



..... O M I S S I S .....

#### **4.1 Piano della Performance integrato 2020-2022 di Sapienza Università di Roma – Aggiornamento 2021**

..... O M I S S I S .....

#### **DELIBERAZIONE N. 88/2021**

#### **IL SENATO ACCADEMICO**

- **Letta la relazione istruttoria;**
- **Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii.;**
- **Visto lo Statuto vigente della Sapienza;**
- **Visto il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance di Sapienza;**
- **Viste le “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane” emanate dall’Anvur nel luglio 2015;**
- **Viste le delibere n. 4 del 28 gennaio 2020 del Consiglio di Amministrazione e n. 14 dell’11 febbraio 2020 del Senato Accademico con le quali è stato approvato il documento “Piano della performance Integrato 2020-2022 di Sapienza Università di Roma;**
- **Visto il documento “Obiettivi della Direttrice Generale per l’anno 2021”, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 17 dicembre 2020 (delibera n. 391/20) e dal Senato Accademico il 19 gennaio 2021 (delibera n. 2/21);**
- **Considerato che per il 2021 il suddetto Piano assolve alle funzioni di Piano Esecutivo di Gestione, previsto dall’art. 22, comma 2, lettera c) del vigente Statuto;**
- **Vista la delibera n. 92 dell’8 aprile 2021 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato il documento dal titolo “Piano della performance Integrato 2020-2022 di Sapienza Università di Roma – Aggiornamento 2021” con le seguenti modifiche:**
  - **il 2° indicatore dell’obiettivo operativo 3.7 – Promozione delle attività sviluppate da Sapienza in collaborazione con le principali reti internazionali è così novellato: “Numero di seminari specialistici su grandi temi di sviluppo sostenibile con particolare riguardo al tema delle pari opportunità”;**
  - **il 2° indicatore dell’obiettivo operativo 5.15 – Supportare il reclutamento di nuovi professori e ricercatori – è così novellato: “Percentuale di tracciamento del processo di reclutamento del personale docente”;**
  - **il 1° indicatore dell’obiettivo operativo 5.25 – Semplificazione delle procedure di attribuzione degli scatti stipendiali e della premialità –**



è così novellato: “Attività di monitoraggio delle procedure relative agli scatti stipendiali e alla premialità tramite report trimestrali”;

- inserire il collegamento tra il *Sustainable Development Goal* (SDG) 13 dell’Agenda ONU 2030 relativo alla “Promozione di azioni per combattere il cambiamento climatico” e gli obiettivi connessi con tale tematica;
- Letto il Piano della performance Integrato 2020-2022 di Sapienza Università di Roma – Aggiornamento 2021, allegato parte integrante;
- Presenti in modalità telematica e votanti 34: con voto unanime espresso nelle forme di legge dalla Rettrice, dal Prorettore vicario e dai Senatori: Mei, Altamura, Asquini, Avitabile, Di Norcia, Franchitto, Gaudenzi, Lari, Leonelli, Letizia, Lettieri, Malvenuto, Mataloni, Persechino, Plebani, Rinzivillo, Romiti, Rossi, Rota, Tedeschi, Villari, Bumbaca, Cavallo, Cusanno, Marotta, Rotundo, Baldacci, Caporusso, Cerracchio, Di Pangrazio, Montagnese, Paolini

#### DELIBERA

di approvare, per quanto di competenza, il documento dal titolo “Piano della performance Integrato 2020-2022 di Sapienza Università di Roma – Aggiornamento 2021”, allegato parte integrante alla presente delibera.

Letto e approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.

**LA SEGRETARIA**  
F.to Simonetta Ranalli

**LA PRESIDENTE**  
F.to Antonella Polimeni

..... O M I S S I S .....