



Università degli Studi di Roma
"LA SAPIENZA"
Amministrazione Centrale
USCITA
prot. n. 0099490
del 15/12/2017
classif. I/10

Ai Presidi di Facoltà
Al Direttore della Scuola Superiore di Studi
Avanzati Sapienza
Al Preside della Scuola di Ingegneria Aerospaziale
Ai Direttori di Dipartimento
Ai Direttori dei Centri interdipartimentali di Ricerca
Ai Direttori dei Centri interdipartimentali di Servizi
Ai Direttori dei Centri interdipartimentali di Ricerca e
Servizi
Ai Direttori dei Centri interuniversitari di Ricerca
Al Direttore del Sistema Bibliotecario Sapienza
Al Presidente del Polo Museale
Al Direttore del Polo Museale
Al Presidente del Centro InfoSapienza
Ai Responsabili Amministrativi Delegati
Ai Direttori di Biblioteca
All' Ufficio del Rettore
- Segreteria Particolare del Rettore
- Segreteria Tecnica del Rettore
- Segreteria del Pro Rettore Vicario
- Segreteria Capo di Gabinetto
- Segreteria Ufficio Rettore e Pro Rettori
- Segreteria Collegio Direttori di Dipartimento
- Cerimoniale
Alla Direzione Generale
- Segreteria Particolare
- Segreteria Tecnica
Al Capo Ufficio degli Organi Collegiali
Alla Segreteria del Collegio dei Revisori dei Conti
Ai Direttori:
Area affari istituzionali
Area affari legali
Area contabilità, finanza e controllo di gestione
Area patrimonio e servizi economici
Area gestione edilizia
Area risorse umane
Area organizzazione e sviluppo
Area supporto alla ricerca e trasferimento
tecnologico
Area offerta formativa e diritto allo studio
Area servizi agli studenti
Area per l'internazionalizzazione
Centro InfoSapienza
Al Responsabile Ufficio Supporto Strategico e
Programmazione
Al Responsabile Ufficio Comunicazione
Al Direttore del Centro di Medicina Occupazionale
Al Responsabile dell' Ufficio Prevenzione e
Protezione

AI Responsabile del Laboratorio Chimico per la Sicurezza
 AI Direttore del Centro Stampa d'Ateneo
 AI Direttore del CeRSITeS
 AI Direttore del Centro Linguistico di Ateneo
 AI Direttore del Centro di Servizi Sapienza CREA
 Nuovo Teatro Ateneo
 AI Direttore del Centro di Servizi Sportivi della Sapienza "Sapienza Sport"
 AI Personale tecnico-amministrativo

e p.c. Alle OO.SS.
 Alla RSU d'Ateneo

Loro Sede

Oggetto: Contratto Collettivo Integrativo: Apporto individuale all'interno della produttività collettiva.

Come noto, in data 08.11.2017, tra l'Amministrazione, le OO.SS. e la RSU è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo relativo, in particolare, alla regolamentazione dell'apporto individuale all'interno della produttività collettiva, peraltro già previsto, ma non disciplinato nei criteri, nei CCI del 21.11.2016 e del 12.07.2017.

Tale Accordo si è posto l'obiettivo di strutturare, in modo ancora più incisivo, sistemi e logiche di merito e selettività, attraverso la previsione, nell'ambito dell'istituto della produttività collettiva, della valutazione dell'apporto individuale ai gruppi di lavoro e dell'incentivo correlato.

Con l'introduzione dell'istituto della valutazione dell'apporto individuale l'Amministrazione ha ulteriormente implementato il Sistema di misurazione e valutazione della performance di Sapienza, ponendosi in linea con gli ambiti di miglioramento attesi dal Nucleo di valutazione da ultimo espressi nella Relazione del 2016 in merito alla valutazione della performance individuale.

L'Accordo risponde anche ad una specifica istanza dello stesso personale tecnico-amministrativo, emersa nel corso delle ultime indagini di benessere organizzativo in cui si auspicava il riconoscimento dell'apporto dei singoli all'interno dei gruppi di lavoro.

Va ancora sottolineato che l'Accordo in questione avvia un processo, originariamente previsto dal D.Lgs. 150/2009 e poi ripreso dall'art. 13, comma 1, D.Lgs. 74/2017, che prevede il riconoscimento della performance individuale, che il prossimo CCNL definirà ulteriormente con *"criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati"*.

Tanto premesso, si ritiene utile illustrare nello specifico le novità di maggior rilievo che verranno determinate dall'applicazione del suddetto istituto contrattuale.

L'istituto dell'apporto individuale all'interno della produttività collettiva verrà avviato in forma sperimentale a decorrere dal 1° dicembre 2017 e fino al 31 agosto 2018, con l'applicazione a tutto il personale con rapporto di lavoro subordinato, a tempo sia indeterminato che determinato, ad eccezione del personale universitario assegnato funzionalmente alle Aziende Ospedaliere.

In particolare, l'incentivo economico correlato alla produttività deriverà complessivamente da una duplice valutazione:

- valutazione della produttività collettiva, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi di gruppo e di struttura, che andrà a incidere nella misura dell'85%;
- valutazione dell'apporto individuale all'interno della produttività collettiva, destinata a premiare la qualità della prestazione dei singoli dipendenti in riferimento agli obiettivi di gruppo e di struttura assegnati, che andrà a incidere nella misura del 15%.

Relativamente alla produttività collettiva rimangono validi i principi ad oggi in vigore, vale a dire: ogni Struttura sarà destinataria di un obiettivo trasversale ai gruppi di lavoro ivi costituiti e di un obiettivo dedicato a ogni singolo gruppo di lavoro; il grado di raggiungimento di tali obiettivi sarà valutato dai Responsabili di Struttura con cadenza quadrimestrale, con conseguente erogazione del premio di produttività su base mensile, salvo eventuali conguagli alla fine di ogni quadrimestre di riferimento.

Dal punto di vista economico, invece, gli importi mensili della produttività collettiva, dovendo essere rapportati all'85% del premio di produttività, saranno diminuiti del 15%, al fine di consentire il finanziamento dell'apporto individuale. Conseguentemente tali importi vengono così rideterminati: valore base € 28,82, valore intermedio € 115,26 e valore massimo € 228,11, rapportati alla maggiore estensione giornaliera dell'attività lavorativa e dei servizi di *front office*.

Nel merito dell'apporto individuale all'interno della produttività collettiva va sottolineato che la relativa valutazione si fonda su un modello volto a misurare il livello di apporto del singolo dipendente all'attività del gruppo di lavoro cui appartiene, attraverso l'analisi di quattro aree di comportamento:

1. **Relazione:** Capacità di rapportarsi nel proprio gruppo di lavoro, mettendo le proprie competenze al servizio dell'obiettivo e apportando un contributo positivo alle relazioni all'interno del gruppo e alle relazioni con l'ambiente esterno e l'utenza.
2. **Risultati:** Livello di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi in relazione alla tempistica e alla razionalizzazione delle procedure.
3. **Impegno:** Precisione nell'esecuzione dei compiti assegnati e disponibilità (esaustività, rapidità e risultati conseguiti).
4. **Flessibilità:** Capacità di adattamento dimostrata alle esigenze del proprio gruppo di lavoro.

La valutazione dei suddetti comportamenti, effettuata con cadenza quadrimestrale dal Responsabile di Struttura direttamente per il leader del gruppo e, sentito lo stesso, per gli altri componenti del gruppo, viene considerata su una scala di giudizio a cinque livelli, con la previsione dei correlati punteggi: comportamento sporadico = 1; comportamento abbastanza frequente = 2; comportamento frequente in situazioni abituali = 3; comportamento consolidato, ricorrente anche in situazioni non abituali = 4; comportamento degno di encomio = 5.

Il punteggio individuale, ottenuto dalla somma della valutazione di cui sopra, andrà a determinare l'effettiva quantificazione in percentuale dell'incentivo da erogare secondo lo schema seguente:

Punteggio apporto individuale	Percentuale di incentivo
Da 17 a 20	100%
Da 13 a 16	80%
Da 9 a 12	50%
Da 5 a 8	20%
Fino a 4	3%

Gli importi dell'incentivo correlato all'apporto individuale all'interno della produttività collettiva, nella misura del 15% del premio totale di produttività, sono determinati in ratei mensili di valore base pari a € 5,08, di valore intermedio pari ad € 20,34 e di valore massimo pari a € 40,26, rapportati alla maggiore estensione giornaliera dell'attività lavorativa e dei servizi di *front office*.

I suddetti importi saranno erogati alla conclusione di ogni fase di valutazione quadrimestrale.

Va precisato che, in virtù della decorrenza fissata al 1° dicembre 2017, il primo step di valutazione dell'apporto individuale coinciderà con la valutazione finale della produttività collettiva 2017. Pertanto, con lo stipendio di dicembre 2017 verrà erogata la doppia mensilità della produttività collettiva decurtata del 15%.

Il relativo apporto individuale verrà liquidato a conclusione della fase di valutazione finale, con lo stipendio di febbraio 2018.

Con successiva Circolare verranno rese esplicite le modalità operative utili ai fini della valutazione dell'apporto individuale nella piattaforma Ugov.

Nel confidare in una fattiva collaborazione del personale interessato e in particolare dei Responsabili di Struttura, si comunica che per ogni eventuale ulteriore chiarimento e/o necessità del caso è possibile rivolgersi al Settore Relazioni Sindacali - Area Organizzazione e Sviluppo ai seguenti numeri telefonici 06.4991(2)2729 - 06.4991(2)2648 - 06.4991(2)2126 e al seguente indirizzo mail relazionisindacali@uniroma1.it.

Codiali saluti

F.to IL DIRETTORE GENERALE