



SAPIENZA  
UNIVERSITÀ DI ROMA

Prot. n. 0094583 del 21/05/2024

- Ai Presidi di Facoltà
- Al Preside della Scuola di Ingegneria Aerospaziale
- Al Direttore della Scuola Superiore di Studi Avanzati
- Ai Direttori di Dipartimento
- Al Direttore del Centro di Servizi per le attività ricreative, culturali, artistiche, sociali e dello spettacolo "Sapienza CREA – Nuovo Teatro Ateneo"
- Al Direttore del Centro di Servizi sportivi della Sapienza "Sapienza Sport"
- Al Direttore del Centro Linguistico di Ateneo - CLA
- Al Direttore del Centro interdipartimentale di Ricerca e Servizi CERSITES
- Al Direttore del Centro interdipartimentale di Ricerca e Servizi Saperi & Co.
- Al Presidente del Sistema Bibliotecario Sapienza
- Al Direttore del Sistema Bibliotecario Sapienza
- Al Presidente del Polo Museale
- Al Direttore del Polo Museale
- Al Presidente del Centro InfoSapienza
- Al Direttore del Centro InfoSapienza
- Al Direttore del Centro di Servizi Sapienza Università Editrice
- Al Direttore del Centro di Ricerca e Servizi Sperimentazione Preclinica e Benessere Animale
- Al Responsabili amministrativi delegati di Facoltà, Dipartimenti, Scuole e Centri
- Ai Coordinatori degli Uffici di Facoltà
- Ai Direttori di Biblioteca
- Ai Direttori delle Aree:
  - Affari generali
  - Affari legali
  - Appalti e approvvigionamenti
  - Gestione edilizia
  - Offerta formativa e diritto allo studio
  - Organizzazione e sviluppo
  - Patrimonio e sostenibilità
  - Risorse Umane
  - Servizi agli studenti
  - Supporto strategico
  - Terza missione e trasferimento tecnologico
- Al Capo Ufficio Bilanci, programmazione e gestione economico-patrimoniale e finanziaria dell'Area Contabilità, finanza e controllo di gestione
- Al Capo Ufficio gestione ciclo attivo/passivo e adempimenti tributari dell'Area Contabilità, finanza e controllo di gestione
- Al Capo Ufficio Auditing e controllo di gestione dell'Area Contabilità, finanza e controllo di gestione
- Al Capo Ufficio Stipendi dell'Area Contabilità, finanza e controllo di gestione
- Al Capo Ufficio Supporto alla Ricerca Nazionale dell'Area Supporto alla Ricerca
- Al Capo Ufficio Supporto alla Ricerca Internazionale dell'Area Supporto alla Ricerca



All' Ufficio della Rettrice

- Segreteria Particolare della Rettrice
- Segreteria Tecnica della Rettrice
- Segreteria Prorettore Vicario
- Segreteria Ufficio Rettrice e Pro Rettori
- Segreteria Collegio dei Direttori di Dipartimento
- Cerimoniale
- Relazioni e accordi internazionali
- Stampa e comunicazione

Agli Uffici della Sicurezza

- Ufficio Speciale Prevenzione Protezione e Alta Vigilanza
- Centro di Medicina Occupazionale
- Ufficio dell'Esperto Qualificato
- Laboratorio Chimico per la Sicurezza

Alla Direttrice Generale

- Segreteria della Direzione Generale
- Segreteria Particolare
- Segreteria Tecnica

Al Capo Ufficio Organi Collegiali

All' Ufficio Procedimenti Disciplinari

e.p.c. Al Direttore Generale Azienda Policlinico

e.p.c. Al Direttore Generale Azienda Ospedaliera S. Andrea

e.p.c. Alle OO.SS.

e.p.c. Alle R.S.U.

LORO SEDE

Con preghiera di diffusione a tutto il personale

**Oggetto: Novità in materia di trattamento economico dei congedi parentali per le lavoratrici e i lavoratori dipendenti.**

A decorrere dal 1° gennaio 2024, la legge n. 213 del 30 dicembre 2023 (Legge di Bilancio 2024) ha introdotto novità in materia di fruizione di congedi parentali, con riguardo al trattamento economico dei periodi di congedo ai sensi dell'art. 34, comma 1, del D.lgs. 26.03.2001 n. 151.

È opportuno premettere che la previsione normativa in questione interessa **esclusivamente** le lavoratrici madri e i lavoratori padri che fruiscano del congedo obbligatorio di maternità o di paternità, ovvero che terminino (anche per un solo giorno) il congedo, successivamente al 31 dicembre 2023.

Sono, quindi, escluse tutte le lavoratrici e i lavoratori che abbiano concluso la fruizione del congedo obbligatorio di maternità o di paternità al 31 dicembre 2023.

Tale beneficio deve essere utilizzato entro il compimento dei sei anni di età del bambino o entro sei anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o di affidamento.

Resta salva l'applicabilità della norma del contratto collettivo di settore che prevede per le lavoratrici madri o, in alternativa, per i lavoratori padri il riconoscimento della retribuzione al 100% per i primi trenta giorni di congedo.

Ciò posto, alla luce della citata L. 213/23, le lavoratrici e i lavoratori conseguono il diritto ad un ulteriore mese di congedo parentale indennizzato nella misura dell'80% della retribuzione, se fruito nell'anno solare 2024; al 60% della retribuzione, se fruito a partire dal 2025.

Trattandosi di novità relative unicamente all'aspetto retributivo dei congedi, si precisa che restano immutati i limiti massimi, individuali e di entrambi i genitori, di fruizione dei congedi, nonché il trattamento economico delle restanti mensilità, secondo quanto previsto dalla normativa in vigore (art. 32 del D.lgs. 151/01) e quanto riportato dalla [Circolare](#) Sapienza del 6 settembre 2022.

I periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva.

In attesa dei necessari aggiornamenti informatici, ove necessario, è comunque possibile fruire dei congedi e dei permessi come modificati dalla novella normativa, prendendo contatti con il Settore Gestione presenze e servizi di supporto all'organizzazione, scrivendo a [presenze@uniroma1.it](mailto:presenze@uniroma1.it) o chiamando i seguenti numeri: 0649912855; 0649912846; 0649912908; 0649912743; 0649912998; 0649912522; 0649912397; 0649912522.

Cordiali saluti.

**F.to IL DIRETTORE DELL'AREA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO**  
**Dott. Fabrizio DE ANGELIS**

MT  
LV