



Ai Presidi di Facoltà
Al Preside della Scuola di Ingegneria
Aerospaziale
Al Direttore della Scuola Superiore di Studi
Avanzati Sapienza
Ai Direttori di Dipartimento
Al Direttore del Centro di Servizi per le attività
ricreative, culturali, artistiche, sociali e dello
spettacolo "Sapienza CREA - Nuovo Teatro
Ateneo"
Al Direttore del Centro di Servizi sportivi della
Sapienza "Sapienza Sport"
Al Direttore del Centro Linguistico di
Ateneo – CLA
Al Direttore del Centro interdipartimentale di
Ricerca e Servizi Saperi & Co.
Al Direttore del Centro interdipartimentale di
Ricerca e Servizi CERSITES
Ai Direttori dei Centri interdipartimentali di
Ricerca
Al Direttore del Sistema bibliotecario
Sapienza
Al Presidente del Polo museale Sapienza
Al Direttore del Polo museale Sapienza
Al Presidente del Centro InfoSapienza
Al Direttore del Centro InfoSapienza
Al Presidente del Centro Stampa di Ateneo
Al Direttore del Centro Stampa di Ateneo
Ai Responsabili amministrativi delegati di
Facoltà, Dipartimenti, Scuole e Centri
Ai Coordinatori degli Uffici di Facoltà
Ai Direttori delle Aree:
- Affari istituzionali
- Affari legali
- Gestione edilizia
- Offerta formativa e diritto allo studio
- Organizzazione e sviluppo
- Patrimonio e servizi economici
- per l'Internazionalizzazione
- Risorse umane
- Servizi agli studenti
- Supporto alla ricerca e trasferimento
tecnologico
Al Capo dell'Ufficio Supporto strategico e
programmazione dell'Area Supporto strategico e
comunicazione
Al Capo dell'Ufficio Comunicazione dell'Area
Supporto strategico e comunicazione

Al Capo dell'Ufficio Bilanci, programmazione e gestione economico-patrimoniale e finanziaria dell'Area Contabilità, finanza e controllo di gestione
Al Capo dell'Ufficio Gestione ciclo attivo/passivo e adempimenti tributari dell'Area Contabilità, finanza e controllo di gestione
Al Capo dell'Ufficio Auditing e controllo di gestione dell'Area Contabilità, finanza e controllo di gestione
Al Capo dell'Ufficio Stipendi dell'Area Contabilità, finanza e controllo di gestione
Al Direttore del Centro di Medicina occupazionale
Al Capo dell'Ufficio speciale Prevenzione e protezione
Al Capo dell'Ufficio per l'Alta Vigilanza
Al Capo dell'Ufficio Organi Collegiali
Al Responsabile del Cerimoniale

e p.c.

Al Responsabile Segreteria particolare del Rettore
Al Responsabile Segreteria tecnica della Direzione Generale

Oggetto: Obiettivi individuali - Anno 2020

Si informano le SS.LL. che sulla piattaforma U-GOV è operativa la procedura per il caricamento degli obiettivi individuali assegnati per l'anno 2020 al personale di ctg EP, D e assimilati, titolare di posizione organizzativa.

Si riportano nel seguito le posizioni organizzative del personale interessato:

- Capo Ufficio
- Responsabile Amministrativo Delegato (RAD)
- Direttore Sistema Bibliotecario
- Direttore di Biblioteca
- Responsabile di Laboratorio
- Coordinatore Ufficio Facoltà
- Curatore di Museo
- Struttura di Auditing
- Capo Settore
- Responsabile del Servizio d'Ateneo per l'Energia (SAE)
- Responsabile del Cerimoniale
- Responsabile Segreteria Collegio dei Direttori di Dipartimento
- Responsabili Segreterie Centrali (Apparato amministrativo del Rettore e Direzione Generale)
- Manager Didattico
- Referenti amministrativo dei Centri di Ricerca e Interdipartimentali

Gli obiettivi dovranno essere inseriti nella procedura U-GOV entro e non oltre il **15.05.2020**.

Si ritiene opportuno evidenziare, in proposito, come in Sapienza abbia implementato da anni un sistema integrato della performance per la definizione degli obiettivi che, su base triennale ed aggiornamenti annuali, traducono gli obiettivi strategici in obiettivi operativi per le figure di vertice (Presidi di Facoltà, Direttori di Dipartimento, Direttore Generale e Direttori di Area dell'Amministrazione Centrale) e, da questi, in una struttura di "cascading" si riversano sui titolari di posizioni organizzative, fino a giungere (con gli obiettivi di gruppo e di struttura) a quelli delle singole unità organizzative.

In particolare, nelle Facoltà e nei Dipartimenti gli obiettivi individuali assegnati ai titolari di posizione organizzativa devono essere, laddove possibile, una declinazione operativa degli obiettivi già individuati per il corrente anno per i Presidi e per i Direttori di Dipartimento ovvero riguardare attività a questi correlate (in tal modo, in ciascuna struttura, l'apparato amministrativo-gestionale collaborerà con l'organo di indirizzo per il perseguimento di un medesimo fine); analogamente, nell'Amministrazione Centrale gli obiettivi individuali assegnati ai titolari di posizioni organizzative devono essere in via prioritaria una declinazione operativa degli obiettivi già conferiti per il corrente anno dal Direttore Generale ai Direttori di Area ovvero riguardare attività a questi correlate.

Nella formulazione degli obiettivi, nel frattempo già di fatto assegnati e in corso di perseguimento, si si deve tener conto che gli stessi siano:

- espressi in termini chiari e valutabili nonché definiti in termini di risultato;
- costruiti su dati osservabili e risorse utilizzabili, compatibili con le risorse umane, finanziarie e organizzative disponibili;
- di tipo quantitativo (volumi di lavoro, scadenze temporali, di natura economica, ecc.);
- di tipo qualitativo (miglioramento di processi, cura delle relazioni, comunicazione coordinamento dei collaboratori, innovazioni organizzative; ecc.).

Al fine, inoltre, di ottimizzare il sistema di valutazione degli obiettivi in base al grado di raggiungimento degli stessi, assicurando la massima uniformità tra le varie Strutture organizzative presenti nell'Università, per i titolari delle posizioni organizzative devono essere caricati **n. 3 obiettivi**.

Uno dei tre obiettivi assegnati per il personale di ctg EP, ove già nominato leader di gruppo nella produttività collettiva, ai sensi dell'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo del 16.11.2010, così come confermato dal Contratto Integrativo del 21.11.2016, deve coincidere con l'obiettivo di gruppo assegnato.

Tanto premesso, i Responsabili di struttura sono invitati a prestare la massima attenzione e cura in ordine alle suddette indicazioni per non vanificare quel processo di finalizzazione delle risorse ad incremento della produttività di Sapienza, ormai da diversi anni intrapreso.

Per una maggiore chiarezza espositiva e al fine di consentire una corretta ed univoca immissione dei dati nella suddetta procedura, si allega, come parte integrante alla presente Circolare, un manuale operativo relativo alle modalità di formalizzazione degli obiettivi 2020.

Si fa presente che è **obbligatorio** inviare agli interessati la scheda riepilogativa degli obiettivi assegnati cliccando sull'apposito tasto così come spiegato nel manuale operativo.

Servizio di help-desk

Per eventuali problematiche, relative alla procedure di inserimento degli obiettivi del personale è presente un account di posta elettronica: relazionisindacali@uniroma1.it ed un supporto telefonico, che sarà disponibile dalle 10.00 alle 12.00 nei giorni lunedì-mercoledì-venerdì e dalle ore 14.30 alle 15.45 nei giorni martedì-giovedì, raggiungibile ai seguenti numeri:

06/4991(2)2729 Dott.ssa Barani Daniela
06/4991(2)2126 Dott.ssa Micaela Derosa;
06/4991(2)2648 Dott.ssa Carmela Luzzi.

Nel confidare nella fattiva collaborazione dei Responsabili e del personale interessato, si coglie l'occasione per inviare i migliori saluti.

IL DIRETTORE DELL'AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
F.to (Dott.ssa Daniela Cavallo)

Prot. n. 0030016 del 20.04.2020

MD