



Area Risorse Umane  
Ufficio Personale Docente e Collaborazioni esterne  
Settore Stato giuridico ed economico del Personale Docente

**Il Rettore**

**D.R. n. 2928/2017 del 20/11/2017**

**Visti**

- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e, in particolare, l'art. 9 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto dell'Università di Roma "La Sapienza", emanato con D.R. 29.10.2012 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 261 del 08.11.2012;
- il Regolamento per la Disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità ai sensi dell'art. 9 della Legge 20 dicembre 2010 n. 240, approvato dal Senato Accademico in data 19 settembre 2017 e dal Consiglio di Amministrazione in data 26 settembre 2017, ed emanato con Decreto Rettorale n. 2545/2017 prot. n. 77575 del 09.10.2017;

**Decreta**

**Art. 1. Indizione della selezione**

È indetta una procedura selettiva finalizzata all'attribuzione di un compenso aggiuntivo a professori e ricercatori a tempo pieno, in relazione agli impegni, ulteriori rispetto a quelli derivanti dallo stato giuridico di inquadramento, in attività di ricerca, didattica e gestionale, nonché in relazione ai risultati conseguiti in attività didattica e di ricerca, a condizione che agli stessi non siano già corrisposte altre indennità o compensi.

**Art. 2. Requisiti per l'ammissione delle candidature**

Alla selezione possono partecipare i professori, i ricercatori universitari a tempo pieno in servizio presso questo Ateneo in data antecedente al 31/12/2013.

Sono esclusi dalla selezione coloro che:

- nei tre anni solari precedenti la presentazione della domanda per l'attribuzione del compenso aggiuntivo hanno commesso violazioni del codice etico accertate dal Senato Accademico o hanno subito sanzioni disciplinari, anche se le stesse siano state successivamente annullate in sede giurisdizionale per decadenza del termine di promozione dell'azione disciplinare, ovvero perché irrogate oltre il termine di 180 giorni dall'avvio dell'azione disciplinare;
- non hanno svolto e regolarmente rendicontato, nel triennio accademico precedente, i compiti di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, secondo quanto previsto nel relativo Regolamento di Ateneo;



- risultano, nel triennio solare precedente, nella condizione di non aver conferito alcun prodotto della ricerca, delle tipologie ammissibili per le procedure di Abilitazione scientifica nazionale, nel Catalogo di Ricerca di Ateneo, in relazione al Settore concorsuale di appartenenza;
- non hanno partecipato alle sedute dell'Assemblea di Facoltà e del Consiglio di Dipartimento cui afferiscono, e della Giunta di Facoltà e/o di Dipartimento di cui siano eventualmente componenti, avendo superato nel triennio solare precedente per almeno una tipologia di Organo accademico il 25% di assenze ingiustificate.

### **Art. 3. Modalità e termini per la presentazione delle domande**

Le istanze di partecipazione devono essere inoltrate esclusivamente per via telematica a partire dal 21 novembre 2017 e non oltre il termine perentorio dell'11 dicembre 2017, avvalendosi dell'applicazione web disponibile al seguente link: <https://gomp.uniroma1.it/>.

Nella domanda i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, le attività che daranno luogo alla valutazione di merito.

### **Art.4. Commissione di valutazione**

La verifica del possesso dei requisiti, nonché il calcolo del punteggio sono effettuati da un'apposita Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Rettore, e composta da sei professori e ricercatori di alto profilo scientifico, scelti tra coloro che non hanno presentato istanza di riconoscimento del compenso.

La Commissione opera validamente con la presenza di tutti i componenti ed effettua la verifica e la quantificazione della attività didattica, dell'attività di ricerca e delle attività di terza missione acquisendo il relativo materiale istruttorio da un apposito Gruppo di Lavoro nominato con provvedimento del Direttore Generale.

### **Art. 5. Criteri di valutazione**

L'attribuzione del compenso aggiuntivo è effettuata sulla base dei seguenti indicatori:

#### **- Didattica (punteggio massimo 40)**

Per i professori ordinari e associati, numero effettivo di ore di didattica frontale svolte nell'anno accademico precedente, rapportate ai compiti didattici obbligatori individuati dalla vigente normativa e riportati nel "Regolamento di Ateneo sull'attribuzione, autocertificazione e verifica delle attività didattiche e di servizio agli studenti da parte dei professori e dei ricercatori ai sensi dell'art. 6, comma 7, della legge 30 dicembre 2010, n. 240". Per i ricercatori a tempo indeterminato, numero effettivo delle ore di didattica annuale svolte nell'anno accademico precedente rapportate al valore di 48 ore. I dati sono estratti dall'ultima rendicontazione completa disponibile sul database di Ateneo, compilata in base alle modalità previste dal Regolamento di Ateneo suddetto. Sono attribuiti 40 punti nel caso di impegno superiore al 50%, 30 punti in caso di impegno superiore al 30%, 15



punti nel caso di impegno superiore del 20%. Le ore di attività didattica svolte nelle sedi esterne sono computate con un fattore moltiplicativo pari a 1,5.

**- Ricerca (punteggio massimo 40)**

Superamento di almeno due soglie tra le tre previste nell'Abilitazione scientifica nazionale per la fascia superiore (soglie da commissari per professori di prima fascia, soglie da professori di prima fascia per professori associati, soglie da professori associati o per ordinari per ricercatori a tempo indeterminato). Il superamento è attestato dall'interessato mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio e deve essere calcolato con esclusivo riferimento ai prodotti conferiti sul Catalogo di Ateneo della Ricerca, assumendo come arco temporale di calcolo quello previsto, all'atto della domanda, dalla procedura di Abilitazione scientifica nazionale. Sono attribuiti 40 punti nel caso di superamento di tutte le soglie con valori pari ad almeno il 20% in più, 30 punti per il superamento di tre soglie, 20 punti per il superamento di due soglie.

**- Terza missione (punteggio massimo 20)**

Nell'ultimo biennio solare precedente la presentazione della domanda per l'attribuzione del compenso:

- deposito di brevetti a nome Sapienza istruiti favorevolmente dalla Commissione Brevetti (5 punti per brevetto);
- organizzazione (membri del Comitato organizzativo) di convegni Nazionali/Internazionali (10 punti per convegni internazionali, 3 punti per convegni nazionali);
- membro del Comitato editoriale di riviste Nazionali e/o Internazionali di fascia A per i settori non bibliometrici e indicizzate per i settori bibliometrici (10 punti per riviste internazionali, 3 punti per riviste nazionali);
- Responsabilità di almeno un finanziamento nazionale/internazionale per attività di ricerca istituzionali concesso da soggetti esterni a Sapienza nell'anno solare precedente alla domanda, con esclusione dei finanziamenti derivanti da attività consistenti nello svolgimento di sole prestazioni tariffate (15 punti);
- responsabilità di servizi al territorio regolate da apposite convenzioni/accordi (fino a 10 punti per ogni servizio);
- responsabilità di azioni per l'alternanza scuola-lavoro (fino a 10 punti);
- responsabile di orientamento di Facoltà (fino a 10 punti);

I compensi aggiuntivi possono essere riconosciuti ai docenti che raggiungono il punteggio minimo di 50. L'importo dei compensi aggiuntivi, in relazione al punteggio conseguito dagli aventi diritto, è determinato dal Consiglio di Amministrazione, sulla base delle risorse finanziarie disponibili nel Fondo mediante l'individuazione di almeno due fasce distinte. Il Consiglio di Amministrazione stabilisce anche le modalità di liquidazione dei compensi.



#### **Art. 6. Graduatorie di merito e assegnazione dell'incentivo**

Il procedimento di verifica si conclude entro 30 giorni.

Al termine dei lavori, la Commissione formula una graduatoria per l'attribuzione del compenso premiale, redigendo apposito verbale che, a cura del Presidente, viene trasmesso all'Amministrazione. Il Rettore, con proprio decreto, approva gli atti della Commissione di valutazione e dispone l'attribuzione del compenso in favore degli aventi diritto.

I compensi aggiuntivi possono essere riconosciuti nei limiti delle risorse attribuite al Fondo.

Il compenso aggiuntivo è attribuito al netto delle spese e dei prelievi previsti a carico dei finanziamenti e degli oneri a carico dell'ente ed è assoggettato alle ritenute previste per i redditi da lavoro dipendente.

L'elenco dei destinatari del compenso aggiuntivo è pubblicato sul sito internet istituzionale di Ateneo nella pagina web relativa alla trasparenza.

#### **Art. 7. Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione delle procedure di selezione e di erogazione del beneficio economico.

#### **Art. 8. Responsabile del procedimento**

Ai sensi e per gli effetti della legge n. 241/90 e successive modifiche e integrazioni, responsabile del procedimento oggetto del presente Avviso è la Dott.ssa Sabrina Alivernini - Area Risorse Umane - Settore Stato Giuridico ed Economico del Personale Docente.

#### **Art. 9. Pubblicità**

Il presente Avviso è pubblicato sul sito Web dell'Ateneo.

#### **Art. 10. Rinvio**

Per tutto quanto non disciplinato nel presente avviso si rinvia al Regolamento n. 77575 del 09.10.2017.

**F.to Il Rettore**