



AREA RISORSE UMANE

UFFICIO PERSONALE DOCENTE E COLLABORAZIONI ESTERNE

SETTORE STATO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE DOCENTE

IL RETTORE

D.R. n. 2816/2018 del 21.11.2018

VISTI:

- la legge 30 dicembre 2010, n. 240 e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, l'art. 9;
- lo Statuto dell'Università di Roma "La Sapienza", emanato con D.R. 29.10.2012 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 261 del 08.11.2012;
- il Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità ai sensi dell'art. 9 della Legge 20 dicembre 2010 n. 240, approvato dal Senato Accademico con delibera n. 250/18 del 18.09.2018 e dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 314/18 del 25.09.2018, ed emanato con Decreto Rettorale n. 2487/2018 del 18.10.2018;
- la delibera n. 322/18 del 06.11.2018 con la quale il Senato Accademico ha stabilito la percentuale delle risorse disponibili del Fondo di Ateneo per la Premialità per l'anno 2018 riservate alla remunerazione degli incarichi specifici e gli ulteriori criteri di priorità per l'attribuzione dei compensi aggiuntivi per incarichi specifici, qualora le risorse finanziarie riservate per questa finalità fossero insufficienti a remunerare tutti gli aventi diritto;

DECRETA:

Art. 1.

Indizione della selezione

È indetta una procedura selettiva finalizzata ad attribuire un compenso aggiuntivo a professori e ricercatori a tempo pieno, in servizio al momento della presentazione della domanda, in relazione agli impegni, ulteriori rispetto a quelli derivanti dallo stato giuridico di inquadramento, in attività di ricerca, didattica e gestionale, nonché in relazione ai risultati conseguiti in attività didattica e di ricerca e a condizione che gli stessi non siano già remunerati.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alla procedura

Alla selezione possono partecipare i professori e i ricercatori universitari di ruolo con regime di impegno a tempo pieno che abbiano assunto servizio presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" in data anteriore al 01.01.2015 e che siano tuttora in servizio alla data di indizione della presente selezione.

Sono esclusi dalla selezione i professori e i ricercatori universitari di ruolo che:

- a) avendo presentato nell'anno solare 2017 la domanda per l'attribuzione dello scatto triennale, all'esito del procedimento di verifica non abbiano conseguito la progressione economica;
- b) negli anni solari 2015, 2016 e 2017 abbiano commesso violazioni del codice etico accertate dal Senato Accademico o abbiano subito sanzioni disciplinari, anche se le stesse siano state successivamente annullate in sede giurisdizionale per decadenza del termine di promozione dell'azione disciplinare, ovvero perché irrogate oltre il termine di 180 giorni dall'avvio dell'azione disciplinare;



c) non abbiano svolto e regolarmente rendicontato, nel triennio accademico 2015/2018, i compiti di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, secondo quanto previsto nel relativo Regolamento di Ateneo;

d) risultino, negli anni solari 2015, 2016 e 2017, nella condizione di non aver conferito alcun prodotto della ricerca, delle tipologie ammissibili per le procedure di Abilitazione scientifica nazionale, nel Catalogo di Ricerca di Ateneo, in relazione al Settore concorsuale di appartenenza;

e) nel triennio accademico 2015/2018 abbiano partecipato alle sedute dell'Assemblea di Facoltà e del Consiglio di Dipartimento cui afferiscono, e della Giunta di Facoltà e/o di Dipartimento di cui siano eventualmente componenti, superando il 40% di assenze ingiustificate complessive.

Art. 3

Tipologie di compenso aggiuntivo

Il compenso aggiuntivo può essere riconosciuto ai professori ed ai ricercatori di ruolo che:

- a) nell'anno solare 2017 o nell'anno accademico 2017/2018, abbiano svolto uno dei seguenti incarichi:
 1. Presidenza di un Corso di Studio o di un Consiglio d'Area Didattica;
 2. Presidenza del Team Qualità di Ateneo;
 3. Incarichi di Prorettore;
 4. Direttore del Polo Museale Sapienza;
 5. Difensore Civico degli studenti (Ateneo, Facoltà) e Garanti degli studenti di Facoltà;
 6. Presidente della Commissione Ricerca di Ateneo;
 7. Presidente della Commissione Didattica di Ateneo;
 8. Coordinatori accademici della mobilità degli studenti di Facoltà (CAM).
- b) nell'anno solare 2017 o nell'anno accademico 2017/2018 e in modo documentato abbiano svolto e regolarmente rendicontato l'attività didattica, abbiano svolto attività di ricerca ed abbiano assolto compiti organizzativi e-di terza missione.

Gli incarichi di cui alla lettera a) possono essere remunerati esclusivamente qualora siano stati conferiti con formale provvedimento rettorale, ovvero del Preside di Facoltà o del Direttore del Dipartimento, emanato nelle forme prescritte dallo Statuto o dai Regolamenti di Ateneo. Il conferimento dell'incarico deve essere dimostrato allegando alla domanda la copia del provvedimento con il quale lo stesso è stato conferito, o in sua mancanza, un'attestazione dell'Organo Accademico competente. La cessazione anticipata dall'incarico preclude l'attribuzione del compenso per l'anno in cui si è verificata, salvo che questa sia avvenuta per maternità o malattia del titolare dell'incarico.

Il compenso aggiuntivo per le attività di cui alla lettera b) è attribuito sulla base degli indicatori contenuti nell'art. 5 del Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità. Affinché sia riconosciuto il punteggio relativo ai compiti organizzativi e di terza missione, i professori e i ricercatori di ruolo sono tenuti ad allegare alla domanda l'attestazione della Commissione brevetti, oppure il formale provvedimento rettorale, o del Preside di Facoltà o del Direttore del Dipartimento o del Presidente del CAD/CdL emanato nelle forme prescritte dallo Statuto o dai Regolamenti di Ateneo, con il quale è stato conferito l'incarico o è stata affidata l'attività. I provvedimenti di conferimento degli incarichi gestionali e dei compiti organizzativi possono essere sostituiti da attestazioni successive degli Organi accademici competenti, purché le stesse siano allegate alla domanda di attribuzione del compenso.

**Art. 4****Modalità e termini per la presentazione delle domande**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inoltrata esclusivamente per via telematica entro il termine perentorio delle ore 24 del ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando nella pagina web del sito <https://www.uniroma1.it/it/pagina/settore-stato-giuridico-ed-economico-del-personale-docente>, attraverso l'applicazione disponibile all'indirizzo web: <https://gomp.uniroma1.it/>.

Nella domanda i professori ed i ricercatori di ruolo sono tenuti a dichiarare, sotto la propria personale responsabilità:

- 1) gli incarichi, di durata almeno annuale, svolti nell'anno solare 2017 o nell'anno accademico 2017/2018 che abbiano per oggetto attività, funzioni o progetti specifici che non rientrino nei compiti e doveri di ufficio e che non siano già remunerati con specifica indennità;
- 2) le attività didattiche e di ricerca svolte nell'anno accademico 2017/2018;
- 3) le attività dirette all'assolvimento dei compiti organizzativi e di terza missione svolte negli anni solari 2016 e 2017 rilevanti ai fini il calcolo degli indicatori della premialità previsti nel Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità.

Art. 5**Graduatorie di merito e assegnazione dell'incentivo**

Il 25% delle risorse economiche disponibili del Fondo di Ateneo per la Premialità è riservato per la remunerazione degli incarichi specifici. Qualora le risorse finanziarie riservate per gli incarichi specifici fossero insufficienti a remunerare tutti gli aventi diritto, i compensi aggiuntivi saranno attribuiti secondo l'ordine in cui gli incarichi sono elencati nell'art. 3 del presente bando e, a parità di tipologia di incarico, in base alla maggiore anzianità del professore o del ricercatore nell'incarico specifico. In caso di ulteriore parità i compensi aggiuntivi per incarichi specifici saranno attribuiti in base al criterio della minore età anagrafica del docente titolare dell'incarico.

La verifica del possesso dei requisiti, nonché il calcolo del punteggio sono effettuati da un'apposita Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Rettore, e composta da sei professori e ricercatori di alto profilo scientifico, scelti tra coloro che non hanno presentato istanza di riconoscimento del compenso.

Al termine dei lavori, la Commissione formula due distinte graduatorie, la prima per la remunerazione dei titolari degli incarichi specifici di cui all'art. 3 lett. a) del presente bando, la seconda per i compensi aggiuntivi riconosciuti sulla base dei risultati conseguiti nell'attività didattica e di ricerca e per l'assolvimento di compiti organizzativi e di terza missione di cui alla lett. b) del presente bando.

Ai professori ed ai ricercatori destinatari del compenso aggiuntivo in quanto titolari di un incarico specifico non può essere riconosciuto il compenso aggiuntivo per i risultati conseguiti nell'attività didattica e di ricerca e per l'assolvimento di compiti organizzativi e di terza missione. I titolari di incarichi specifici che non abbiano percepito il compenso aggiuntivo di cui all'art. 3, comma 2, del Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità per insufficienza delle risorse finanziarie riservate a questa finalità concorrono al riconoscimento del compenso per i risultati conseguiti nell'attività didattica, di ricerca, e per l'assolvimento di compiti organizzativi e di terza missione.

L'importo unitario dei compensi aggiuntivi, per l'anno 2018, è fissato in euro 4.000,00 al lordo degli oneri a carico ente.

L'elenco dei destinatari del compenso aggiuntivo è pubblicato sul sito internet istituzionale di Ateneo nella pagina web relativa alla trasparenza.



Art. 6

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del regolamento europeo n. 679/2016, i dati personali forniti dai candidati con la domanda di riconoscimento del compenso aggiuntivo sono raccolti presso l'Area Risorse Umane – Settore Stato Giuridico ed Economico Personale Docente e trattati anche presso banche date automatizzate, opportunamente predisposte in sicurezza, per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale riconoscimento del compenso aggiuntivo.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è il Responsabile del procedimento.

Art. 7

Responsabile del procedimento

Ai sensi e per gli effetti della Legge n. 241/90 e successive modifiche e integrazioni, responsabile del procedimento oggetto del presente Avviso è la Dott.ssa Sabrina Alivernini - Area Risorse Umane - Settore Stato Giuridico ed Economico del Personale Docente.

Art. 8

Publicità

Il presente Avviso è pubblicato sul sito Web dell'Ateneo all'indirizzo <https://www.uniroma1.it/it/pagina/settore-stato-giuridico-ed-economico-del-personale-docente>.

Art. 9

Rinvio

Per tutto quanto non disciplinato nel presente bando, si rinvia al Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità ai sensi dell'art. 9 della Legge 20 dicembre 2010 n. 240, emanato con Decreto Rettorale n. 2487/2018 del 18.10.2018 e consultabile al link https://www.uniroma1.it/sites/default/files/field_file_allegati/dr_regolamento_emanaz.reg_premialita_ottobre_2018.pdf.

L'originale del presente decreto sarà acquisito alla raccolta interna di questa Università.

F.TO IL RETTORE