



Al Direttore dell'Area Risorse Umane  
Università degli Studi di Roma "La Sapienza"  
Piazzale Aldo Moro, 5  
00185 - Roma

Il/La sottoscritt... Cognome .....Nome .....  
nat... a .....il.....  
C.F. .... , in servizio presso .....  
Tel. Interno ..... Cell. .... Indirizzo Mail .....  
Eventuale Indirizzo PEC ..... nella categoria ..... posizione economica  
..... area .....

### COMUNICA

Lo svolgimento dell'attività di seguito indicata su richiesta di (1):

Soggetto Conferente (specificare se Ente Pubblico o Privato) .....

C.F./P.IVA Ente..... Indirizzo Mail Ente .....

Eventuale Indirizzo Pec Ente ..... Indirizzo Ente .....

Tipologia incarico (2) .....

Oggetto dell'incarico (3) .....

Presso (4) .....

Periodo (5) .....

Compenso (6) .....

A tal fine dichiara che tale attività riveste carattere occasionale e saltuario, che non interferirà con il regolare servizio e che verrà svolta fuori dall'orario di lavoro.

.....  
(luogo e data)

.....  
(firma per esteso e leggibile)

II/La sottoscritt... Cognome .....Nome .....

nat... a .....il.....

consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, *Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*, è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia - Art. 76 -

#### DICHIARA:

- che per lo svolgimento dell'incarico:
  - non sussistono cause di incompatibilità ai sensi della normativa vigente in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi,
  - non viene pregiudicato il regolare assolvimento dei propri compiti istituzionali,
  - non si utilizzano mezzi di informazione, apparecchiature, risorse, strumenti e locali della struttura di appartenenza e dell'Ateneo in generale, salvo specifiche fattispecie, previamente valutate, per lo svolgimento di attività in favore di soggetti terzi con i quali sussistono specifici accordi di partnership della propria struttura di servizio,
  - non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, che possano pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite,
- di essere a conoscenza degli obblighi del dipendente che presta servizio presso Pubblica Amministrazione,
- di non incorrere nelle seguenti fattispecie:
  - **D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche:**  
**Art. 54, comma 3,:** "La violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione, è fonte di responsabilità disciplinare. La violazione dei doveri è altresì rilevante ai fini della responsabilità civile, amministrativa e contabile ogniqualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti..."
  - **D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165:**  
**Art. 4, comma 6,:** "Il dipendente non accetta incarichi di collaborazione da soggetti privati che abbiano, o abbiano avuto nel biennio precedente, un interesse economico significativo in decisioni o attività inerenti all'ufficio di appartenenza."  
**Art. 6, comma 1,:** "... il dipendente, all'atto dell'assegnazione all'ufficio, informa per iscritto il dirigente dell'ufficio di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni ..."  
**Art. 6, comma 2,:** "Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici."
  - **D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 Codice dei contratti pubblici:**  
**Art. 77, comma 9,:** "Al momento dell'accettazione dell'incarico, i commissari dichiarano ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, l'inesistenza delle cause di incompatibilità e di astensione di cui ai commi 4, 5 e 6. ..."

.....  
(luogo e data)

.....  
(firma per esteso e leggibile)

**NOTE:**

- (1)** Allegare, se in possesso, copia dell'atto/proposta di conferimento dell'incarico del committente esterno.
- (2) Indicare la forma giuridica dell'atto di conferimento che di norma non può consistere in un contratto di collaborazione coordinata e continuativa o di collaborazione coordinata a progetto.
- (3) Descrivere, in modo possibilmente chiaro ed esaustivo, l'oggetto dell'attività extra-istituzionale da svolgere.
- (4) Indicare il soggetto o ente esterno, pubblico o privato, presso il quale l'attività verrà svolta.
- (5)** Indicare il periodo ed, anche in via approssimativa, il numero delle ore richiesto per lo svolgimento dell'incarico.
- (6)** Indicare l'importo lordo previsto o presunto della prestazione. Non è consentito l'utilizzo di partita I.V.A.