ctg. D per l'area ricerca e contabilità e per 0,65 p.o. al reclutamento di un dirigente per l'area ricerca/didattica.

Per il corrente **2013**, occorre necessariamente riprendere una più strutturata e organica pianificazione del reclutamento di personale tecnico-amministrativo, anche in dipendenza di nuove e improrogabili priorità organizzative, di cui si dirà nel seguito.

La proposta di reclutamento di personale tecnico-amministrativo che si prefigura implica l'allocazione di risorse finanziarie pari a **19,9875** p.o.

In primo luogo, si ritiene di proporre di estendere l'attuale contratto del personale con part-time al **50%**, ad un part-time pari al **75%**. Il costo è pari a **2,9375** p.o. Questa operazione vuole potenziare il supporto alla didattica di Facoltà e Dipartimenti, atteso che il personale stabilizzato è in servizio prevalentemente in queste strutture.

Altre problematica cui s'intende dare risposta riguarda le implicazioni del passaggio al Bilancio Unico dal 2014 – di cui si è discusso con distinta relazione – che richiede: a) la pianificazione di un reclutamento funzionale alla copertura di tutte le posizioni nei diversi centri di spesa, che, tenuto conto del personale già inquadrato in Categoria EP, richiede un numero di posti pari a **56**, di cui il **50% (28)** riservato a personale interno laureato attualmente in categoria D. Tale operazione implica l'utilizzo di **14** p.o.; b) il potenziamento del supporto alle strutture dipartimentali tramite reclutamento di personale per la contabilità economico-patrimoniale per **6** unità di ctg. C, con analoga riserva del **50%**, pari a n. **3** unità; gli oneri in questo caso ammontano a **0,9** p.o.

Ancora, occorre procedere alla copertura di **2** posti di ctg EP, di cui uno a riserva di partecipazione, sugli Uffici dell'Area per l'Internazionalizzazione, a



30 LUG. 2013

SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA  
Area Supporto Strategico e Comunicazione

Il Direttore  
Franco Berardi

Area Organizzativa e Sviluppo  
Il Direttore  
Dott. Fabrizio De Angelis

tutt'oggi ricoperti ad interim dallo stesso Direttore dell'Area. L'onere conseguente è pari a **0,5** p.o.

Inoltre, si è valutata la necessità di rinforzare le competenze su due aree strategiche, ovvero quella informatica e quella statistica, prevedendo n. 6 posti di ctg D, di cui n. 3 riservati al personale di ctg. C della Sapienza. Il costo è pari a **1,05** p.o. In particolare la necessità di competenze sull'area statistica è legata ad un incremento delle attività di rilevamento ed elaborazione dati significativamente funzionali allo sviluppo delle politiche di programmazione dell'Ateneo, alle necessità correlate allo sviluppo del Piano della Performance, all'analisi dei risultati della VQR, all'implementazione del sistema di autovalutazione, valutazione e accreditamento (AVA) nonché ad ulteriori adempimenti disposti dalla normativa ovvero dal MIUR. Relativamente alle competenze di carattere informatico, si sono valutate le esigenze di mantenimento e possibilmente rafforzamento del presidio di attività strategiche per il sistema informativo di Sapienza a partire da U-GOV fino alla reingegnerizzazione dei processi dell'Amministrazione

Infine, è emersa la necessità di provvedere al reclutamento di **2** unità di personale di ctg. D tecnici per le esigenze degli stabulari. Il costo relativo è pari a **0,60** p.o. tenuto conto che entrambi i posti sono a reclutamento esclusivamente esterno.

Nell'ambito del triennio di programmazione (2013-2015) ed in particolare nel 2014, il Presidente comunica che si intende portare il personale stabilizzato dal rapporto di part-time **75%** al rapporto di full-time (**100%**) sempre in funzione del supporto alle attività didattiche e di ricerca dei dipartimenti. Inoltre, si intende procedere, nel biennio, secondo una linea progettuale organica di recupero complessivo delle competenze funzionali a tutti i servizi che nel corso del tempo hanno registrato un significativo ridimensionamento, dar corso all'attuazione di politiche di reclutamento atte a far fronte alle esigenze del sistema bibliotecario di Ateneo, ai laboratori e alle ulteriori esigenze di supporto alla didattica e alla ricerca necessarie all'aumento di efficienza e produttività di Sapienza.

Occorre, in conclusione, aggiungere il fabbisogno di specifiche figure di personale a tempo determinato. Si tratta, in particolare di tre contratti di ctg. C, di cui uno in part-time al 80%. In merito, si evidenzia che la spesa per tali collaborazioni è integralmente assicurata a carico di fondi europei e pertanto non grava sul bilancio di Sapienza.

Il Presidente, infine, fa presente che, ove risultasse una possibilità di assunzioni superiore a quanto sopra indicato (20,19%) sarà rivista la quota



30 LUG. 2013

Il Direttore  
Francesco  
Pianaldi

*luc*

Area Organizzazione e Sviluppo  
Il Direttore  
Dott. Gabriele De Angelis

dei ricercatori di tipo b) in relazione alla copertura finanziaria. Analogamente, ove risultasse una possibilità di assunzioni inferiore, si procederà a rivedere l'entità di reclutamento del personale per gli stabulari e, in subordine del personale di ctg. C per la contabilità economico-patrimoniale

Si riporta a titolo riassuntivo la seguente tabella riepilogativa:

Personale	Ruolo	Posti	Punti organico	Note
Docente	Proff. I <sup>a</sup> fascia	2	0,35	Chiamate dirette
Docente	Proff. I <sup>a</sup> fascia	6	6,0	—
Docente	Proff. II <sup>a</sup> fascia	8	5,10	Quota Piano straordinario
Docente	Proff. II <sup>a</sup> fascia	da determinare	38,80	Proff. II <sup>a</sup> fascia
Docente	Ricercatore tipo a)	2	0,375	Chiamate dirette
Docente	Ricercatore tipo b)	1	0,025	—
Docente	Ricercatori tipo b)	24	12,0	—
<b>Tot. p.o. Docenti</b>	—	—	<b>62,65</b>	
TAB	EP	29	11,6	Reclutamento esterno
TAB	EP	29	2,9	Riservati a personale interno
TAB	D	5	1,5	Reclutamento esterno
TAB	D	3	0,15	Riservati a personale interno
TAB	C	47	2,9375	Stabilizzazioni al 75%
TAB	C	3	0,75	Reclutamento esterno
TAB	C	3	0,15	Riservati a personale interno
<b>Tot. p.o. TAB</b>	—	<b>119</b>	<b>19,9875</b>	
<b>Tot. P.o.</b>	—	—	<b>82,6375</b>	

Per tutto quanto sopra esposto si invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare in merito.



30 LUG. 2013

..... O M I S S I S .....

**DELIBERAZIONE N. 200/13**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- **Letta la relazione istruttoria;**
- **Visto lo Statuto vigente dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";**
- **Vista la Legge n. 240/2010;**
- **Visto l'articolo 7 del citato decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49;**
- **Vista la nota prot. n. 41000 del 28/06/2012 relativa alla richiesta di chiamate dirette e chiara fama ai sensi dell'art. 5 del DM n. 71/2012;**
- **Vista la nota MIUR n. 8312 del 05/04/2013 relativa alla programmazione delle assunzioni di personale per l'anno 2013;**
- **Viste la nota MIUR prot. n. 13703 del 13/06/123 relativa alla procedura informatizzata per la raccolta delle informazioni utili alla definizione del limite assunzionale per l'anno 2013;**
- **Presenti 11, votanti n. 9: con voto unanime espresso nelle forme di legge dal rettore e dai consiglieri: Polimeni, Barbieri, Azzaro, Gras, Di Simone, Chiaranza, Lucchetti e Di Pietro**

**PRENDE ATTO**

**degli adempimenti relativi all'aggiornamento del modello e della chiusura della procedura Proper Indicatori 2012**

**E**

**DELIBERA**

- **di destinare, per far fronte alle chiamate dirette per professori di II fascia a valere sulle risorse del piano straordinario, 5,10 p.o. dei 43,90 disponibili, al ristoro del cofinanziamento per 8 posti di cui alla seguente tabella:**

Stato del procedimento	NOMINATIVO	Fac-DIP.TO PROPONENTE	S.S.D.	PO
Autorizzazione del MIUR alla chiamata del 27.12.2012	Renato GATTO	FAC. ING.CIVILE E INDUSTRIALE	ING-IND/19	0,7
Autorizzazione del MIUR alla chiamata del 27.12.2012 Dato in acquisizione	Paul WOLLAN	Fac. Ing Informatica, Informatica e Statistica – DIP. INFORMATICA	INF/01	0,2
Autorizzazione del MIUR alla chiamata del 27.12.2012 Dato in acquisizione	Sanjucta DAS GUPTA	Fac. Lettere - DIP. TO IST. IT. STUDI ORIENTALI	L-OR/17-19	0,7



In attesa autorizzazione del MIUR	Giuseppina Aurora TESTA	Fac. Lettere - ISO ISTITUTO ITALIANO STUDI ORIENTALI	L-OR/20	0,7
In attesa autorizzazione del MIUR	Koen DE CEUSTER	Fac. Lettere - ISO ISTITUTO ITALIANO STUDI ORIENTALI	L-OR/23	0,7
In attesa autorizzazione del MIUR	Lorenzo IMBESI	Fac. Architettura - DATA -DESIGN, TECN. ARCH. TERR. E AMBIENTE	ICAR/13	0,7
In attesa autorizzazione del MIUR	Marco RUFFINI	Fac. Lettere - STORIA DELL'ARTE E DELLO SPETTACOLO	L-ART/04	0,7
In attesa autorizzazione del MIUR	Cristian CAPELLI	Fac. Scienze MM FF NN - BIOLOGIA AMBIENTALE	BIO/08	0,7

**Le risorse che si libereranno a seguito del cofinanziamento MIUR dovranno essere finalizzate al reintegro delle disponibilità per il piano straordinario per i professori di II fascia.**

- Per quanto attiene specificamente alle risorse per il reclutamento a carico del bilancio universitario che si portino a compimento le altre procedure di chiamata diretta con la relativa attribuzione di p.o. nel seguito individuata:

**0,35 p.o. per 2 posti di I fascia cofinanziati di cui alla seguente tabella:**

Stato del procedimento	NOMINATIVO	RUOLO DI PROPOSTA DI CHIAMATA	DIP.TO PROPONENTE	S.S.D.	PO
In attesa di autorizzazione alla chiamata	Chiara PETRIOLI	PO	Fac. Ing Informatica, Informatica e Statistica - INFORMATICA	INF/01	0,3
In attesa di autorizzazione alla chiamata	Stefania MACCARI	PO	Fac. Farmacia e Medicina - SCIENZE E BIOTECNOLOGIE MEDICO-CHIRURGICHE	MED/48	0,05

**0,4 p.o. per 2 posti di ricercatore a tempo determinato tipo a) ed uno tipo b) di cui alla tabella seguente, fermo restando che si inoltri apposita istanza al MIUR per la conversione dei due posti di tipo a) in posti di tipo b).**

Stato del procedimento	NOMINATIVO	RUOLO DI PROPOSTA DI CHIAMATA	Fac. - DIP.TO PROPONENTE	S.S.D.	PO
Autorizzazione MIUR del 22.2.2013	Giuseppe LUPO	RU a T.D. tipo B	Fac. Sc. MM.FF.NN.- BIOLOGIA E BIOTECN. C.DARWIN	BIO/06	0,025
Autorizzazione MIUR del 27.12.2012	Mary Anne TAFURI	RU a T.D. tipo A	Fac. Sc. MM.FF.NN.- BIOLOGIA AMBIENTALE	BIO/08	0,025
In attesa di autorizzazione del MIUR	Christine LUTRINGER - GULLY	RIC. A T.D.	Fac. Lettere - ISO ISTITUTO ITALIANO STUDI ORIENTALI	SPS/14	0,35

- Che gli ulteriori p.o. disponibili siano destinati al reclutamento di professori di I fascia e ricercatori di tipo b) nei seguenti termini:



30 LUG. 2013

- **6,0 p.o. per posti di I fascia uno per ciascuna delle macro aree per assunzioni e/o mantenimento in servizio;**
- **12,0 p.o. destinabili ai ricercatori con contratto a tempo determinato di tipo b).**

In particolare, per la ripartizione dei posti per ricercatore a tempo determinato lettera b) che risultano pari a n. 24, si applicano i seguenti criteri:

**40% in relazione ai risultati della ricerca dei Dipartimenti, alla luce della VQR;**

**40% in relazione alle carenze per la didattica come evidenziate in GOMP, nonché alle esigenze di programmazione;**

**20% per progetti specifici a valenza strategica d'Ateneo**

riservandosi di far determinare di conseguenza (con delibera del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico):

- criteri puntuali di ripartizione e modalità e criteri di giudizio;
- la revisione del Regolamento per il reclutamento;
- di prevedere nel successivo biennio di programmazione 2014-15 l'allocazione per singolo esercizio di almeno il doppio (48 posti x anno) dei punti organico destinati alle medesime finalità per il corrente 2013 tenendo in ogni caso conto delle necessarie valutazioni in termini di sostenibilità finanziaria;
- di potenziare l'apporto del personale stabilizzato, portando l'attuale contratto, già a tempo indeterminato, da part-time al 50% a part-time al 75%;
- di procedere ad un reclutamento funzionale alla copertura di posizioni necessarie per la gestione amministrativa e contabile economico-patrimoniale dei centri di spesa, che, tenuto conto del personale già inquadrato in Categoria EP, è pari a 56 posti, di cui il 50% (28) riservato a personale interno laureato attualmente in categoria D, con allocazione pertanto di complessivi 14 p.o., nonché al reclutamento di 6 unità di ctg. C, con analoga riserva del 50%, pari a n. 3 unità, mediante l'attribuzione di 0,9 p.o.
- di procedere alla copertura di 2 posti di ctg EP, di cui uno a riserva di partecipazione, per gli Uffici dell'Area per l'Internazionalizzazione, oggi ricoperti ad interim dal Direttore dell'Area, con l'attribuzione di 0,5 p.o.



30 LUG. 2013

- di potenziare l'area delle infrastrutture con acquisizione di ulteriori competenze informatico-statistiche, necessarie per rispondere alle sempre maggiori richieste di dati da parte del MIUR, tramite copertura di n. 6 posti di ctg D, di cui n. 3 riservati a personale di ctg. C della Sapienza, con l'attribuzione di 1,05 p.o.
- di reclutare due unità di personale di ctg. D tecnici per le esigenze degli stabulari con l'attribuzione di 0,60 p.o.
- di prevedere che, nell'ambito del triennio di programmazione (2013-2015) ed in particolare nel 2014, il personale stabilizzato sia portato dal rapporto di part-time 75% al rapporto di full-time (100%) sempre in funzione del supporto alle attività didattiche e di ricerca dei dipartimenti e che si proceda, secondo una linea progettuale organica di recupero complessivo delle competenze funzionali a tutti i servizi dell'Ateneo, a far fronte alle esigenze di razionalizzazione del sistema bibliotecario di Ateneo, di potenziamento dei laboratori e alle ulteriori esigenze di supporto alla didattica e alla ricerca necessarie all'aumento di efficienza e produttività di Sapienza;
- di dar corso a contratti per specifiche figure di personale a tempo determinato, in particolare di tre contratti di ctg. C, di cui uno in part-time al 80% con oneri integralmente a carico di fondi europei;
- di prevedere che, ove risulti una possibilità di assunzioni superiore al livello di 38,7375 p.o., sarà rivista in aumento la quota di ricercatori di tipo b), ferma restando la verifica di copertura finanziaria. Analogamente, ove risultasse una possibilità di assunzioni inferiore, si procederà ad una correlata diminuzione delle disponibilità sul reclutamento del personale per gli stabulari e, in subordine, ove occorrente, del personale di ctg. C per la contabilità economico-patrimoniale;
- d'impegnare il Rettore a trovare forme di collaborazione più leggere per il mantenimento in servizio del personale docente per un ulteriore biennio, al fine di non utilizzare i punti organico della programmazione.

Letto, approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.

IL SEGRETARIO  
Carlo Musto D'Amore

*Amo*

IL PRESIDENTE  
Luigi Frati

..... O M I S S I S .....

*Luigi Frati*