



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

- Ai Presidi di Facoltà
- Al Preside della Scuola di Ingegneria Aerospaziale
- Al Direttore della Scuola Superiore di Studi Avanzati
- Ai Direttori di Dipartimento
- Al Direttore del Centro di Servizi per le attività ricreative, culturali, artistiche, sociali e dello spettacolo "Sapienza CREA – Nuovo Teatro Ateneo"
- Al Direttore del Centro di Servizi sportivi della Sapienza "Sapienza Sport"
- Al Direttore del Centro Linguistico di Ateneo - CLA
- Al Direttore del Centro interdipartimentale di Ricerca e Servizi CERSITES
- Ai Direttori dei Centri interdipartimentali di Ricerca e Servizi Saperi & Co.
- Al Presidente del Sistema Bibliotecario Sapienza
- Al Direttore del Sistema Bibliotecario Sapienza
- Al Presidente del Polo Museale
- Al Direttore del Polo Museale
- Al Presidente del Centro InfoSapienza
- Al Direttore del Centro InfoSapienza
- Al Direttore del Centro di Servizi Sapienza Università Editrice
- Al Responsabili amministrativi delegati di Facoltà, Dipartimenti, Scuole e Centri
- Ai Coordinatori degli Uffici di Facoltà
- Ai Direttori di Biblioteca
- Ai Direttori delle Aree:
 - Affari istituzionali
 - Affari legali
 - Gestione edilizia
 - Offerta formativa e diritto allo studio
 - Organizzazione e sviluppo
 - Patrimonio e servizi economici
 - per l'internazionalizzazione
 - Risorse umane
 - Servizi agli studenti
 - Supporto alla ricerca e trasferimento tecnologico
- Al Capo Ufficio Supporto Strategico e Programmazione dell'Area Supporto strategico e comunicazione
- Al Capo Ufficio Comunicazione dell'Area Supporto strategico e comunicazione
- Al Capo Ufficio Bilanci, programmazione e gestione economico-patrimoniale e finanziaria dell'Area Contabilità, finanza e controllo di gestione
- Al Capo Ufficio gestione ciclo attivo/passivo e adempimenti tributari dell'Area Contabilità, finanza e controllo di gestione
- Al Capo Ufficio Auditing e controllo di gestione dell'Area Contabilità, finanza e controllo di gestione
- Al Capo Ufficio Stipendi dell'Area Contabilità, finanza e controllo di gestione



All' Ufficio del Rettore

- Segreteria Particolare del Rettore
- Segreteria Tecnica del Rettore
- Segreteria del Pro Rettore Vicario
- Segreteria Capo di Gabinetto
- Segreteria Ufficio Rettore e Pro Rettori
- Segreteria Collegio dei Direttori di Dipartimento
- Cerimoniale

Agli Uffici della Sicurezza

- Ufficio per l'Alta Vigilanza
- Ufficio Speciale Prevenzione e Protezione
- Centro di Medicina Occupazionale
- Ufficio Esperto Qualificato
- Laboratorio Chimico per la Sicurezza

Alla Direzione Generale

- Segreteria Particolare
- Segreteria Tecnica

Al Capo Ufficio Organi Collegiali

e.p.c. Al Direttore Generale Azienda Policlinico

e.p.c. Al Direttore Generale Azienda Ospedaliera S. Andrea

e.p.c. Alle OO.SS.

e.p.c. Alle R.S.U.

LORO SEDE

Con preghiera di diffusione a tutto il personale

Oggetto: Aggiornamento delle disposizioni per i genitori durante il periodo di sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio, di durata dell'infezione da SARS Covid-19 del figlio, nonché di durata della quarantena del figlio a seguito di contatto ovunque avvenuto – Altre misure per agevolare la conciliazione dei tempi di lavoro con quelli della vita privata.

Fermo restando quanto comunicato con la circolare prot. 21364 del 18.03.2021, si indicano gli aggiornamenti introdotti con la legge di conversione n. 61 del 6 maggio 2021 del D.L. n. 30 del 13 marzo 2021.

- **Lavoro agile**

In particolare, il genitore lavoratore dipendente che abbia un figlio convivente **minore di anni sedici**, alternativamente all'altro genitore, **può chiedere di svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile**, oltre che per la durata della sospensione dell'attività didattica in presenza, **anche per la durata della sospensione di attività educative in presenza.**

Viene confermata la possibilità di richiedere l'applicazione di tale misura anche per la durata dell'infezione da SARS Covid-19 del figlio e per la durata della quarantena del figlio disposta dal Dipartimento di prevenzione della azienda sanitaria locale (ASL) territorialmente competente a seguito di contatto ovunque avvenuto.



La facoltà di richiedere lo svolgimento della prestazione di lavoro in modalità agile nelle ipotesi suddette o qualora sia disposta la chiusura del centro diurno a carattere assistenziale frequentato dal figlio, è stata **estesa anche a entrambi i genitori e indipendentemente dall'età dei figli qualora per quest'ultimi sussista:**

- **una disabilità accertata ai sensi dell'articolo 3, commi 1 e 3 della legge 104/1992;**
- **disturbi specifici dell'apprendimento riconosciuti ai sensi della legge n. 170/2010;**
- **bisogni educativi speciali, in coerenza con quanto previsto dalla direttiva del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca del 27 dicembre 2012.**

- **Congedo straordinario retribuito al 50 per cento**

Parallelamente, "**nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile**" è stata estesa la possibilità per il genitore lavoratore dipendente che abbia un figlio convivente **minore di anni quattordici**, alternativamente all'altro genitore, di richiedere, **l'applicazione del congedo straordinario retribuito al 50%**, oltre che per la durata della sospensione dell'attività didattica in presenza, **anche per la durata della sospensione di attività educative in presenza.**

Viene confermata la possibilità di richiedere l'applicazione di tale misura anche per la durata dell'infezione da SARS Covid-19 del figlio e per la durata della quarantena del figlio.

Nelle medesime ipotesi sopraindicate nonché qualora venga disposta la chiusura del centro diurno a carattere assistenziale frequentato dal figlio, è stata **estesa la possibilità di richiedere il suddetto congedo anche ai genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge n. 104/1992, a prescindere dall'età del figlio.**

In tutti i casi, il congedo straordinario retribuito al 50% può essere fruito sia in forma giornaliera che oraria.

- **Congedo straordinario senza retribuzione**

Si fa presente, infine, che il **congedo straordinario senza retribuzione** riconosciuto ai genitori di **figli di età compresa fra i 14 e i 16 anni nelle sole ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile**, potendo essere richiesto alle medesime condizioni del congedo straordinario retribuito al 50%, è di conseguenza fruibile **anche per la durata della sospensione di attività educative in presenza.**



Si ricorda che le predette misure **sono applicabili fino al 30 giugno 2021**.

Allegati alla presente circolare sono disponibili i relativi moduli aggiornati.

- **Altre misure per agevolare la conciliazione dei tempi di lavoro con quelli della vita privata**

Fino al 30 giugno 2021, oltre ai lavoratori privati, anche i lavoratori dipendenti pubblici genitori di almeno un figlio in condizioni di disabilità grave riconosciuta ai sensi della legge 104/1992, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore non lavoratore e che l'attività lavorativa non richieda necessariamente la presenza fisica.¹

A tal riguardo, si ricorda che il diritto a svolgere la prestazione in lavoro agile, a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione, è riconosciuta, fino alla cessazione dello stato di emergenza, anche:

- ai lavoratori dipendenti disabili in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge n. 104/1992 o che abbiano nel proprio nucleo familiare una persona con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge n. 104/1992;
- ai lavoratori immunodepressi e ai familiari conviventi di persone immunodepresse.²

Le disposizioni di cui alla presente circolare sono destinate al personale TAB con esclusione del personale funzionalmente assegnato alle Aziende ospedaliero-universitarie.

Per qualsiasi chiarimento è possibile contattare i funzionari preposti ai seguenti numeri telefonici: 0649912846; 0649912522; 0649912855; 0649912639 e/o 0649912998 oppure inviare una mail a: presenze@uniroma1.it.

Con i migliori saluti.

LA DIRETTRICE GENERALE

M.M.

Allegati:
Modulo A
Modulo B

¹ Art. 21 ter del D.L. 104/2020, convertito con modificazioni dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126 e ss.mm.ii.

² Art. 39 del D.L. 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 e ss.mm.ii.