

D.R. 1483/2021
Prot. n. 0043818 del 01/06/2021
Classificazione VII/4

LA RETTRICE

- VISTA** la legge 9 maggio 1989, n. 168;
- VISTA** la legge 240/10 recante disposizioni in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del Sistema Universitario;
- CONSIDERATO** che Sapienza considera prioritaria e primaria la sua funzione nell'attività di ricerca, ne favorisce la dimensione internazionale, promuove, anche attraverso specifiche strutture, il trasferimento dei risultati della ricerca al sistema culturale, produttivo e della società civile, così come previsto dall'art. 5 dello Statuto dell'Università pubblicato sulla G.U. – Serie Generale n. 261 dell'8.11.2012 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA** La Raccomandazione della Commissione Europea del giorno 11 marzo 2005 riguardante la Carta europea dei ricercatori e il codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori, invitando le istituzioni europee a ratificarla;
- VISTO** che nel 2008 la Commissione Europea ha avviato la Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) per offrire un percorso di assistenza e supporto nell'implementazione della "Carta Europea dei Ricercatori e Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori" ai fini del conferimento del label "HR Excellence in Research";
- VISTA** la delibera del Senato Accademico n 226 del 19 luglio 2016 che ha approvato l'avvio del processo della Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R);
- CONSIDERATO** che Sapienza ha ottenuto il riconoscimento "HR Excellence in Research", attribuito dalla Commissione Europea in data 16/11/2020 nell'ambito dell'iniziativa "Human Resources Strategy for Researchers – HRS4R";



CONSIDERATA la necessità di adempiere alle obbligazioni assunte dall'Ateneo nei confronti della Commissione europea derivanti dall'ottenimento del riconoscimento, inclusa l'attuazione del Piano d'Azione e la valutazione interna;

CONSIDERATO che il Piano della Performance Integrato 2020-2022 prevede l'obiettivo operativo n. 2.7 "Implementazione del processo Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) attraverso l'attuazione del Piano di Azione approvato dalla Commissione europea";

CONSIDERATA la necessità di rinnovare gli organi scientifici e di gestione cui affidare il processo di attuazione della HRS4R anche in considerazione della nuova composizione della governance di Ateneo;

CONSIDERATA la necessità di costituire un Comitato tecnico scientifico e un Comitato di gestione caratterizzati da un'ampia rappresentatività della componente di ricerca dell'Ateneo nonché del personale amministrativo coinvolto nella gestione della carriera e nel supporto alle attività dei ricercatori;

VISTA la disponibilità manifestata da tutto il personale docente e amministrativo coinvolto nelle attività;

DECRETA

Art. 1 di affidare il coordinamento scientifico del processo della HRS4R al Prorettore alla qualità e valorizzazione delle attività di ricerca, prof. Marco Oliverio, e di procedere, in linea con quanto previsto dallo stesso Piano di azione presentato da Sapienza alla Commissione Europea, alla nomina del **Comitato tecnico-scientifico**, secondo la seguente composizione:



- Prof. Marco Oliverio, Prorettore alla Qualità e valorizzazione delle attività di ricerca (con funzioni di Coordinatore scientifico);
- Prof. Emidio Spinelli, Prorettore al Diritto allo studio e qualità della didattica;
- Prof. Marco Mancini, Prorettore all'Autonomia organizzativa, innovazione amministrativa, programmazione risorse;
- Prof.ssa Gabriella Pasqua, Prorettrice alla Formazione superiore e permanente;
- Prof.ssa Beatrice Alfonzetti, Presidente della Commissione istruttoria per i Dottorati di ricerca;
- Prof. Alessandro Mei, Presidente del Collegio dei Direttori di Dipartimento;
- Prof.ssa Chiara Cammarota, rappresentante della Macroarea A del Collegio dei Direttori di Dipartimento;
- Prof.ssa Silvia Cimino, rappresentante della Macroarea B del Collegio dei Direttori di Dipartimento;
- Prof. Marco Canevelli, rappresentante della Macroarea C del Collegio dei Direttori di Dipartimento;
- Prof.ssa Pisana Posocco, rappresentante della Macroarea D del Collegio dei Direttori di Dipartimento;
- Prof. Marco Grimaldi, rappresentante della Macroarea E del Collegio dei Direttori di Dipartimento;
- Prof. Enrico Del Prato, rappresentante della Macroarea F del Collegio dei Direttori di Dipartimento;
- Prof. Bartolomeo Azzaro, rappresentante accademico del Consiglio di Amministrazione;
- Prof. Paolo Mataloni, rappresentante accademico del Senato Accademico;
- Dott. Massimo Ralli, rappresentante dei ricercatori universitari;
- Dott. Antonio Natale, quale rappresentante dei dottorandi e degli assegnisti di ricerca;
- Prof.ssa Scognamiglio, quale rappresentante del Comitato Tecnico-Scientifico sulla Diversità e Inclusione;
- Dott.ssa Antonella Cammisa, Direttrice dell'Area Supporto alla Ricerca e Trasferimento Tecnologico;



- Dott. Andrea Putignani, Direttore dell'Area Risorse Umane;
- Dott.ssa Daniela Cavallo, Direttrice dell'Area Organizzazione e Sviluppo;
- Dott.ssa Giulietta Capacchione, Direttrice dell'Area Formativa e Diritto allo Studio;
- Dott.ssa Maria Ester Scarano, Direttrice dell'Area per l'Internazionalizzazione;
- Dott. Andrea Bonomolo, Direttore dell'Area Affari Legali;
- Dott. Fabrizio De Angelis, Direttore dell'Area Affari Istituzionali.

Art. 2

di affidare la gestione operativa e di monitorare l'implementazione del Piano di azione, anche attraverso il coinvolgimento delle ulteriori parti interessate all'attuazione del processo, di riferirne gli esiti al Comitato tecnico-scientifico e di proporre, ove necessario, misure correttive o piani alternativi per garantire l'attuazione del Piano di azione a un **Comitato di gestione** che è così costituito:

- Prof. Marco Oliverio, Prorettore alla Qualità e valorizzazione delle attività di ricerca (in qualità di Coordinatore scientifico del Comitato tecnico-scientifico);
- Dott. Ciro Franco, Capo Ufficio Promozione e Servizi di supporto per le iniziative di ricerca (coordinatore del Comitato di gestione);
- Dott. Emanuele Gennuso, Capo Settore Grant Office;
- Dott.ssa Fausta Zurlo, funzionaria del Settore Grant Office;
- Dott. Massimo Ralli, rappresentante della categoria dei ricercatori universitari;
- Dott. Antonio Natale, rappresentante dei dottorandi e degli assegnisti di ricerca;
- Dott. Andrea Putignani, Area Risorse Umane;
- Dott.ssa Emanuela Gloriani, Area Organizzazione e Sviluppo;



- Dott.ssa Romina Caronna, Area Formativa e Diritto allo Studio;
- Dott.ssa Giuditta Carabella, Area per l'Internazionalizzazione;
- Avv. Giulia Russo, Area Affari Legali;
- Dott. Fabrizio De Angelis, Area Affari Istituzionali.

Art. 3 In base agli argomenti trattati, i Direttori di Area potranno delegare funzionari delle rispettive aree. Le funzioni di Segreteria Tecnica saranno assicurate dall'Ufficio Promozione e servizi di Supporto per le iniziative di Ricerca;

Art. 4 Il presente provvedimento caduca tutti i precedenti con esso incompatibili e sarà inserito agli atti nell'apposita raccolta.

F.to LA RETTRICE