



..... O M I S S I S

9.1. Retribuzione di risultato dirigenti – Anno 2019

..... O M I S S I S

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Letta la relazione istruttoria;
- Visto lo Statuto dell'Università, in particolare l'art. 22;
- Visti i CCNL 2006/2009 e 2016/2018 del personale dirigente;
- Visto il documento inerente al "Sistema di misurazione e valutazione della performance di Sapienza Università di Roma – Anno 2019;
- Visto il "Piano Integrato 2017-2019 aggiornamento marzo 2019 di Sapienza Università di Roma" - approvato con delibera del Senato Accademico n. 89 del 26 marzo 2019 e successivamente dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 104 del 2 aprile 2019 - che individua gli obiettivi strategici e operativi che Sapienza si pone nel triennio di riferimento e gli indicatori con cui si intende misurare e valutare il raggiungimento degli stessi;
- Considerato l'organigramma delle posizioni dirigenziali della Sapienza e il numero dei dirigenti effettivamente in servizio nell'anno 2019;
- Considerato l'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti come iscritto nel bilancio di previsione corrente, così come integrato per effetto della riassegnazione delle somme non utilizzate anno precedente;
- Vista la validazione della Relazione sulla performance 2019 da parte del Nucleo di Valutazione di Ateneo;
- Considerato che il Nucleo di Valutazione di Ateneo ha convalidato la procedura e gli esiti della valutazione dei Direttori d'Area con riferimento ai comportamenti organizzativi, considerato che tutti gli obiettivi assegnati sono stati ritenuti raggiunti;
- Visto il verbale del Collegio dei Revisori dei conti n. 27 del 13.11.2020;
- Ritenuto opportuno per il futuro individuare un sistema di valutazione che contempli una forbice più ampia tra le varie percentuali di attribuzione della retribuzione di risultato dei dirigenti

PRENDE ATTO

dell'articolazione della retribuzione di risultato in tre livelli di merito, cui corrispondono le percentuali del 44%, 47% e 50% sul valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, e della rispettiva collocazione negli stessi di n. 4, n. 4 e n. 3 dirigenti, sulla base del punteggio complessivo riconosciuto ai singoli tra performance gestionale conseguita e comportamenti organizzativi valutati



E

INVITA

a definire per il futuro un sistema di valutazione che contempli una forbice più ampia tra le varie percentuali di attribuzione della retribuzione di risultato dei dirigenti.

IL SEGRETARIO
f.to Simonetta Ranalli

IL PRESIDENTE
f.to Eugenio Gaudio

..... O M I S S I S