

AREA ORGANIZZAZIONE  
E SVILUPPO



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA

UFFICIO SVILUPPO RISORSE UMANE  
Settore Pianificazione, gestione risorse e mobilità

## LA DIRETTRICE GENERALE

- VISTA** la Legge 168/1989 ed in particolare il Titolo II, rubricato "Autonomia delle università e degli enti di ricerca";
- VISTO** il D.lgs. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni, con il quale sono emanate le "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTO** il CCNL Comparto Università quadriennio 2006/2009 siglato in data 16.10.2008;
- VISTO** il C.C.N.L. Area Dirigenziale "Istruzione e Ricerca" sottoscritto il 08.07.2019 relativo al triennio 2016/2018;
- VISTA** la Legge 240/2010 recante disposizioni in materia di organizzazione delle Università statali ed in particolare l'art. 2 comma 1 lett. o) che affida in capo al Direttore Generale *"la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo"*;
- VISTO** il Piano della Performance, documento di programmazione triennale in cui vengono esplicitati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di Sapienza redatto ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009;
- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" emanato con D.R. 3689 del 29.10.2012 e pubblicato sulla G.U. serie n. 261 del 08.11.2012 e ss.mm.ii., con particolare riguardo all'art. 25 comma 2) che ha previsto la nuova Direzione Generale articolata in Aree organizzative, dotate di autonomia attuativa e organizzativa che, in relazione alle diverse esigenze, possono assumere la forma di Centri autonomi o Centri di responsabilità amministrativa;
- CONSIDERATO** che l'art. 25 comma 2) del vigente Statuto prevede in particolare che la Direzione Generale è articolata in Aree Organizzative e che l'organizzazione delle stesse è stabilita da apposito



documento di riorganizzazione predisposto dalla Direzione Generale;

- VISTA** la D.D. n. 2475 del 26.07.2012 con la quale viene approvato il documento di riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale in coerenza con quanto disciplinato in materia dal previgente Statuto (art. 20) emanato con D.R. 545 del 04.08.2010;
- ATTESO** che nella stessa disposizione viene indicato che con successiva disposizione si sarebbe proceduto a determinare l'assegnazione ai dirigenti delle nuove Aree;
- VISTA** la D.D. n. 1435 del 28.03.2013 (cd DD Deleghe) con particolare riguardo all'art. 2 che disciplina le competenze dei Direttori di area;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 1220 del 11 aprile 2019;
- VISTA** la D.D. n. 3696 del 26.07.2016 con la quale le competenze delle singole Aree dirigenziali, già delineate e approvate con la D.D. n. 3648 del 15.07.2016 sono modificate e/o integrate;
- VISTA** la delibera n. 283 assunta nella seduta del Senato Accademico in data 29.11.2016 con la quale è stato approvato il documento "Piano Strategico" esennale 2016/2021 con alcune modifiche/integrazioni;
- VISTA** la delibera n. 406 assunta nella seduta del CdA in data 06.12.2016 con la quale è stato approvato il "Piano Strategico 2016-2021" di Sapienza Università di Roma;
- VISTA** la delibera n. 6/2020 del 28.01.2020 assunta nella seduta del CdA con la quale viene approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022;
- VISTE** le delibere n. 4 e n. 14 assunte nella seduta del CdA in data 28.01.2020 e nella seduta del S.A. in data 11.02.2020 con le quali viene approvato il Piano della Performance Integrato triennio 2020/2022 come aggiornato con la delibera n. 223 assunta nella seduta del CdA in data 21.07.2020;
- VISTE** le DD.DD. con le quali sono stati conferiti gli incarichi di direzione delle singole Aree dirigenziali in cui si articola la Direzione Generale di Sapienza;
- VISTA** la D.D. n. 3247 del 04.09.2019 con la quale la dott.ssa Sabrina LUCCARINI - già Direttore dell'Area gestione Edilizia - è posta a decorrere dal 09.09.2019 e sino al 08.09.2022 - in aspettativa



senza retribuzione con riconoscimento dell'anzianità di servizio per ricoprire l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Trieste;

**VISTA**

la D.D. n. 884 del 02.03.2020 prot. 18630 con la quale - a valle di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 12 mesi di n. 1 unità di personale Dirigente di II fascia a cui attribuire l'incarico di Direttore dell'Area Gestione Edilizia dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", con possibilità di rinnovo nei limiti di legge, per ulteriori 24 mesi, subordinatamente alla valutazione positiva del Direttore Generale - all'ing. Massimo BABUDRI è conferito l'incarico di direzione dell'Area Gestione Edilizia con effetto dal 02.03.2020 e fino al 01.03.2021;

**VISTO**

il Contratto Individuale di Lavoro Subordinato a tempo determinato n. 21/2021 prot. 16220 sottoscritto in data 02.03.2021 con il quale è stata disposta - a decorrere dal 02.03.2021 e fino al 01.03.2023 - l'assunzione a tempo determinato presso Sapienza Università di Roma dell'ing. Massimo BABUDRI nella qualifica di personale Dirigente di II fascia ai sensi del C.C.N.L. Area Dirigenziale "Istruzione e Ricerca" sottoscritto il 08.07.2019 relativo al triennio 2016/2018;

**ATTESO**

che nel dianzi citato contratto Individuale di Lavoro Subordinato viene esplicitato che con successivo provvedimento dell'Amministrazione all'interessato verrà conferito l'incarico dirigenziale nel rispetto delle vigenti norme di legge in materia, in osservanza dei principi di trasparenza che le stesse prevedono;

**SENTITA**

la Rettore a norma del vigente Statuto di Ateneo:

**DISPONE**

**Art. 1. -**

All'ing. **Massimo BABUDRI** - Dirigente di II Fascia - è conferito l'incarico di direzione dell'Area Gestione Edilizia con effetto dal 02.03.2021 e fino al 01.03.2023.

**Art. 2. -**

E' fatta salva la possibilità di revoca anticipata dell'incarico nei casi di mutamento consensuale dello stesso ovvero di riorganizzazione o ristrutturazione che comporta la modifica o la soppressione dell'ufficio dirigenziale, nonché nei casi previsti dall'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.



**Art. 3. -**

Il dott. Massimo BABUDRI nel rispetto dei principi di trasparenza e buon andamento della P.A., dovrà perseguire i seguenti obiettivi generali:

- Improntare le attività di gestione ed organizzazione delle strutture e dei servizi di competenza a criteri di trasparenza, di economicità e speditezza;
- Promuovere iniziative di innovazione e miglioramento dell'organizzazione dell'Amministrazione e di conseguimento di elevati standard di efficienza ed efficacia delle attività e dei servizi istituzionali, nella primaria considerazione delle esigenze dei cittadini utenti;
- Concorrere al miglioramento della sicurezza sia sotto il profilo ambientale, che di quello relativo alle tecnologie ed alle infrastrutture utilizzate.

**Art. 4. -**

In base alle procedure vigenti saranno oggetto di valutazione anche ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato.

- il grado di raggiungimento dei risultati gestionali rispetto agli obiettivi assegnati;
- i comportamenti organizzativi assunti nell'esercizio del ruolo ricoperto sulla base di quanto specificamente previsto dal sistema di valutazione.

**Art. 5. -**

Il presente provvedimento annulla tutti i precedenti con esso incompatibili e sarà inserito agli atti nell'apposita raccolta.

**LA DIRETTRICE GENERALE**

M.G.G  
M.M.