

CUP: B83D22001210006 CODICE PROGETTO: PE_00000020

AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER L'INDIVIDUAZIONE DEL DIRETTORE SCIENTIFICO NEL RUOLO DI RESEARCH MANAGER DELLA FONDAZIONE "CHANGES" "Cultural Heritage Active Innovation for Sustainable Society"

VISTO il D.D. MUR nr. 341 del 15.03.2022 "Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base" – nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 2, "Dalla ricerca all'impresa" – Investimento 1.3, finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU",

VISTO che in data 13 maggio 2022 Sapienza Università di Roma, in qualità di soggetto proponente, ha presentato, ai sensi dell'art. 4 dell'Avviso, la Proposta progettuale finalizzata alla creazione di un "Partenariato Esteso" denominato "CHANGES" che coinvolgeva un partenariato di 12 Università, 7 Centri di Ricerca, Istituzioni ed Enti territoriali e 6 imprese e associazioni private che operano sul territorio nazionale,

VISTO che in forza del detto Avviso, il Partenariato Esteso previsto dal Progetto CHANGES si fonda su una governance di tipo Hub & Spoke che si sostanzia, nello specifico, in un Hub avente forma di Fondazione di Partecipazione, e in n. 9 Spoke ognuno dei quali impegnato nella realizzazione di attività specifiche,

VISTO il D.M. 1560 del 11.10.2022 con il quale il MUR, in esito alla procedura di valutazione, ha ammesso a finanziamento il Partenariato Esteso dal titolo "CHANGES", tematica "5. Cultura umanistica e patrimonio culturale come laboratori di innovazione e creatività", contrassegnato dal codice identificativo PE00000020, per la realizzazione del Programma di Ricerca e Innovazione dal titolo "CHANGES",

VISTO il Programma di Ricerca e Innovazione, relativo al progetto CHANGES, come presentato in partenariato da Sapienza Università di Roma - al precitato D.M. 1560/2022,

VISTO lo Statuto della Fondazione CHANGES;

VISTO che il progetto prevede un piano di sostenibilità e uno schema di valutazione dei risultati ex-post che vanno oltre il termine temporale del finanziamento MUR,

VISTA la necessità della Fondazione CHANGES, di dotarsi di un "Direttore Scientifico nel ruolo di Research Manager" come previsto dall'art. 17 dello Statuto e come statuito dall'Avviso MUR n. 341/2022,

VERIFICATO come da ricognizione interna effettuata che presso la Fondazione vi è impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili per far fronte alle attività oggetto dell'incarico;

VISTO l'art. 1 comma 3 dello Statuto, per cui "la Fondazione ha personalità giuridica di diritto privato, secondo la vigente normativa", pertanto è dotata di autonomia didattica, scientifica, organizzativa, gestionale, patrimoniale, finanziaria, amministrativa e contabile,

VISTA la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione CHANGES nella seduta del 29.12.2022, che autorizza la presente procedura,

Si rende noto il seguente Avviso.

È indetta una procedura ad evidenza pubblica di valutazione comparativa dalla Presidente della Fondazione CHANGES per l'affidamento dell'incarico di profilo dirigenziale di Direttore Scientifico nel ruolo di Research Manager, chiamato a esercitare le funzioni di coordinamento, gestione e controllo delle attività tecnico-scientifiche della Fondazione CHANGES e a supportare lo svolgimento delle attività riservate alla Fondazione stessa, per il Progetto CHANGES - CUP: B83D22001210006 CODICE PROGETTO: PE_00000020 - nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione4 Istruzione e ricerca – Componente 2 Dalla ricerca all'impresa – Investimento 1.3, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU.

Le attività in carico alla figura del Direttore Scientifico nel ruolo di Research Manager saranno espletate presso la sede della Fondazione "CHANGES", in Piazzale Aldo Moro, 5 – Roma (RM).

ART. 1. NATURA DELL'INCARICO E REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Il Direttore Scientifico nel ruolo di Research Manager sarà chiamato all'espletamento delle seguenti attività:

- coordinamento, gestione e controllo delle attività tecnico-scientifiche della Fondazione "CHANGES";
- project management, ed in particolare attività di coordinamento, supervisione, monitoraggio delle attività del progetto "CHANGES" al fine di garantire l'attuazione del piano di avvio, consolidamento e sostenibilità nel rispetto di costi e cronoprogramma (Programme/Research Manager);
- gestione organizzativa;
- pianificazione e controllo (e rendicontazione);
- gestione delle relazioni con gli *stakeholder* (pubblico e privato);
- promozione, alla luce delle indicazioni provenienti dagli Organi di Governo della Fondazione, delle attività di ricerca, trasferimento tecnologico, formazione, alta formazione, terza missione, disseminazione delle attività di CHANGES;
- promozione e coordinamento delle iniziative finalizzate a valorizzare le risorse di "CHANGES" al fine di potenziarne il brand e l'operatività sul territorio;
- promozione delle nuove progettualità finalizzate alla sostenibilità della Fondazione "CHANGES" nell'espletamento dei suoi compiti istituzionali;
- coordinamento del Comitato Tecnico di Gestione della Fondazione;
- attività di supporto nei confronti del/della Presidente nell'esecuzione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione inerenti all'attuazione del piano strategico triennale e all'esecuzione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione;
- svolgimento delle altre funzioni che gli vengono delegate dal Consiglio di Amministrazione;
- partecipazione all'Assemblea Generale della Fondazione.

2. Per l'ammissione alla selezione, il/la candidato/a deve essere in possesso, alla data di scadenza fissata dal presente bando, dei requisiti di seguito indicati:

- a) età non inferiore a 18 anni;
- b) non essere dipendente pubblico o privato già posto in quiescenza;
- c) cittadinanza italiana o di quella di uno stato membro dell'UE nonché cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dell'Unione Europea;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che abbiano

comportato o che comportino quale sanzione accessoria l'incapacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione;

- f) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) non ricoprire e, altresì, non aver ricoperto negli ultimi tre anni cariche o incarichi presso Pubbliche Amministrazioni che abbiano comportato l'esercizio di poteri autoritativi o negoziali nei confronti della Fondazione;
- h) non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 5, comma 9, del D.L. 6 luglio 2012, n.95 (cd. Legge Madia);
- i) essere in possesso e/o avere i requisiti necessari per ottenere un valido documento per l'espatrio;
- j) conseguimento di laurea magistrale/specialistica o diploma di laurea (vecchio ordinamento);
- k) ottima conoscenza della lingua inglese parlata e scritta;
- l) provenienza dai settori: Enti e Centri di ricerca, Aziende, Fondazioni/Università, Enti Pubblici avendo acquisito una documentata esperienza professionale qualificata e continuativa, di durata almeno quinquennale, maturata preferibilmente nell'ambito di attività di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico;
- m) in tali ambiti deve aver coperto posizioni apicali, occupandosi di *project management*, gestione bandi di finanziamento, qualità, pianificazione e controllo;
- n) avere comprovate capacità manageriali e gestionali nella guida efficace e produttiva di strutture complesse e articolate, sia per dimensione, che per tipologia di *partnership*, che per multidisciplinarietà delle tematiche scientifiche e con certificata esperienza nel coordinamento e nella gestione scientifica;
- o) l'attitudine al fare, la capacità di implementazione e la tensione al risultato rappresentano gli altri elementi indispensabili per coprire la posizione.

ART. 2. TIPOLOGIA, DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

1. È prevista la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro da Dirigente a tempo determinato, della durata di 36 mesi che potrà essere rinnovato per un solo mandato. Eventuali proroghe sono ammesse nei limiti previsti dalla normativa vigente, e in ogni caso entro e non oltre la scadenza delle attività progettuali prevista per il 31 dicembre 2026, prorogabili sino alla conclusione delle attività di ricerca del progetto CHANGES;
2. Per l'incarico in oggetto sarà riconosciuto un compenso pari a € 80.000,00, (ottantamila/00) lordi annui, quale retribuzione fissa, a cui aggiungere annualmente, sino a un massimo di € 30.000,00 come retribuzione di risultato, in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati in fase contrattuale, da approvarsi in Consiglio di Amministrazione.
3. Al Direttore Scientifico nel ruolo di Research Manager spetterà il rimborso delle spese documentate relative all'esercizio delle proprie funzioni
4. La presa di servizio è stabilita non oltre il giorno **1° luglio 2023**

ART. 3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di partecipazione (allegato A del presente atto), dovrà essere datata e sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione, e contenere tutte le dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà, rese dall'interessato sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, di seguito indicate:

- cognome e nome;
- codice fiscale;
- data e luogo di nascita;
- residenza;
- Istituzione o ente di appartenenza, il profilo e il livello di inquadramento o altra posizione lavorativa attualmente ricoperta presso società, organismi etici;
- indirizzo di posta elettronica per la trasmissione delle comunicazioni attinenti alla presente procedura;
- possesso dei requisiti generali elencati nell'art. 1, di questo Avviso;
- l'autorizzazione al trattamento dei dati personali trattati nell'ambito del presente procedimento di selezione, previa accettazione dell'informativa resa ai sensi del 6 Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD).
- sintetica relazione di accompagnamento illustrativo delle esperienze e competenze ritenute maggiormente significative in relazione all'incarico da assumere, con particolare riguardo alla missione, alle caratteristiche e alle peculiarità della Fondazione"
- Autocertificazione, ai sensi del D.P.R. nr. 445/2000, in merito al possesso dei requisiti di cui all'art. 1, punto 2 del presente bando e particolarmente quanto richiamato dalle lettere da a) sino a j) incluse.

A pena di esclusione, la candidatura deve essere accompagnata da copia di un documento di identità in corso di validità e eventuale ulteriore documentazione ritenuta rilevante ai fini della valutazione della propria qualificazione curriculare e/o professionale.

Le candidature dovranno pervenire entro le **ore 12.00** del giorno **31 Maggio 2023**, per posta elettronica all'indirizzo fondazione.changes@uniroma1.it.

ART. 4. VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La selezione delle candidature avviene sulla base di:

- valutazione di idoneità per titoli e *curriculum*;
- successivo colloquio di verifica orale.

Allo scadere del termine per la presentazione delle candidature verrà nominata la Commissione di Valutazione dal CdA della Fondazione "CHANGES" per la procedura di selezione; la Commissione sarà composta da un numero dispari di componenti, minimo tre; tra essi verrà designato il Presidente e tra gli altri componenti verrà scelto un Segretario; la Commissione nella prima seduta definirà i criteri di valutazione per l'esame comparativo delle informazioni dichiarate dai candidati.

Sono invitati al colloquio tutti i candidati che abbiano presentato domanda e siano in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, del presente Avviso Pubblico.

La Commissione valuta l'attinenza del percorso formativo e delle esperienze lavorative rispetto all'oggetto dell'incarico da conferire e accerta il possesso della particolare qualificazione professionale del candidato necessaria per l'espletamento dell'incarico da affidare.

La Commissione espleta l'attività valutativa dei *curricula* e predispone, sulla base degli esiti, l'elenco dei

nominativi dei candidati per la convocazione al colloquio.

I nominativi dei candidati invitati al colloquio, la data e il luogo di svolgimento, sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, con effetto di notifica.

Il colloquio si svolgerà in presenza o a distanza attraverso l'utilizzo di una piattaforma per l'organizzazione delle videoconferenze. Nel caso di colloquio a distanza, i candidati invitati saranno tenuti a collegarsi - all'apposito link ricevuto nell'e-mail di convocazione - nel giorno e nell'orario indicati nella comunicazione, muniti di un valido documento di riconoscimento.

L'assenza al colloquio equivale a rinuncia da parte del candidato.

I candidati sono ammessi alla valutazione con riserva di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese.

L'incarico potrà essere conferito anche in presenza di una sola candidatura ritenuta conforme alle esigenze dell'Amministrazione, ovvero potrà non essere conferito nel caso in cui la Commissione reputi che le candidature presentate siano inadeguate alle esigenze dell'Amministrazione stessa.

In base ai risultati dei colloqui e di ogni altra valutazione, la persona selezionata verrà proposta dalla Presidente al Consiglio di Amministrazione per la delibera di nomina.

ART. 5. CRITERI VALUTAZIONE

La procedura selettiva è esperita attraverso la comparazione di *curricula* e lo svolgimento di successivi colloqui, al fine di accertare il possesso di esperienza pluriennale e specifica professionalità maturate in posizioni inerenti al profilo ricercato.

Per quanto attiene ai criteri di valutazione, la Commissione procede attribuendo un punteggio massimo di 100 punti con le seguenti modalità:

- fino a un massimo di **60** punti per i **titoli**
- fino a un massimo di **40** punti per il **colloquio**

Il colloquio è teso a valutare le competenze e attitudini nonché la motivazione del candidato in relazione all'incarico. In tale fase, è oggetto di idoneità anche l'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Nel corso del colloquio, la Commissione valuta, quale criterio premiale, la conoscenza delle attività e delle caratteristiche del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

La Commissione, al termine dei lavori, sulla base dei punteggi ottenuti nelle fasi previste dal presente Avviso, redige l'elenco finale, in ordine di punteggio, degli idonei all'incarico relativo all'intera procedura.

L'elenco approvato costituisce l'ordine prioritario di chiamata per il conferimento dell'incarico.

L'elenco finale è pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione con valore di notifica a tutti gli effetti di legge in modalità compatibile con l'esigenza di riservatezza di cui alla normativa in materia di tutela della Privacy.

ART. 6. CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico di profilo dirigenziale di Direttore Scientifico nel ruolo di Research Manager verrà disciplinato nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede all'individuazione di altro soggetto da incaricare seguendo la medesima procedura di cui all'art. 4 del presente Avviso.

Ai fini della stipula dei contratti è richiesta al contraente la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità e inconferibilità ai sensi del D.lgs. 39/2013, nonché l'insussistenza di

situazione, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 53, comma 14 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento nell'elenco secondo l'ordine di punteggio non generano in alcun modo l'obbligo di conferimento dell'incarico da parte della Fondazione che si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, revocare e/o annullare, in qualsiasi momento, la procedura di selezione tramite comunicazione pubblicata sul sito istituzionale, ovvero di non stipulare il relativo contratto alla luce di sopravvenute esigenze di pubblico interesse.

In caso di mendacità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive non si procederà ad affidamento dall'incarico e il candidato decade dalla procedura.

ART. 7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La Fondazione "CHANGES" nel rispetto del D.lgs. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679, si impegna a raccogliere e trattare i dati personali forniti dai candidati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva in oggetto, in conformità alla normativa applicabile. I dati saranno trattati, pertanto, nel pieno rispetto della citata normativa europea e della normativa nazionale (D.Lgs. 196/2003 da ultimo modificato/integrato dal D.Lgs. 101/2018).

Titolare del trattamento dei dati è la Fondazione "CHANGES".

La base giuridica su cui si fonda il trattamento dei dati personali forniti è la necessità di esecuzione di misure precontrattuali richieste dall'interessato stesso (Art. 6, comma 1, lett. b), del GDPR).

Il conferimento di tali dati è infatti necessario per l'espletamento delle attività di selezione. Alcuni specifici trattamenti (es. pubblicazione per obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) saranno invece necessari per adempiere obblighi legali ai quali è soggetto il Titolare (Art. 6, comma 1, lett. c), del GDPR.).

Il trattamento sarà effettuato in conformità alle previsioni del GDPR e della normativa applicabile ed è improntato ai principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e non eccedenza ed esattezza ivi previsti.

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti manuali che con strumenti informatici, con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti.

Per le finalità espresse nella presente informativa saranno trattati solo dati personali non particolari.

I dati forniti saranno conservati dal Titolare per un periodo di cinque anni successivi alla chiusura delle selezioni per esigenze di gestione. Al termine di tale periodo essi saranno cancellati dalle nostre banche dati.

ART. 8. INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ

Ogni fase della procedura di cui al presente articolo è pubblicata sul sito istituzionale della Fondazione "CHANGES", <https://sites.google.com/uniroma1.it/changes/home>.

Ogni successiva comunicazione inerente alla procedura viene effettuata esclusivamente attraverso il sito istituzionale della Fondazione "CHANGES" e ha valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 9. NORME FINALI

La partecipazione alla selezione implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le norme previste nel bando.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo La Fondazione "CHANGES" all'assunzione.

La Fondazione si riserva altresì la facoltà di non dar corso alla procedura, nonché, all'esito della stessa, all'assunzione del dipendente in caso di mancata copertura finanziaria.

La Fondazione si riserva inoltre piena facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente Avviso ovvero di revocare la selezione. Per informazioni o per ottenere copia dell'Avviso è possibile consultare il sito <https://www.changes.eu>.

Roma, 16/05/2023

La Presidente della Fondazione CHANGES

Prof.ssa Antonella Polimeni

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82.2005 e ss mm e ii

CUP: B83D22001210006 - CODICE PROGETTO: PE_00000020

Allegato A

Domanda di partecipazione

Oggetto: Candidatura per l'avviso di selezione del Direttore Scientifico nel ruolo di Research Manager della Fondazione CHANGES

Il/la sottoscritto/a: _____ nata/o a _____ il:
_____ residente in: _____ via/piazza:
_____ tel: _____ email:
_____ C.F.: _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione del Direttore Scientifico nel ruolo di Research Manager della Fondazione CHANGES.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445), sotto la sua responsabilità,

DICHIARA

- di godere dei diritti civili e politici;
- di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso Enti di diritto pubblico;
- di non avere condanne in via definitiva per reati contro la pubblica amministrazione, salvi i casi in cui sia intervenuta la riabilitazione o l'estinzione;
- di non essere stato licenziato o destituito dall'impiego da parte di Enti di diritto pubblico o privato a seguito di provvedimenti disciplinari o per insufficiente rendimento;
- di essere in possesso di diploma di Laurea Magistrale (LM) conseguito ai sensi del D.M. 270/04 oppure di diploma di Laurea Specialistica (conseguito ai sensi del D.M. 509/99) o diploma di laurea Vecchio Ordinamento in discipline scientifiche, ovvero di titolo equivalente conseguito all'estero;
- di voler ricevere tutte le comunicazioni relative al presente Avviso al seguente indirizzo E-mail:

- impegnandosi a comunicare eventuali successive variazioni;
- di autorizzare Fondazione CHANGES, con sede in Roma, Piazzale Aldo Moro 5, c/o Università Sapienza, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE/2016/679, al trattamento dei propri dati personali ai fini del procedimento connesso alla presente selezione e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalla legge e dai regolamenti in materia.

Come richiesto dall'Avviso in oggetto allega i seguenti documenti:

- *curriculum vitae* in formato europass datato e sottoscritto in cui si dovranno facilmente desumere le esperienze ed i titoli nelle tabelle del presente modulo;
- n. ____ lettere di referenza;
- copia di un documento di identità (carta d'identità/passaporto/patente di guida) in corso di validità.

Ai sensi dell'Art.46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente a tale scopo.

Luogo e data, _____

Firma
