



..... O M I S S I S

10.1 Criteri per la ripartizione delle risorse alle strutture

..... O M I S S I S

DELIBERAZIONE N. 182/2022

IL SENATO ACCADEMICO

- Letta la relazione istruttoria;
- Vista la delibera del Senato Accademico n. 317 del 10.12.2019, con la quale sono stati confermati per la Programmazione 2020 i criteri per l'attribuzione delle risorse per il reclutamento del personale docente ai Dipartimenti e alle Facoltà, tenuto conto anche delle sofferenze didattiche opportunamente integrate con il numero delle tesi per SSD pesate con il numero dei CFU di pertinenza e introducendo nuove modalità operative;
- Viste le nuove "*Linee generali d'indirizzo della programmazione delle Università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati*", emanate con il D.M. n. 289 del 25.3.2021;
- Vista la delibera del Senato Accademico n. 103 del 27.4.2021 con la quale è stato avviato un nuovo ciclo di programmazione strategica per il triennio 2021-2023 ed è stato stabilito di basare la nuova programmazione su una ripartizione delle risorse per il reclutamento di personale docente assegnate ai Dipartimenti e alle Facoltà in due quote denominate rispettivamente "quota base" e "quota premiale";
- Considerati gli esiti dell'esercizio di Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) 2015-2019;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 438 del 20.12.2021 con cui è stato approvato il Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2022 con i relativi allegati;
- Tenuto conto del nuovo Piano strategico di Sapienza 2022-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 75 del 15.04.2022 e dal Senato Accademico con delibera n. 64 del 29.03.2022;
- Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 149 del 26.04.2022 e dal Senato Accademico con delibera n.110 del 10.05.2022;
- Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance valido per il ciclo della performance anno 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 148 del 26.04.2022;
- Considerata l'opportunità di avviare una nuova programmazione strategica riferita al triennio 2021-2023 che abbia come obiettivo il miglioramento qualitativo e quantitativo degli indicatori di *performance* di Sapienza a valere sulla ripartizione delle quote del FFO, in ordine



anche a un ampliamento delle disponibilità in materia di fabbisogno di punti organico per il reclutamento del personale;

- Tenuto conto di quanto emerso nel corso del dibattito;
- Presenti e votanti 31: con voto unanime espresso nelle forme di legge dalla Rettore, dal Prorettore vicario e dai Senatori: Alleva, Altamura, Asquini, Avitabile, Calogero, Del Monte, Franchitto, Gallinaro, Gaudenzi, Lai, Lari, Lettieri, Lupoi, Malvenuto, Persechino, Plebani, Rinzivillo, Rossi, Tedeschi, Bumbaca, Cavallo, Cusanno, Marotta, Rotundo, Baldacci, Caporusso, Cerracchio, Di Pangrazio, Montagnese, Subiaco

DELIBERA

- di approvare i criteri per la ripartizione delle risorse per il reclutamento di professori di I e II fascia e ricercatori a tempo determinato destinate a Dipartimenti e Facoltà per il biennio 2022-2023 - nell'ambito del ciclo di programmazione strategica di Sapienza per il triennio 2021-2023 - come indicato nella relazione istruttoria, in conformità con le "*Linee generali d'indirizzo della programmazione delle Università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati*" emanate con il D.M. n. 289 del 25.3.2021;
- per i Dipartimenti, in particolare, di approvare che:
 - ✓ le risorse destinate alla Programmazione di fabbisogno di personale docente siano suddivise in due quote distinte, denominate "quota-base" e "quota premiale", alle quali si aggiungono le due quote in capo alla Rettore destinate rispettivamente a progetti strategici e/o innovativi, pari al 15% delle disponibilità, e alle "chiamate dirette";
 - ✓ in fase di prima applicazione il peso della quota base sia pari all'85% e il peso della quota premiale sia pari al 15% delle risorse disponibili per il biennio di Programmazione di fabbisogno di personale docente 2022-2023;
 - ✓ la quota base sia composta da una componente retrospettiva (basata sulle assegnazioni passate dell'ultimo triennio, con peso pari al 35%) e da una componente prospettica (basata sulle cessazioni future previste da turn-over per raggiunti limiti di età, con peso del 50%);
 - ✓ la componente retrospettiva sia calcolata utilizzando la media dei pesi in millesimi, relativi ad ogni singolo Dipartimento, derivati dalla sofferenza didattica (con peso pari al 90% e calcolata utilizzando i criteri del precedente modello) e dalle cessazioni storiche nell'ultimo triennio (con peso 10% e calcolate confrontando il totale dei punti organico di ciascun anno del triennio considerato con il totale dei punti organico di cinque anni prima);
 - ✓ la componente prospettica sia calcolata utilizzando il peso in millesimi di ogni singolo Dipartimento relativamente alle cessazioni future per il triennio successivo, considerando quelle effettive per il primo anno del triennio e quelle previste per anzianità anagrafica per i 2 anni seguenti;



- ✓ la componente premiale, pari al 15% delle risorse disponibili per il biennio di Programmazione di fabbisogno di personale docente 2022-2023, sia calcolata per il 50% sulla base dell'indicatore quali-quantitativo IRAS1 e 2 (che considera i prodotti del totale del personale di Sapienza) e per il 50% sulla base dell'indicatore IRAS2 (che considera i prodotti del personale che è stato assunto o ha conseguito avanzamenti di carriera nel periodo 2015-2019 - qualità del reclutamento);
- di approvare, inoltre, per le Facoltà che:
 - ✓ la ripartizione delle risorse sia effettuata utilizzando come criterio il numero degli studenti iscritti ai corsi di studio considerati ai fini della determinazione della quota base del FFO relativa al costo standard, attraverso il rapporto tra il numero degli iscritti al corso di studi (considerati ai fini del costo standard) ponderati con la numerosità di riferimento della classe e la durata legale del corso;
 - ✓ le Facoltà provvedano ad attribuire le risorse assegnate ai Dipartimenti afferenti, individuando opportuni indicatori relativi alle prestazioni didattiche tenendo anche conto del paniere dei criteri MUR (indicatori PRO 3, obiettivi A e C ex D.M. 289/2021);
 - ✓ le risorse assegnate dalle Facoltà prevedano esclusivamente procedure a valere sull'art. 18 c. 4 della L. 240/2010 (chiamate dall'esterno) per la docenza o per ricercatori secondo il nuovo dettato dell'art. 24 della L. 240/2010 così come riformato dall'art. 14 della L. 79/2022.
- che in fase di prima applicazione dei nuovi criteri per il biennio 2022-2023 sia impiegata una clausola di salvaguardia che limiti le oscillazioni dei punti organico assegnate ai Dipartimenti e alle Facoltà rispetto all'anno passato in un range compreso tra -15% e + 15%;
- di prevedere, infine, una revisione periodica di tali criteri in esito ai risultati attesi.

Letto e approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.

LA SEGRETARIA
F.to Simonetta Ranalli

LA PRESIDENTE
F.to Antonella Polimeni

..... **O M I S S I S**