



15 OTT. 2013

Nell'anno **duemilatredici**, addì **15 ottobre** alle ore **16.00**, presso il **Salone di rappresentanza**, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, convocato con nota rettorale prot. n. 0058609 del 10.10.2013, per l'esame e la discussione degli argomenti iscritti al seguente ordine del giorno:

..... **O M I S S I S**

Sono presenti: il **rettore**, prof. Luigi Frati; il **prorettore**, prof. Francesco Avallone; i consiglieri: prof.ssa Antonella Polimeni, prof. Maurizio Barbieri, prof. Bartolomeo Azzaro, dott.ssa Francesca Pasinelli, Sig. Domenico Di Simone, dott.ssa Angelina Chiaranza, sig. Luca Lucchetti, sig.ra Federica Di Pietro; il **direttore generale**, Carlo Musto D'Amore, che assume le funzioni di segretario.

È assente giustificato: prof. Michel Gras.

Assistono per il Collegio dei Revisori Conti: dott. Domenico Mastroianni e dott.ssa Alessandra De Marco.

Il **presidente**, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara l'adunanza validamente costituita e apre la seduta.

..... **O M I S S I S**

PERSONALE

La. 14



Consiglio di
Amministrazione

Seduta del

Retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2012

Il Presidente comunica che, con D.D. n. 3455 del 11.09.2013, sono stati definiti i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti per l'anno 2012.

Si fa presente che, anche per l'anno 2012, il modello di valutazione del personale dirigente è quello descritto nel documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance di Sapienza Università di Roma" che recepisce la metodologia introdotta in via sperimentale dal Nucleo di Valutazione Strategica, secondo la quale viene attribuito un peso del 70% alla voce "risultato gestionale" - che include la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi assegnati al singolo Dirigente - ed un peso del 30% alla voce "comportamenti organizzativi", articolata a sua volta in tre distinti fattori.

L'art. 26, comma 2, del C.C.N.L. 2006/2009 del personale dirigente dell'Area VII dispone che la retribuzione di risultato è attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e sul livello di capacità manageriale dimostrata nella realizzazione degli stessi, misurati con le procedure di valutazione previste dalle vigenti disposizioni, e che, nell'ottica di garantire un'effettiva premialità, tale componente retributiva è articolata in livelli di merito, non inferiori a tre, graduati mediante l'applicazione di specifici parametri, in ogni caso limitando il personale da collocare nella fascia più elevata ad una quota non superiore al 30%, nelle more della completa attuazione del D.L.vo 150/09.

Nel definire i criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato, si è tenuto conto sia del numero dei dirigenti in servizio, pari nell'anno 2012 a n. 11 unità - essendo rientrato dal comando, al termine dell'anno 2011, il dott. Andrea Putignani - sia, come sempre, dell'assetto organizzativo dell'Amministrazione Centrale nell'anno 2012 in rapporto alla finalità del raggiungimento degli obiettivi gestionali.

In particolare, atteso che nell'organigramma della Sapienza sono previste n. 19 posizioni dirigenziali complessive e che, per contro, le competenze e le responsabilità dirigenziali sulla generalità dei processi e degli obiettivi gestionali sono state assunte dai dirigenti effettivamente in servizio nell'anno 2012, pari soltanto a n. 11 unità, si è rilevato che il livello di elevata complessità gestionale in capo a ciascuna posizione dirigenziale è rimasto inalterato.

Pertanto, si è ritenuto congruo, anche per l'esercizio finanziario 2012, articolare la retribuzione di risultato in tre livelli di merito, uno minimo del 32%, uno intermedio del 35% ed uno massimo del 38%, aumentando il numero delle posizioni dirigenziali da collocare nel livello di merito base - da 3 a 4 - al fine di mantenere un'equa ripartizione della retribuzione di risultato tra le fasce di merito.

15 OTT. 2013

Area Organizzazione e Sviluppo
Il Direttore
Dott. Fabrizio De Angelis

CUW



Consiglio di
Amministrazione

Seduta del

15 OTT. 2013

Area Organizzazione e Sviluppo

Il Direttore
Dott. Fabrizio De Angelis

uw

In tali livelli sono stati collocati, rispettivamente, n. 4, n. 4 e n. 3 dirigenti, sulla base del punteggio complessivo riconosciuto ai singoli tra risultati gestionali conseguiti e comportamenti organizzativi, nel rispetto del citato vincolo del CCNL del 30% dei dirigenti collocabili nel livello di merito più elevato.

Le suddette misure percentuali - calcolate sulla retribuzione di posizione percepita da ciascun dirigente - hanno registrato piena compatibilità col fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, come iscritto nel bilancio di previsione corrente.

Infine, il Presidente informa il Consiglio che il Comitato di Supporto Strategico e Valutazione, nella seduta del 23.07.2012, ha convalidato la procedura e gli esiti delle valutazioni del Direttore Generale in merito alle prestazioni dei Dirigenti con riferimento all'attività svolta nell'anno 2012, mentre, nella seduta del 09.09.2013, ha validato la Relazione sulla Performance di Sapienza Università di Roma 2012.



..... OMISSIS

Consiglio di
Amministrazione

Seduta del

15 OTT. 2013

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- **Letta la relazione istruttoria;**
- **Visto lo Statuto dell'Università ed in particolare l'art. 22;**
- **Visto il CCNL 2006/2009 del personale dirigente dell'Area VII ed in particolare l'art. 26;**
- **Visto il "Sistema di misurazione e valutazione della performance di Sapienza Università di Roma" che recepisce la metodologia di valutazione del personale dirigente introdotta in via sperimentale dal Nucleo di Valutazione Strategica con il documento n. 03/2010;**
- **Visto il "Piano Strategico 2012-2015";**
- **Visto il "Piano della Performance di Sapienza Università di Roma 2011-2013";**
- **Considerato l'organigramma delle posizioni dirigenziali della Sapienza e il numero dei dirigenti effettivamente in servizio nell'anno 2012;**
- **Considerato l'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti come iscritto nel bilancio di previsione corrente;**
- **Considerata la validazione da parte del Comitato di Supporto Strategico e Valutazione della procedura e degli esiti delle valutazioni del Direttore Generale in merito alle prestazioni dei Dirigenti con riferimento all'attività svolta nell'anno 2012, nonché della Relazione sulla Performance di Sapienza Università di Roma 2012;**

PRENDE ATTO

IL SEGRETARIO
Carlo Musto D'Amore

IL PRESIDENTE
Francesco Avallone

..... OMISSIS

A. H