



Consiglio di
amministrazione

Seduta del
22 ottobre 2019

..... O M I S S I S

7.1. Retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2018

..... O M I S S I S

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Letta la relazione istruttoria;
- Visto lo Statuto di Sapienza Università di Roma, in particolare l'art. 22;
- Visti i CCNL 2006/2009 e 2016/2018 del personale dirigente;
- Visto il documento inerente al "Sistema di misurazione e valutazione della performance di Sapienza Università di Roma" che recepisce la metodologia di valutazione del personale dirigente introdotta in via sperimentale dal Comitato supporto strategico e valutazione con il documento n. 03/2010;
- Visto il "Piano Integrato 2017-2019 aggiornamento marzo 2018 di Sapienza Università di Roma" - approvato dal Consiglio di Amministrazione il 23.01.2018 e dal Senato Accademico il 20.02.2018 e successivamente aggiornato con delibera del Senato Accademico n. 79 del 27.03.2018 e delibera del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 05.04.2018 - che individua gli obiettivi strategici e operativi che Sapienza si pone nel triennio di riferimento e gli indicatori con cui si intende misurare e valutare il raggiungimento degli stessi;
- Considerato l'organigramma delle posizioni dirigenziali della Sapienza e il numero dei dirigenti effettivamente in servizio nell'anno 2018;
- Considerato l'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti come iscritto nel bilancio di previsione corrente;
- Vista la validazione della Relazione sulla performance 2018 da parte del Nucleo di Valutazione di Ateneo;
- Considerato che il Nucleo di Valutazione di Ateneo ha convalidato la procedura e gli esiti della valutazione dei Direttori d'Area con riferimento all'attività svolta nell'anno 2018

PRENDE ATTO

dell'articolazione della retribuzione di risultato in tre livelli di merito, cui corrispondono le percentuali del 39%, 42% e 45% sul valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, e della rispettiva collocazione negli stessi di n. 4, n. 4 e n. 3 dirigenti, sulla base del punteggio complessivo riconosciuto ai singoli tra risultati gestionali conseguiti e comportamenti organizzativi valutati.

IL SEGRETARIO
f.to Simonetta Ranalli

IL PRESIDENTE
f.to Renato Masiani

..... O M I S S I S