

AREA ORGANIZZAZIONE  
E SVILUPPO



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA

UFFICIO SVILUPPO RISORSE UMANE  
Settore Pianificazione, gestione risorse e mobilità

## IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la Legge 168/1989 ed in particolare il Titolo II, rubricato "Autonomia delle università e degli enti di ricerca";
- VISTO** il D.Lgs. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni, con il quale sono emanate le "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTO** il CCNL comparto Università quadriennio 2006/2009 siglato in data 16.10.2008;
- VISTO** il CCNL comparto Università triennio 2016/2018 siglato in data 19.04.2018;
- VISTA** la Legge 15/09 ed il connesso D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle PP.AA.;
- VISTA** la Legge 1/2009 recante disposizioni per il diritto allo studio, la valorizzazione del merito e la qualità del sistema universitario e della ricerca;
- VISTA** la Legge 240/2010 recante disposizioni in materia di organizzazione delle Università statali e in particolare l'art. 2 comma 1 lettera o) che affida in capo al Direttore Generale *"la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo"*;
- VISTA** la stessa Legge 240/2010 e in particolare l'art. 5 comma 4 lett. a) che prevede *"l'introduzione di un sistema di contabilità economico-patrimoniale e analitica, del bilancio unico e del bilancio consolidato di Ateneo"*;
- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", emanato con D.R. n. 3689 del 29.10.2012 e pubblicato sulla G.U. serie n. 261 del 8.11.2012, e ss.mm. ii., in particolare l'art. 22, comma 1, lett. b), c), d) ed e) e l'art. 25;



- VISTO** il D.Lgs. 18/2012 e in particolare l'art. 5 comma 3 il quale dispone che *"le Università (..) strutturano il bilancio unico di Ateneo di previsione annuale, coerentemente con la propria articolazione organizzativa complessiva, ivi inclusa quella riferibile alle funzioni di didattica e ricerca, in centri di responsabilità dotati, di autonomia gestionale e amministrativa, ai quali è attribuito un budget economico e degli investimenti autorizzatorio"*;
- VISTA** la D.D. n. 2475 del 26.07.2012 con la quale viene approvato il documento di riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale in coerenza con quanto disciplinato in materia dal previgente Statuto (art. 20) emanato con D.R. 545 del 04.08.2010;
- VISTA** la propria D.D. n. 1435 del 28.03.2013 con particolare riguardo all'art. 2.6 che riserva, tra l'altro, al Direttore Generale l'adozione dei provvedimenti relativi a *"nomina dei Capi Ufficio, dei Capi Settore e conferimento di posizioni organizzative e di responsabilità al personale tecnico-amministrativo nell'ambito delle strutture centrali e decentrate dell'Università"*;
- VISTO** l'Accordo sulle posizioni organizzative sottoscritto in data 10.01.2014 che all'art. 2, nell'ambito delle posizioni organizzative di I° e II° fascia *"di particolare complessità ed elevato livello di autonomia gestionale ed organizzativa"*, a seguito dell'introduzione del Bilancio Unico, individua tra le altre la posizione del Referente Amministrativo dei Centri di Ricerca e Interdipartimentali che implica la responsabilità di supporto amministrativo-contabile del Centro che, in via diretta, è rimessa al RAD dei Dipartimenti di costituzione del Centro con inquadramento nella Categoria D;
- VISTO** lo Statuto di Sapienza che ha previsto altresì che, il sistema di valutazione, da realizzarsi tenendo presenti gli obiettivi strategici predefiniti e utilizzando indicatori di misura condivisi e affidabili, sia esteso anche alla struttura amministrativa ed organizzativa, che contribuisce in larga parte al raggiungimento degli obiettivi statuari generali dell'Ateneo;
- VISTO** l'Accordo sull'Integrazione dei Criteri di Valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa sottoscritto in data 02.12.2014 con il quale si è proceduto a definire una ottimizzazione e affinamento di un sistema di valutazione delle prestazioni del personale titolare di posizione organizzativa di responsabilità anche sotto il profilo dei comportamenti organizzativi al fine di migliorare ancor più la corretta gestione delle risorse umane in un'ottica di miglioramento dei servizi offerti e di trasparenza



dell'azione amministrativa, integrando, in tal senso la disciplina del su richiamato Accordo sulle posizioni organizzative;

- VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo di Sapienza sottoscritto in data 21.11.2016 con particolare riguardo all'art. 18 che ha previsto, tra l'altro, la valutazione dei comportamenti organizzativi ai fini della corresponsione dei compensi correlati alla produttività individuale di struttura e assimilati con responsabilità di struttura del personale di categoria D;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 1220 del 11 aprile 2019, in particolare l'art. 6 che prevede che ai Centri di Ricerca e Centri Interdipartimentali *“è assegnato un Referente Amministrativo, che ha il compito di supporto amministrativo-contabile della gestione degli stessi, rimessa in via diretta al RAD del Dipartimento individuato per la gestione amministrativo-contabile del Centro”*;
- VISTA** la propria D.D. n. 794 del 27.02.2015 con la quale sono stabiliti principi e criteri per definire l'ambito di autonomia dei Responsabili Amministrativi delegati nell'esplicazione delle attribuzioni di propria competenza nonché per definire l'ambito di esplicazione dell'attività di supporto amministrativo contabile ai Referenti dei Centri di Ricerca Interdipartimentale e Centri Interuniversitari;
- VISTO** il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2020 approvato con delibera del S.A n. 1 del 16.01.2018 e del CdA n. 4 del 23.01.2018 come aggiornato dalla delibera del S.A. n. 217 del 03.07.2018 e del CdA n. 267 del 17.07.2018 che ha, tra l'altro, evidenziato l'opportunità che Sapienza applichi un principio di rotazione del personale dirigenziale e del personale con funzioni di responsabilità;
- VISTA** la delibera n. 283 assunta nella seduta del Senato Accademico in data 29.11.2016 con la quale è stato approvato il documento *“Piano Strategico”* esennale 2016/2021 con alcune modifiche/integrazioni;
- VISTA** la delibera n. 406 assunta nella seduta del CdA in data 06.12.2016 con la quale è stato approvato il *“Piano Strategico 2016-2021”* di Sapienza Università di Roma;
- VISTA** la delibera n. 3/19 del 29.01.2019 assunta nella seduta del CdA con la quale viene approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021;



- VISTE** le delibere n. 4 e n. 14 assunte nella seduta del CdA in data 28.01.2020 e nella seduta del S.A. in data 11.02.2020 con le quali viene approvato il Piano della Performance Integrato triennio 2020/2022;
- VISTA** la D.D. n. 71 del 15.01.2019 con la quale sono stati rinnovati gli incarichi di Referente Amministrativo, a decorrere dal 01.01.2019 e fino al 31.12.2019, salva la facoltà di rinnovo da parte dell'Amministrazione con successivo provvedimento;
- RITENUTO** pertanto che, anche in esito alle valutazioni di competenza effettuate in relazione alle funzioni e alle attività da svolgere, ai requisiti professionali posseduti dagli interessati nonché alle attitudini e all'esperienze acquisite, di dover dare corso alla formalizzazione dei rinnovi degli incarichi di Referente Amministrativo anche ai fini di quanto specificamente previsto dal citato Accordo sulle posizioni organizzative e funzioni specialistiche sottoscritto il 10.01.2014;

#### **DISPONE**

- Art. 1. -** Al personale tecnico amministrativo di cui all'allegato elenco che forma parte integrante del presente provvedimento è rinnovato l'incarico di Referente Amministrativo presso il Centro di Ricerca e il Centro Interuniversitario al fianco di ciascuno indicato.
- Art. 2. -** L'incarico di cui al precedente art.1) decorre dal 01.01.2020 e fino al 31.12.2020 salva la facoltà di rinnovo da parte dell'Amministrazione con successivo provvedimento.
- Art. 3. -** I risultati dell'attività svolta nell'anno 2020 dal dipendente cui è attribuito l'incarico di cui al presente provvedimento sono oggetto di valutazione in base ai criteri e alle procedure vigenti. La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato.
- Art. 4. -** Ai fini dell'eventuale rinnovo dell'incarico per l'esercizio finanziario 2021 sarà effettuata una valutazione che terrà conto:
- a) del grado di raggiungimento dei risultati gestionali rispetto agli obiettivi assegnati nell'anno 2020 ai sensi del CCNL di comparto e del Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo vigenti;
  - b) dei comportamenti organizzativi assunti nel medesimo anno di riferimento nell'esercizio del ruolo ricoperto sulla base di quanto specificamente previsto dal sistema di valutazione di cui al predetto Accordo del 02.12.2014 e



dal Contratto Collettivo Integrativo di sapienza sottoscritto in data 21.11.2016.

**Art. 5. -** E' fatta salva la facoltà di procedere alla revoca dell'incarico prima della scadenza in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi; in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi; in caso di motivata richiesta del dipendente interessato; per motivi disciplinari nonché negli altri casi previsti da specifiche disposizioni di legge e contrattuali.

**Art. 6. -** Il presente provvedimento annulla tutti i precedenti con esso incompatibili e sarà inserito agli atti nell'apposita raccolta

IL DIRETTORE GENERALE

## Referenti amministrativi di Centri di spesa 2020

POS.	REFERENTE	CENTRI INTERDIPARTIMENTALI	DIP. DI AFFERENZA
25824	ANGELINI Daniela	Centro di ricerca Territorio Edilizia Restauro Ambiente (Territory Environment Restoration Architecture) - CITERA	Dipartimento di Pianificazione, <i>Design</i> , Tecnologia dell'Architettura
31484	BIFARETTI Valeria	Centro Interdipartimentale Ingegneria per la tutela e la valorizzazione dell'ambiente e del territorio - CRITEVAT	Dipartimento di Ingegneria strutturale e geotecnica
30029	CAVALLO Roberta	Centro di ricerca Scienza e tecnica per la conservazione del patrimonio storico - archeologico - CISTEC	Dipartimento di Ingegneria chimica materiali ambiente
38998	COLUCCIO Rinaldo	Centro di Ricerca e Servizi IMPRESAPIENS	Dipartimento di Comunicazione e ricerca sociale
27316	DI STEFANO Giuseppe	Centro Interdipartimentale di Ricerca in Biofotonica	Dipartimento di Scienze e Biotecnologie Medico Chirurgiche
294495	ICORNE Martina	Centro di Ricerca per le Nanotecnologie applicate all'Ingegneria – CNIS	Dipartimento di Chimica
294495	ICORNE Martina ad interim	Scienze applicate alla protezione dell'ambiente e dei beni culturali - CIABC	Dipartimento di Chimica
38835	PICARDI Daniela	Centro di ricerca in Neurobiologia Daniel Bovet	Dipartimento di Psicologia
38835	PICARDI Daniela ad interim	Centro Interuniversitario C.R. Elaborazione cognitiva sistemi naturali e artificiali - ECONA	Dipartimento di Psicologia
53408	POLDI Cinzia ad interim	Centro Sapienza information-based technology innovation center for health "STITCH"	Dipartimento Medicina Traslazionale e di Precisione
26048	RAGONESI Roberta	Centro di ricerca Valorizzazione e gestione dei centri minori relativi sistemi paesaggistico- ambientale Fo.Cu.S.	Dipartimento di Pianificazione, design, tecnologia dell'architettura
26048	RAGONESI Roberta ad interim	Centro di ricerca Sapienza Design Research	Dipartimento di Pianificazione, design, tecnologia dell'architettura
27328	SINACORE Giovanna	Centro di ricerca Previsione, prevenzione e controllo dei rischi geologici - CERI	Dipartimento di Scienze della terra
27328	SINACORE Giovanna ad interim	Centro di ricerca Cooperazione Eurasia il Mediterraneo e l'Africa SubSahariana - CEMAS	Dipartimento di Storia antropologia religioni arte e spettacolo
29994	TARTAGLIA Isabella	Centro di Ricerca DIGILAB	Dipartimento di Storia antropologia religioni arte e spettacolo



## Referenti amministrativi di Centri di spesa 2020

POS.	REFERENTE	CENTRI INTERUNIVERSITARI	DIP. DI AFFERENZA
38998	COLUCCIO Rinaldo ad interim	Centro Interuniversitario Ricerca "Ezio Tarantelli" - CIRET	Dipartimento di Economia e diritto
36565	FELICI Daniela	Centro Interuniversitario HIGH TECH RECYCLING	Dipartimento di Chimica
28209	FLORENA Ada	Centro Interuniversitario di Ricerca Psicologia Ambientale - CIRPA	Dipartimento di Psicologia dei processi di sviluppo e socializzazione
28209	FLORENA Ada ad interim	Centro Interuniversitario Genesi Sviluppo Motivazioni Prosociali Antisociali - CIRMPA	Dipartimento di Psicologia dei processi di sviluppo e socializzazione
27462	IANNICIELLO Tatiana	Centro Interuniversitario di Ricerca Biodiversità, Servizi Ecosistemici e Sostenibilità - CIRBISES	Dipartimento di Biologia ambientale
26076	PERIN Stefania	Centro Interuniversitario Andrologia Sperimentale - CASPER	Dipartimento di Medicina sperimentale
26076	PERIN Stefania ad interim	Centro Interuniversitario Culture Alimentari Mediterranee - CIISCAM	Dipartimento di Medicina sperimentale
54351	SINISCALCHI Marzia	Centro Interuniversitario di Formazione Internazionale H2CU - ad interim	Dipartimento di Ingegneria meccanica e aerospaziale