



Consiglio di
Amministrazione

Seduta del

Nell'anno **duemiladodici**, addì **4 dicembre** alle ore **16.10**, presso l'Aula degli Organi Collegiali, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, convocato con note rettorali prot. n. 0072794 del 29.11.2012 e prot. n. 0072925 del 03.12.2012, per l'esame e la discussione degli argomenti iscritti al seguente ordine del giorno:

- 4 DIC. 2012

..... O M I S S I S

Sono presenti: il **rettore**, prof. Luigi Frati; il **prorettore**, prof. Francesco Avallone; i consiglieri: prof. Aldo Laganà, prof. Giorgio Graziani, prof. Alberto Sobrero, prof. Maurizio Saponara, prof. Antonio Mussino, prof. Maurizio Barbieri, prof.ssa Roberta Calvano, prof. Marco Merafina, prof. Marco Biffoni, sig. Marco Cavallo, dott. Roberto Ligia, sig. Sandro Mauceri, sig.ra Paola De Nigris Urbani, dott. Pietro Lucchetti (entra alle ore 16.55), dott. Paolo Maniglio, dott. Massimiliano Rizzo, sig. Giuseppe Romano, sig. Alberto Senatore; il **direttore generale**, Carlo Musto D'Amore, che assume le funzioni di segretario.

È assente giustificata: dott.ssa Francesca Pasinelli.

Assiste per il Collegio dei Sindaci: dott. Giancarlo Ricotta.

Il **presidente**, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara l'adunanza validamente costituita e apre la seduta.

..... O M I S S I S

D. 26/1/12
Aff. cont.
2/2



- 4 DIC. 2012

PIANO DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Come è noto, con il D.Lgs n. 49/2012 – in attuazione della delega prevista dall'art. 5 della legge 240/10 – è stata introdotta una nuova disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei. In particolare, tra l'altro, il suddetto D.Lgs. 49/12 prevede che le università predispongano piani triennali per la programmazione del reclutamento del personale docente, dirigente e tecnico-amministrativo, a tempo indeterminato e determinato. Tale programmazione di ateneo deve, inoltre, essere realizzata assicurando la piena sostenibilità delle spese di personale nell'ambito del piano economico finanziario triennale, obbligatorio dal 2014, e deve soddisfare, in ogni caso a partire dal primo triennio successivo all'entrata in vigore del citato decreto n.49 – e pertanto a decorrere dal prossimo esercizio finanziario – determinate linee di indirizzo specificate all'art. 4.

La successiva legge 7 agosto 2012, n.135, ha stabilito i limiti percentuali entro i quali le università possono procedere ad assunzioni di personale per il triennio 2012-2014. In particolare, per l'anno 2012, il sistema delle università statali può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari al venti per cento di quella relativa al corrispondente personale complessivamente cessato dal servizio nell'anno precedente.

In data 03/10/2012 è pervenuta la nota MIUR n. 1455 che ha disposto un finanziamento straordinario per la docenza, per complessivi 13,10 punti organico, subordinato al quadro di compatibilità per assunzioni come emergente dalle verifiche e determinazioni di cui al D.Lgs. n.49/12. Tale finanziamento è stato, quindi, favorevolmente accolto con delibera n. 198 del Consiglio di Amministrazione in data 9.10.12 che ne ha anche disposto la specifica destinazione.

Il MIUR, con DM n. 297 del 22/10/2012, ha, quindi, reso noti i criteri di riparto e l'ammontare delle risorse disponibili per l'anno 2012 da destinare ad assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato che, per la Sapienza, sono risultati complessivamente pari a 30,38 punti organico. Su tale potenziale volume di spesa per il reclutamento di personale vanno computate le risorse attribuite in via straordinaria dal MIUR nella misura di 13,10 p.o., già destinate al reclutamento di personale docente, residuando pertanto complessivi 17,28 punti organico da finalizzare ad ulteriore reclutamento di personale docente e tecnico-amministrativo. Di tale provvedimento è stato informato il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20.11.2012.

PERVENUTO IL

29 NOV. 2012

RIP. V - SETT. III



- 4 DIC. 2012

Tanto premesso, il Presidente sottopone al Consiglio, tenuto anche conto di quanto emerso dai lavori della Commissione Bilancio, l'ipotesi di destinare complessivamente 9,60 punti organico all'assunzione di professori e ricercatori e 7,68 punti organico al reclutamento di personale TAB.

In particolare si propone di destinare i 9,60 P.o. per i docenti e ricercatori secondo lo schema seguente:

Punti Organico	Numero posti	
3,60	12	Chiamata di idonei in concorsi di I fascia già nei ruoli Sapienza
3,00	03	Chiamata di idonei in concorsi di I fascia esterni ai ruoli Sapienza
3,00	06	Posti per ricercatore
Totale: 9,60		

La restante parte di 7,68 p.o. viene proposta quale risorsa da destinare al fabbisogno di personale tecnico amministrativo e dirigente.

In particolare, per ciò che riguarda il personale tecnico-amministrativo, il Presidente ricorda che in Sapienza già operano n. 49 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in regime di tempo parziale al 50%, inquadrato nella categoria C, dell'area amministrativa e dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze delle strutture decentrate che, a tutt'oggi, assicurano un cofinanziamento di tale personale. Sembra utile rammentare che tali posizioni scaturirono dall'applicazione dell'Accordo sottoscritto in data 20/04/2009, tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale di questa Università, con il quale furono definite le modalità ed i termini di applicazione dell'art. 3, comma 94, della legge 24.12.2007 n. 244, trattandosi di unità di personale che già prestavano servizio, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, presso le Facoltà e i Dipartimenti di Sapienza. Il perfezionamento del processo di stabilizzazione – che richiede l'impegno di 6,125 p.o. - garantirebbe il consolidamento dell'apporto lavorativo di tale personale, fermo restando l'inquadramento in categoria C, posizione economica C1, ed in regime di tempo parziale al 50%.

Va, poi, considerata che la riorganizzazione in atto nell'Amministrazione centrale di Sapienza che certamente richiede un aggiornamento complessivo del suo fabbisogno, in particolare per effetto dell'implementazione di nuovi e diversi processi legati alla gestione e valutazione delle attività di ricerca e



della didattica nonché all'introduzione della contabilità economico-patrimoniale e del bilancio unico di Ateneo. Si ritiene, pertanto, opportuno destinare prioritariamente tre posti di categoria D, per complessivi 0,90 P.O. alle aree interessate dalle suddette attività.

Sempre in relazione alla riorganizzazione ed ai nuovi assetti dell'apparato gestionale centrale, si evidenzia che alcune posizioni dirigenziali si trovano coperte da personale dirigente ad interim. In ragione della necessità di sviluppare in modo particolare le aree preposte al supporto alla ricerca e alla didattica – alle quali sono preposti dirigenti ad interim - si propone di destinare alla copertura di una posizione dirigenziale i restanti 0,65 P.o.

In sintesi la proposta relativa ai TAB è la seguente:

Punti organico	Numero di posti	
6,125	49	Stabilizzazioni con impegno part time
0,90	03	TAB categoria D per area ricerca ed area contabilità
0,65	01	Posizione dirigenziale per area ricerca/didattica
Totale: 7,675		

Il Presidente invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare.

uw

u



..... OMISSIS

Consiglio di
Amministrazione

DELIBERAZIONE N. 261/12

Seduta del

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- 4 DIC. 2012

- **Letta la relazione istruttoria;**
- **Vista la L. n. 240/10;**
- **Visto il D.Lgs. n. 49/12;**
- **Vista la L. n. 135/12;**
- **Vista la nota MIUR n. 1455 del 03/10/12;**
- **Visto il DM n. 297 del 22/10/12;**
- **Tenuto conto di quanto emerso dalle riunioni della Commissione Bilancio;**
- **Considerato che sono complessivamente disponibili 17,28 punti organico per assunzioni di personale docente, ricercatore, dirigente e tecnico amministrativo;**
- **Considerato quanto emerso nel corso del dibattito;**
- **Presenti e votanti n. 21: a maggioranza con i n. 13 voti favorevoli espressi nelle forme di legge dal rettore, dal prorettore, dal direttore generale e dai consiglieri: Barbieri, Cavallo, Laganà, Ligia, Mauceri, Saponara, Lucchetti, Maniglio, Rizzo, Senatore, con i n. 5 voti contrari dei consiglieri Calvano, Graziani, Merafina, Mussino, De Nigris Urbani e con le n. 3 astensioni dei consiglieri Biffoni, Sobrero e Romano**

DELIBERA

di destinare complessivamente 9,60 punti organico al reclutamento di personale docente, così suddivisi:

Punti Organico	Numero posti	
3,60	12	Chiamata di idonei in concorsi di I fascia già nei ruoli Sapienza
3,00	03	Chiamata di idonei in concorsi di I fascia esterni ai ruoli Sapienza
3,00	06	Posti per ricercatore
Totale: 9,60		



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Consiglio di
Amministrazione

Seduta del

- 4 DIC. 2012

di destinare complessivamente 7,68 punti organico al reclutamento di personale tecnico amministrativo secondo lo schema seguente:

Punti organico	Numero di posti	
6,125	49	Stabilizzazioni con impegno part time
0,90	03	TAB categoria D per area ricerca/didattica ed area contabilità
0,65	01	Posizione dirigenziale per area ricerca/didattica
Totale: 7,675		

Letto, approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.

IL SEGRETARIO
Carlo Musto D'Amore

IL PRESIDENTE
Luigi Frati

..... O M I S S I S