

AREA ORGANIZZAZIONE
E SVILUPPO



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO
ANNUALE - 2017
PER IL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DI SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA**



INDICE

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1 - Campo di applicazione e durata

Articolo 2 - Quadro di riferimento normativo relativo alle risorse finanziarie

TITOLO II FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

Articolo 3 - Costituzione dei fondi del trattamento accessorio

Articolo 4 - Ripartizione delle risorse finanziarie dei fondi del trattamento accessorio

Articolo 5 - Progressione economica all'interno della categoria – quadro di
applicazione 2017

Articolo 6 - Norma transitoria e finale



TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente Contratto Collettivo Integrativo, di seguito denominato CCI, è diretto a definire per l'anno 2017 le risorse finanziarie da attribuire ai singoli istituti contrattuali così come disciplinati dai contratti integrativi normativi di Sapienza vigenti in materia e si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo sia indeterminato che determinato di Sapienza, ad eccezione del personale universitario assegnato funzionalmente alle Aziende Ospedaliere.

Articolo 2 – Quadro di riferimento normativo relativo alle risorse finanziarie

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, che prevedeva le decurtazioni dei fondi del trattamento accessorio sulla base del limite del 2015 e delle riduzioni del personale intervenute nel corso d'anno, è abrogato e, pertanto, i fondi ex artt. 87 e 90 CCNL 16.10.2008 sono conseguentemente rimodulati nella rispettiva consistenza ai sensi del successivo articolo 3.

TITOLO II FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

Articolo 3 – Costituzione dei fondi del trattamento accessorio

Il fondo ex art. 87 per il finanziamento del trattamento accessorio per il personale tecnico-amministrativo delle categorie B, C e D, esercizio contabile 2017, ammonta



a € 11.164.016,29 (comprensivo delle economie anni precedenti pari a €. 1.014.049,69) oltre gli oneri a carico ente pari a € 3.929.733,73, così come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 03.07.2017, con verbale n. 9, prot. n. 0052714 del 03.07.2017.

Il fondo ex art. 90 per il finanziamento del trattamento accessorio per il personale tecnico-amministrativo della categoria EP, esercizio contabile 2017, ammonta a € 2.820.000,00 oltre gli oneri a carico ente pari a € 992.640,00, così come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 03.07.2017, con verbale n. 9, prot. n. 0052714 del 03.07.2017.

Articolo 4 – Ripartizione delle risorse finanziarie dei fondi del trattamento accessorio

Le parti concordano di ripartire i fondi di cui all'art. 3 negli istituti contrattuali di cui alle tabelle di seguito elencate:

PIANO COSTI TRATTAMENTO ACCESSORIO 2017 – Ctg B. C e D		
ISTITUTI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO	SPESA 2017	ONERI 2017
Budget lavoro straordinario	€ 527.000,00	€ 172.329,00
IMA	€ 2.880.000,00	€ 941.760,00
Produttività collettiva	€ 4.010.000,00	€ 1.311.270,00
Indennità per incremento dei servizi	€ 44.000,00	€ 14.388,00
Indennità per il personale addetto ai servizi generali del Rettorato	€ 104.000,00	€ 34.008,00
Indennità Turnazione	€ 790.000,00	€ 258.330,00
Indennità di Reperibilità + pronto intervento	€ 45.000,00	€ 14.715,00
Indennità rischio radiologico	€ 3.000,00	€ 981,00
Indennità di responsabilità	€ 1.405.500,00	€ 459.598,50



Compensi correlati alla produttività individuale del personale di ctg D con responsabilità di struttura	€ 298.750,00	€ 97.691,25
PEO	€ 723.574,67	€ 277.707,96
Economie rimesse al fondo da ricontrattare	€ 333.191,62	€ 108.953,66
Totali	€ 11.164.016,29	€ 3.691.813,33

PIANO COSTI TRATTAMENTO ACCESSORIO 2017 – Ctg EP		
ISTITUTI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO	SPESA 2017	ONERI 2017
Retribuzione di posizione EP	€ 2.293.358,76	€ 749.928,31
RISULTATO EP	€ 526.641,24	€ 172.211,69
Totali	€ 2.820.000,00	€ 922.140,00

Articolo 5 – Progressione economica all'interno della categoria – quadro di applicazione 2017

Così come previsto dall'art. 6 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale tecnico-amministrativo di Sapienza Università di Roma sottoscritto il 21.11.2016, le parti convengono di dare corso al completamento della manovra delle progressioni economiche all'interno della categoria, stabilita per il biennio 2016/2017.

**Posti e risorse anno 2017 con decorrenza 01.01.2017:**

Categorie e Posizioni Economiche	Numero di posti	Risorse Economiche	Oneri a carico Ente
B3 – B4	1	€ 914,21	€ 350,88
B4 – B5	1	€ 825,87	€ 316,97
C1 – C2	4	€ 1.651,00	€ 633,65
C2 – C3	2	€ 1.735,85	€ 666,22
C3 – C4	18	€ 20.799,87	€ 7.982,99
C4 – C5	128	€ 97.565,87	€ 37.445,78
C5 – C6	34	€ 26.969,00	€ 10.350,70
C6 – C7	8	€ 6.580,51	€ 2.525,60
D1 – D2	16	€ 15.035,09	€ 5.770,47
D2 – D3	288	€ 320.134,06	€ 122.867,45
D3 – D4	14	€ 19.126,99	€ 7.340,94
D4 – D5	102	€ 100.947,81	€ 38.743,77
D5 – D6	22	€ 22.633,42	€ 8.686,71
D6 – D7	3	€ 2.797,79	€ 1.073,79
EP1 – EP2	5	€ 8.875,91	€ 3.406,58
EP2 – EP3	7	€ 11.776,16	€ 4.519,69
EP3 – EP4	5	€ 16.987,52	€ 6.519,81
EP4 – EP5	31	€ 46.380,75	€ 17.800,93
EP6 – EP7	2	€ 1.836,99	€ 705,04
Totali	691	€ 723.574,67	€ 277.707,96

Articolo 6 – Norma transitoria e finale

Con successivo accordo, da perfezionarsi entro e non oltre il mese di novembre 2017, le parti ridefiniranno i seguenti istituti contrattuali ad invarianza di risorse economiche e precisamente:

- Valutazione ed erogazione dell'incentivo correlato all'apporto individuale all'interno della produttività collettiva.
- Determinazione di indicatori volti alla pesatura di posizioni organizzative ai fini della collocazione nelle fasce retributive.
- Perfezionamento del Piano Welfare.

Roma, 12.07.2017



Parte Pubblica

Rettore F.to

Prorettore Vicario F.to

Direttore Generale F.to

Consigliere del Rettore alle politiche del personale F.to

Direttore Area Organizzazione e Sviluppo F.to

Parte Sindacale:

OO.SS.

CGIL/FIc F.to

CISL/Università F.to

UIL/RUA F.to

CONFSAL Fed. SNALS/CISAPUNI F.to

Fed. Gilda UNams F.to

USB Pubblico Impiego F.to

R.S.U. Università "La Sapienza" F.to