AREA ORGANIZZAZIONE
E SVILUPPO PROFESSIONALE

SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Alle Presidi/Ai Presidi di Facoltà
Al Preside della Scuola di Ingegneria aerospaziale
Al Direttore della Scuola Superiore di Studi Avanzati

Alle Direttrici/Ai Direttori di Dipartimento
Alle Direttrici/Ai Direttori dei Centri di Ricerca
Alle Direttrici/Al Direttori dei Centri di Ricerca e Servizi
Alle Direttrici/Al Direttori dei Centri di Servizi

Alle Responsabili/Ai Responsabili Amministrativi Delegati di Facoltà, Dipartimenti, Scuole e Centri
Alle Coordinatrici/Ai Coordinatori degli Uffici di Facoltà

Alla Direttrice del Centro InfoSapienza
Alla Direttrice del Polo museale Sapienza
Al Direttore del Sistema Bibliotecario Sapienza
Alla Presidente del Consiglio tecnico-scientifico SBS

All'Ufficio Rettorato:
- Segreteria Particolare della Rettrice
- Segreteria Tecnica della Rettrice
- Segreteria Prorettore Vicario
- Segreteria Prorettori
- Segreteria Collegio dei Direttori di Dipartimento
- Cerimoniale
- Stampa e comunicazione
- Relazioni e accordi internazionali

Agli Uffici della Sicurezza
- Al Capo dell'Ufficio Speciale prevenzione, protezione e alta vigilanza
- Al Direttore del Centro di Medicina occupazionale
- All'Esperto Qualificato
- Alla Responsabile Laboratorio chimico per la sicurezza

Al Responsabile della Struttura di Staff della Direzione Generale

Alle Direttrici/Ai Direttori delle Aree della Amministrazione Centrale
Al Capo dell'Ufficio Organi collegiali
Al Capo dell'Ufficio Ufficio affari penali, disciplinari

Sapienza Università di Roma
Area Organizzazione e sviluppo professionale
Ufficio Organizzazione
Settore Relazioni Sindacali
CF 80209930587 PI 02133771002
CU016 – Edificio di Ortopedia - piazzale Aldo Moro 5, 00185 Roma
T (+39) 06 49912871 relazionisindacali@uniroma1.it

e contenzioso studenti dell'Area Legale
Al Capo dell'Ufficio Ufficio contenzioso civile, del lavoro e recupero crediti dell'Area Legale
Al Capo dell'Ufficio Consulenza Legale dell'Area Legale
Al Capo dell'Ufficio Elezioni e Trasparenza dell'Area Legale

e p.c. Alle OO.SS.
Alla RSU d'Ateneo

Oggetto: Valutazione obiettivi individuali - Anno 2025

Si informano le SS.LL. che, in relazione agli obiettivi individuali assegnati nel 2025 al personale dell'Area delle Elevate Professionalità titolare di posizione organizzativa e al personale dell'Area dei Funzionari e assimilati con responsabilità di struttura, occorre dare corso alla valutazione del grado di raggiungimento dei medesimi nonché dei correlati comportamenti organizzativi, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e dei compensi correlati alla produttività individuale.

Si ricorda che a decorrere dall'anno 2017, per effetto di quanto stabilito dall'art. 18 del Contratto Collettivo Integrativo del 21.11.2016, le citate indennità sono riconosciute nella misura massima del 30% della retribuzione di posizione per il personale dell'Area delle Elevate Professionalità e dell'indennità di responsabilità per il personale dell'Area dei Funzionari e assimilati, così ripartita: il 24% in base al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e il 6% in base al grado di valutazione dei comportamenti organizzativi.

Più nello specifico, nell'ambito della misura massima erogabile pari al 30%, alle due componenti relative a *"raggiungimento obiettivi individuali assegnati" e "comportamenti organizzativi"* sono attribuite le seguenti percentuali di incidenza/peso:

Retribuzione di risultato/Produttività individuale	OBIETTIVI INDIVIDUALI	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI
Personale coinvolto: ctg EP e ctg D e assimilati con responsabilità di Struttura	**80%**	**20%**

Si evidenzia la necessità di effettuare una puntuale valutazione e misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nonché una scrupolosa ponderazione e condivisione del processo di valutazione dei comportamenti organizzativi.

Per quanto attiene alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (peso 80%), è attribuita una percentuale differente a seconda che gli obiettivi risultino raggiunti, parzialmente raggiunti e/o non raggiunti, secondo lo schema di seguito riportato:

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI INDIVIDUALI	PERCENTUALE ATTRIBUITA
N. 3 OBIETTIVI RAGGIUNTI	24%
N. 2 OBIETTIVI RAGGIUNTI E N. 1 PARZIALMENTE RAGGIUNTO	20%
N. 2 OBIETTIVI RAGGIUNTI E N. 1 NON RAGGIUNTO	16%
N. 1 OBIETTIVO RAGGIUNTO E N. 2 PARZIALMENTE RAGGIUNTI	16%
N. 3 OBIETTIVI PARZIALMENTE RAGGIUNTI	12%
N. 1 OBIETTIVO RAGGIUNTO, N. 1 OBIETTIVO PARZIALMENTE RAGGIUNTO E N. 1 OBIETTIVO NON RAGGIUNTO	12%
N. 1 OBIETTIVO RAGGIUNTO E N. 2 OBIETTIVI NON RAGGIUNTI	8%
N. 2 OBIETTIVI PARZIALMENTE RAGGIUNTI E N. 1 NON RAGGIUNTO	8%
N. 1 OBIETTIVO PARZIALMENTE RAGGIUNTO E N. 2 OBIETTIVI NON RAGGIUNTI	0%
N.3 OBIETTIVI NON RAGGIUNTI	0%

La valutazione dei comportamenti organizzativi (peso 20%) tiene conto del punteggio attribuito a ciascuna "*dimensione*" oggetto di osservazione, secondo la tabella di seguito riportata:

DIMENSIONI	**LIVELLO**	**GIUDIZIO**	**PUNTEGGIO**
Puntualità (10)	Livello 1	Non adeguato	0
	Livello 2	Parzialmente adeguato	5
	Livello 3	Adeguato	8
	Livello 4	Eccellente	10
Accuratezza (10)	Livello 1	Non adeguato	0
	Livello 2	Parzialmente adeguato	5
	Livello 3	Adeguato	8
	Livello 4	Eccellente	10
Comunicazione (8)	Livello 1	Non adeguato	0
	Livello 2	Parzialmente adeguato	4
	Livello 3	Adeguato	6
	Livello 4	Eccellente	8

Relazione (8)	Livello 1	Non adeguato	0
	Livello 2	Parzialmente adeguato	4
	Livello 3	Adeguato	6
	Livello 4	Eccellente	8
Propositività e partecipazione (12)	Livello 1	Non adeguato	0
	Livello 2	Parzialmente adeguato	6
	Livello 3	Adeguato	9
	Livello 4	Eccellente	12
Problem solving (12)	Livello 1	Non adeguato	0
	Livello 2	Parzialmente adeguato	6
	Livello 3	Adeguato	9
	Livello 4	Eccellente	12
Coordinamento (12)	Livello 1	Non adeguato	0
	Livello 2	Parzialmente adeguato	6
	Livello 3	Adeguato	9

	Livello 4	Eccellente	12

La somma dei punteggi conseguiti determinerà le seguenti percentuali della retribuzione di risultato per il personale di categoria EP e dei compensi correlati alla produttività individuale del personale di categoria D e assimilati con responsabilità di struttura.

PUNTEGGIO COMPLESSIVO	**PERCENTUALE ATTRIBUITA**
>55	6%
Da > 36 a 55	3%
= 36 e inferiore	0

Condivisione delle valutazioni

Il Responsabile di Struttura, prima di procedere alla definitiva formalizzazione delle valutazioni degli obiettivi individuali e dei comportamenti organizzativi del titolare di posizione organizzativa (secondo i termini e le istruzioni di seguito elencate), **dovrà convocare il titolare medesimo** per renderlo pienamente edotto circa le motivazioni alla base del punteggio attribuito.

Per le Aree della Direzione Generale la valutazione dei comportamenti organizzativi dei Capi Settore dovrà avvenire previa audizione dei Capi Ufficio.

Ai sensi dell'art. 3 del Contratto Integrativo in materia del 12.11.2007, il titolare di posizione organizzativa, qualora non condivida la valutazione definitiva ricevuta, entro 15 gg. dalla stessa, può trasmettere all'Amministrazione le proprie deduzioni, che saranno rimesse ad un *Comitato ad hoc* presieduto dalla Direttrice Generale o un suo Delegato/a e composto da un rappresentante sindacale cui il titolare della posizione organizzativa aderisce o conferisce mandato o da una persona di sua fiducia e da un rappresentante dell'Amministrazione.

Termine valutazione obiettivi individuali e comportamenti organizzativi anno 2025

Gli obiettivi individuali e i comportamenti organizzativi dovranno essere valutati e inseriti nella procedura U-GOV **entro e non oltre il 22.05.2026.**

Al fine di rendere più agevole l'immissione nella procedura delle valutazioni degli obiettivi individuali e dei relativi comportamenti organizzativi, è stato all'uopo predisposto dagli scriventi Uffici un manuale operativo allegato alla presente circolare.

Servizio di help-desk

Per eventuali problematiche relative alla procedura di valutazione è possibile scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica: relazionisindacali@uniroma1.it .

È inoltre disponibile - dalle ore 10.00 alle ore 12.00, nei giorni lunedì – martedì – mercoledì – venerdì, e dalle ore 14.30 alle ore 15.45 il giovedì – un supporto telefonico ai seguenti numeri di telefono:

- 06/4991(2)2729 Dott.ssa Daniela Barani;
- 06/4991(2)2126 Dott.ssa Micaela Derosa;
- 06/4991(2)2648 Dott.ssa Carmela Luzzi.

Cordiali saluti

Dott. Fabrizio De Angelis
Direttore Area Organizzazione e sviluppo professionale

Firmato digitalmente da
FABRIZIO DE ANGELIS
CN = FABRIZIO DE ANGELIS

MD

MARIA TALERICO
23.04.2026
17:57:55
GMT+02:00