



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

- Ai Presidi di Facoltà
- Al Preside della Scuola di Ingegneria Aerospaziale
- Al Direttore della Scuola Superiore di Studi Avanzati
- Ai Direttori di Dipartimento
- Al Direttore del Centro di Servizi per le attività ricreative, culturali, artistiche, sociali e dello spettacolo "Sapienza CREA – Nuovo Teatro Ateneo"
- Al Direttore del Centro di Servizi sportivi della Sapienza "Sapienza Sport"
- Al Direttore del Centro Linguistico di Ateneo - CLA
- Al Direttore del Centro interdipartimentale di Ricerca e Servizi CERSITES
- Ai Direttori dei Centri interdipartimentali di Ricerca e Servizi Saperi & Co.
- Al Presidente del Sistema Bibliotecario Sapienza
- Al Direttore del Sistema Bibliotecario Sapienza
- Al Presidente del Polo Museale
- Al Direttore del Polo Museale
- Al Presidente del Centro InfoSapienza
- Al Direttore del Centro InfoSapienza
- Al Direttore del Centro di Servizi Sapienza Università Editrice
- Al Responsabili amministrativi delegati di Facoltà, Dipartimenti, Scuole e Centri
- Ai Coordinatori degli Uffici di Facoltà
- Ai Direttori di Biblioteca
- Ai Direttori delle Aree:
 - Affari istituzionali
 - Affari legali
 - Offerta formativa e diritto allo studio
 - Organizzazione e sviluppo
 - Patrimonio e servizi economici
 - per l'internazionalizzazione
 - Risorse umane
 - Servizi agli studenti
 - Supporto alla ricerca e trasferimento tecnologico
- Al Capo Ufficio Supporto Strategico e Programmazione dell'Area Supporto strategico e comunicazione
- Al Capo Ufficio Comunicazione dell'Area Supporto strategico e comunicazione
- Al Capo Ufficio Bilanci, programmazione e gestione economico-patrimoniale e finanziaria dell'Area Contabilità, finanza e controllo di gestione
- Al Capo Ufficio gestione ciclo attivo/passivo e adempimenti tributari dell'Area Contabilità, finanza e controllo di gestione
- Al Capo Ufficio Auditing e controllo di gestione dell'Area Contabilità, finanza e controllo di gestione
- Al Capo Ufficio Stipendi dell'Area Contabilità, finanza e controllo di gestione
- Al Capo Ufficio Amministrativo e servizi per l'edilizia dell'Area Gestione edilizia
- Al Capo Ufficio Manutenzione impianti dell'Area Gestione edilizia



All' Ufficio della Rettrice
 • Segreteria Particolare della Rettrice
 • Segreteria Tecnica della Rettrice
 • Segreteria del Pro Rettore Vicario
 • Segreteria Capo di Gabinetto
 • Segreteria Ufficio Rettrice e Pro Rettori
 • Segreteria Collegio dei Direttori di Dipartimento
 • Cerimoniale
 Agli Uffici della Sicurezza
 • Ufficio per l'Alta Vigilanza
 • Ufficio Speciale Prevenzione e Protezione
 • Centro di Medicina Occupazionale
 • Ufficio Esperto Qualificato
 • Laboratorio Chimico per la Sicurezza
 Alla Direzione Generale
 • Segreteria Particolare
 • Segreteria Tecnica
 Al Capo Ufficio Organi Collegiali
 e.p.c. Al Direttore Generale Azienda Policlinico
 e.p.c. Al Direttore Generale Azienda Ospedaliera S. Andrea
 e.p.c. Alle OO.SS.
 e.p.c. Alle R.S.U.
LORO SEDE

Con preghiera di diffusione a tutto il personale

Oggetto: Congedi parentali per la sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza, per infezione da SARS-Cov-2 e per la quarantena disposta dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente per contatto ovunque avvenuto.

L'art. 9 del D.L. n. 146 del 21 ottobre 2021 ha introdotto la possibilità di fruire **sino al 31.12.2021** di particolari congedi in determinate situazioni per agevolare la conciliazione dei tempi di lavoro con quelli della vita privata.

Congedo parentale straordinario al 50%

Il lavoratore dipendente genitore di **figlio convivente minore di anni 14** può astenersi dal lavoro, alternativamente all'altro genitore, per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata:

- della sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza del figlio;
- dell'infezione da SARS-CoV-2 del figlio;
- della quarantena del figlio disposta dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente.

Il congedo può essere fruito in forma giornaliera od oraria con il riconoscimento di un'indennità pari al 50% della retribuzione stessa. Tali periodi sono coperti da contribuzione figurativa.



Tale congedo straordinario può essere fruito anche dal lavoratore dipendente genitore di **figli con disabilità in situazione di gravità** accertata ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, **a prescindere dall'età** del figlio. Oltre alle ipotesi suddette, in tale circostanza il beneficio è fruibile anche per la durata della chiusura disposta per i centri diurni a carattere assistenziale frequentati dal figlio.

Eventuali periodi di congedo parentale già fruiti dai genitori a decorrere dall'inizio dell'anno scolastico 2021/2022, al ricorrere delle ipotesi suddette, possono, a richiesta, essere convertiti nel congedo parentale straordinario al 50%.

Il dipendente interessato deve compilare il modulo allegato alla presente circolare e presentarlo al Responsabile di Struttura per la controfirma. La richiesta deve essere inviata all'indirizzo di posta elettronica presenze@uniroma1.it. Il personale dovrà inserire il giustificativo "Congedo 50% art. 9 DL 146/2021", tramite la procedura Start web.

Congedo parentale straordinario senza retribuzione

Il lavoratore dipendente genitore di **figlio convivente di età compresa fra 14 e 16 anni** ha diritto ad astenersi dal lavoro, alternativamente all'altro genitore, senza corresponsione di retribuzione o indennità, né riconoscimento di contribuzione figurativa, salvo il divieto di licenziamento ed il diritto alla conservazione del posto di lavoro nelle medesime ipotesi elencate nel precedente paragrafo.

Il dipendente interessato deve compilare il modulo allegato alla presente circolare e presentarlo al Responsabile di Struttura per la controfirma. La richiesta deve essere inviata all'indirizzo di posta elettronica presenze@uniroma1.it. Il personale dovrà inserire il giustificativo "Congedo senza retribuzione art. 9 DL 146/2021", tramite la procedura Start web.

Le predette misure non possono essere richieste dal lavoratore qualora nei medesimi giorni l'altro genitore già ne usufruisca, o non svolga alcuna attività lavorativa, ovvero sia sospeso dal lavoro, salvo che sia genitore anche di altri figli minori di anni quattordici avuti da altri soggetti che non stiano fruendo di alcuna delle medesime misure.

Le disposizioni di cui alla presente circolare sono destinate al personale, con esclusione di quello funzionalmente assegnato alle Aziende ospedaliero-universitarie.



Per qualsiasi chiarimento è possibile contattare i funzionari preposti ai seguenti numeri telefonici: 0649912846; 0649912522; 0649912855; 0649912639 e/o 0649912998 oppure inviare una mail a: presenze@uniroma1.it.

Con i migliori saluti.

**La Direttrice dell'Area
Organizzazione e sviluppo
Dott.ssa Daniela CAVALLO**