

Long Term Care: la copertura per la non autosufficienza

Una nuova soluzione per dipendenti e familiari

Maggio 2025

Businesses of Marsh McLennan

La non autosufficienza in Italia



QUANTI SONO I NON AUTOSUFFICIENTI IN ITALIA?

OGGI oltre **4 Mln** di italiani
di cui ben 800.000 sotto i 65 anni

Nel **2030 1 italiano su 12 non sarà autosufficiente**

Nel **2040** oltre **5,9 Mln**

Quasi la metà degli italiani ritiene che non sarà in grado di sostenere i costi della non autosufficienza sua o di un familiare



QUANTO COSTA L'ASSISTENZA DI UN NON AUTOSUFFICIENTE

Circa **1.600** €/mese per badante non convivente (40h/sett)

Circa **2.100** €/mese per badante convivente

Costo medio **3.000** €/mese in struttura specializzata

Un italiano su 5 pianificherebbe la propria assistenza ma costa troppo o non può accedervi

Cos'è la non autosufficienza e quali soluzioni esistono per tutelare dipendenti e familiari

Cos'è la non autosufficienza?

E' la situazione di fatto conseguente a un infortunio o all'insorgenza di una malattia, con diagnosi durante il periodo di copertura, che impedisca all'assicurato di svolgere almeno 4 delle 6 attività elementari della vita quotidiana con conseguente assoluta necessità di assistenza di una terza persona nonostante l'utilizzo di apparecchiature mediche e chirurgiche.

1.  Farsi il bagno o doccia.
2.  Igiene personale
3.  Vestirsi
4.  Nutrirsi
5.  Continenza
6.  Spostarsi

Come proteggersi dal rischio di non autosufficienza?

Copertura in forma collettiva

L'Azienda può assicurare la collettività dei dipendenti con l'estensione al coniuge/convivente. La copertura cessa allo scadere del rapporto di lavoro.

Copertura ad adesione individuale

Ciascun dipendente (o suo familiare) potrà acquistare individualmente la propria copertura, che potrà poi rinnovare anche dopo l'interruzione del rapporto di lavoro.

La copertura Long Term Care in forma collettiva

Le opzioni disponibili

	Rendita vitalizia € 500		Rendita vitalizia € 1.000	
Chi può essere assicurato	Tutti i dipendenti o categorie omogenee	Dipendente + Coniuge o Convivente*	Tutti i dipendenti o categorie omogenee	Dipendente + Coniuge o Convivente*
Contributo annuo	€ 15	Single: € 19 Dipendente + coniuge: € 38	€ 30	Single: € 38 Dipendente + coniuge: € 76
Rendita mensile vitalizia	€ 500		€ 1.000	
Capitale una tantum contestuale alla prima rata di rendita	€ 5.000		€ 10.000	
Richiesta questionario assuntivo	No			
Limite d'età	70 anni			
Esclusioni principali della copertura	Dolo del contraente/assicurato, patologie psichiatriche, partecipazione attiva ad atti criminali, patologie nervose o mentali dovute a causa organica se già diagnosticate al momento dell'ingresso in copertura, stati di non autosufficienza preesistenti, contaminazione nucleare, chimica, guerra, invasione, ostilità nemiche, partecipazione attiva in tumulti, ribellioni, rivoluzioni, colpi di stato.			



Come si attiva

Mediante adesione alla Cassa di Assistenza o in forma diretta, **l'Azienda attiva la copertura a favore dei propri dipendenti in servizio o per una categoria omogenea.**



Il costo

Il contributo versato dall'azienda è **fiscalmente deducibile dal reddito del dipendente.**

La copertura Long Term Care in forma individuale

Le opzioni disponibili

Ciascuna Azienda dovrà selezionare quale opzione rendere disponibile a dipendenti e relativi familiari.

Non sono previsti costi a carico dell'Azienda.

Opzioni	Rendita assicurata	Contributo
1	€ 1.000/mese	€ 117
2	€ 1.500/mese	€ 170

NB: Il contributo della copertura sarà fisso per un periodo di 5 anni senza subire alcuna variazione

19%

Aliquota di detrazione fiscale prevista dalla normativa vigente per polizze assicurative

Chi può aderire alla copertura?

Il Dipendente, il suo coniuge o convivente e/o i suoi familiari di primo grado (figli, genitori). Per i familiari, il limite di età per l'ingresso in copertura è di 65 anni. Per il dipendente, 70.

E' previsto un periodo di carenza?

Solamente per il caso di non autosufficienza derivante da malattia. In questo caso la polizza non opera nei primi 90 giorni di copertura.

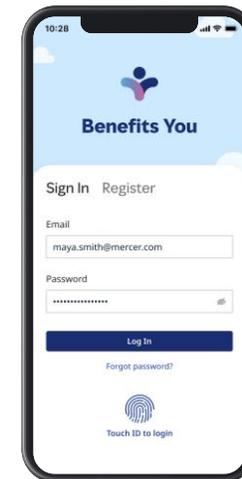
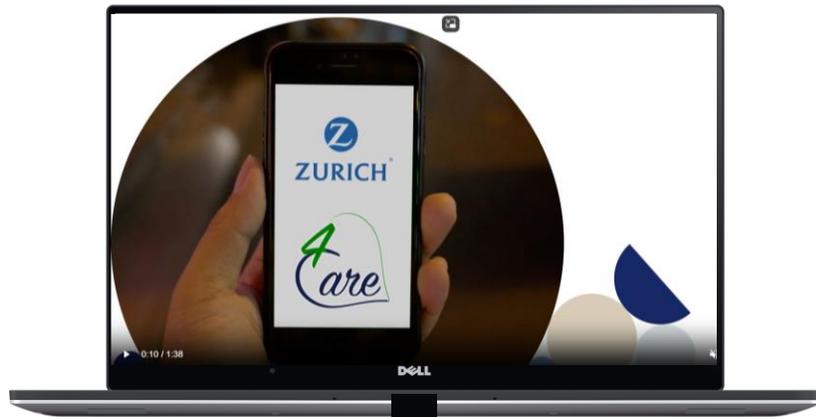
Il processo di adesione: come funziona

Adesione attraverso il portale di Zurich o la nostra app Benefits You

- La piattaforma on-line presenta una landing page personalizzata, con video e animazioni per illustrare la copertura.
- Ciascuna Azienda riceverà un codice di accesso dedicato, mediante il quale i dipendenti e i loro familiari potranno accedere alla piattaforma in completa autonomia.

NEW

- La nuova app Benefits You permette di sottoscrivere la polizza con pochi e semplici click.
- Si potrà accedere utilizzando le proprie credenziali (Email e password), inserire il codice dedicato e compilare in modo autonomo la pagina con i dati richiesti per sottoscrivere la polizza.



La comunicazione dell'iniziativa



E' fondamentale che l'Azienda si faccia portavoce dell'opportunità trasmettendo le comunicazioni ai dipendenti nelle cadenze temporali previste

L'ADESIONE DA PARTE DELL'AZIENDA DOVRÀ ESSERE COMUNICATA ATTRAVERSO LA SOTTOSCRIZIONE DI UN MODULO IN CUI SARA' INDICATA L'OPZIONE PRESCELTA E L'IMPEGNO A VEICOLARE LE INFORMAZIONI AI DIPENDENTI.



Marsh S.p.A. - Sede Legale: Viale Bodio, 33 - 20158 Milano - Tel. 02 48538.1 - www.marsh.it
C.F.: 01699520159 - Partita IVA: 01699520159 - R.E.A. MI - N. 793418 - Iscritta al R.U.I. - Sez. B / Broker - N. Iscriz. B000055861

Cap. Soc. Euro 520.000,00 i.v. - Reg. Imp. MI - N. Iscriz. e

Copyright © 2017 Marsh Spa. All rights reserved.

Businesses of Marsh McLennan

Copyright © 2024 Marsh Spa. Tutti i diritti riservati.