



..... O M I S S I S

12.1 Programmazione fabbisogno personale docente: avvio revisione criteri di ripartizione

..... O M I S S I S

DELIBERAZIONE N. 103/2021

IL SENATO ACCADEMICO

- **Letta la relazione istruttoria;**
- **Vista la delibera del Senato Accademico n. 44 del 17.3.2017, con la quale sono stati stabiliti i criteri di ripartizione delle risorse destinate al reclutamento di personale docente;**
- **Vista la delibera del Senato Accademico n. 317 del 10.12.2019, con la quale sono stati confermati i criteri per l'attribuzione delle risorse per il reclutamento del personale docente ai Dipartimenti e alle Facoltà, tenuto conto anche delle sofferenze didattiche opportunamente integrate con il numero delle tesi per SSD pesate con il numero dei CFU di pertinenza e introducendo nuove modalità operative;**
- **Viste le nuove “Linee generali d’indirizzo della programmazione delle Università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati”, emanate con il D.M. n. 289 del 25.3.2021;**
- **Considerato l’avvio della nuova Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) 2015-2019 di cui ai DD.MM. n. 1110 del 29.11.2019 e n. 444 dell’11.08.2020;**
- **Vista la ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) delle Università per l’anno 2020 di cui al D.M. n. 442 del 10.8.2020;**
- **Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 392 del 17.12.2020 con cui è stato approvato il Bilancio unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2021 con i relativi allegati;**
- **Considerato il positivo avvio del primo ciclo di programmazione strategica 2018-2020 dei Dipartimenti e delle Facoltà da parte del Gruppo di lavoro istituito con D.R. n. 3284 del 21.12.2018;**
- **Tenuto conto del Piano strategico di Sapienza 2016-2021 approvato dal Senato Accademico con delibera n. 283 del 29.11.2016 e dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 406 del 6.12.2016;**
- **Visto il Piano della Performance integrato 2020-2022 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 4 del 28.1.2020 e dal Senato Accademico con delibera n.14 dell’11.2.2020, aggiornato per l’anno 2021 dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 92 dell’8.4.2021;**
- **Visto il Sistema di misurazione e valutazione della Performance valido per il ciclo della Performance anno 2021 (approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 1 del 28.1.2021, acquisito il parere favorevole del Nucleo di Valutazione di Ateneo in data 11.1.2021);**



- **Tenuto conto della Relazione del Nucleo di Valutazione - anno 2019, testo approvato il 15.10.2020 e successivamente revisionato il 5.12.2020;**
- **Vista la nota della Rettrice n. 20609 del 16.3.2021 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale 2020-2022 - anno 2021;**
- **Vista la nota dell'Area Supporto Strategico e Comunicazione prot. n. 27812 dell'8.4.2021 in materia di Programmazione fabbisogno personale docente 2021 - invio schede ricognizione sofferenze didattiche;**
- **Considerata l'opportunità di avviare con il presente anno una nuova programmazione strategica riferita al triennio 2021-2023 che abbia come obiettivo il miglioramento qualitativo e quantitativo degli indicatori di Performance di Sapienza a valere sulla ripartizione delle quote del FFO, in ordine anche a un ampliamento delle disponibilità in materia di fabbisogno di punti organico per il reclutamento del personale;**
- **Ritenuto di dover considerare il presente esercizio finanziario 2021 utile all'elaborazione e condivisione di nuovi indicatori di Performance dei Dipartimenti e delle Facoltà da valutare al termine del ciclo medesimo in funzione dei precisati miglioramenti dell'Ateneo sugli indicatori ministeriali e di dover procedere all'assegnazione delle risorse per il reclutamento del personale docente secondo i parametri esistenti di cui alle delibere del Senato Accademico n. 44 del 17.3.2017, così come integrati con la delibera del Senato Accademico n. 317 del 10.12.2019;**
- **Udito il Collegio dei Direttori di Dipartimento alla presenza dei Presidi di Facoltà nelle sedute del 22.3.2021 e del 19.4.2021;**
- **Presenti in modalità telematica e votanti 34: con voto unanime espresso nelle forme di legge dalla Rettrice, dal Prorettore vicario e dai Senatori: Mei, Altamura, Asquini, Avitabile, Di Norcia, Franchitto, Gaudenzi, Lari, Leonelli, Letizia, Lettieri, Malvenuto, Mataloni, Persechino, Plebani, Rinzivillo, Romiti, Rossi, Rota, Tedeschi, Villari, Bumbaca, Cavallo, Cusanno, Marotta, Rotundo, Baldacci, Caporusso, Cerracchio, Di Pangrazio, Montagnese, Paolini**

DELIBERA

- **di avviare un nuovo ciclo di programmazione strategica di Sapienza per il triennio 2021-2023 in conformità con le *"Linee generali d'indirizzo della programmazione delle Università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati"*, emanate con il D.M. n. 289 del 25.3.2021. Detto ciclo, tenuto anche conto del Piano della Performance integrato 2020-2022 approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 4 del 28.1.2020 e dal Senato Accademico con delibera n.14 dell'11.2.2020 e aggiornato al 2021 con delibera n. 92 dell'8.4.2021 del Consiglio di Amministrazione, si prefigge i seguenti obiettivi:**
 - **un concreto miglioramento qualitativo e quantitativo degli indicatori di prestazione di Sapienza a valere sulla ripartizione delle quote del Fondo di Finanziamento Ordinario, in ordine anche a un ampliamento**



- delle disponibilità in materia di fabbisogno di punti-organico per il reclutamento del Personale e tenuto conto di quelli che saranno nel 2022 i risultati della VQR 2015-2019;
- un adeguamento alla struttura della programmazione nazionale della programmazione strategica di Dipartimenti e di Facoltà di Sapienza, già sperimentata positivamente con la precedente programmazione 2018-2020 di cui al Gruppo di Lavoro istituito con n. D.R. 3284 del 21.12.2018;
 - di basare la nuova programmazione su una ripartizione delle risorse per il reclutamento del personale docente assegnate ai Dipartimenti e alle Facoltà in due quote: la “quota-base” e la “quota-premiale”, intendendosi: per “quota-base” una quota stabile e continuativa valida per l'intero ciclo di programmazione triennale da stabilirsi in funzione di una ricognizione delle quote storicamente assegnate ai Dipartimenti e alle Facoltà e in proporzione alle risorse disponibili in sede di previsione; per “quota premiale” una quota progressivamente incrementabile nel corso delle programmazioni triennali da ripartire sulla base di *target* e di indicatori di raggiungimento deliberati dai Dipartimenti e dalle Facoltà all'interno di un paniere che tenga conto direttamente ed esplicitamente dei macro-obiettivi di Performance dell'Ateneo nei diversi ambiti della didattica, della ricerca e della terza missione;
 - di dare mandato alla Rettrice di avviare con propri atti il lavoro su *target* e indicatori di raggiungimento che saranno oggetto di massima trasparenza e condivisione all'interno dei diversi Organi dell'Ateneo, in vista della predisposizione del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022, in modo da essere presentato in tempi utili agli Organi di governo dell'Ateneo per le opportune determinazioni;
 - di ribadire che nel corso del presente esercizio finanziario 2021 si procederà all'assegnazione delle risorse per il reclutamento del personale docente secondo i parametri di cui alle delibere del Senato Accademico n. 44 del 17.3.2017 così come integrati con la delibera del Senato Accademico n. 317 del 10.12.2019, tenuto conto delle raccomandazioni contenute nella nota della Rettrice n. 20609 del 16.3.2021 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale 2020-2022 – anno 2021.

Letto e approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.

LA SEGRETARIA
F.to Simonetta Ranalli

LA PRESIDENTE
F.to Antonella Polimeni

..... O M I S S I S