



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

- Al personale dell'area delle elevate professionalità
settore scientifico-tecnologico
- Al personale dell'area delle elevate professionalità
settore amministrativo-dipartimentale
- Al personale dell'area delle elevate professionalità
settore amministrativo-gestionale
- Al personale dell'area delle elevate professionalità
settore delle biblioteche

AVVISO per la verifica di disponibilità alla copertura dell'incarico di Direttore del Polo museale - Sapienza Cultura

VISTA la Legge 168/1989 ed in particolare il Titolo II, rubricato "Autonomia delle Università e degli enti di ricerca";

VISTO il D.lgs. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni, con il quale sono emanate le "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la Legge 15/09 ed il connesso D.lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle PP.AA;

VISTA la Legge 240/2010 recante disposizioni in materia di organizzazione delle Università statali e, in particolare, l'art. 2 - comma 1 lettera o), che affida in capo al Direttore Generale "la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo";

VISTO il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", emanato con D.R. n. 3689 del 29.10.2012 e pubblicato sulla G.U. serie n. 261 del 08.11.2012 e ss.mm.ii., con particolare riguardo agli artt. 22 e 25;

VISTO il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 65 del 13.01.2016 e, da ultimo, modificato con D.R. n. 1160 del 29.04.2021;

VISTO il CCNL per il personale del comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024, con particolare riferimento all'art. 88 rubricato "Incarichi al personale dell'area delle elevate professionalità";

VISTO l'Accordo sulle posizioni organizzative siglato, in sede di contrattazione integrativa, in data 10.01.2014;



VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo sottoscritto in data 21.11.2016 e, in particolare, l'art. 18 rubricato "Retribuzione di risultato personale di ctg EP e compensi correlati alla produttività individuale personale di ctg D e assimilati con responsabilità di struttura - valutazione obiettivi";

VISTA la D.D. n. 1435 del 28.03.2013 con particolare riferimento all'art. 2.6 che riserva, tra l'altro, al Direttore Generale, l'adozione dei provvedimenti relativi a "nomina dei Capi Ufficio, dei Capi Settore e conferimento di posizioni organizzative e di responsabilità al personale tecnico-amministrativo nell'ambito delle strutture centrali e decentrate dell'Università";

VISTO il "Codice Etico e di Comportamento di Sapienza Università di Roma", emanato con D.R. n. 3430 del 28.11.2022;

VISTO il "Piano Strategico 2022-2027" di Sapienza Università di Roma, approvato dal CdA con delibera n. 75 del 15.03.2022 e dal Senato Accademico con delibera n. 64 del 29.03.2022;

VISTO il "Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 (PIAO)" di Sapienza Università di Roma, approvato dal CdA con delibera n. 2 del 28.01.2025 e dal Senato Accademico con delibera n. 17 del 11.02.2025 e aggiornato con delibere n. 77 del 08.04.2025 e n. 115 del 17.04.2025 rispettivamente del Senato Accademico e del CdA;

VISTO il D.R. n. 1672 del 09.06.2025 con il quale è stato emanato il Regolamento che disciplina l'organizzazione, il funzionamento e la gestione del neo-costituito Polo Museale – Sapienza Cultura, quale centro di spesa dotato di autonomia amministrativa e gestionale;

CONSIDERATO che, ai sensi del predetto Regolamento, il Polo Museale – Sapienza Cultura è composto dai Musei, dall'Orto Botanico e dal Nuovo Teatro Ateneo, che ne costituiscono specifiche Sezioni;

CONSIDERATO altresì, che il Regolamento in parola prevede, all'art. 9.1, che *"Il Direttore del Polo Museale - Sapienza Cultura è un'unità di personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo nominata con mandato triennale dal Direttore Generale sulla scorta di una preventiva valutazione del curriculum professionale, della capacità organizzativa nonché della preesistente esperienza"*;

ATTESO inoltre che il suddetto Regolamento prevede, all'art. 9.2, che *"il Direttore del Polo Museale - Sapienza Cultura: a) sovrintende allo svolgimento dei piani di attuazione degli obiettivi attribuiti al Polo Museale - Sapienza Cultura dagli Organi di Governo dell'Ateneo, riferendone al Presidente; b) c) d) e) verifica lo stato di attuazione dei programmi e dei progetti in carico al Polo Museale - Sapienza Cultura, riferendone al Presidente; elabora e sottopone al Presidente ipotesi progettuali di implementazione di piani triennali di sviluppo; cura l'attuazione dei piani di sviluppo triennali in sinergia con il Responsabile amministrativo delegato, secondo quanto di competenza; garantisce la corretta attuazione di tutte le delibere assunte dal Consiglio Direttivo, in coordinamento con il Responsabile amministrativo delegato"*.

RAVVISATA pertanto la necessità di procedere alla verifica della disponibilità da



parte del personale inquadrato nell'area delle elevate professionalità, settori scientifico-tecnologico, amministrativo-dipartimentale, amministrativo-gestionale e delle biblioteche, interessato a ricoprire la posizione di Direttore del Polo Museale - Sapienza Cultura:

SI INVITANO

i dipendenti inquadrati nell'area delle elevate professionalità settori scientifico-tecnologico, amministrativo-dipartimentale, amministrativo-gestionale e delle biblioteche a proporre la propria candidatura per la copertura della posizione attraverso la compilazione e l'invio del modulo allegato, nonché del proprio curriculum vitae in formato europeo, all'indirizzo settoremobilita@uniroma1.it, entro e non oltre l'08.09.2025.

Per la verifica delle candidature la Direttrice Generale potrà avvalersi di una Commissione, che avrà il compito di proporre uno o più nominativi individuati tra i dipendenti per i quali si darà corso alla formalizzazione del conferimento del relativo incarico.

Nella valutazione delle candidature si terrà conto, in primo luogo, della pregressa esperienza nell'attuazione di politiche/programmi/progetti di promozione, tutela e gestione del patrimonio culturale e museale, nonché delle competenze di seguito indicate:

COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI:

- Conoscenza delle norme per la gestione, conservazione, valorizzazione dei beni culturali;
- conoscenza delle metodologie, delle fasi e del processo di programmazione di servizi ed attività sulla base di obiettivi predefiniti;
- conoscenza di normative, metodologie e strumenti per lo svolgimento di attività di controllo e vigilanza su soggetti/progetti/attività al fine di garantire la corretta e regolare esecuzione.

COMPETENZE TECNICO-SPECIALISTICHE:

- Capacità di adottare tecniche e strumenti per concorrere alla programmazione dei servizi per la valorizzazione, la promozione e la fruizione del patrimonio culturale/museale sulla base dei fabbisogni del contesto, delle risorse disponibili;
- capacità di adottare tecniche e strumenti per la gestione dei programmi e dei progetti definiti nell'ambito del Polo Museale – Sapienza Cultura;
- capacità di utilizzare tecniche e strumenti per analizzare l'impatto delle politiche istituzionali sul contesto territoriale di riferimento.

COMPETENZE COMPORTAMENTALI:

Proporre, supportare e sviluppare soluzioni innovative e sostenibili che ottimizzino i processi di lavoro, migliorando l'efficienza operativa e la qualità complessiva dei servizi.



È escluso dalla partecipazione al presente avviso il personale tecnico-amministrativo funzionalmente assegnato all'Azienda Policlinico Umberto I e all'Azienda Ospedaliera Sant'Andrea.

Del presente avviso di disponibilità sarà data comunicazione mediante mailing list interna e pubblicazione sul sito web di Ateneo.

**Per il Direttore dell'Area
Organizzazione e sviluppo professionale**