



Consiglio di  
Amministrazione

Seduta del

- 5 MAR. 2013

Nell'anno **duemilatredici**, addì **5 marzo** alle ore **15.30**, presso l'Aula degli Organi Collegiali, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, convocato con note rettorali prot. n. 0012961 del 28.02.2013, per l'esame e la discussione degli argomenti iscritti al seguente ordine del giorno:

..... **OMISSIS** .....

**Sono presenti:** il **rettore**, prof. Luigi Frati; il **prorettore**, prof. Francesco Avallone; i consiglieri: dott.ssa Francesca Pasinelli, prof. Aldo Laganà, prof. Giorgio Graziani, prof. Alberto Sobrero, prof. Maurizio Saponara (entra alle ore 15.53), prof. Antonio Mussino, prof. Maurizio Barbieri, prof.ssa Roberta Calvano, prof. Marco Merafina, prof. Marco Biffoni, sig. Marco Cavallo, dott. Roberto Ligia, sig. Sandro Mauceri (entra alle ore 16.34), sig.ra Paola De Nigris Urbani, dott. Pietro Lucchetti (entra alle ore 16.23), dott. Paolo Maniglio, dott. Massimiliano Rizzo (entra alle ore 15.54), sig. Giuseppe Romano, sig. Alberto Senatore; il **direttore generale**, Carlo Musto D'Amore, che assume le funzioni di segretario.

Il **presidente**, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara l'adunanza validamente costituita e apre la seduta.

..... **OMISSIS** .....

DELIBERA

34/13

DIR. GEN.

4/1



Consiglio di  
Amministrazione

Seduta del

5 MAR. 2013

## OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE PER IL 2013

Il Presidente sottopone all'attenzione del Consiglio di Amministrazione il documento che illustra gli obiettivi del Direttore generale (DG) per l'anno 2013.

Nell'assegnazione degli obiettivi per il 2013 si è tenuto conto delle raccomandazioni espresse dal Comitato di supporto strategico e valutazione nell'ambito della valutazione annuale degli obiettivi del Direttore Generale, nonché sintetizzate nella nota "Criteri per la selezione degli obiettivi 2013 per il Direttore Generale" (disponibile nell'Allegato 1 in visione).

Una volta definiti, gli obiettivi saranno inseriti, come di consueto, nell'aggiornamento del Piano della performance di Ateneo.

Nel documento allegato parte integrante, nella Tavola A sono riportati gli obiettivi da assegnare da parte degli Organi di governo per l'anno 2013 al Direttore Generale e, in funzione di quest'ultimi, a titolo indicativo, possibili obiettivi dei Direttori di Area che restano, comunque, di esclusiva pertinenza del Direttore Generale.

Per ciascun obiettivo sono indicate le connessioni con il Piano Strategico 2012-2015, con la normativa vigente (D.Lgs. 150/09) e con il modello di valutazione dei comportamenti organizzativi del Direttore Generale.

Gli obiettivi da assegnare da parte degli Organi di governo per l'anno 2013 al Direttore Generale sono i seguenti (sono suddivisi per Obiettivi Strategici come da Piano strategico 2012-2015):

<b>Sviluppare e potenziare la ricerca</b>
1. Migliorare le strutture e le procedure amministrative di supporto alla ricerca
<b>Migliorare la qualità della formazione (previsto dal Piano strategico ma non incluso nel documento del CSSV)</b>
2. Sviluppo delle attività connesse al nuovo sistema di Autovalutazione, Valutazione periodica ed Accredimento del sistema universitario (AVA)
3. Sviluppare i sistemi di controllo della qualità della didattica per la Scuola Superiore di Studi Avanzati
<b>Ottimizzare gli spazi operativi e sviluppare capacità di accoglienza</b>
4. Ottimizzare l'utilizzo e la qualità degli spazi operativi (aule, biblioteche, laboratori, studi, uffici)
5. Promuovere l'offerta di alloggi per studenti
<b>Migliorare la gestione economica e finanziaria</b>
6. Favorire l'evoluzione del sistema contabile di Ateneo
7. Garantire una costante azione di controllo sulle entrate dell'Ateneo
<b>Sviluppare la capacità di gestione imprenditoriale e manageriale</b>

UFFICIO SUPPORTO STRATEGICO E PROGRAMMAZIONE  
Dott. Giuseppe Foti

AREA SUPPORTO STRATEGICO E COMUNICAZIONE  
Dott. Franco Baldi

PERVENUTO IL

28 FEB. 2013

uw



Consiglio di  
Amministrazione

Seduta del

5 MAR. 2013

UFFICIO SUPPORTO STRATEGICO E PROGRAMMAZIONE

Dott. Giuseppe Foti

AREA SUPPORTO STRATEGICO E COMUNICAZIONE

Dott. Franco Baraldi

uw

8. Promuovere il miglioramento del ciclo di gestione della performance
9. Supporto nell'esecuzione degli adempimenti previsti da norme di Legge e dallo Statuto
10. Gestione efficace dell'affidamento di incarichi a professionisti esterni all'Amministrazione
11. Consolidare la nuova organizzazione dell'Amministrazione Centrale
<b>Promuovere l'innovazione tecnologica</b>
12. Dematerializzazione delle procedure di servizio agli studenti ed al personale universitario
<b>Valorizzare i meriti ed attrarre i migliori</b>
13. Definire ed attuare un strategia di marketing nazionale ed internazionale per attrarre i migliori studenti
<b>Sviluppare l'internazionalizzazione</b>
14. Favorire lo scambio internazionale per gli studenti
<b>Sviluppare le capacità di comunicare ed il marketing</b>
15. Verificare la soddisfazione dell'utenza e promuovere la conoscenza e la trasparenza dell'Ateneo sia verso l'interno che l'esterno
<b>Sviluppare le capacità organizzative manageriali</b>
16. Migliorare le capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati dell'Amministrazione Centrale
<b>Comportamenti organizzativi</b>
17. Sviluppare le pari opportunità
18. Promuovere il benessere organizzativo

Si precisa che il termine per il raggiungimento degli obiettivi è da intendersi al 30 novembre 2013; ciò in considerazione del fatto che gli obiettivi assegnati nel precedente esercizio terminavano non oltre il 30 novembre 2012 e che il ciclo di valutazione della performance si svolge con cadenza annuale (12 mesi di attività).

Per maggiori dettagli si rinvia all'allegato parte integrante "Obiettivi del Direttore generale per il 2013".

Allegato parte integrante

Obiettivi Direttore Generale - anno 2013

Allegato 1 in visione

Criteri per la selezione degli obiettivi 2013 per il Direttore Generale, a cura del Csvg



..... O M I S S I S .....

Consiglio di  
Amministrazione

Seduta del

- 5 MAR. 2013

**DELIBERAZIONE N. 34/13**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- **Letta la relazione istruttoria;**
- **Esaminato il documento "Obiettivi Direttore Generale – anno 2013";**
- **Presenti n. 20, votanti n. 19: con voto unanime espresso nelle forme di legge dal rettore, dal prorettore e dai consiglieri: Pasinelli, Barbieri, Biffoni, Calvano, Cavallo, Graziani, Laganà, Ligia, Merafina, Mussino, Saponara, Sobrero, De Nigris Urbani, Maniglio, Rizzo, Romano e Senatore**

**DELIBERA**

**di approvare l'assegnazione al Direttore Generale per l'anno 2013 dei seguenti obiettivi:**

<b>Sviluppare e potenziare la ricerca</b>
1. Migliorare le strutture e le procedure amministrative di supporto alla ricerca
<b>Migliorare la qualità della formazione (previsto dal Piano strategico ma non incluso nel documento del CSSV)</b>
2. Sviluppo delle attività connesse al nuovo sistema di Autovalutazione, Valutazione periodica ed Accreditemento del sistema universitario (AVA)
3. Sviluppare i sistemi di controllo della qualità della didattica per la Scuola Superiore di Studi Avanzati
<b>Ottimizzare gli spazi operativi e sviluppare capacità di accoglienza</b>
4. Ottimizzare l'utilizzo e la qualità degli spazi operativi (aule, biblioteche, laboratori, studi, uffici)
5. Promuovere l'offerta di alloggi per studenti
<b>Migliorare la gestione economica e finanziaria</b>
6. Favorire l'evoluzione del sistema contabile di Ateneo
7. Garantire una costante azione di controllo sulle entrate dell'Ateneo
<b>Sviluppare la capacità di gestione imprenditoriale e manageriale</b>
8. Promuovere il miglioramento del ciclo di gestione della performance
9. Supporto nell'esecuzione degli adempimenti previsti da norme di Legge e dallo Statuto
10. Gestione efficace dell'affidamento di incarichi a professionisti esterni all'Amministrazione
11. Consolidare la nuova organizzazione dell'Amministrazione Centrale
<b>Promuovere l'innovazione tecnologica</b>



Consiglio di  
Amministrazione

Seduta del

- 5 MAR. 2013

12. Dematerializzazione delle procedure di servizio agli studenti ed al personale universitario

**Valorizzare i meriti ed attrarre i migliori**

13. Definire ed attuare una strategia di marketing nazionale ed internazionale per attrarre i migliori studenti

**Sviluppare l'internazionalizzazione**

14. Favorire lo scambio internazionale per gli studenti

**Sviluppare le capacità di comunicare ed il marketing**

15. Verificare la soddisfazione dell'utenza e promuovere la conoscenza e la trasparenza dell'Ateneo sia verso l'interno che l'esterno

**Sviluppare le capacità organizzative manageriali**

16. Migliorare le capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati dell'Amministrazione Centrale

**Comportamenti organizzativi**

17. Sviluppare le pari opportunità

18. Promuovere il benessere organizzativo

**Letto, approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.**

**IL SEGRETARIO**  
Carlo Musto D'Amore

**IL PRESIDENTE**  
Luigi Frati

..... O M I S S I S .....

## OBIETTIVI DIRETTORE GENERALE - ANNO 2013

Nella prospettiva della costante azione di miglioramento del ciclo di gestione della performance, sono state individuate le seguenti linee guida per la definizione degli obiettivi da assegnare al Direttore Generale per l'anno 2013, tenuto anche conto delle indicazioni del Comitato di Supporto Strategico e Valutazione (vedi Allegato 1).

In particolare, a partire dall'anno 2013, gli obiettivi del Direttore Generale dovranno:

1. essere collegati alle macroazioni già previste dal Piano Strategico di Ateneo 2012-2015;
2. essere specifici della funzione di Direttore Generale, contenuti nel numero e non automaticamente trasferibili ai Dirigenti;
3. essere misurabili in termini di risultati, non limitando l'attenzione alla scadenza temporale degli eventi;
4. tener conto degli adempimenti stabiliti dalla vigente normativa di riferimento (D.Lgs. 150/09);
5. tener conto, in caso di obiettivi pluriennali, del fatto che il ciclo di valutazione della performance si svolge con cadenza annuale;
6. tener conto degli obiettivi già previsti negli esercizi precedenti ma le cui attività non si sono ancora concluse;
7. fare esplicito riferimento al modello di valutazione del Direttore Generale per quanto riguarda i comportamenti organizzativi ed i relativi indicatori di tipo qualitativo.

Una volta definiti, gli obiettivi saranno inseriti, come di consueto, nell'aggiornamento del Piano della performance di Ateneo.

In coerenza con le linee guida sopra enunciate, nella **Tavola A** sono riportati gli obiettivi da assegnare da parte degli Organi di governo per l'anno 2013 al Direttore Generale e, in funzione di quest'ultimi, a titolo indicativo, si anticipano i possibili obiettivi (ed i possibili relativi indicatori) dei Direttori di Area che restano, comunque, di esclusiva pertinenza del Direttore Generale.

Per ciascun obiettivo sono descritti anche i relativi indicatori nonché le connessioni con il Piano Strategico 2012-2015, con la normativa vigente (D.Lgs. 150/09) e con il modello di valutazione dei comportamenti organizzativi del Direttore Generale.

Si precisa che, ove non diversamente indicato, il termine stabilito per il raggiungimento degli obiettivi è da intendersi il 30 novembre 2013; ciò in considerazione del fatto che gli obiettivi assegnati nel precedente esercizio terminavano non oltre il 30 novembre 2012 e che il ciclo di valutazione della performance si svolge, come già evidenziato, con cadenza annuale (12 mesi di attività).

Si precisa, inoltre, che in occasione dell'aggiornamento del Piano della Performance per l'anno 2013 di Sapienza saranno definiti gli indicatori per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del Direttore Generale, nonché la versione definitiva degli obiettivi e dei relativi indicatori assegnati dal Direttore Generale ai Direttori di Area.

**Tavola A**

<b>PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013</b> <b>(di competenza degli Organi di Governo)</b>	
<b>Obiettivi Piano Strategico Sapienza 2012-2015</b>	<b>Obiettivi Direttore Generale per l'anno 2013</b>
<b>Sviluppare e potenziare la ricerca</b>	1. Migliorare le strutture e le procedure amministrative di supporto alla ricerca

<b>POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013</b> <b>(di esclusiva competenza del Direttore Generale)</b>		
<b>Possibili obiettivi Direttori di Area per l'anno 2013</b>	<b>Aree competenti</b>	<b>Indicatori</b>
1.1. Individuazione delle risorse umane necessarie per le strutture amministrative afferenti all'Area di Supporto alla Ricerca	- ARU	- N. nuove unità di personale assegnate - N. di nuove collaborazioni coordinate e continuative attivate
1.2. Portare a regime il sistema di valutazione della qualità della ricerca	- CINFO	- Integrare, d'intesa con il CINECA, U-GOV Ricerca
1.3. Pianificazione ed avvio di nuove iniziative per la promozione della ricerca di Ateneo	- ASUR - ASSCO	- N. convegni, seminari e workshop attivati - Incremento pagine web Ricerca sito italiano e inglese
1.4. Valorizzare il patrimonio librario	- SBS <sup>1</sup>	- Avviare il processo di digitalizzazione del patrimonio librario
1.5. Coordinamento delle attività relative alla procedura VQR	- ASSCO - ARAI - ARU - ARCOFIG - AROF - ASUR - ARI	- Esecuzione delle attività programmate

<sup>1</sup> L'obiettivo è di competenza del Direttore del Sistema Bibliotecario Sapienza

<b>PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013</b> <b>(di competenza degli Organi di Governo)</b>	
Obiettivi Piano Strategico Sapienza 2012-2015	Obiettivi Direttore Generale per l'anno 2013
Migliorare la qualità della formazione (previsto dal Piano strategico ma non incluso nel documento del CSSV)	2.Sviluppo delle attività connesse al nuovo sistema di Autovalutazione, Valutazione periodica ed Accredimento del sistema universitario (AVA)
	3.Sviluppare i sistemi di controllo della qualità della didattica per la Scuola Superiore di Studi Avanzati

<b>POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013</b> <b>(di esclusiva competenza del Direttore Generale)</b>		
Possibili obiettivi Direttori di Area per l'anno 2013	Aree competenti	Indicatori
2.1.Portare a regime l'applicazione del nuovo sistema AVA all'interno dell'Ateneo per gli aspetti della didattica	- AROF - ARSS - ASSCO - CINFO - Tutte le Aree	- Attuazione di servizi di informazione/formazione sul sistema AVA per le strutture d'Ateneo - Avvio creazione della piattaforma informatica per l'archiviazione e la consultazione dei rapporti AVA - Programmazione dell'offerta formativa 2013-2014 secondo le linee guida del sistema AVA - N. di Facoltà e Corsi di laurea per i quali è attivo un processo di valutazione della qualità - Adeguamento strumenti e strutture organizzative ai fini AVA (in particolare Presidio Qualità)
2.2.Portare a regime l'applicazione del nuovo sistema AVA all'interno dell'Ateneo per gli aspetti della ricerca, allorquando definiti	- ASUR - ASSCO - CINFO	- Attuazione di servizi di informazione/formazione sul sistema AVA per le strutture d'Ateneo - Adeguamento strumenti e strutture organizzative ai fini AVA
2.3.Organizzazione delle attività necessarie alla partecipazione alla sperimentazione ANVUR della valutazione degli esiti dell'apprendimento effettivi	- AROF - ARSS	- N. studenti partecipanti/n. studenti eleggibili ai fini del test
3.1.Monitoraggio attività didattica SSSA Scuola Superiore di Studi Avanzati	- AROF - ARSS	- Reportistica sulle attività didattiche della Scuola - N. di iniziative avviate per promuovere le attività didattiche della Scuola

<b>PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013</b> <b>(di competenza degli Organi di Governo)</b>	
Obiettivi Piano Strategico Sapienza 2012-2015	Obiettivi Direttore Generale per l'anno 2013
Ottimizzare gli spazi operativi e sviluppare capacità di accoglienza	4.Ottimizzare l'utilizzo e la qualità degli spazi operativi (aule, biblioteche, laboratori, studi, uffici)
	5.Promuovere l'offerta di alloggi per studenti

<b>POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013</b> <b>(di esclusiva competenza del Direttore Generale)</b>		
Possibili obiettivi Direttori di Area per l'anno 2013	Aree competenti	Indicatori
4.1.Sviluppo del sistema di gestione aule	- APSE - AGE - CINFO	- N. aule didattiche censite - Ore medie di occupazione aule (per spazi didattici)
4.2.Definizione di un gestionale per la gestione dei laboratori didattici	- AGE - APSE - CINFO	- N. laboratori didattici censiti - Mq pro-capite su studenti in corso, specializzandi e dottorandi per laboratori - Mq pro-capite su unità di personale docente che fruisce dei laboratori
4.3.Predisposizione di un piano per la riqualificazione edilizia delle aule didattiche	- AGE	- Predisposizione del piano - N. aule didattiche migliorate attraverso opere di manutenzione ordinaria - N. aule didattiche riqualificate
4.4.Completamento della riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale sotto l'aspetto logistico	- AGE - APSE	- Trasferimento della sede dell'Area per l'Internazionalizzazione all'interno della C.U. previa ristrutturazione ambienti entro luglio 2013 - Ristrutturazione degli spazi dedicati all'Area di Supporto alla Ricerca ed all'Area per l'Internazionalizzazione entro luglio 2013
4.5.Promuovere l'accorpamento delle biblioteche di base interdipartimentali o di facoltà e l'accorpamento dei dipartimenti in un'unica sede	- AGE - APSE	- Completamento ricognizione "classificata" degli spazi di Dipartimenti e Facoltà
5.1. Programmazione delle attività tecnico-amministrative, con la relativa tempistica, per l'ampliamento dell'offerta di alloggi per studenti (area SDO Pietralata, edificio Via Palestro ed ex Regina Elena)	- AGE - APSE	- Predisposizione della programmazione delle attività entro aprile 2013 - N. attività concluse/N. attività programmate per l'anno 2013

<b>PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013</b> <b>(di competenza degli Organi di Governo)</b>	
<b>Obiettivi Piano Strategico Sapienza 2012-2015</b>	<b>Obiettivi Direttore Generale per l'anno 2013</b>
<b>Migliorare la gestione economica e finanziaria</b>	6.Favorire l'evoluzione del sistema contabile di Ateneo
	7.Garantire una costante azione di controllo sulle entrate dell'Ateneo

<b>POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013</b> <b>(di esclusiva competenza del Direttore Generale)</b>		
<b>Possibili obiettivi Direttori di Area per l'anno 2013</b>	<b>Aree competenti</b>	<b>Indicatori</b>
6.1.Integrare il ciclo del bilancio con il ciclo della performance	- ASSO - ARCOFIG	- Stato di avanzamento della proposta metodologica entro settembre 2013 - Predisposizione di una proposta entro novembre 2013
6.2.Monitorare il processo di introduzione della contabilità economico-patrimoniale	- ARCOFIG	- Messa in esercizio presso tutte le strutture decentrate d'Ateneo
6.3.Monitorare il processo di introduzione della contabilità analitica	- ARCOFIG	- N. Corsi di Studio soggetti a sperimentazione
6.4.Sviluppo delle attività propedeutiche all'introduzione del bilancio unico d'Ateneo	- ARCOFIG	- Predisposizione del Regolamento d'Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità
6.5. Ridefinire le competenze delle Aree dell'Amministrazione Centrale per una gestione autonoma e diretta del budget	- AOS - ARCOFIG	- Ridefinizione, all'interno di uno specifico provvedimento, delle competenze ed ambiti di autonomia dei Direttori di Area, dei Capi Ufficio e dei Capi Settore - Attribuzione di uno specifico budget a ciascuna Area
7.1.Prosecuzione dell'attività amministrativa di controllo sulle autocertificazioni ISEE degli studenti	- AROF - ARSS	- N. di controlli ISEE anno 2013/N. di controlli ISEE anno 2012 = 1
7.2.Ottimizzare l'azione di recupero crediti verso soggetti sia interni che esterni all'Ateneo	- ARAL	- Crediti rivendicati/crediti recuperati o in fase di recupero

<b>PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013</b> <b>(di competenza degli Organi di Governo)</b>	
<b>Obiettivi Piano Strategico Sapienza 2012-2015</b>	<b>Obiettivi Direttore Generale per l'anno 2013</b>
<b>Sviluppare la capacità di gestione imprenditoriale e manageriale</b>	8.Promuovere il miglioramento del ciclo di gestione della performance
	9.Supporto nell'esecuzione degli adempimenti previsti da norme di Legge e dallo Statuto

<b>POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013</b> <b>(di esclusiva competenza del Direttore Generale)</b>		
<b>Possibili obiettivi Direttori di Area per l'anno 2013</b>	<b>Aree competenti</b>	<b>Indicatori</b>
8.1.Migliorare i tempi di esecuzione del ciclo di gestione della performance	- ASSCO	- Redazione del Piano della performance - aggiornamento 2013 entro marzo 2013 - Redazione della Relazione sulla performance 2012 entro maggio 2013
8.2.Definire gli standard di qualità dei servizi per l'Area Affari Legali	- ARAL	- N. dei servizi per i quali vengono definiti e applicati gli standard di qualità/Totale dei servizi dell'Area Affari Legali
9.1.Predisposizione del Regolamento di organizzazione generale dell'Ateneo ai sensi dell'art.19, comma2, lettera b) del vigente Statuto	- ARAL - ARAI - AOS	- Predisposizione del Regolamento
9.2.Predisposizione di schemi, atti e provvedimenti, generali e non generali, consequenziali alla riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale ed all'adozione del nuovo Statuto	- ARAL	- N. schemi, atti e provvedimenti predisposti
9.3.Predisposizione di linee guida per l'analisi di impatto della regolamentazione	- ARAL - ARAI	- Predisposizione delle linee guida
9.4.Supporto nella costituzione degli Organi di Ateneo in attuazione del vigente Statuto	- ARAI - ASSCO - AOS	- N. Organi di Ateneo costituiti in attuazione del vigente Statuto
9.5.Predisposizione del Regolamento interno del Collegio di disciplina	- ARAL	- Predisposizione del Regolamento entro marzo 2013
9.6.Predisposizione del Regolamento per i professori emeriti/onorari	- ARU	- Predisposizione del Regolamento
9.7.Attuazione delle "norme in materia di personale accademico e riordino della disciplina concernente il reclutamento" previste dalla L. 240/2010	- ARU	- N. regolamenti prodotti e/o aggiornati nel rispetto della normativa di riferimento

<b>PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013 (di competenza degli Organi di Governo)</b>	
<b>Obiettivi Piano Strategico Sapienza 2012- 2015</b>	<b>Obiettivi Direttore Generale per l'anno 2013</b>
<b>Sviluppare la capacità di gestione imprenditoriale e manageriale</b>	9.Supporto nell'esecuzione degli adempimenti previsti da norme di Legge e dallo Statuto
	10.Gestione efficace dell'affidamento di incarichi a professionisti esterni all'Amministrazione
	11.Consolidare la nuova organizzazione dell'Amministrazione Centrale

<b>POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013 (di esclusiva competenza del Direttore Generale)</b>		
<b>Possibili obiettivi Direttori di Area per l'anno 2013</b>	<b>Aree competenti</b>	<b>Indicatori</b>
9.8.Predisposizione di un Piano triennale per la prevenzione della corruzione	- ARAI - Tutte le Aree	- Costituzione di un Gruppo di lavoro - Predisposizione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione entro marzo 2013 - N. adempimenti soddisfatti/N. totale adempimenti previsti dal Piano per l'anno 2013
9.9.Applicazione del decreto-legge 18/10/2012, n. 179, coordinato con la legge di conversione 17 dicembre 2012, n.221, recante: "Ulteriori misure urgenti per la crescita del Paese"	- ARAI - Tutte le Aree	- Predisposizione di una circolare informativa entro gennaio 2013 - Attuazione di tutti gli adempimenti previsti per l'università
10.1.Introdurre nuovi strumenti di gestione delle attività dell'Area Affari Legali	- ARAL	- Implementazione di un applicativo per la gestione informatizzata di tutti i procedimenti affidati sia all'interno dell'amministrazione che all'esterno (Avvocatura Generale dello Stato, Avvocati del Libero Foro), con relativa tempistica - Reportistica agli Organi di governo
10.2.Istituzione di un albo degli operatori economici per i servizi di ingegneria ed architettura in ambito edilizio secondo i criteri prescritti dalla normativa vigente	- APSE - AGE - CINFO	- Caricamento dati nell'applicativo per la gestione informatizzata dell'albo
11.1.Completamento delle procedure di nomina dei nuovi Capi Ufficio e Capi Settore anche in un'ottica di decentramento delle responsabilità	- AOS	- N. Uffici per i quali sono stati nominati i responsabili/Totale Uffici - N. Settori per i quali sono stati nominati i responsabili/Totale Settori

<b>PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013</b> <b>(di competenza degli Organi di Governo)</b>	
<b>Obiettivi Piano Strategico Sapienza 2012-2015</b>	<b>Obiettivi Direttore Generale per l'anno 2013</b>
<b>Sviluppare la capacità di gestione imprenditoriale e manageriale</b>	11.Consolidare la nuova organizzazione dell'Amministrazione Centrale
<b>Promuovere l'innovazione tecnologica</b>	12.Dematerializzazione delle procedure di servizio agli studenti ed al personale universitario
<b>Valorizzare i meriti ed attrarre i migliori</b>	13.Definire ed attuare un strategia di marketing nazionale ed internazionale per attrarre i migliori studenti

<b>POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013</b> <b>(di esclusiva competenza del Direttore Generale)</b>		
<b>Possibili obiettivi Direttori di Area per l'anno 2013</b>	<b>Aree competenti</b>	<b>Indicatori</b>
11.2.Completare il Piano di riequilibrio delle dotazioni organiche di personale tecnico-amministrativo all'interno dell'Ateneo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- AOS</li> <li>- ASSO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentazione agli Organi di Governo, entro ottobre 2013, del Piano di riequilibrio delle dotazione organiche di personale tecnico-amministrativo non strutturato di Ateneo</li> <li>- N. procedure amministrative concluse/N. totale procedure amministrative previste dal Piano</li> </ul>
12.1.Dematerializzare le procedure per master e dottorati	<ul style="list-style-type: none"> <li>- AROF</li> <li>- ARSS</li> <li>- CINFO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incremento sul sistema informatico numero tipologie certificati per i master</li> <li>- Estensione timbro digitale per certificati di conseguimento dottorato e master</li> </ul>
12.2.Graduale estensione a tutti i docenti della firma digitale nei verbali d'esame	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CINFO</li> <li>- AROF</li> <li>- ARSS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- % utilizzo firma digitale</li> </ul>
12.3.Dematerializzare le procedure per i servizi interni dell'Ateneo con particolare riferimento all'edilizia	<ul style="list-style-type: none"> <li>- AGE</li> <li>- CINFO</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attivazione di una procedura on-line per la gestione degli interventi di manutenzione del patrimonio edilizio Sapienza</li> <li>- Reportistica trimestrale in termini di controllo di gestione</li> </ul>
13.1.Definizione di un Piano di attività per incrementare l'attrattività degli studenti a livello sia nazionale che internazionale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- AROF</li> <li>- ARI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Predisposizione del Piano entro settembre 2013</li> <li>- Sviluppare l'accoglienza e l'orientamento anche nelle scuole medie-superiori</li> <li>- Attivazione corsi in convenzione con UniTelma Sapienza</li> </ul>

<b>PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013 (di competenza degli Organi di Governo)</b>	
<b>Comportamenti organizzativi</b>	<b>Obiettivi Direttore Generale per l'anno 2013</b>
Sviluppare l'internazionalizzazione	14.Favorire lo scambio internazionale per gli studenti
Sviluppare le capacità di comunicare ed il marketing	15.Verificare la soddisfazione dell'utenza e promuovere la conoscenza e la trasparenza dell'Ateneo sia verso l'interno che l'esterno

<b>POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013 (di esclusiva competenza del Direttore Generale)</b>		
<b>Possibili obiettivi Direttori di Area per l'anno 2013</b>	<b>Aree competenti</b>	<b>Indicatori</b>
14.1.Potenziare i servizi per agevolare l'attrattività, l'accoglienza e l'inserimento degli studenti stranieri	- ARI - AROF	- Percentuale degli iscritti stranieri/totale degli iscritti - Studenti stranieri che hanno trascorso un periodo di studio presso l'ateneo/n iscritti in corso - Numero laureati stranieri - Numero CFU acquisiti da studenti stranieri
14.2.Promuovere la mobilità a sostegno di periodi di studio e tirocinio all'estero degli studenti	- ARI	- Numero di iscritti nell'Ateneo nell'anno t che hanno partecipato a programmi di mobilità/numero di studenti iscritti nell'anno t
14.3.Consolidare l'integrazione dell'Ateneo nelle reti europea ed internazionale	- ARI	- Predisposizione di un piano per la valorizzazione degli scambi scientifici e culturali
15.1.Promuovere, in aggiunta agli attuali sistemi in uso, indagini di customer satisfaction per gli studenti	- AROF - ARSS - CINFO	- Impostazione di un'indagine di customer satisfaction da proporre con cadenza biennale ad un campione selezionato di studenti
15.2.Redazione del Bilancio Sociale anno 2012	- ASSCO - ARCOFIG - Tutte le Aree	- Redazione del documento

<b>PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013 (di competenza degli Organi di Governo)</b>	
<b>Comportamenti organizzativi</b>	<b>Obiettivi Direttore Generale per l'anno 2013</b>
Sviluppare le capacità organizzative manageriali	16.Migliorare le capacità di pianificazione e misurabilità dei risultati dell'Amministrazione Centrale

<b>POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013 (di esclusiva competenza del Direttore Generale)</b>		
<b>Possibili obiettivi Direttori di Area per l'anno 2013</b>	<b>Aree competenti</b>	<b>Indicatori</b>
16.1.Integrare gli strumenti per la valutazione del personale	- AOS - ASSCO - CINFO	- Definizione di un cruscotto di indicatori per la valutazione del personale tecnico-amministrativo
16.2.Estensione della mappatura dei processi	- AOS - ARU - AROF - ARSS	- N. Aree per le quali è stata eseguita la mappatura dei processi
16.3.Estensione del modulo "Sviluppo e Formazione" di U-GOV con la mappatura delle competenze del personale tecnico-amministrativo	- AOS	- N. unità di personale tecnico-amministrativo per le quali è presente un'analisi delle competenze

<b>PROPOSTA OBIETTIVI DEL DIRETTORE GENERALE DI SAPIENZA PER IL 2013 (di competenza degli Organi di Governo)</b>	
<b>Comportamenti organizzativi</b>	<b>Obiettivi Direttore Generale per l'anno 2013</b>
Art. 8, comma 11, D.Lgs 150/2009	17.Sviluppare le pari opportunità
Art. 14, comma 5, D.Lgs. 150/2009	18.Promuovere il benessere organizzativo

<b>POSSIBILI OBIETTIVI DEI DIRETTORI DI AREA DI SAPIENZA PER IL 2013 (di esclusiva competenza del Direttore Generale)</b>		
<b>Possibili obiettivi Direttori di Area per l'anno 2013</b>	<b>Aree competenti</b>	<b>Indicatori</b>
17.1.Redazione, con cadenza biennale, dell'analisi di genere seguendo le indicazioni della Delibera n.22/2011 CIVIT	- AOS	- Impostazione ed avvio dell'analisi
18.1.Effettuazione, con cadenza biennale, dell'analisi di benessere organizzativo nel rispetto delle norme CIVIT	- AOS	- Impostazione ed avvio dell'analisi
18.2.Definizione di una procedura per la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale	- AOS - ASSCO - CINFO	- Redazione della procedura

ARAI - Area Affari Istituzionali	ARCOFIG - Area Contabilità, Finanza e Controllo di Gestione	AROF - Area Offerta Formativa e Diritto allo Studio	ASSCO - Area Supporto Strategico e Comunicazione
ARAL - Area Affari Legali	APSE - Area Affari Patrimoniali	ARSS - Area Servizi agli Studenti	CINFO - Centro InfoSapienza
ARU - Area Risorse Umane	AGE - Area Gestione Edilizia	ASUR - Area Supporto alla Ricerca	
AOS - Area Organizzazione e Sviluppo		ARI - Area per l'Internazionalizzazione	