

AREA ORGANIZZAZIONE
E SVILUPPO



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

UFFICIO SVILUPPO RISORSE UMANE
Settore Pianificazione, gestione risorse e mobilità

LA DIRETTRICE GENERALE

- VISTA** la Legge 168/1989 ed in particolare il Titolo II, rubricato “Autonomia delle università e degli enti di ricerca”;
- VISTO** il D.Lgs. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni, con il quale sono emanate le “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il CCNL comparto Università quadriennio 2006/2009 siglato in data 16.10.2008;
- VISTO** il CCNL comparto Università triennio 2016/2018 siglato in data 19.04.2018;
- VISTO** l’Accordo sulle posizioni organizzative siglato il 10.01.2014 che ha ridefinito complessivamente l’assetto delle posizioni organizzative e delle funzioni specialistiche ricoperte dal personale tecnico amministrativo;
- VISTA** la Legge 240/2010 recante disposizioni in materia di organizzazione delle Università statali ed in particolare l’art. 2 comma 1 lett. o) che affida in capo al Direttore Generale *“la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico amministrativo dell’Ateneo”*;
- VISTO** il vigente Statuto di Ateneo emanato con il D.R. n. 3689 del 29.10.2012 pubblicato sulla G.U. n. 261 in data 08.11.2012 e ss.mm.ii., con particolare riguardo agli artt. 20 e 25;
- VISTA** la D.D. n. 2475 del 26.07.2012 con la quale viene approvato il documento di riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale in coerenza con quanto disciplinato in materia dal previgente Statuto (art. 20) emanato con D.R. 545 del 04.08.2010;
- VISTA** la D.D. n. 1435 del 28.03.2013 (cd DD Deleghe) con particolare riguardo all’art. 2.6 che riserva al Direttore Generale l’adozione dei provvedimenti relativi a *“nomina dei Capi Ufficio, dei Capi Settore e conferimento di posizioni organizzative e di*



responsabilità al personale tecnico-amministrativo nell'ambito delle strutture centrali e decentrate dell'Università";

- VISTO** il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 65 del 13.01.2016 e da ultimo modificato con D.R. n. 1160 del 29.04.2021;
- VISTA** la D.D. n. 981 del 09.03.2021 con la quale sono stati confermati - a decorrere dal 01.01.2021 e fino al 31.12.2021 - al personale tecnico amministrativo gli incarichi di Manager Didattico di Facoltà, salvo la facoltà di rinnovo da parte dell'Amministrazione con successivo provvedimento;
- VISTO** il D.L. n. 80 del 09.06.2021 convertito in Legge n. 113 del 06.08.2021 che introduce per tutte le Pubbliche Amministrazioni il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO - che si configura come un "testo unico" della programmazione;
- VISTA** la delibera assunta nella seduta del CdA in data 20.12.2021 con la quale è stato approvato il documento "Linee di sviluppo per la pianificazione strategica 2022-2027" di Sapienza Università di Roma;
- VISTA** la delibera n. 71 del 11.03.2021 assunta nella seduta del CdA con la quale viene approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023;
- VISTE** le delibere n. 88 e n. 92 assunte in data 08.04.2021 e 27.04.2021 con le quale viene approvato il "Piano della Performance Integrato 2020-2022 di Sapienza Università di Roma - Aggiornamento 2021;
- VISTO** lo Statuto di Sapienza che ha previsto altresì che, il sistema di valutazione, da realizzarsi tenendo presenti gli obiettivi strategici predefiniti e utilizzando indicatori di misura condivisi e affidabili, sia esteso anche alla struttura amministrativa ed organizzativa, che contribuisce in larga parte al raggiungimento degli obiettivi statutari generali dell'Ateneo;
- VISTO** l'Accordo sull'Integrazione dei Criteri di Valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa sottoscritto in data 02.12.2014 con il quale si è proceduto a definire una ottimizzazione e affinamento di un sistema di valutazione delle prestazioni del personale titolare di posizione organizzativa di responsabilità anche sotto il profilo dei comportamenti organizzativi al fine di migliorare ancor più la corretta gestione delle risorse umane in un'ottica di miglioramento dei servizi offerti e di trasparenza



dell'azione amministrativa, integrando, in tal senso la disciplina del su richiamato Accordo sulle posizioni organizzative;

VISTO

il Contratto Collettivo Integrativo di Sapienza sottoscritto in data 21.11.2016 con particolare riguardo all'art. 18 che ha previsto, tra l'altro, la valutazione dei comportamenti organizzativi ai fini della corresponsione dei compensi correlati alla produttività individuale del personale di categoria D e assimilati con responsabilità di struttura;

PRESO ATTO

degli esiti della procedura di valutazione dei comportamenti organizzativi di cui al predetto Accordo del 02.12.2014;

RITENUTO

anche in esito alle valutazioni di competenza effettuate in relazione alle funzioni e alle attività da svolgere, ai requisiti professionali posseduti dagli interessati nonché alle attitudini e all'esperienze acquisite, di dover dare corso alla formalizzazione dei rinnovi degli incarichi di Manager Didattico di Facoltà anche ai fini di quanto specificamente previsto dal citato Accordo sulle posizioni organizzative e funzioni specialistiche sottoscritto il 10.01.2014:

DISPONE**Art. 1. -**

Al personale tecnico amministrativo di cui all'allegato elenco che forma parte integrante del presente provvedimento è rinnovato l'incarico di Manager Didattico nell'ambito della Facoltà a fianco di ciascuno indicato.

Art. 2. -

L'incarico di cui al precedente art.1) decorre dal 01.01.2022 e fino al 31.12.2022 salva la facoltà di rinnovo da parte dell'Amministrazione con successivo provvedimento.

Art. 3. -

Ai fini dell'eventuale rinnovo dell'incarico per l'esercizio contabile 2023 sarà effettuata una valutazione che terrà conto:

- a)** del grado di raggiungimento dei risultati gestionali rispetto agli obiettivi assegnati nell'anno 2021 ai sensi del CCNL di comparto e del Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo vigenti;
- b)** dei comportamenti organizzativi assunti nel medesimo anno di riferimento nell'esercizio del ruolo ricoperto sulla base di quanto specificamente previsto dal sistema di valutazione di cui al predetto Accordo del 02.12.2014 e dal Contratto Collettivo Integrativo di Sapienza sottoscritto in data 21.11.2016.

Art.4. -

E' fatta salva la facoltà di procedere alla revoca dell'incarico prima della scadenza in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi; in conseguenza di specifico accertamento di



Pag 4

risultati negativi; in caso di motivata richiesta del dipendente interessato; per motivi disciplinari nonché negli altri casi previsti da specifiche disposizioni di legge e contrattuali.

Art. 5. -

L'efficacia del presente provvedimento è risolutivamente condizionata all'acquisizione della dichiarazione resa ai sensi dell'art. 35 bis, comma 1, lettera b, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. da parte del dipendente a cui il medesimo provvedimento conferisce il suddetto incarico di responsabilità.

Art. 6. -

Il presente provvedimento annulla tutti i precedenti con esso incompatibili e sarà inserito agli atti nell'apposita raccolta.

LA DIRETTRICE GENERALE

M.G.G.
M.M.



Manager didattico 2022

30194	CASTELLANI	Cinzia	Facoltà di Medicina e odontoiatria
55569	DE IESO	Loredana	Facoltà di Scienze matematiche, fisiche e naturali
31791	MANCINO	Vincenzo	Facoltà di Farmacia e medicina
36812	MATRISCIANO	Appollonia	Facoltà di Ingegneria civile e industriale
52385	MONORCHIO	Brigida	Facoltà di Architettura
40613	OZZELLA	Sabrina	Facoltà di Giurisprudenza
38984	PALOMBO	Antonella	Facoltà di Ingegneria dell'informazione, informatica e statistica
54352	PETRANGELI	Guido	Facoltà di Scienze politiche sociologia comunicazione
45702	RONCONE	Daniela	Facoltà di Medicina e psicologia
24928	SETTI	Hermes	Facoltà di Economia
54228	TIZZANO	Enrico	Facoltà di Lettere e filosofia