



..... O M I S S I S

8.3 Procedura di valutazione per l'attribuzione del compenso premiale ai professori e ai ricercatori

..... O M I S S I S

DELIBERAZIONE N. 198/2023

IL SENATO ACCADEMICO

- **Letta la relazione istruttoria;**
- **Visto lo Statuto di Sapienza Università di Roma, emanato con D.R. n. 3689 del 29 ottobre 2012 e ss.mm.ii.;**
- **Vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e, in particolare, l'art. 9 e ss.mm.ii.;**
- **Visto il Regolamento per la Disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità ai sensi dell'art. 9 della Legge 20 dicembre 2010, n. 240, emanato con D.R. n. 2487 del 18.10.2018;**
- **Visto il Programma triennale 2021-2023 di Sapienza Università di Roma, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 234/21 e rimodulato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 435/21;**
- **Considerata la necessità di determinare la percentuale delle risorse del Fondo di Ateneo per la Premialità, da riservare per la presente procedura di valutazione per l'attribuzione del compenso premiale a Professori e Ricercatori, alla remunerazione degli incarichi specifici e di stabilire le tipologie di incarichi remunerabili nonché i criteri di priorità da osservare sia nell'attribuzione del compenso premiale per incarichi specifici, che nel riconoscimento del compenso aggiuntivo per attività didattica, di ricerca e per l'assolvimento di compiti organizzativi e di Terza Missione nel caso in cui le risorse disponibili non fossero sufficienti a remunerare tutti i potenziali aventi diritto;**
- **Ritenuto opportuno includere, tra le tipologie di incarichi indicate all'art. 3, comma 2, del predetto Regolamento di Ateneo, anche il Delegato per le Disabilità e i DSA e il Delegato ai Servizi di Counselling di Ateneo;**
- **Ritenuto, altresì, opportuno determinare nella misura del 25% la percentuale di risorse a disposizione del Fondo di Ateneo per la Premialità destinate alla remunerazione degli incarichi specifici, di cui all'art. 3 del suddetto Regolamento;**
- **Presenti e votanti 32: con voto unanime espresso nelle forme di legge dalla Rettrice, dal Prorettore vicario e dai Senatori: Alleva, Allocca,**



Asquini, Birindelli, Borgia, Casolini, Catarci, Checquolo, De Vito, Di Franco, D'Urso, Ferrari, Giuliani, Giustini, Laghi, Lari, Miglio, Rahatlou, Rossi, Salducci, Trapasso, Altezza, Anzuini, Cavallo, Rotundo, De Rosa, Gagliano, Lucci, Tomassetti, Vita

DELIBERA

- **di confermare per la presente procedura di valutazione per l'attribuzione del compenso premiale a Professori e Ricercatori le tipologie di incarichi remunerabili previste dal vigente Regolamento di Ateneo, aggiungendo gli incarichi di Delegato per le Disabilità e i DSA e di Delegato ai Servizi di Counselling di Ateneo, secondo il seguente ordine di priorità:**
 - 1. Presidenza di un Corso di Studio o di un Consiglio d'Area Didattica;**
 - 2. Presidenza del Team Qualità di Ateneo;**
 - 3. Incarichi di Prorettore;**
 - 4. Delegato per le Disabilità e i DSA e Delegato ai Servizi di Counselling di Ateneo;**
 - 5. Presidente del Polo Museale Sapienza;**
 - 6. Difensore Civico degli studenti (Ateneo, Facoltà) e Garanti degli studenti di Facoltà;**
 - 7. Presidente della Commissione Ricerca di Ateneo;**
 - 8. Presidente della Commissione Didattica di Ateneo;**
 - 9. Coordinatori accademici della mobilità degli studenti di Facoltà (CAM);**
- **di stabilire che, qualora le risorse a disposizione del Fondo di Ateneo per la Premialità non fossero sufficienti a remunerare tutti i potenziali aventi diritto, il compenso aggiuntivo per gli incarichi specifici per la presente procedura di valutazione per l'attribuzione del compenso premiale a Professori e Ricercatori sia riconosciuto assumendo quale primo criterio di priorità l'ordine in cui le diverse tipologie di incarichi sono elencate nell'art. 3, comma 2, del relativo Regolamento di Ateneo e, a parità di tipologia di incarico, assumendo come secondo criterio di priorità la minore età anagrafica del titolare dell'incarico;**
- **di stabilire che, nel caso in cui le risorse a disposizione del Fondo di Ateneo per la Premialità non fossero sufficienti a remunerare tutti i potenziali aventi diritto al compenso premiale, il compenso aggiuntivo per l'attività didattica, di ricerca e per l'assolvimento di compiti organizzativi e di Terza Missione sia riconosciuto per la presente procedura di valutazione per l'attribuzione del compenso premiale ai Professori e Ricercatori, assumendo quale primo criterio di priorità il**



maggiore punteggio conseguito dal docente applicando gli indicatori di cui all'art. 4 del relativo Regolamento di Ateneo e, a parità di punteggio, assumendo come secondo criterio di priorità la minore età anagrafica del professore o del ricercatore;

- **di determinare nella misura del 25% la percentuale di risorse a disposizione del Fondo di Ateneo per la Premialità destinate alla remunerazione degli incarichi specifici, di cui all'art. 3 del suddetto Regolamento.**

Letto e approvato seduta stante per la sola parte dispositiva.

LA SEGRETARIA

F.to Simonetta Ranalli

LA PRESIDENTE

F.to Antonella Polimeni

..... O M I S S I S