



Nell'anno **duemiladodici**, addì **18 dicembre** alle ore **16.00**, presso l'Aula degli Organi Collegiali, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, convocato con nota rettorale prot. n. 0076038 del 13.12.2012, per l'esame e la discussione degli argomenti iscritti al seguente ordine del giorno:

..... **O M I S S I S**

Sono presenti: il **rettore**, prof. Luigi Frati; il **prorettore**, prof. Francesco Avallone; i consiglieri: prof. Aldo Laganà, prof. Giorgio Graziani, prof. Alberto Sobrero, prof. Maurizio Saponara, prof. Antonio Mussino, prof. Maurizio Barbieri, prof.ssa Roberta Calvano, prof. Marco Merafina, prof. Marco Biffoni, dott. Roberto Ligia, sig. Sandro Mauceri, sig. Marco Cavallo, sig.ra Paola De Nigris Urbani, dott. Pietro Lucchetti (entra alle ore 16.35), dott. Massimiliano Rizzo, sig. Alberto Senatore; il **direttore generale**, Carlo Musto D'Amore, che assume le funzioni di segretario.

E' assente giustificata: dott.ssa Francesca Pasinelli.

Sono assenti: dott. Paolo Maniglio e sig. Giuseppe Romano.

Assiste per il Collegio dei Sindaci: dott. Giancarlo Ricotta.

Il **presidente**, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara l'adunanza validamente costituita e apre la seduta.

..... **O M I S S I S**

D. 275/12
Aff. cont.
3/4



PERVENUTO
13 DIC. 2012

PIANO DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Il Presidente rammenta che con il D.Lgs. n. 49/2012 – in attuazione della delega prevista dall'art. 5 della legge 240/10 – è stata introdotta una nuova disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei. In particolare, tra l'altro, il suddetto D.Lgs. 49/12 prevede che le università predispongano piani triennali per la programmazione del reclutamento del personale docente, dirigente e tecnico-amministrativo, a tempo indeterminato e determinato. Tale programmazione di ateneo deve, inoltre, essere realizzata assicurando la piena sostenibilità delle spese di personale nell'ambito del piano economico finanziario triennale, obbligatorio dal 2014, e deve soddisfare, in ogni caso a partire dal primo triennio successivo all'entrata in vigore del citato decreto n.49 – e pertanto a decorrere dal prossimo esercizio finanziario – determinate linee di indirizzo specificate all'art. 4.

Nella precedente seduta del Consiglio di Amministrazione si è fatto presente che la successiva legge 7 agosto 2012, n.135 ha stabilito i limiti percentuali entro i quali le università possono procedere ad assunzioni di personale per il triennio 2012-2014, individuando nel 20% la soglia massima per il 2012.

Per effetto di quanto assegnato con finanziamento straordinario da parte del MIUR, giusta nota n. 1455/12, per un totale di 13,10 punti organico - accolto con delibera n. 198 del Consiglio di Amministrazione in data 9 ottobre 2012 che ne ha anche disposto la specifica destinazione - e di quanto dallo stesso MIUR determinato, con D.M. n. 297 del 22/10/2012, per il sistema universitario nel suo complesso – individuando per Sapienza un volume di spesa massimo di 30,38 punti organico, comprensivo della suddetta assegnazione straordinaria – sono residuati 17,28 punti organico, da finalizzare ad ulteriore reclutamento di personale docente e tecnico-amministrativo.

Il Consiglio di Amministrazione, nella precedente seduta del 4 dicembre 2012, ha deliberato di destinare complessivi 9,60 punti organico per l'assunzione di professori e ricercatori e 7,68 punti organico per il reclutamento di personale TAB.

In particolare si è stabilito di destinare i 9,60 P.o. per i docenti e ricercatori secondo lo schema seguente:

Punti Organico	Numero posti	
3,60	12	Chiamata di idonei in concorsi di I fascia già nei ruoli Sapienza
3,00	03	Chiamata di idonei in concorsi di I fascia



18 DIC. 2012

		esterni ai ruoli Sapienza
3,00	06	Posti per ricercatore
Totale: 9,60		

La restante parte di 7,68 p.o. è stata invece destinata al fabbisogno di personale tecnico amministrativo e dirigente per far fronte a specifiche priorità di funzionamento dei dipartimenti, assicurando il consolidamento della posizione lavorativa delle unità di personale con contratto di lavoro flessibile, e dell'Amministrazione centrale, con la previsione di copertura di una posizione dirigenziale per la ricerca/didattica e n. 3 posizioni di ctg. D per l'implementazione dei processi correlati alla contabilità economico-patrimoniale e analitica, oltre al bilancio unico, nonché per l'area dedicata al supporto della ricerca.

In sintesi la deliberazione assunta sul personale dirigente e TAB è stata la seguente:

Punti organico	Numero di posti	
6,125	49	Stabilizzazioni con impegno part time
0,90	03	TAB categoria D per area ricerca ed area contabilità
0,65	01	Posizione dirigenziale per area ricerca/didattica
Totale: 7,675		

Ciò posto, il Senato Accademico, nella seduta del 11 dicembre u.s., ha espresso parere favorevole alla destinazione complessiva di 7,68 p.o. per il reclutamento di personale tecnico-amministrativo, secondo lo schema approvato dal Consiglio di Amministrazione; inoltre, su specifica votazione seguita a un dibattito su quanto rappresentato dal Collegio dei Direttori di Dipartimento, ha ritenuto di respingere la destinazione di ulteriori 6,125 p.o. necessari per la stabilizzazione a tempo pieno del personale TAB.

Il Senato Accademico ha preso atto della ripartizione complessiva deliberata dal Consiglio di Amministrazione, condividendo pienamente che il reclutamento debba avvenire secondo modalità competitive, aperte anche all'esterno, tali da consentire il rafforzamento della qualità secondo una logica meritocratica e individuando la necessità di incrementare sensibilmente i percorsi di inclusione di nuovo personale addetto alla ricerca.



18 DIC. 2012

Il suddetto consesso ha, inoltre, espresso l'avviso che il Consiglio di Amministrazione modifichi la destinazione di risorse per il reclutamento di ricercatori nel senso di bandire posti per la figura di ricercatore di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della legge 240/10 – con impegno invariato di 0,5 p.o. per singola posizione e previsione di ulteriore impegno di 0,2 p.o. per ciascun passaggio al ruolo di professore di II fascia, al maturare delle condizioni; ha ritenuto che non si debba procedere nell'immediato al bando relativo ai posti di professore di I fascia, aperti anche ai professori già in servizio in altre università italiane o straniere e ad idonei in servizio in altre università, riservandosi di proporre la destinazione di parte di tali risorse alla chiamata di idonei di I fascia che rispondono a criteri di rigorosa qualità, stabiliti dallo stesso Senato Accademico e ha espresso parere favorevole sulla attivazione delle procedure di chiamata di idonei Sapienza a posizioni di professore di I fascia.

Il Senato Accademico si è, infine, riservato di deliberare le modalità di ripartizione dei punti organico tra aree omogenee, nonché riguardo ai criteri di selezione meritocratica (al fine di ottenere una graduatoria) distinti per dette aree, che debbono comunque assicurare il possesso di requisiti di qualità scientifica non inferiori a quelli richiesti per l'abilitazione nazionale dei professori di I fascia.

Il Presidente, relativamente a quanto già stabilito con la deliberazione n. 261/12 fa presente che, stante l'urgenza di attivare le procedure per il reclutamento del personale dirigente e tecnico-amministrativo e l'intervenuta cessazione di ulteriori unità di personale che hanno liberato ulteriori risorse, l'Amministrazione procederà tempestivamente agli adempimenti atti ad assicurare quanto prima la presa di servizio delle previste unità di personale.

Il Presidente evidenzia, quindi, la necessità che il piano di reclutamento già deliberato per l'esercizio finanziario 2013 debba essere integrato con una previsione su base triennale, allineandolo al documento programmatico del personale allegato al bilancio di previsione, già strutturato su base triennale. In merito, l'intervenuto D.Lgs. 49/12 (art. 4, c. 1) dispone, in particolare, che *"le università, nell'ambito della propria autonomia didattica, di ricerca e organizzativa, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale al fine del migliore funzionamento delle attività e dei servizi e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio, predispongono piani triennali per la programmazione del reclutamento del personale docente, ricercatore, dirigente e tecnico-amministrativo, compresi i collaboratori ed esperti linguistici, atempo indeterminato e determinato"*.



Consiglio di
Amministrazione

Seduta del

18 DIC. 2012

In merito, sulla base degli elementi di conoscenza disponibili, si osserva che l'unico dato certo, coerente con la richiesta esigenza di sostenibilità della spesa e rispetto degli equilibri di bilancio risiede, allo stato, esclusivamente nella manovra di impegno dei punti organico nei termini già approvati e che andranno a gravare sul bilancio universitario con effetto dall'e.f. 2013. Ogni nuova ed eventuale ulteriore previsione di spesa per il reclutamento di personale su base pluriennale non può che essere differita in sede di aggiornamento del documento di programmazione triennale del personale da assumersi con il bilancio di previsione per l'e.f. 2014. Pertanto allo stato il piano triennale per la programmazione del reclutamento del personale non prevede un specifica allocazione di risorse per gli ee.ff. 2014-15.

Il Presidente, sulla base di tutto quanto sopra relazionato, invita, quindi, il Consiglio di Amministrazione a deliberare in merito.

AREA SUPPORTO STRATEGICO E COMUNICAZIONE

AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO



..... O M I S S I S

Consiglio di
Amministrazione

Seduta del

18 DIC. 2012

DELIBERAZIONE N. 275/12

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- **Letta la relazione istruttoria;**
- **Vista la L. n. 240/10;**
- **Visto il D.Lgs. n. 49/12;**
- **Vista la L. n. 135/12;**
- **Vista la nota MIUR n. 1455 del 03/10/12;**
- **Visto il DM n. 297 del 22/10/12;**
- **Vista la propria delibera n. 261/12 del 4 dicembre 2012;**
- **Vista la delibera del Senato Accademico n. 441/12 dell'11 dicembre 2012;**
- **Considerata la necessità che il piano triennale per la programmazione per il reclutamento del personale docente, ricercatore, tecnico-amministrativo non esponga per gli ee.ff. 2014-2015 nuove risorse in assenza, allo stato, di elementi tali da garantire la piena sostenibilità della spesa e la coerenza con gli equilibri complessivi di bilancio;**
- **Considerata la proposta del Presidente di destinare ulteriori 0,1 p.o. al personale TAB; di destinare ulteriori 0,9 p.o. già assegnati a chiamata – trasferimento di idonei professori di prima fascia esterni, alla procedura a riserva di partecipazione per professori associati in servizio presso la Sapienza, per complessivi 4,5 p.o.; di integrare di nuovo a 3 p.o. detti punti con 1 p.o. tratto dai 6 p.o. assegnati in via straordinaria per la Facoltà di Giurisprudenza, che ne aveva richiesti 5, con il vincolo che tale p.o., tra i 3, sia destinato ad ambito nel quale siano compresi i Dipartimenti di area giuridica;**
- **Presenti e votanti n. 19: a maggioranza con i n. 13 voti favorevoli espressi nelle forme di legge dal rettore, dal prorettore, dal direttore generale e dai consiglieri: Barbieri, Laganà, Ligia, Mauceri, Merafina, Saponara, Sobrero, Lucchetti, Rizzo, Senatore, con i n. 5 voti contrari dei consiglieri Biffoni, Calvano, Graziani, Mussino, De Nigris Urbani e con la sola astensione del consigliere Cavallo**

DELIBERA

- **di approvare la destinazione di ulteriori 0,1 p.o. al personale TAB; di destinare ulteriori 0,9 p.o. già assegnati a chiamata – trasferimento di idonei professori di prima fascia esterni, alla procedura a riserva di partecipazione per professori associati in servizio presso la Sapienza, per complessivi 4,5 p.o.; di integrare di nuovo a 3 p.o. detti punti con 1 p.o. tratto dai 6 p.o. assegnati in via straordinaria per la Facoltà di Giurisprudenza, che ne aveva richiesti 5, con il**



18 DIC. 2012

vincolo che tale p.o., tra i 3, sia destinato ad ambito nel quale siano compresi i Dipartimenti di area giuridica.

+++++

- **Considerata la proposta del Presidente di destinare 4.5 p.o., sino ad un massimo di 15 posizioni ricopribili, ad aree omogenee che comprendano più comitati CUN, con aumento o diminuzione della quota di assegnazione (rispetto a quella di 1/3), tenendo conto delle precedenti assegnazione MIUR 2010-2012 e del rapporto studenti in corso/docenti per ciascuna area omogenea;**
- **Considerato quanto emerso nel corso del dibattito;**
- **Presenti e votanti n. 19: a maggioranza con i n. 12 voti favorevoli espressi nelle forme di legge dal rettore, dal prorettore, dal direttore generale e dai consiglieri: Barbieri, Laganà, Ligia, Mauceri, Merafina, Saponara, Lucchetti, Rizzo, Senatore, con il solo voto contrario del consigliere Graziani e con le n. 6 astensioni dei consiglieri Biffoni, Calvano, Cavallo, Mussino, Sobrero e De Nigris Urbani**

DELIBERA

- **di destinare 4.5 p.o., sino ad un massimo di 15 posizioni ricopribili, ad aree omogenee che comprendano più comitati CUN, con aumento o diminuzione della quota di assegnazione (rispetto a quella di 1/3), tenendo conto delle precedenti assegnazioni MIUR 2010-2012 e del rapporto studenti in corso/docenti per ciascuna area omogenea:**

Area omogenea - Comitati CUN	Precedenti assegnazioni MIUR	Rapporto studenti in corso/docenti°	% proposta rispetto ai potenziali interessati	4,5 Punti organico (sino ad un massimo di 15 posizioni)
01, 02, 03, 04, 09	Sì, ad ingegneria no a scienze	>18:1	1/2 ^ (11 interessati)	1,5 p.o. ^ (sino a 5 posizioni)
05, 06, 07	sì	<18:1 (16,5)	1/6 (12 interessati)	0,6 p.o. (sino a 2 posizioni)
08	no (architettura)	>18:1*	1/3 (6 interessati)	0,9 p.o. sino a 3 posizioni)
10, 11	sì	>18:1	1/3 (6 interessati)	0,6 p.o. (sino a 2 posizioni)
12, 13, 14	sì	>18:1	1/3 (6 interessati)	0,9 p.o. (sino a 3 posizioni)

° Studenti in corso/docenti (PO+PA+Ric) – rapporto non corretto per il rapporto MIUR docenti/numerosità standard della classe

* numero immatricolati forzosamente diminuito in relazione alla diminuita entità del corpo docente

^ arrotondamento per difetto



- di disporre un avviso perché gli interessati idonei a professore di prima fascia possano presentare istanza di partecipazione alla procedura, ove in possesso dei requisiti di partecipazione alla data della presente delibera, con riferimento all'allegato A del D.M. MIUR 7 giugno 2012 n. 76. Nello stesso avviso verrà indicata la Banca-dati utilizzabile per ciascuna area omogenea:

Area omogenea – Comitati CUN	Banca-dati
01, 02, 03, 04, 09	Pubblicazioni presenti nel catalogo U-GOV, i cui valori bibliometrici sono calcolati sulle banche-dati SCOPUS e ISI – web Of Knowledge; il candidato indica la casella prescelta
05, 06, 07	ISI – web Of Knowledge
08, 10, 11, 12, 13, 14	Non bibliometrici: da catalogo U-GOV (articoli, libri, capitoli libri ISBN)

- di invitare il Senato Accademico a deliberare le modalità di formazione della graduatoria di merito, avuto riguardo di criteri già indicati per formulare la graduatoria per gli idonei a professore associato e la composizione delle commissioni;
- di prevedere che il Senato Accademico, ove una singola area non abbia un numero sufficiente di idonei che superino il criterio di selezione, possa assegnare la corrispondente frazione p.o. ad altra area in relazione al numero di coloro che abbiano superato il criterio di selezione.

+++++

- Considerata la proposta del Presidente in merito all'utilizzazione delle risorse per il reclutamento dei ricercatori;
- Considerato quanto emerso nel corso del dibattito;
- Presenti e votanti n. 19: a maggioranza con i n. 14 voti favorevoli espressi nelle forme di legge dal rettore, dal prorettore, dal direttore generale e dai consiglieri: Barbieri, Biffoni, Cavallo Laganà, Ligia, Mauceri, Saponara, Sobrero, Lucchetti, Rizzo, Senatore, con i n. 2 voti contrari dei consiglieri Mussino, Merafina e con le n. 3 astensioni dei consiglieri Calvano, Graziani e De Nigris Urbani

DELIBERA



18 DIC. 2012

- che le risorse per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato, già destinate nella misura di complessivi 3 p.o., siano utilizzate per bandire posti di ricercatore ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge 240/2010, riservandosi sin da ora di deliberare l'ulteriore impegno di 0,2 punti per ciascuna posizione di ricercatore al momento in cui matureranno le condizioni per il passaggio a professore di II fascia degli interessati.

+++++

PRENDE ATTO

che il Rettore, con un provvedimento d'urgenza, destinerà 2.1 p.o. residui alla Facoltà di Giurisprudenza per il SSD JUS/05 e SSD JUS/10.
Il suddetto provvedimento sarà sottoposto a ratifica degli organi competenti nella prima seduta utile.

Letto, approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.

IL SEGRETARIO
Carlo Musto D'Amore

IL PRESIDENTE
Luigi Fratini

..... O M I S S I S